

## ENTREVISTA



# “OSALAN ESTÁ DESARROLLANDO UN OBSERVATORIO DE PRL PARA DETECTAR FUTUROS RIESGOS Y DISEÑAR PROYECTOS PARA ATAJARLOS”

**LUIS Mª GÓMEZ OÑA**

RESPONSABLE DEL SECTOR SERVICIOS Y FORMACIÓN DEL INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, OSALAN, EN BIZKAIA

**MIQUEL RAMS HERNANDO**  
MC MUTUAL

OSALAN ES EL INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, ORGANISMO AUTÓNOMO ADMINISTRATIVO ADSCRITO AL DEPARTAMENTO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL DEL GOBIERNO VASCO. SE CREÓ CON EL OBJETO DE COORDINAR Y CENTRALIZAR EN UN SOLO ÓRGANO TÉCNICO LAS ACCIONES QUE COMPETEN A LA COMUNIDAD AUTÓNOMA VASCA EN EL ÁMBITO DE LA SEGURIDAD, HIGIENE, MEDIO AMBIENTE Y SALUD LABORAL. EN LA ACTUALIDAD CUENTA CON LOS CENTROS TERRITORIALES DE ARABA, GIPUZKOA Y BIZKAIA. PARA CONOCER SU FUNCIONAMIENTO Y SU OFERTA FORMATIVA EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, HEMOS CONTADO CON LA COLABORACIÓN DE LUIS Mª GÓMEZ OÑA, RESPONSABLE DEL SECTOR SERVICIOS Y FORMACIÓN DEL CENTRO TERRITORIAL DE BIZKAIA.

### ¿Cuáles son las funciones de OSALAN?

Desde que fueron transferidas las materias de Seguridad y Salud Laboral a la Comunidad Autónoma de Euskadi en el año 1986, OSALAN desarrolla diversas funciones entre las que, por mencionar algunas, se encuentra la realización de investigaciones de accidentes, sobre todo mortales, muy graves y graves, que se producen en el ámbito territorial de la comunidad. El fin que se persigue es conocer las causas que los han originado, obtener conclusiones sobre los mismos y definir medidas preventivas con el objetivo de que el accidente no se repita. Estas investigaciones, a su vez, pueden ser utilizadas por otros estamentos de la Administración en sus actuaciones. Realizamos informes técnicos, previos a la acreditación de la Au-

toridad Laboral, sobre los diversos entes preventivos laborales, como son los Servicios de Prevención Propios y Ajenos, los Centros de Formación en PRL y los Auditores del Sistema Preventivo, que pretenden implantarse en nuestro territorio, y al mismo tiempo llevamos a cabo el control de los entes preventivos acreditados. También realizamos campañas específicas en sectores de actividad con alta incidencia de siniestralidad, como son la construcción, los sectores industriales específicos o la pesca, para comprobar el desarrollo de las actividades preventivas tanto desde el punto de vista técnico como administrativo. Elaboramos estadísticas de accidentabilidad y enfermedades profesionales que se producen en la Comunidad Autónoma, presentándolas a los agentes sociales y organismos relacionados, así como su divul-

**LAS ACTIVIDADES  
FORMATIVAS DE OSALAN  
SON GRATUITAS PARA  
EMPRESARIOS  
Y TRABAJADORES**

gación a través de nuestra página web: [www.osalan.net](http://www.osalan.net). OSALAN está desarrollando un Observatorio de Prevención de Riesgos Laborales para detectar, con suficiente antelación, los posibles riesgos que tiendan a aparecer en un futuro próximo y, en consecuencia, poder diseñar los programas-proyectos para atajar la siniestralidad.

