

MC ACTIVIDADES

JORNADA TÉCNICA SOBRE CAMBIOS LEGISLATIVOS EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN 2006. INSTRUMENTOS Y ALIADOS PARA LOS NUEVOS RETOS

Madrid, 7 de marzo

La Fundación Prevent, en colaboración con MC MUTUAL, Full Audit y Cuatrecasas Abogados, organizó el día 7 de marzo en Madrid una Jornada Técnica sobre Cambios Legislativos en Materia de Prevención de Riesgos Laborales en 2006. Instrumentos y Aliados para los Nuevos Retos.

En ella se dieron a conocer las novedades legislativas del año 2006 y se expusieron dos casos prácticos de colaboración entre el servicio de prevención de la empresa y el consultor y/o auditor externo, los cuales tuvieron un especial interés.

Javier Vallejo, director general de Trabajo de la Consejería de Trabajo y Mujer de la Comunidad de Madrid, destacó que desde la comunidad se está trabajando en la promulgación del marco normativo para facilitar la habilitación de técnicos de prevención con el fin de que puedan colaborar con la Inspección de Trabajo.



En la jornada se repasaron las nuevas exigencias legales en materia de integración, de prevención y auditorías de prevención de riesgos, que se recogen en el anteproyecto que modificará el reglamento de los servicios de prevención. Uno de los cambios legislativos más destacados en 2006 es que será obligatorio realizar auditorías de prevención de riesgos laborales en todas las empresas que tengan servicios de prevención mixtos.

Al acto asistieron más de 200 profesionales del mundo de la prevención y se analizaron casos prácticos de gestión en los campos del diagnóstico externo y de la medicina del trabajo.

V JORNADAS DIDÁCTICO-TÉCNICAS SOBRE VALORACIÓN, PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL

Úbeda, 16 de marzo

El pasado 16 de marzo se celebraron en Úbeda las V Jornadas Didáctico-Técnicas sobre Valoración, Prevención y Salud Laboral, dirigidas a profesorado y organizadas por la Delegación Provincial de Educación y la Delegación Provincial de Empleo, con la colaboración del INSHT y MC MUTUAL.

En ellas se trataron temas como el de "Seguridad y salud laboral como materia de enseñanza transversal"; se presentó el programa "Aprender a crecer con seguridad"; se expuso el Plan Andaluz de Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales del Personal Docente; se trató sobre la salud laboral de los docentes, sus patologías profesionales y la vigilancia de la salud; y se explicó el concepto de cultura de prevención y la labor de los servicios de prevención. Finalmente, se realizaron dos talleres sobre la prevención de los trastornos de voz del profesorado y los planes de evacuación y emergencia en centros docentes.

ENCUENTRO TÉCNICO SOBRE COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. RESPONSABILIDADES LEGALES Y EXPERIENCIAS PRÁCTICAS EN LA IMPLANTACIÓN DEL REAL DECRETO 171/2004

Barcelona, 16 de marzo

El pasado 16 de marzo se celebró en Barcelona el Encuentro Técnico sobre la Coordinación de Actividades Empresariales en Materia de Prevención de Riesgos Laborales. El acto fue organizado por la Fundación Prevent y contó con la colaboración de MC MUTUAL y Cuatrecasas Abogados.



El encuentro sirvió para dar respuesta a aquellas dudas que surgen de la complejidad que se deriva de la correcta coordinación de actividades empresariales. En él se desarrolló el artículo del R.D. 171/2004 según los distintos supuestos en que es necesaria dicha coordinación, así como los medios adecuados para ello, aunque quedó claro que este Real Decreto resulta muy complicado de aplicar por su enorme complejidad y ambigüedad en algunos aspectos.

En el acto se expuso que cada vez es más habitual que las empresas incluyan cláusulas específicas según las cuales, si la empresa subcontratada no cumple con el R.D. 171/2004, recibirá una sanción económica. También se recomendó la

inclusión de este tipo de cláusulas, ya que no pretenden evitar responsabilidades a los empresarios, sino asegurar que se cumpla la ley.

Por otra parte, se expuso que es básica la formación y la información tanto externa como interna de una empresa en materia de prevención de riesgos laborales, y se insistió en la necesidad de aplicar medidas correctivas y de interponerlas en las empresas subcontratadas.

El encuentro estaba dirigido a técnicos y responsables de servicios de prevención, así como a directores de recursos humanos y abogados.

