

# MC ACTIVIDADES

## ENTREGA DE LOS ACCÉSITS DEL PREMIO MC MUTUAL "ANTONIO BARÓ" A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

MC MUTUAL ha procedido a la entrega de los accésits de la VII Edición de los Premios MC MUTUAL "Antonio Baró" a la Prevención de Riesgos Laborales.

El Premio tiene un doble objetivo: fomentar la cultura preventiva y reconocer la labor de aquellas empresas que llevan a cabo una eficaz política de protección de la salud de los trabajadores, revirtiendo en una mejora de las condiciones de trabajo y en la reducción de la siniestralidad laboral.

El acto de entrega de los accésits realizado en Madrid el 25 de noviembre, fue presidido por el director general de Trabajo de la Comunidad de Madrid, Javier Vallejo Santamaría; en representación de MC MUTUAL asistieron: Francisco Hernández Carbó, director general y César Iñigo Moliner, gerente de Zona 2. Las empresas que recibieron los accésits en Madrid fueron: Avalon Tecnologías de la Información, S.L.; Cableuropa S.A.U.; Emte Sistemas S.A.U.; GE Wind Energy, S.L.; S.A. de Instalaciones Alfar; Grupo Hospital de Madrid; Puertas Proma, S.A.; Puertas Sanrafael, S.A.; Temps Multiwork, S.A. y Unitronics Comunicaciones, S.A.U.



Avalon Tecnologías de la Información, S.L.; Cableuropa S.A.U.; Emte Sistemas S.A.U.; GE Wind Energy, S.L.; S.A. de Instalaciones Alfar; Grupo Hospital de Madrid; Puertas Proma, S.A.; Puertas Sanrafael, S.A.; Temps Multiwork, S.A. y Unitronics Comunicaciones, S.A.U.

En Valencia, el 26 de noviembre, se entregó el accésit a la empresa Alesa Proyectos y Contratas, S.A.; que fue

recogido por Javier Muñoz, socio consejero de Administración, y Juan José Vidal, gerente de la empresa. La entrega por parte de MC MUTUAL la realizó Juan Ramón Vizcaya Lechosa, gerente de Zona 4, y Rafael Ferrer Haro, director territorial de la Comunidad Valenciana y Murcia.



Alesa Proyectos y Contratas, S.A.

En Las Palmas, el día 9 de diciembre, la empresa Limpiezas Quesada, S.L. recibió el accésit que fue entregado a Pedro Quesada, administrador general, de manos de los representantes de MC MUTUAL: Juan Ramón Vizcaya Lechosa, gerente de Zona 4, Ignacio Abenaza Sánchez, director de Las Palmas y Manuel Padrón Díaz, responsable de gestión al mutualista.



Limpiezas Quesada, S.L.

El día 9 de diciembre en Valladolid, Alberto Pérez Villanueva, director de MC MUTUAL en Valladolid y Palencia, y Manuel Alonso Paz, director territorial de Zona 2 de MC MUTUAL, hicieron entrega del accésit a Henar Martín, consejera del Hotel La Vega, junto con José Serrano Menéndez, director gerente, y

Vicente Crespo, jefe de Administración y RR.HH. de la citada empresa.



Hotel la Vega

El día 11 de diciembre en Cáceres, se hizo entrega del accésit a la empresa Murillo Muriel, S.A., representada por Francisco y M<sup>a</sup> Victoria Muriel, propietarios de la empresa, que recibieron el accésit de manos de Javier Muñoz Álvarez, director de MC MUTUAL en Cáceres, y Juan Ceballos Duque, adjunto a la dirección de Cáceres de MC MUTUAL. El día 15 de diciembre se procedió a entregar el accésit a la empresa Adarve Limpiezas, S.L., que fue recogido por Julia Polo, gerente y responsable de RR.HH., de manos de Javier Muñoz Álvarez.



Murillo Muriel, S.A.