### EL AULA MÓVIL ES UN VEHÍCULO FORMATIVO PARA APRENDER DESDE LA EDAD ESCOLAR

#### ¿Cómo organizan la formación?

La formación se realiza, fundamentalmente, a través de entidades acreditadas para tal fin y se divide en cuatro grandes grupos. En primer lugar, la formación ofrecida a los trabajadores en las empresas: impartida generalmente en la propia empresa y por los Servicios de Prevención Ajenos contratados por las empresas. Esta formación está controlada por OSALAN en las propias empresas, donde se verifica la formación recibida por los trabajadores. En segundo lugar, la formación de los Delegados de Prevención, necesaria para desarrollar tal actividad en la empresa, controlada por OSALAN e impartida en dos partes; una es la formación sobre la Normativa Reglamentaria, realizada por los sindicatos en sus aulas de formación previa acreditación de aspectos técnicos y profesionales, otorgados por OSALAN, y la otra, la formación Técnica, realizada en centros privados acreditados también por nuestro organismo. La duración de esta formación es de 38 horas, además de otras de estudio a realizar por los futuros Delegados, que permiten completar las 50 horas reglamentarias. El tercer lugar lo ocupa la formación de Nivel Intermedio, impartida como enseñanza reglada. Y, en cuarto y último lugar, la formación de Nivel Superior que desarrollan centros acreditados, y por la que se obtiene el título que permite desarrollar las funciones de nivel superior definidas por el Real Decreto 39/1997, controlada también por OSALAN. Además desarrollamos acciones formativas en nuestras instalaciones, generalmente, Jornadas Técnicas donde

se exponen temas específicos relacionados con aspectos preventivos de máximo interés como son los conciertos con SPA, Coordinación de Emergencias, Trabajos con Riesgos Eléctricos, Trabajos en Altura, Enfermedades de la Voz en el sector docente, a veces relacionados con publicaciones realizadas por OSALAN, en muchas ocasiones en colaboración con empresas externas.

#### ¿Qué experiencias han obtenido desde la puesta en práctica del Aula Móvil?

Desde su inicio en el año 2002, el Aula Móvil transportada por un autobús, ha visitado muchos centros de enseñanza, tanto de ESO como de Bachillerato, Formación Profesional y Ciclos Formativos, donde a través de un "juego informático" los alumnos encuentran varios escenarios de trabajo con deficiencias que hay que solucionar. La labor del alumno es detectar, en principio, los riesgos para, a continuación, definir las protecciones colectivas a instalar y los EPIs necesarios. Si se completa el juego antes del tiempo predeterminado, que son 55 minutos, se obtiene un premio, además de una puntuación. De esta forma se ha pretendido que los futuros trabajadores tomen conciencia del mundo laboral y los riesgos que en él existen.

#### ¿Qué es el aula permanente para el sector de la construcción?

Esta aula permanente es el nombre dado a un curso dirigido al sector de la construcción donde se utiliza una metodología concreta y que se puede impartir en cualquier momento, en los centros acreditados por OSALAN que están repartidos: uno en Araba, dos en Bizkaia y cinco en Gipuzkoa. La metodología utilizada ha sido impartida por el profesor V. Vicente originario de Francia. Es un experto en formación avanzada, contratado por OSALAN, que forma a los profesores de las diversas aulas permanentes. En esta metodología se utilizan unos naipes donde están representadas soluciones preventivas de las situaciones presentadas y que permiten desarrollar un juego de descarte, y al final queda uno de los participantes como ganador. El programa



formativo, en grupos reducidos de un máximo de 15 trabajadores, presenta cuatro tipos de obras que aglutinan los riesgos que provocan el mayor número de accidentes: movimiento de tierras, zanjas y estibaciones, estructuras e instalaciones acabadas.

#### ¿Qué formación imparten para personal extranjero?

En formación a trabajadores extranjeros, hasta el momento, cabe destacar, por un lado, el Aula Permanente de Construcción ya que su formato es gráfico y, por otro lado, la publicación de un tríptico que representa actividades, riesgos y medidas preventivas para el sector vitivinícola de la Rioja Alavesa en tres lenguas: euskera, español y árabe.

#### ¿Cómo pueden acceder los trabajadores a estos cursos?

El acceso a estas actividades es gratuito tanto para el empresario como para el trabajador, porque son actividades financiadas por OSALAN. Para el acceso al Aula Permanente el empresario facilitará los nombres de los trabajadores que requieren la formación y se organizarán los cursos teniendo en cuenta la metodología a aplicar y el tamaño de las aulas. En el caso del sector vitivinícola la formación y entrega del tríptico tiene lugar en las zonas próximas a los lugares donde se va a desarrollar la actividad, como son la bodega o las zonas de vendimia.