COLABORACIÓN DE MC MUTUAL EN LOS VI ENCUENTROS DE MEDICINA GENERAL GALLEGA

Ferreira de Pontón, 17 y 18 de marzo

Los pasados días 17 y 18 de marzo tuvieron lugar en el Balneario de Pantón los VI Encuentros de Medicina General Gallega organizados por la Sociedad Española de Medicina General.

MC MUTUAL colaboró en la realización del evento y estuvo representada por el Dr. Manel Plana Almuni, director de la División de los Servicios Médicos de MC MUTUAL, que intervino en una mesa redonda sobre salud laboral en la que explicó los múltiples factores que intervienen en la Incapacidad Temporal.



ANÁLISIS DE LAS LESIONES POR ACCIDENTE DE TRABAJO: TÉCNICAS AVANZADAS Y COMPARACIONES INTERNACIONALES

Barcelona, 29 de marzo

La Cátedra Mutual CYCLOPS-UPF de Medicina del Trabajo organizó, el 29 de marzo en Barcelona, un curso sobre "Análisis de las lesiones por accidentes de trabajo: técnicas avanzadas y comparaciones internacionales".

El curso fue impartido por Dana Loomis, profesor de Epidemiología y Ciencias Ambientales de la Universidad de Carolina del Norte, y por Fernando G. Benavides, profesor de Epidemiología y Salud Laboral de la Universidad Pompeu Fabra.

El objetivo general de este curso fue mostrar las características de los datos disponibles, describirlos, compararlos y analizarlos mediante técnicas epidemiológicas que ayudan a la vigilancia de la salud colectiva desde las empresas y las administraciones. Al curso asistieron personas con experiencia en salud laboral y prevención de riesgos laborales y alumnos en periodo de formación de medicina y enfermería del trabajo.

II SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN EN SALUD LABORAL

Barcelona, 30 de marzo

El día 30 de marzo, la Cátedra Mutual CYCLOPS-UPF de Medicina del Trabajo organizó en Barcelona el II Seminario de Investigación en Salud Laboral.

El objetivo principal del mismo fue reunir a los investigadores activos en salud laboral del país, independientemente de su procedencia profesional o institucional. Se pretendió facilitar el intercambio de experiencias, al mismo tiempo que estimular la investigación en esta área. Al

seminario asistieron investigadores y profesionales de la salud laboral, así como becarios, residentes de medicina y enfermería del trabajo y estudiantes de postgrado y doctorado.

El seminario fue impartido por diferentes ponentes relacionados con proyectos de investigación activos por parte de su investigador principal. Tras cada ponencia hubo un breve comentario metodológico, realizado por otro investigador conocedor del tema.

COLABORACIÓN DE MC MUTUAL EN EL XLI CONGRESO ESTATAL DE REPRESENTANTES DE ALUMNOS DE RELACIONES LABORALES

Ferrol, del 2 al 8 de abril

Del 2 al 8 de abril se desarrolló en Ferrol el XLI Congreso Estatal de Representantes de Alumnos de Relaciones Laborales, bajo el lema "Los estudios de relaciones laborales ante los nuevos retos". El congreso se dividió en ponencias, mesas de trabajo y la asamblea de la Asociación Estatal de Alumnos y Ex Alumnos.

En representación de MC MUTUAL intervino Alejandro Romero, director de la División de los Servicios de Prevención de MC MUTUAL, que expuso la ponencia "La función de los diplomados en relaciones laborales en la prevención".



COLABORACIÓN DE MC MUTUAL CON LA UNIVERSIDAD DE LLEIDA EN LA IMPARTICIÓN DE UN CURSO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Lleida, 19 de abril

El pasado 19 de abril se celebró la clausura del "Curso de técnico de prevención de riesgos laborales de nivel básico", en la que se procedió a la entrega de los certificados a los alumnos que habían aprobado la evaluación del curso.

Este curso se desarrolló del 16 de febrero al 6 de abril en la Universidad de Lleida y fue impartido por técnicos de MC MUTUAL.



FIRMA DEL ACUERDO DE COLABORACIÓN ENTRE MC MUTUAL Y LA FUNDACIÓ HOSPITAL/ASIL DE GRANOLLERS

Granollers, 24 de abril

El director general de MC MUTUAL, Francisco Hernández, y el director general de la Fundació Hospital/Asil de Granollers, Rafael Lledó, firmaron el 24 de abril un convenio de colaboración. El objetivo del acuerdo es la promoción educativa en materia de sanidad y salud, a través de conocimientos que permitan cambios de actitud en la población y la adopción de estilos de vida saludables,

así como el fomento de la formación de profesionales y de la investigación científica en este ámbito.