Adarve Limpiezas, S.L.

En Tarragona, el 25 de noviembre, recibió el accésit representando a la empresa Hotel Termes de Montbrió, S.L., Mireia Bessó, directora de Operaciones, y Marta Cortada, directora de RR.HH.; la entrega la hizo Josep Maria Feliu Vallverdú, director de MC MUTUAL en Tarragona. El 24 de febrero se entregó el accésit a la empresa Ebre S.A.T. 1436 CAT, que fue recogido por Antonio López Sánchez, presidente, junto con Quim Segura, director general, y Àngels Núñez, directora de RR.HH. El 25 de febrero Josep Maria Feliu Vallverdú y Joan Giró Ramón, técnico en prevención de riesgos laborales de MC MUTUAL, hicieron entrega del accésit a la empresa Borges, S.A.U., que estuvo representada por Antonio Pont, Administrador; Dolors Salguero, res-



Hotel Termes de Montbrió, S.L.



Borges, S.A.U.



Frape Behr, S.A.

pensible de RR.HH., y Cristóbal Luque, responsable de prevención. Y el día 19 de marzo se procedió a la entrega a la empresa Frape Behr, S.A., que fue entregado por Joan Bou Márquez, gerente adjunto de Zona 1 de MC MUTUAL, y Josep Maria Feliu Vallverdú, a Gregorio Jiménez, director de Relaciones Laborales, y a Josep Sans, responsable de RR.HH. de la empresa.

La ceremonia que tuvo lugar en el Carmen de los Mártires de Granada el 17 de diciembre, fue presidida por José Torres Hurtado, alcalde de Granada y contó con la presencia de Juan Antonio Fuentes, concejal del Ayuntamiento de Granada; de Francisco González, rector de la Universidad de Granada y en representación de MC MUTUAL estuvieron Francisco Hernández Carbó, director general, y José Antonio Delgado Fernández, gerente de Zona 3. Las empresas que recibieron los accésit en Granada fueron: Andutel Servicios de Telecomunicación, S.L.; Asfaltos y Construcciones Ucop, S.A.; Campo Baldío de Puebla de Guzmán, S.L.; Grupo Tecysu; Guadalpack, S.L.; Patronato Escolar Diocesano San Juan de Ávila; Pavimentaciones Morales y Vicasol, S.C.A.



Andutel Servicios de Telecomunicación, S.L.; Asfaltos y Construcciones Ucop, S.A.; Campo Baldío de Puebla de Guzmán, S.L.; Grupo Tecysu; Guadalpack, S.L.; Patronato Escolar Diocesano San Juan de Ávila; Pavimentaciones Morales y Vicasol, S.C.A.

En Badajoz, el día 17 de diciembre, se entregó el accésit a Fernando Hurtado, director de RR.HH. de Caja Rural de Extremadura, de manos de los representantes de MC MUTUAL: Manuel Alonso Paz, director territorial de Zona 2, Juan Francisco Roas, director unidad de gestión, y Javier González Baños, responsable de gestión al mutualista.



Caja Rural de Extremadura

En Alicante, el día 20 de enero, se hizo entrega del accésit a la empresa Frutas Molera, S.L., que fue recogido por Antonio Molera Manresa, propietario, y por Virtudes Serna Aleo, gerente. En representación de MC MUTUAL asistieron: Juan Ramón Vizcaya Lechosa, gerente de Zona 4, Juan Manuel Casanova González, director unidad de gestión, y Carlos Prieto Abad, adjunto al director de unidad de gestión.



Frutas Molera, S.L.

En Teruel, el día 21 de enero, la empresa distinguida fue Castelnou Energía, S.L., el accésit lo recogió David Liste, jefe de planta de la empresa, y Luc Víctor, director general de GDF Suez Energía España, de manos de Fermín Campiñón Jimeno, director territorial de Zona 4 de MC MUTUAL, en presencia de José Ángel Biel, vicepresidente del Gobierno de Aragón y Arturo Aliaga, consejero de Industria, Comercio y Turismo.



