

ENTREVISTA

“NUESTRO GRUPO ESTABLE DE PRL SIRVE PARA INTERCAMBIAR CONOCIMIENTOS Y PROBLEMÁTICAS ENTRE NUESTRAS ORGANIZACIONES”

ANNA FORNÉS COLOMER

DIRECTORA DE LA FUNDACIÓ PER A LA MOTIVACIÓ DELS RECURSOS HUMANS (FMRH)

MIQUEL RAMS HERNANDO
MC MUTUAL

DESDE SU CREACIÓN EN 1997, LA FUNDACIÓ PER A LA MOTIVACIÓ DELS RECURSOS HUMANS HA TENIDO COMO MISIÓN FAVORECER LA MOTIVACIÓN DE LOS TRABAJADORES, POTENCIAR EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS DE GESTIÓN Y COLABORAR EN HACER REALIDAD QUE EL FACTOR HUMANO SEA EL ACTIVO MÁS IMPORTANTE DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN. PARA CONSEGUIR ESTOS OBJETIVOS LA FUNDACIÓ ORGANIZA BENCHMARKING LABORAL EN TORNO AL QUE GIRAN PARTE DE SUS ACTIVIDADES Y QUE SE REALIZA TANTO DE FORMA PRESENCIAL COMO EN LÍNEA, CON EL OBJETIVO DE QUE LAS PERSONAS DE LAS ORGANIZACIONES ASOCIADAS PUEDAN EXTRAER CONOCIMIENTOS. TAMBIÉN REALIZAN SESIONES PLENARIAS QUE FUNCIONAN MEDIANTE WORKSHOPS, PUBLICANDO POSTERIORMENTE SUS CONCLUSIONES EN SU PÁGINA WEB. ÉSTAS Y OTRAS ACTIVIDADES DE LA FUNDACIÓ NOS LAS PRESENTA SU DIRECTORA ANNA FORNÉS COLOMER.

¿Con qué objetivos se creó la Fundación?

En el año 1997 un grupo de empresas, organizaciones públicas y personas preocupadas por estos temas decidieron crear un foro de encuentro, discusión y conocimiento que aportara más luz sobre los aspectos, tan apasionantes como inagotables, referentes a la gestión de las personas en las organizaciones. Impulsada por Mercè Sala, nació la Fundació per a la Motivació dels Recursos Humans con una misión clara y desafiante: favorecer la motivación en el lugar de trabajo de los trabajadores de las organizaciones

asociadas, estimulando el intercambio de experiencias de gestión en el campo de los Recursos Humanos.

¿Qué tipo de empresas forman parte de la Fundación?

Cuando estamos a punto de cumplir diez años, la Fundación agrupa actualmente a 35 organizaciones, principalmente del área de Barcelona. Esta cifra se traduce en cerca de 750 personas que, como miembros de los departamentos de Recursos Humanos de estas organizaciones, se benefician de nuestros



ALGUNOS MIEMBROS DE LA FMRH

Administraciones Públicas

Ayuntamiento de Barcelona
Ayuntamiento de l'Hospitalet de Llobregat
Diputació de Barcelona
Generalitat de Catalunya – Departament de Justícia

Industrial

Grupo Celsa
Cotyastor

Servicios

Abertis Infraestructuras
Aigües de Barcelona
Autoritat Portuària de Barcelona
Barcelona de Serveis Municipals, S.A.
Caixa d'Estalvis i Pensions de Barcelona “La Caixa”
Consorci Hospitalari de Catalunya
Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya
Fira de Barcelona
Fomento de Construcciones y Contratas (Div. Agua y Saneamiento)
Grup Sagessa
Grup Sarbús
Tranports Metropolitans de Barcelona (TMB)
Transportes Urbanos y Servicios Generales, S.A. (Tusgsal)

Universidades

Universitat Autònoma de Barcelona
Universitat de Barcelona
Universitat Oberta de Catalunya
Universitat Politècnica de Catalunya
Universitat Pompeu Fabra

servicios y actividades periódicas. Tenemos una mezcla muy interesante de organizaciones del ámbito público y empresas privadas, así como las dos grandes organizaciones sindicales. La existencia de organizaciones de muy distinto tamaño -principalmente medianas y grandes- y sectores de actividad tan diversos como el industrial, servicios o la propia administración pública permite superar las divisiones tradicionales y nos demuestra que en el fondo todos gestionamos personas aunque con distintas reglas de juego. Desde el año 2003, MC MUTUAL forma parte del Patronato de nuestra Fundación y debo decir que está siendo una colaboración muy intensa y positiva. Sin duda, MC MUTUAL es uno de nuestros miembros más activos y quiero agradecer públicamente sus constantes aportaciones a la Fundación.

¿Cómo está estructurada la Fundación?