COLABORACIÓN DE MC MUTUAL CON LA FUNDACIÓ UNIVERSITAT DE LLEIDA EN UN CURSO DE POSTGRADO

Lleida, del 25 de abril al 17 de mayo

MC MUTUAL colaboró con la Fundació Universitat de Lleida, entre el 25 de abril y el 17 de mayo, en la impartición de un módulo del curso de postgrado "Gestor de sistemas integrados de calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales".

La formación impartida consistió en un curso básico de prevención de riesgos laborales, en modalidad semipresencial. Se siguieron los contenidos descritos en el Anexo IV del R.D. 39/97, Reglamento de los Servicios de Prevención.

JORNADA SOBRE LA INTEGRACIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD. ENTRE LA RESPONSABILIDAD, LA COMPETITIVIDAD Y LA LEY

Barcelona, 27 de abril

El día 27 de abril, la Fundación Prevent y MC MUTUAL, con la colaboración de Aedipe, organizaron en Barcelona una Jornada sobre la Integración Laboral de Personas con Discapacidad. Entre la

Responsabilidad, la Competitividad y la Ley.

En la presentación de la jornada, la gerente de la Fundación Prevent, Montse Moré, subrayó como objetivo principal el de abordar los retos y oportunidades de la integración de personas con discapacidad, desde la perspectiva empresarial, de forma práctica y realista. Por otro lado, el director general de MC MUTUAL, Francisco Hernández, explicó que empresas, sindicatos, administraciones y mutuas deben realizar un trabajo conjunto para la integración laboral de las personas con discapacidad. La directora general de Relaciones Laborales de la Generalitat de Catalunya, Mar Serna, informó de que la Conselleria de Treball realizó visitas a 500 empresas en el año 2005. Entre las empresas visitadas, a 70 se les hicieron requerimientos y al 14% se les abrieron actas de infracción. También comunicó que habrá 4,5 millones de euros para la integración y comentó la necesidad de favorecer a las empresas para que tengan facilidades de integración de las personas con minusvalía.

Los objetivos principales de la jornada fueron propiciar un debate sobre la integración laboral de discapacitados desde la perspectiva empresarial, realizar una valoración acerca de la efectividad de la actual normativa, a la vez que



apuntar líneas de modificación y ofrecer un espacio de contraste entre los diferentes enfoques y formas de abordar la problemática.

Asimismo, se expuso el programa "Uno más", que es una iniciativa impulsada por Fundación Prevent y MC MUTUAL, cuyo objetivo es contribuir activamente a la integración laboral de personas con discapacidad.

I JORNADA DE MOVILIDAD. EL ACCESO SOSTENIBLE A LOS CENTROS DE TRABAJO

Granollers, 17 de mayo

El pasado 17 de mayo en la localidad de Granollers (Barcelona) tuvo lugar un encuentro de especialistas en movilidad, con objeto de reflexionar sobre los desplazamientos desde y hacia los lugares de trabajo. El acto fue organizado por CC.OO. de Unió Intercomarcal del Vallès Oriental-Maresme. Las manifestaciones estuvieron enmarcadas por la Ley de Movilidad 9/2003, de 14 de junio, de la Generalitat de Catalunya, y por la ubicación de empresas en polígonos industriales, aspecto que implica en bastantes ocasiones que sólo se pueda acceder a ellos con vehículo privado. Desde MC MUTUAL, Alfonso García, técnico de prevención, trató la problemática de los accidentes in itinere, incidiendo en las estrategias de mejora para la reducción de los mismos.

COLABORACIÓN DE MC MUTUAL CON EL 7º FORUM PREVENTIA

Zaragoza, 19 de mayo

Dentro de las actividades del 7º Forum Preventia, el pasado día 19 de mayo se celebró en Zaragoza la Jornada sobre la Seguridad en la Expo 2008. En ella se

informó sobre el borrador de proposición de la Ley Reguladora de Subcontratación en el Sector de la Construcción. El borrador se puede convertir en un referente a la hora de gestionar la subcontratación. En él se comentan aspectos como nuevas definiciones de sujetos intervinientes, requisitos exigibles a contratistas y subcontratistas, régimen de subcontratación, registro de empresas acreditadas, responsabilidades (nuevas infracciones y sanciones) y formación en prevención de riesgos laborales. Respecto a este punto, Alfonso García, técnico de prevención de MC MUTUAL, destacó la importancia de la formación como estrategia preventiva y no como mero formalismo documental, así como la de la formación del personal inmigrante, que en muchas ocasiones desconoce el idioma.