Castelnou Energía, S.L.

El 6 de febrero se efectuó en Cantabria, en el recién creado Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo, la entrega de los accésits que fue realizada por su nuevo director, Amalio Sánchez Grande, acompañado por los representantes de MC MUTUAL: Juan Ramón Vizcaya Lechosa, gerente de Zona 4 y Roberto Tazón Losada, director unidad de gestión. Recogieron los accésits Fi-



Ambar Telecomunicaciones, S.L.; B.S. Trefilados Quijano, S.L.; Chempro, S.L.

del Sáez y Pedro Serna de la empresa Ambar Telecomunicaciones, S.L.; Jaime Arguelles y Marina Sainz de B.S. Trefilados Quijano, S.L. y Pedro Luis Martínez y Carlos López de la empresa Chempro, S.L.

En Barcelona, el día 28 de noviembre, se entregó el accésit a la empresa Masats, S.A., que fue recogido por Salvador Rodríguez, director de RR.HH. y Elvira Busoms, jefa del departamento de prevención de riesgos laborales, de manos de los representantes de MC MUTUAL: Pere Ortega Cairol, director de unidad de gestión y Manuel Deli Andújar, responsable de gestión al mutualista. El día 12 de febrero, se entregó el accésit a la empresa Emte Service, S.A.U.; asistieron Enric Farríol, director general, Anna Mitjana, directora de RR.HH., y Francisco Fernández, responsable de prevención de riesgos laborales; por parte de MC MUTUAL: Joan Bou Márquez, gerente adjunto de Zona 1, Emma Rodón Moliné, responsable de gestión al mutualista, y Daniel Boya Sastre-Marqués, director unidad de gestión.



Emte Service, S.A.U.

El día 10 de marzo en Segovia, se procedió a la entrega del accésit a la empresa Huerta Castellana, S.A. (Huercasa); asistieron Félix Moracho Fuertes y M<sup>a</sup> Jesús Moracho Fuertes, gerentes de la em-



Huerta Castellana, S.A.

presa; recibieron la distinción de manos de los representantes de MC MUTUAL: Manuel Alonso Paz, director territorial de Zona 2 y Rafael Arias Pinillos, director unidad de gestión.

## ENTREGA DE LAS BECAS DE LA FUNDACIÓN PREVENT A LA I+D EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, A LA FORMACIÓN SUPERIOR Y UNIVERSITARIA DE ESTUDIANTES CON DISCAPACIDAD Y AL ESPÍRITU DEPORTIVO DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Barcelona, 2 de diciembre

En el marco del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, Fundación Prevent hizo entrega, el 2 de diciembre, en el Gran Teatro del Liceo de Barcelona, de las Becas I+D en Prevención de Riesgos Laborales, a la Formación Superior y Universitaria de Estudiantes con Discapacidad y al Espíritu Deportivo de Personas con Discapacidad.



El director general de MC MUTUAL, Francisco Hernández Carbó, miembro del Comité de Honor de las Becas I+D en Prevención de Riesgos Laborales, hizo entrega de una de las Becas a Carlos Arévalo Sarrate, por su proyecto sobre *"Análisis de la rentabilidad en el sector de la construcción y elaboración de una herramienta informática que facilite la contabilidad analítica de la inversión en prevención"*.

Las Becas de I+D en Prevención de Riesgos Laborales, bajo el eslogan *"La Mejor Prevención no tiene precio"*, tienen como objetivo promover el fomento de proyectos de investigación encaminados a la mejora de las condiciones de trabajo de las empresas en las áreas de seguridad y salud, contribuyendo a un mejor posicionamiento de éstas en un mercado cada vez más competitivo, con la finalidad de reducir los índices de siniestralidad laboral en nuestro país. Para esta categoría de becas, fueron galardonados tres proyectos de prevención de riesgos laborales en las áreas de salud, construcción y medio ambiente.

