

# MC ACTIVIDADES

## VIH Y TRABAJO: CÓMO SE ENFRENTAN LAS EMPRESAS AL SIDA EN EL SIGLO XXI. UNA PERSPECTIVA DESDE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LA INTEGRACIÓN LABORAL

Madrid, 29 de marzo

El pasado 29 de marzo se realizó en Madrid una jornada sobre "VIH y Trabajo: Cómo se enfrentan las empresas al sida en el siglo XXI. Una perspectiva desde la prevención de riesgos laborales y la integración laboral", organizada por la Fundación Prevent a través de su programa UNOMAS y con la participación de Bankpime y MC MUTUAL.

La jornada fue presentada por Alejandro Romero, director de la División de los Servicios de Prevención de MC MUTUAL. Explicó que desde el punto de vista de la prevención de riesgos laborales, la mejor forma de minimizar los riesgos de contagio en el entorno laboral es a través de la información, que la empresa tenga conocimiento de la existencia de dicho riesgo y la consecuente adopción, tanto por parte del trabajador con VIH como por sus compañeros, de unas normas de seguridad y protocolos básicos de actuación.

## JORNADA SOBRE DROGAS, ALCOHOL Y TRABAJO. UNA PERSPECTIVA DESDE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Madrid, 19 de abril

El día 19 de abril se celebró en Madrid una jornada sobre "Drogas, alcohol y trabajo. Una perspectiva desde la seguridad y salud laboral", organizada por la Fundación Prevent y con la participación de Port de Barcelona, Sociedad Castellana de Seguridad y Medicina del Trabajo, Bankpime y MC MUTUAL. En la presentación de la jornada, Jorge Provenza García Suárez, director territorial de MC MUTUAL en Castilla la Mancha, se refirió al problema de las consecuencias que puede acarrear el consumo de estas sustancias, tanto para el trabajador adicto



Profesionales de diversos campos buscaron determinar cómo se enfrentan las empresas al Sida en el siglo XXI. Se indicó que la integración de los trabajadores enfermos de Sida en las empresas debe realizarse evitando la marginación y sin diferenciaciones con otros colectivos con discapacidad. También se explicó que cuando una persona con el VIH necesite adaptar su lugar de trabajo, deberá ser considerada como especialmente sensible para ese puesto, según recoge la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

como para sus compañeros, y de los protocolos que deben seguir las empresas para poder detectarlo y eliminarlo.

En la jornada se explicó que al menos uno de cada tres accidentes con consecuencias graves que se producen en el ámbito laboral, está provocado por los efectos del alcohol o las drogas. Asimismo se destacó la necesidad de saber elegir correctamente al responsable y contar con el apoyo de sindicatos y dirección, entre otras acciones, como requisitos fundamentales para implantar con éxito programas de prevención y tratamiento en las empresas. Una posible vía que se destacó para enfrentar el consumo de drogas y alcohol fue que se realizasen controles preventivos, aunque eso supondría enfrentarse a los derechos fundamentales del propio trabajador.



## SEMINARIO SOBRE INCAPACIDAD TEMPORAL

Barcelona, 20 de abril y 25 de mayo

La Cátedra MC MUTUAL-UPF de Medicina del Trabajo celebró, los días 20 de abril y 25 de mayo en Barcelona, dos seminarios sobre Incapacidad Temporal (IT).

Estos seminarios iban dirigidos a directores de RR.HH., y sirvieron de foro para reflexionar sobre el problema de la IT. Se abordaron desde la doble perspectiva de la gestión: la sanitaria que se hace desde las administraciones con responsabilidad sobre el tema (Seguridad Social y las entidades colaboradoras MATEPSS) y desde la perspectiva empresarial.

Intervinieron para tratar los aspectos relacionados con la gestión sanitaria Josefina Jardi, directora del Institut Català d'Avaluacions Mèdiques y Carmelo Palomero, director de Bar-



celona del Instituto Nacional de la Seguridad Social. La visión empresarial fue ofrecida por Puri Pinilla, directora de RR.HH. de la empresa Coty Astor, que presentó las experiencias de gestión de la IT en la empresa y el Dr. Manel Plana, director de la división de los Servicios Médicos de MC MUTUAL, que planteó una serie de

reflexiones sobre la gestión de la IT en el entorno laboral.

Asimismo, también se contó con la participación del Dr. Fernando G. Benavides, director de la Cátedra MC MUTUAL-UPF, que realizó algunas consideraciones conceptuales sobre la IT.

## JORNADA SOBRE "ESTRATEGIAS PARA REDUCIR LA ACCIDENTALIDAD LABORAL"

Barcelona, 25 de abril

La Cátedra MC MUTUAL-UPC organizó, el día 25 de abril en Barcelona, una jornada sobre "Estrategias para reducir la accidentalidad laboral". La presentación de la jornada corrió a cargo de Pedro R. Mondelo, director de la Cátedra y Eduardo Vidal, director general adjunto de MC MUTUAL, que en su intervención habló de la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo para el periodo 2007-2011. Indicó que esperaba que fuera una herramienta válida para contribuir a la mejora de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo y, sobre todo, a la reducción del índice de siniestralidad.