COLABORACIÓN DE MC MUTUAL CON EL COLEGIO DE GRADUADOS SOCIALES DE BARCELONA

Barcelona, 30 de mayo

El pasado día 30 de mayo se presentó en el Colegio de Graduados Sociales de Barcelona el libro *Auditoría de subcontratas en el ámbito de la construcción*.

En representación del Colegio de Graduados Sociales estuvieron presentes Francisco Rueda Velasco, vicepresidente-tesorero, y Carlos Berrueto del Río, secretario general, y en representación de MC MUTUAL acudió Francisco Hernández Carbó, director general. En el acto se contó con la presencia

de los autores del libro, Juan Nava Arbolea y Jesús García Munguira, que dieron una conferencia bajo el título "Una nueva necesidad social, la auditoría laboral".



COLABORACIÓN DE MC MUTUAL CON EL COLEGIO DE GRADUADOS SOCIALES DE BARCELONA EN LA JORNADA SOBRE LA REFORMA LABORAL

Barcelona, 6 de junio

Organizada por el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Barcelona en colaboración con MC MUTUAL, el día 6 de junio tuvo lugar en Barcelona una jornada técnica profesional para tratar sobre la reforma laboral y presentar el libro *Estudios sobre el Estatuto de los Trabajadores en su 25 aniversario*.

El acto estuvo presidido por Vicenç Cardellach Marzà, presidente del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Barcelona; Miquel Valls Maseda, presidente de MC MUTUAL; Francisco Hernández Carbó, director general de MC MUTUAL; Joaquín Samper Juan, presidente de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo; y José Conesa Ballester, vicepresidente primero del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Barcelona.

José Conesa, coordinador del libro, habló de las ponencias que lo componen e indicó que esperaba que sirviera de herramienta para aplicar en el ámbito laboral. A continuación, Joaquín Samper realizó una detallada exposición de las cinco ponencias que componen

la obra, destacando los puntos que a su juicio consideraba más interesantes.



Posteriormente, tuvo lugar una mesa redonda en la que se abordaron, entre otros temas, las novedades en el contrato para el fomento de la contratación indefinida, el nuevo programa de bonificaciones, la conversión de los contratos temporales, la nueva regulación en materia de contratas y subcontratas o la reducción de cuotas a la Seguridad Social. En ella, los diferentes agentes sociales expusieron sus puntos de vista sobre la reforma laboral en general.

VI ENCUENTRO NACIONAL Y IV INTERNACIONAL SOBRE PREVENCIÓN Y SALUD LABORAL

Vilanova i la Geltrú, 6, 7 y 8 de junio

Los días 6, 7 y 8 de junio se realizó en Vilanova i la Geltrú (Barcelona) el VI Encuentro Nacional y IV Internacional sobre Prevención y Salud Laboral en las instalaciones de la Escola Universitària Politècnica. El evento fue organizado por el Institut Tècnic de Psicologia i Formació MAC; patrocinado por el Ayuntamiento de Vilanova i la Geltrú, el Colegio de Ingenieros Técnicos Industriales de Vilanova i la Geltrú, la Escola Universitària Politècnica de Vilanova i la Geltrú y la Universidad Rovira i Virgili,

y contó con la colaboración de MC MUTUAL.

El encuentro sirvió para profundizar en las áreas de seguridad, ergonomía, medicina, higiene y psicología, así como para facilitar la interrelación de los distintos profesionales en estos temas.

En la clausura del mismo se procedió a la entrega de un Premio al Mejor Póster, a la Mejor Comunicación Escrita, a la Mejor Ponencia Presentada y al Mejor Trabajo Práctico Interdisciplinar.



MC MUTUAL, DISTINGUIDA CON LA ACREDITACIÓN COMO EMPRESA "ÓPTIMA"

Madrid, 12 de junio

El pasado 12 de junio, el ministro de Trabajo y Asuntos Sociales, Jesús Caldera Sánchez-Capitán, entregó a Francisco Hernández Carbó, director general de MC MUTUAL, la acreditación como empresa "Óptima". Esta acreditación, promovida por el Instituto de la Mujer, dependiente del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, impulsa el programa "Óptima" para fomentar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la empresa.