## II JORNADA INTERNACIONAL SOBRE "ORGANIZACIONES SANITARIAS SALUDABLES"

Lérida, 3 de diciembre de 2008

El día 3 de diciembre, el sindicato de enfermería (SATSE) organizó en Lérida la II jornada internacional sobre "Organizaciones Sanitarias Saludables".

La jornada sirvió como plataforma de intercambio de experiencias entre los profesionales del entorno sanitario, en relación a la gestión de los riesgos laborales en dicho sector. Entre otros

temas se trataron aspectos como la incidencia de los riesgos psicosociales de origen laboral, como el mobbing o la gestión de conflictos entre profesionales de la salud.

MC MUTUAL participó en el acto con la intervención de Francesc Martí Fernández, psicólogo social del Dpto. de I+D+i en prevención, que abordó la

prevención de situaciones de violencia laboral en el trato con usuarios y mostró, a modo de ejemplo, la creación de un plan integral contra la violencia. También presentó el curso sobre "Gestión de situaciones de violencia laboral", que ha desarrollado recientemente MC MUTUAL para sus empresas afiliadas.

## JORNADAS DE ADMINISTRADORES DE LAS ESCUELAS CATÓLICAS DE CASTILLA Y LEÓN

Valladolid, 3 y 4 de diciembre

Los días 3 y 4 de diciembre, las Escuelas Católicas de Castilla y León organizaron en Valladolid unas jornadas en las que, entre otros temas, se abordó el de las actividades que realizan las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social (MATEPSS) para sus empresas. En representación de MC MUTUAL intervino Alejandro Romero Mirón, director de los Servicios de Prevención, que concretó la actuación de las Mutuas en materia de investigación, desarrollo, innovación, divulgación, educación

y sensibilización en prevención de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, de acuerdo con lo dispuesto en la Resolución de 31 de julio de 2008 de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se determinan las actividades preventivas a realizar por las MATEPSS durante el año 2008, en desarrollo de lo dispuesto en la Orden TAS/3623/2006, de 28 de noviembre, por la que se regulan las actividades preventivas en el ámbito de la Seguridad Social.

## CICLOS DE CONFERENCIAS DE LA ESCOLA SUPERIOR DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORALS

Barcelona, 4 de diciembre

La Escola Superior de Prevenció de Riscs Laborals organiza ciclos de conferencias sobre temas de actualidad referentes a la salud laboral. La primera conferencia se celebró en las instalaciones del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo de Barcelona, el día 4 de

diciembre. Estas conferencias cuentan con la colaboración de MC MUTUAL, entre otras entidades.

Esta primera conferencia llevaba por título "Criterios de fiabilidad en el uso de los valores límites ambientales para

agentes químicos", y fue impartida por Rudolf van der Haar, técnico de prevención de riesgos laborales del Departamento de I+D+i de MC MUTUAL. La conferencia concluyó con un intercambio de experiencias y opiniones entre los asistentes.

## TALLERES SOBRE GESTIÓN DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Baeza (Jaén), 11 de diciembre

El día 11 de diciembre se realizaron en la Universidad Internacional de Andalucía, con sede en Baeza (Jaén), dos talleres sobre "Gestión de riesgos psicosociales" organizados por el Laboratorio-Observatorio de Riesgos Psicosociales de Andalucía, la Universidad de Jaén y la Consejería de Empleo de la Junta de Andalucía.

El primer taller trató sobre "Los métodos de evaluación de riesgos psicosociales: el estado de la investigación y de la experiencia aplicativa", y en él se expusieron dos paneles, uno sobre "Exposición y contraste de las principales metodologías de referencia" y otro sobre "Experiencias organizativas de evaluación de riesgos psicosociales", en el cual colaboró MC MUTUAL a través de Alejandro Romero Mirón, director

de los Servicios de Prevención, que presentó el método de evaluación psicosocial "Batería MC-UB", desarrollado conjuntamente por MC MUTUAL y la Universidad de Barcelona.

