

ENTREVISTA

“LAS MUTUAS TIENEN UN PAPEL CLAVE EN LA LUCHA CONTRA LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES”

MARÍA DEL MAR SERNA CALVO

CONSELLERA DE TREBALL DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA

MIQUEL RAMS HERNANDO
MC MUTUAL



¿Qué balance hace de su gestión en estos años en el área de seguridad y salud laboral de la Generalitat de Catalunya?

Pese a que no puedo sentirme totalmente satisfecha con las cifras de siniestralidad laboral de Cataluña, creo que sí podemos decir que se ha avanzado y el trabajo realizado en este campo se ve en los resultados obtenidos. Desde el año 2003 el índice de siniestralidad ha caído un 17,6% por ciento, y el de accidentes mortales, un 42,1%.

“EN EL 2008 PONDREMOS EN MARCHA UN PROYECTO PILOTO EN EL QUE AGENTES DE LOS MOSSOS D’ESQUADRA COLABORARÁN CON LA INSPECCIÓN DE TRABAJO”

Otro aspecto que me parece destacable en estos años ha sido que gracias no sólo a las campañas de sensibilización del Departament, sino a la implicación de empresarios y trabajadores, el problema de los accidentes de trabajo ha ganado visibilidad y presencia en la agenda política y en la social. Tengo la impresión de que cada vez más ciudadanos y ciudadanas son conscientes de la importancia que tiene la prevención de riesgos laborales, pero esto no nos debe llevar a caer en la

complacencia porque todavía queda mucho por mejorar para, simplemente, equiparnos a los niveles de accidentalidad de los países más avanzados.

¿Considera la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2007-2012 un buen documento?

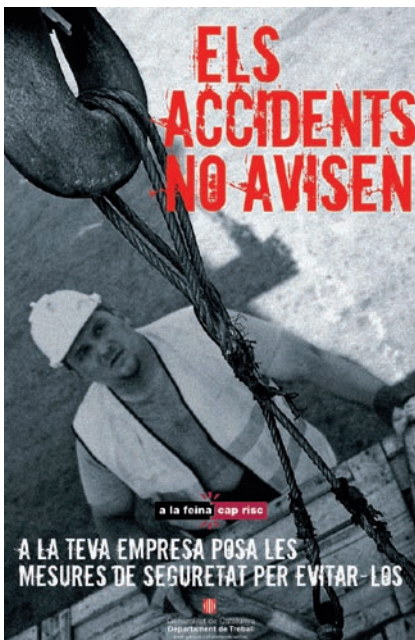
Sí, creo que la Estrategia es un plan integral que incluye medidas que serán muy útiles para mejorar el sistema preventivo, como las que se orientan a facilitar la aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales en las PYMES o a potenciar la formación en materia preventiva. Ahora es el momento de perfeccionar la calidad y la eficacia de prevención de riesgos laborales, y por ello también es



positivo que se establezcan unos criterios de calidad y eficacia exigibles a los servicios de prevención ajenos y a las empresas. De hecho algunas de las medidas de la Estrategia ya están en nuestro Pla de Govern de Prevención de Riesgos Laborales 2005-2008, que es la estrategia catalana.

¿Qué acciones principales contiene el Pla de Govern 2009-2012?

El Pla de Govern 2009-2012 se está precisamente empezando a elaborar en estos momentos, y por tanto es pronto para avanzar sus contenidos. Además, al igual que lo que ocurrió con el Pla 2005-2008, se elaborará con la participación de las patronales Fomento del Trabajo y Pimec y de los sindicatos CCOO y UGT, de manera que las medidas principales surgirán del diálogo social con estas organizaciones.



Indudablemente, nuestro Pla de Govern se adaptará a las líneas que marcan las directivas de la Unión Europea en materia de prevención de riesgos laborales, así como las que marca la Estrategia Española. El empresariado y las personas trabajadoras han de situar la prevención de riesgos laborales como elemento inherente a su actividad productiva.