Esta distinción, que significó la confianza depositada en Mutual Cyclops, se hace ahora extensible a MC MUTUAL, fruto de la fusión de Mutual Cyclops y Midat Mutua. A raíz de la acreditación se ha elaborado un Plan de Acciones Positivas,

centrado, entre otras, en la comunicación y la publicidad, la formación, la difusión de la conciliación de la vida familiar y laboral, y en las iniciativas en el área de la salud laboral dedicadas a promover publicaciones específicas sobre el tema de la salud y el compromiso de luchar contra el acoso sexual y moral en el trabajo.



COLABORACIÓN DE MC MUTUAL EN LA REALIZACIÓN DE LAS 5^{as} JORNADAS NACIONALES DE ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA

Avilés, 20 y 21 de octubre

La ciudad de Avilés será la sede, los días 20 y 21 de octubre, de las 5as Jornadas Nacionales de Ergonomía y Psicología. Las jornadas están organizadas por la Asociación Asturiana de Ergonomía (PREVERAS) y cuentan con la colaboración de MC MUTUAL, entre otras entidades.

Las jornadas, que llevan por título "¿Qué hacen los ergónomos?", servirán para que los profesionales en ergonomía muestren la variedad de actividades que llevan a cabo; sus contribuciones en las áreas de la sanidad, la educación o el asociacionismo profesional; y su papel en los actuales escenarios empresariales con nuevas responsabilidades o con sistemas tecnológicamente más complejos.

IV CONGRESO INTERNACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Sevilla, del 10 al 12 de mayo

SEVILLA FUE LA SEDE, DEL 10 AL 12 DE MAYO, DEL IV CONGRESO INTERNACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, QUE SE CELEBRÓ EN EL PALACIO DE CONGRESOS Y EXPOSICIONES DE LA CAPITAL ANDALUZA.

El congreso fue inaugurado por el presidente de la Junta de Andalucía, Manuel Chaves González, acompañado por el presidente de la Confederación de Empresarios de Andalucía, Santiago Herrero León, y los secretarios generales de CC.OO. y UGT en esta comunidad autónoma, Francisco Carbonero Cantador y Manuel Pastrana Casado, respectivamente.

En su intervención, el presidente de la Junta insistió en que la lucha contra la siniestralidad es un deber de todos: administraciones públicas, empresarios, trabajadores y todo el conjunto de la sociedad. Explicó la evolución que se ha producido en el último cuarto de siglo al mejorar las condiciones de trabajo, a la vez que los avances realizados

para incrementar la cultura de la prevención. Afirmó que un empleo de calidad está ligado a la adopción en la empresa de una cultura real de la prevención. Hizo referencia a que, desde 1993, la seguridad forma parte de todos los planes que se han llevado a cabo en la comunidad de Andalucía. Recordó que el Plan de Prevención de Riesgos Laborales 2004-2008 recoge 130 medidas de actuación de naturaleza diversa para mejorar la seguridad laboral, contando para ello con un presupuesto de 65 millones de euros. Asimismo, informó de que, desde la Junta, se ha aprobado la creación del Instituto Andaluz de Riesgos Laborales, que se encargará de fomentar la seguridad laboral en esta comunidad autónoma, y añadió que el futuro Estatuto de la misma contará con numerosas referencias y regulaciones para salvaguardar la salud laboral.

El congreso reunió a cerca de 2.000 profesionales de la prevención pertenecientes a 32 países, bajo el lema "Hacia un nuevo paradigma en la prevención de riesgos laborales". Durante los días que duró el congreso, se presentaron 327 comunicaciones que trataron sobre "Medicina del trabajo", "Higiene industrial" y "Gestión de la prevención", entre otras. Se dieron 46 conferencias que estuvieron a cargo de expertos de reconocido prestigio que trataron materias sobre seguridad, higiene y medio ambiente; los nuevos enfoques de la Inspección de Trabajo; y los accidentes laborales en la carretera y la seguridad vial. Se organizaron 26 workshops (talleres prácticos) en los que los asistentes podían observar y aprender metodologías aplicadas de evaluación de riesgos sobre temas como la evaluación de riesgos por





movimientos repetitivos, gestión operativa de los riesgos, seguridad y salud en la construcción, y peritajes en ergonomía, entre otros temas. Y también se organizaron 19 meeting points (puntos de encuentro) con la finalidad de discutir de manera abierta en una mesa redonda moderada sobre temas de actualidad como: inmigración, formación y prevención de riesgos laborales; integración de sistemas: calidad, prevención y medio ambiente, o los aspectos jurídicos y jurisprudenciales del mobbing. Asimismo, se contó con una amplia exposición de carteles que servían, en ocasiones, para potenciar la divulgación de los trabajos prácticos que los asistentes presentaban en el congreso. Además, 109 empresas y organismos presentaron diferentes productos y servicios.