El segundo taller trató sobre la "Negociación colectiva y gestión de los riesgos psicosociales: cómo aplicar los acuerdos comunitarios". En éste se presentaron dos paneles, uno sobre "El papel de la negociación colectiva en la gestión de los riesgos psicosociales: balance y perspectivas de futuro. Cómo recibir en las unidades de negociación los acuerdos comunitarios sobre estrés laboral y violencia en el trabajo" y otro sobre la "Mesa de agentes sociales: estrategias y pautas para el futuro inmediato".

## VISITA DE UNA REPRESENTACIÓN DEL MINISTERIO DE RECURSOS HUMANOS Y SEGURIDAD SOCIAL DE LA REPÚBLICA POPULAR CHINA A FUNDACIÓN PREVENT Y MC MUTUAL

Barcelona, 12 de febrero

Una delegación del Ministerio de Recursos Humanos y Seguridad Social de la República Popular China visitó, el día 12 de febrero en Barcelona, las sedes de Fundación Prevent y MC MUTUAL, para conocer la vertiente social de la prevención de riesgos laborales y el funcionamiento de una mutua. La visita forma parte de un proyecto de colaboración entre la Unión Europea, el Ministerio de Trabajo e Inmigración y el gobierno chino.

Montserrat Moré, directora de la Fundación Prevent, explicó la importancia de potenciar, por su repercusión social y económica, las acciones orientadas a la rehabilitación social y laboral de las personas con discapacidad y de la gestión de la prevención de riesgos laborales. Por parte de MC MUTUAL, Ignacio Aguirre, director de la División de Asuntos Jurídicos y vicesecretario general de MC MUTUAL, habló de las actividades que desarrollan las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social en Es-

paña, y el importante papel que juegan en el asesoramiento, divulgación y sensibilización de la prevención de riesgos laborales para crear una cultura preventiva en las empresas y contribuir a la reducción de los accidentes laborales.



## PRESENTACIÓN DEL NUEVO CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN SALUD LABORAL (CISAL)

Barcelona, 17 de febrero



La Universitat Pompeu Fabra (UPF), Corporación Mutua y el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS) presentaron, el 17 de febrero, en el auditorio del Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB), el nuevo Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL) que estará integrado en el PRBB.

La actividad investigadora del CISAL se centrará en los temas de mayor importancia para la salud laboral, ya sea por su

magnitud o gravedad o por su impacto económico y social, y se dividirá en las siguientes áreas: condiciones de trabajo, desigualdades en salud laboral, daños a la salud y políticas de seguridad y salud en el trabajo.

Los principales objetivos estratégicos del CISAL, que estará dirigido por Fernando García Benavides, profesor del Departamento de Ciencias Experimentales y de la Salud de la Universidad Pompeu Fa-

bra, son proporcionar conocimientos e información para mitigar y prevenir los problemas de salud laboral, así como la formación de investigadores y profesionales altamente cualificados en esta materia, que posteriormente puedan contribuir a conseguir los objetivos del CISAL.

El acto de presentación fue presidido por Josep Joan Moreso, rector de la UPF; Octavio José Granado, secretario de Estado de la Seguridad Social del Ministerio de Trabajo e Inmigración; Heraclio Corrales, director corporativo de Corporación Mutua; Fernando Rodrigo, director de ISTAS, y Miguel Ángel Díaz Peña, director general de Ordenación de la Seguridad Social. Todos ellos expresaron su voluntad de que el centro sea una referencia a nivel nacional e internacional en materia de salud laboral, tanto para los trabajadores como para las empresas.

El acto concluyó con la conferencia sobre "Investigación y transferencia en seguridad y salud en el trabajo: prioridades desde una perspectiva europea", a cargo de Eusebi Rial, director del Observatorio Europeo de Riesgos de la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo.