La Fundación cuenta con un Patronato en el que se sientan los representantes de nuestras organizaciones asociadas; una presidencia, que actualmente ocupa Manuel Forasté, director de Recursos Humanos del Grupo Sarbús, y una vicepresidencia ocupada por Francesca Mata, vicegerente de RH y Organización de la Universitat Pompeu Fabra, y una pequeña estructura ejecutiva que yo coordino. En segundo lugar creamos hace seis años una Comisión Consultiva que reúne a consultores, académicos y expertos en el mundo de la gestión de las personas y que en la actualidad está presidida por Mercè Sala. Con esta estructura disponemos de los instrumentos para acercarnos a las necesidades e inquietudes de los socios y también de las herramientas que nos permiten hacer prospectiva sobre el sector.

¿Qué temas de PRL están trabajando actualmente?

Acabamos de trabajar en profundidad todo el tema de los riesgos psicosociales, -un gran reto de presente y de futuro- para todas las organizaciones. Las actividades de PRL están enmarcadas en el Grupo Estable de Prevención de Riesgos Laborales, Salud Laboral y Medio Ambien-

te, que impulsamos hace casi dos años y que está teniendo una gran repercusión entre nuestras organizaciones asociadas. Los objetivos de este grupo son: integrar la cultura preventiva en las organizaciones y ofrecer una visión en positivo de esta tarea, vincular los cambios sociales a la prevención de riesgos, abordando los riesgos emergentes y por último, relacionar cambios sociales, adaptación organizativa e impacto en el trabajador. Se busca la creación de una zona de intercambio, donde respetando el anonimato, las organizaciones puedan explicar qué les pasa.

¿En qué otros ámbitos trabajan?

En todos aquéllos que estén relacionados con recursos humanos. Nuestra principal tarea reside en mantener a los 35 equipos de RH al día de todo lo que está pasando en este ámbito. Periódicamente organizamos sesiones de Benchmarking Laboral en las que abordamos una temática concreta. A esta actividad asiste, por norma general, una persona de cada organización. Después, todos los miembros de las organizaciones asociadas reciben puntualmente un resumen con los aspectos tratados y las aportaciones realizadas de tal forma que el conocimiento generado llega a todos los interesados. Nos consideramos un complemento a la formación tradicional entendida como profesor-alumno: buscamos las opiniones de los expertos pero también nos interesa conocer experiencias prácticas, las conclusiones extraídas a partir de los éxitos y también los fracasos de las organizaciones que forman parte de la Fundación. Las actividades que desarrollamos están dirigidas a las personas asociadas, pero la explosión de internet nos ha permitido volcar todos nuestros conocimientos y experiencias para ponerlos a disposición del público especializado. Nuestro portal factorhuma.org se ha convertido en un centro de difusión del conocimiento generado por la Fundación, a la vez que un observatorio privilegiado de las principales tendencias de nuestro ámbito de referencia: resúmenes de prensa de los principales medios españoles, análisis de la prensa internacional especializada, boletines de novedades, reseñas bibliográficas, unida-

des de conocimiento, agenda de actividades, selección de recursos en línea... Actualmente factorhuma.org cuenta con más de 5.200 usuarios registrados que, sin coste alguno, periódicamente acceden a nuestros servicios de contenidos gratuitos y reciben nuestro boletín de novedades. También contamos con un servicio de suscripción. Los miembros de este servicio tienen acceso a los contenidos que elaboramos exclusivamente para los socios de la Fundación.

¿Qué aporta la Fundación a sus empresas asociadas?

Todo lo explicado hasta el momento permite al asociado estar al día y poder abordar con mayor seguridad este ámbito tan complejo. Pero lo que ahora mismo entendemos que es nuestra mayor aportación es el hecho de posibilitar que exista esta agrupación de organizaciones que están trabajando para ser un referente y un ejemplo en el ámbito de la gestión de las personas. Y creemos que ello las prestigia.

¿Qué debe hacer una empresa para formar parte de la Fundación?

Esta fundación va dirigida a organizaciones que tengan un departamento de RH que aunque sea pequeño esté consolidado y cuya cultura organizativa esté impregnada del respeto hacia las personas. Se puede contactar con nosotros a través del correo: fmrh@factorhuma.org

VALOR AÑADIDO QUE APORTA LA FUNDACIÓN

- Intercambio de experiencias y de ideas en materia de gestión de RH (aprender unos de otros).
- Generación de sinergias derivadas de la confluencia de diversas culturas laborales (administraciones, empresas públicas y privadas y universidades).
- Potenciar las técnicas de gestión de RH más innovadoras.
- Facilitar el contacto entre las personas que componen el área de RH de las organizaciones asociadas.
- Difundir la importancia que actualmente tiene la gestión de las personas en las organizaciones.
- Divulgar la gestión del conocimiento y sus ventajas.