Profesionales de la prevención de MC MUTUAL participaron en conferencias, comunicaciones, talleres y carteles. De este modo, se dio la conferencia "Riesgos psicosociales emergentes" y se impartieron las comunicaciones sobre: "Evaluación de la carga física orientada al análisis multitarea", en la que se realizó un caso práctico en la actividad de limpieza; "Aplicación de soluciones ergonómicas en el sector de limpieza"; "Batería de evaluación de riesgos psicosociales en la mediana y pequeña empresa"; "Información, coordinación y deber de vigilancia en las obras. Interpretación práctica de la coordinación de actividades empresariales"; "Influencia de la cultura preventiva en la accidentalidad laboral"; y "Didáctica en la formación en prevención de riesgos laborales". También se presentaron los talleres dedicados a: "Medición y evaluación de la exposición a vibraciones transmitidas al sistema mano - brazo",

"Formación de formadores en hábitos posturales" y "Guía práctica para la administración de la batería Cyclops-UB para la evaluación de riesgos psicosociales". Asimismo, tuvo lugar la presentación de un póster sobre "Mediciones de agentes biológicos por contaminación fecal en un centro administrativo". Además, MC MUTUAL contó en el congreso con un stand, en el que expuso toda la oferta formativa en prevención de riesgos laborales y desde el que se atendió a empresarios y trabajadores respondiendo a sus consultas sobre prevención de riesgos laborales y facilitando información vinculada al congreso.

El último día del congreso, la directora general de Seguridad y Salud Laboral de la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía, Esther Azorit Jiménez, calificó el congreso como el de la "diversidad" por haber logrado reunir a un gran número de profesionales, técnicos, científicos y representantes de los agentes sociales para lograr la mejora de la seguridad y salud de los trabajadores. Diversidad por la multitud de comunicaciones, ponencias, mesas de trabajo y reuniones, con las que se ha conseguido, a través del diálogo y del intercambio de opiniones, realizar el trabajo con la mayor eficacia posible; y diversidad por haber contado con la asistencia de personas de los cinco continentes y técnicos de todas las comunidades autónomas del Estado español. A continuación, procedió a la lectura de las conclusiones entre las que realizó una reflexión sobre la integración de la mujer en el trabajo y que esta feminización debía hacerse patente a la hora de identificar, evaluar y gestionar los riesgos. Consideró que debía pasarse de una gestión reactiva de la prevención, basada en sanciones e inspecciones, a una gestión proactiva basada en la responsabilidad social, la ética y la humanización del trabajo. Destacó que la conciliación de la vida familiar y laboral debe ser un acicate para la prevención. Afirmó que las propuestas de los trabajadores son fundamentales, no sólo para identificar y evaluar los riesgos, sino porque la opinión de todos los trabajadores es fundamental para planificar los objetivos y actividades preventivas. Seguidamente, el director del "ORP 2006", Pedro R.

Mondelo, mostró su agradecimiento a todos los participantes por su presencia y a todas las personas que habían hecho posible la realización del Congreso y, en especial, a MC MUTUAL y a su director general, Francisco Hernández Carbó, por el continuo apoyo en la realización de actividades.

La clausura del congreso fue realizada por el consejero de Empleo de la Junta de Andalucía, Antonio Fernández García. En su intervención habló de los riesgos laborales que siempre han existido en las diferentes actividades industriales, e indicó que, actualmente, a estos riesgos deben sumarse la aparición de los riesgos psicosociales motivados por las nuevas características de los mercados de trabajo. Se refirió a la protección laboral como a un valor ético que debe ser cuidado en todos los conceptos de la vida. Afirmó que las empresas más competitivas son las que más valores poseen como consecuencia de las culturas implantadas y asumidas a lo largo de su vida. Afirmó que estas empresas se distinguen de las restantes por su excelencia y calidad, donde el factor humano es su primer activo; sin él, las empresas tienen vetada la menor posibilidad de competir con éxito. Hizo hincapié en que la cultura de la prevención es la que contribuirá a reafirmar externamente la cultura, la naturaleza y el nivel de la empresa. Finalizó su intervención explicando que el próximo Estatuto de Andalucía dará gran importancia a la prevención de riesgos laborales y que en él aparecerán múltiples referencias a esta materia.