## SEMINARIO “DISEÑO ERGONÓMICO DE PUESTOS DE TRABAJO”

Vitoria, 19 de febrero

MC MUTUAL organizó, el pasado 19 de febrero en Vitoria, el seminario “Diseño ergonómico de puestos de trabajo”, dirigido a técnicos de prevención de riesgos laborales, así como a profesionales de departamentos de Ingeniería, Producción, Diseño y otras profesiones relacionadas.

Durante el seminario se abordaron aspectos antropométricos y fisiológicos a tener en cuenta a la hora de diseñar o

rediseñar puestos de trabajo. Se mostró a los asistentes el marco normativo de referencia relacionado, así como también criterios prácticos relevantes para favorecer el confort y funcionalidad de los puestos de trabajo, independientemente de la posición del trabajador durante el desempeño de los mismos. Además, se hizo hincapié en el diseño y adaptación del entorno de trabajo de las personas discapacitadas, así como las principales fuentes de información

estatales. Finalmente, se expuso una serie de casos prácticos que se discutieron para poner en práctica los conocimientos adquiridos durante el seminario, que fue impartido por Elena Caballero Martín, técnico en prevención de riesgos laborales en Ergonomía y Psicología Aplicada del Dpto. de I+D+i en Prevención de MC MUTUAL.

## JORNADA “INCENTIVACIÓN DE LA PREVENCIÓN: CÓMO ESTIMULAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES”

Madrid, 24 de febrero

MC MUTUAL organizó, el día 24 de febrero en Madrid, una jornada sobre “Incentivación de la prevención: cómo estimular la prevención de riesgos laborales”.

La jornada fue inaugurada por la directora del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Concepción Pascual Lizana, en compañía del director general de MC MUTUAL, Francisco Hernández Carbó y del director general de Ordenación de la Seguridad Social, Miguel Ángel Díaz Peña.

Concepción Pascual explicó que consideraba muy importante debatir, sobre cómo incentivar la prevención de riesgos laborales para que se haga más y mejor prevención. Indicó que los incentivos están previstos en la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo y que, además del sistema bonus, existen otros que están pendientes de desarrollar. Afirmó que como fin común de todos los incentivos está el conseguir, principalmente, mejorar la prevención en las pequeñas y medianas empresas.

Francisco Hernández explicó la diversidad de actividades que desarrolla MC MUTUAL en la difusión de la prevención de riesgos laborales, y se refirió al sistema bonus que propone el Ministerio de Trabajo e Inmigración, como una herramienta que espera sirva para la reducción de los accidentes en la empresa.



Miguel Ángel Díaz Peña habló sobre el sistema bonus y puntualizó que no será un bonus en sentido convencional, sino que debe vincularse la financiación del bonus con la eficacia en la prevención. Asimismo, explicó el procedimiento que se contempla en el borrador del proyecto de Real Decreto, por el que se regulará *“el establecimiento de un sistema de incentivos a las empresas que contribuyan eficazmente y de manera contrastable a la reducción de la siniestralidad laboral, con cargo al 80% del exceso de excedentes de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social”*.

En la jornada intervino Emilio Castejón Vilella, Técnico del INSHT, que formuló

una reflexión sobre si el bonus servirá para inducir la acción preventiva de los empresarios. Puso algunos ejemplos de estudios realizados en diferentes países, en los que se ponía en entredicho que tuviera una buena efectividad el sistema. Bajo su punto de vista una fórmula eficaz sería mediante una promoción de la prevención a través de la asistencia técnica, ayudando y asesorando a los empresarios en materia preventiva. Y especificó que ese papel de asesoramiento podría ser muy efectivo si lo desarrollasen las mutuas.

