

EDITORIAL

NUESTRO ROL

En los últimos años el entorno de la Prevención de Riesgos Laborales, así como todos los factores que la rodean, han estado en continua evolución habiéndose introducido importantes cambios legislativos en el sistema de gestión español. Y de nuevo, se ha generado un nuevo escenario que afectará a las empresas, directivos y trabajadores; a los Servicios de Prevención Ajenos, a las Sociedades de Prevención, a la Administración y también a las Mutuas. Con el nuevo escenario creado, deberemos adoptar un nuevo rol en el actual sistema de gestión.

No es, estamos seguros, el último escenario. Habrá más. La Prevención de Riesgos Laborales necesita todavía de muchos cambios, mejoras e innovación para conseguir mejores condiciones de trabajo y consecuentemente una mejor salud laboral. Y deberemos adaptarnos a ellos. Porque estamos seguros que serán positivos. Positivos para ayudar a conseguir que todos los puestos de trabajo sean más saludables.

Si por algo nos hemos caracterizado en los últimos años las Mutuas es por nuestra capacidad de adaptación al medio. No nos podemos imaginar un futuro inmediato sin una correcta gestión de los recursos.

Quizás haya quien piense que estamos dando un paso atrás. Que volvemos a hacer únicamente lo que hacíamos antes. La prevención "en cuota". Y es verdad, pero sólo en su denominación. En estos últimos años la prevención y la cultura preventiva de este país han evolucionado. Nuestra prevención en cuota está en la actualidad totalmente dirigida a la investigación, la promoción y la divulgación de la prevención para conseguir la modificación de la cultura, la mejora de las condiciones de trabajo y, consecuentemente, una mejor salud.

Ojalá en un futuro muy cercano seamos capaces de convencer a todos que el gasto, la inversión o el impuesto en prevención (como cada cual piense, diga o le afecte) merece la pena. Y cuanto más se pueda mejor.