Los especialistas que intervinieron en la jornada plantearon las diferentes estrategias: comunitaria, nacional y autonómica, y analizaron los buenos resultados obtenidos por diversos países después de aplicar medidas en otras estrategias puestas en práctica. En el caso español se indicó, entre otras medidas, que deberían existir menos normas y por el contrario una mayor aplicación de las mismas, apoyar a las PYMES en la aplicación de la legislación, una mayor formación a todos los niveles, a la vez que se esperaba que el nuevo cuadro de Enfermedades Profesionales sirva para detectar más enfermedades y poder aplicar soluciones.



Moderando la jornada intervino Alejandro Romero, director de la División de los Servicios de Prevención de MC MUTUAL, que realizó un balance de la siniestralidad ocurrida en 2006, a la vez que esperaba que la Estrategia Comunitaria de Salud y Seguridad en el Trabajo consiguiera el objetivo de una reducción global del 25% de los accidentes laborales y enfermedades profesionales en la Unión Europea en el 2012.

## XI XORNADAS GALEGAS SOBRE CONDICIÓN DE TRABAJO E SAÚDE

Ferrol (A Coruña), 25, 26 y 27 de abril

La Asociación de Graduados Sociales de Ferrol y la Universidade da Coruña, Escuela Universitaria de Relaciones Laborales de Ferrol, organizaron los días 25, 26 y 27 de abril en Ferrol (A Coruña) las "XI Xornadas Galegas sobre Condición de Treballo e Saúde" en la que participó MC MUTUAL, entre otras entidades.

Las jornadas sirvieron de punto de encuentro donde profesionales de la prevención debatieron e intercambiaron información en materia de prevención de riesgos laborales. En ellas se abordaron temas sobre la incidencia del cambio climático en el mundo del trabajo, la reforma del sistema de reconocimiento de las enfermedades profesionales o la Ley de Regulación de las Subcontrataciones, entre otras materias.

MC MUTUAL fue representada por Alejandro Romero, director de los Servicios de Prevención, que habló sobre "La Estrategia



Española de Seguridad y Salud para los años 2007-2011". Expuso los principales retos de futuro que se presentan en la Salud y Seguridad en el Trabajo, informó sobre los objetivos de la Estrategia y explicó qué es, por qué y para qué deberá servir. Analizó los aspectos positivos y negativos de la situación actual y qué aspectos deberán cambiar para conseguir crear una cultura preventiva real en la sociedad.

## TALLER SOBRE PRIORIDADES DE INVESTIGACIÓN EN SALUD LABORAL

Madrid, 10 de mayo

Formando parte de las actividades que desarrolla la Cátedra MC MUTUAL-UPF de Medicina del Trabajo, se celebró el pasado día 10 de mayo en la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo de Madrid, un "Taller sobre prioridades de investigación en Salud Laboral". La presentación del Taller corrió a cargo de Carlos Jorge Domingo,

subdirector general de Servicios Aplicados del Instituto de Salud Carlos III; Francisco Hernández, director general de MC MUTUAL y Fernando G. Benavides, director de la Cátedra MC MUTUAL-UPF.

El objetivo de este Taller era elaborar una primera lista de prioridades de investigación en salud laboral en España, teniendo en cuenta los problemas de salud relacionados con el trabajo y las necesidades de información de los diferentes actores implicados en la prevención de riesgos laborales.



Durante el transcurso de la jornada se expuso el estado actual de la investigación en salud laboral en España. Diversos ponentes expusieron las investigaciones que se llevan a cabo y por qué, centradas en enfermedades sobre el cáncer, problemas respiratorios, inmunología y alergias, reproducción, entre otras. A continuación se realizaron varios grupos de trabajo donde los expertos en las materias debatieron sobre qué investigaciones son más necesarias y cuáles se deben promover y financiar.

## FUNDACIÓN PREVENT BECA TRES PROYECTOS A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Barcelona, 23 de mayo

El pasado 23 de mayo, se otorgaron las becas de la II Edición de las Becas I+D en Prevención de Riesgos Laborales de la Fundación Prevent a tres proyectos de investigación.

El comité Científico, compuesto por la propia Fundación Prevent, el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, MC MUTUAL y la Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball, seleccionó los siguientes proyectos: "Estudio

sobre riesgos emergentes en el sector de la distribución: relación con indicadores de salud y otros indicadores organizacionales", presentado por Guillermo Soriano, especialista en Medicina del Trabajo y coordinador del departamento de Medicina del Trabajo de SGS Tecnos, S.A. El segundo proyecto, "Desarrollo de un prototipo multimedia para evaluar el riesgo de burnout y su impacto en la salud laboral y empresarial", de Simón Dolan, director científico del Instituto de Estudios Laborales Fundación ESADE-Universitat Ramon

Llull, y el tercer proyecto: "Confort térmico en condiciones ambientales de frío: determinación del aislamiento requerido del atuendo mediante método iterativo", de Santiago Eloy, técnico en prevención de riesgos laborales.

Con estas becas se pretende contribuir de forma activa a la mejora de la salud laboral de los trabajadores y anticiparse a futuros riesgos laborales, derivados de los continuos avances organizativos, económicos, sociales y culturales.