Carlos Heras Cobo, Dr. en Ciencias Químicas, coautor del Informe Durán, y el director International Relations Department German Social Accident Insurance,

Stefan Zimmer, presentaron las experiencias prácticas de incentivación puestas en práctica en Aragón y en Alemania. Carlos Heras destacó que la efectividad de un sistema de incentivación pasa por la implicación de la gerencia en el proyecto, y Stefan Zimmer presentó el modelo alemán de incentivación que desde la década de los 60 está teniendo como resultado una continua disminución de los accidentes.

Representando a CC.OO. intervino el secretario Confederal de Salud Laboral, Pe-

dro J. Linares Rodríguez, y por parte de UGT participó Manuel Fernández-Braso Fernández, técnico de la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente UGT-Madrid. Ambos se mostraron a favor de la incentivación en prevención, pero consideraron que no será la "panacea" para la reducción de la siniestralidad, y que para que sea efectivo el sistema es necesario que los trabajadores participen en su elaboración.

La jornada fue moderada por Alejandro Romero Mirón, director de los Servicios

de Prevención de MC MUTUAL. Destacó como conclusiones de la jornada que la aplicación de un sistema bonus no será un sistema definitivo para la reducción de la siniestralidad. Afirmó que no sólo existe la incentivación económica, hay otras fórmulas que deben investigarse en ese sentido, y que prevenir no sólo es eliminar lo negativo, también es promocionar y reconocer lo positivo.

### III JORNADA DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS DE MC MUTUAL

Barcelona, 4 de marzo

MC MUTUAL organizó, el día 4 de marzo en Barcelona, la III Jornada de Actividades Preventivas de MC MUTUAL, en la que se reunieron los técnicos de prevención de riesgos laborales para conocer los proyectos a desarrollar en el 2009 según lo establecido en la Orden TAS/3623/2006, de 28 de noviembre, por la que se regulan las actividades preventivas en el ámbito de la Seguridad Social.

En la jornada se analizaron todos aquellos productos y servicios creados para colaborar con las empresas en la integración, fomento, asesoramiento y divulgación de la prevención, destacando entre ellos el Plan de Acción que materializa el compromiso de MC MUTUAL por reducir la accidentalidad, en concreto de las empresas que poseen un índice de siniestralidad por encima del de su sector de actividad. Se mostraron los buenos resultados de reducción de siniestralidad de las empresas que durante el 2008 habían aplicado el Plan de Acción que MC MUTUAL les había propuesto, y se realizó un avance de la situación actual y del futuro sistema bonus como medida de incentivación de la prevención para las empresas.



La jornada concluyó con la intervención de Juan Guasch Farrás, director del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo del INSHT, que habló del papel del INSHT como coordinador de las Actividades Preventivas de las MATEPSS, y del papel relevante que tienen los técnicos de prevención de éstas en el asesoramiento a empresarios, mandos y trabajadores para reducir la siniestralidad.

### IV CONVOCATORIA DE BECAS I+D EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES 2009-2010 DE FUNDACIÓN PREVENT - DEPARTAMENT DE TREBALL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA - MC MUTUAL - SOCIETAT CATALANA DE SEGURETAT I MEDICINA DEL TREBALL

Fundación Prevent, fiel a sus objetivos y a su firme vocación de contribuir activamente a la mejora de la salud laboral de los trabajadores, convoca la cuarta edición de las Becas en I+D en Prevención de Riesgos Laborales.

Los objetivos de la presente convocatoria se centran en fomentar e impulsar la investigación científica de calidad en España mediante proyectos relacionados con la PRL, mejorar en la empresa la sensibilización interna acerca de la PRL y aportar una línea directa de mejora continua, entre otros.

Estas becas, promovidas por la Fundación Prevent, cuentan con la colaboración del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, la Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball y MC MUTUAL.

Para conocer todos los detalles acerca de las becas consultar en: [www.fundacionprevent.com/Becas/2009/becas\\_2009.asp](http://www.fundacionprevent.com/Becas/2009/becas_2009.asp).