Una de las recientes campañas de divulgación de la Generalitat promulgaba "A la feina cap risc". ¿Cree que es posible el riesgo cero?



Este eslogan lo que reclama es tolerancia cero y un cien por cien de prevención, que se adopten todas las medidas necesarias y posibles para evitar los accidentes laborales. Si decimos que el riesgo cero no existe, quizás estamos abriendo la puerta a un cierto fatalismo ante los accidentes, a que se baje la guardia, y eso no nos lo podemos permitir.

Otra de las campañas de la Generalitat decía "Posa't al seu lloc". ¿Cree Vd. que el empresario es el máximo responsable de todas las lesiones que les ocurren a los trabajadores?

La cuestión no es tanto lo que yo o cualquier otra persona piense, sino que la Ley de Prevención de Riesgos Laborales hace responsable a la empresa tanto de formar a los tra-

bajadores en materia de prevención como de ofrecerles los equipos y el material adecuado. La empresa tiene el deber de garantizar la seguridad y salud de las personas trabajadoras, incluso en supuestos de imprudencia no temeraria de sus trabajadores y trabajadoras. Además, y esto a menudo parece que se olvida, los empresarios son los responsables de hacer respetar las medidas de seguridad a sus trabajadores, utilizando si es necesario medidas disciplinarias. Quien puede exigir el cumplimiento de las medidas de prevención a los trabajadores y trabajadoras es únicamente la empresa.

"LOS EMPRESARIOS SON LOS RESPONSABLES DE HACER RESPETAR LAS MEDIDAS DE SEGURIDAD A SUS TRABAJADORES, UTILIZANDO SI ES NECESARIO MEDIDAS DISCIPLINARIAS"

La campaña Divulgativa de concienciación realizada durante CONSTRUMAT fue muy criticada. ¿Cree que ayudó a incrementar nuestra cultura preventiva?

Esta acción, que se limitó a mostrar una morgue y a constatar el número de muertes en accidentes laborales en los diferentes sectores, hecha con independencia de Construmat, ayudó a poner sobre la mesa el acuciante problema de los accidentes de trabajo, que son más elevados en el sector de la construcción. Es evidente que esta acción y el resto de campañas de concienciación están consiguiendo poner en la agenda social este problema, que hasta hace bien poco pasaba inexplicablemente desapercibido. A veces es necesario dar un toque de atención, aunque no guste, si se quiere dar prioridad a la lucha contra la siniestralidad laboral, que supone también incrementar la competitividad de las empresas.

OSALAN, INSTITUTO VASCO DE SEGURIDAD Y SALUD LABORALES, PRESENTA UN MANUAL SOBRE “REDES DE SEGURIDAD” PARA EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

El manual fue presentado en el mes de noviembre en Vitoria a más de 150 profesionales de la Prevención de Riesgos Laborales con la intención de dar a conocer los aspectos más relevantes de los materiales.

En él colaboraron empresas relacionadas con la fabricación de redes y de sus elementos de soporte.



¿Cuándo podrán colaborar activamente los Mossos d'Esquadra en la lucha contra la siniestralidad laboral?

En el 2008 pondremos en marcha un proyecto piloto en el que agentes con una formación básica en prevención de riesgos laborales colaborarán con la Inspección de Trabajo cuando adviertan una situación de riesgo para los trabajadores y trabajadoras. Asimismo, se van a impartir módulos de formación en prevención de riesgos laborales a los futuros agentes.

¿Por qué no dispone su Consejería de una Dirección General de Seguretat i Salut ?

Contamos con una Subdirecció General de Seguretat i Salut, la cual durante los últimos cuatro años ha impulsado multitud de iniciativas de lucha contra la siniestralidad. Lo importante es la eficacia y la eficiencia de las políticas que se llevan a cabo. El impulso a la lucha contra los accidentes laborales se ha traducido en un progresivo descenso de los índices de siniestralidad en Cataluña, aunque es necesario seguir trabajando para reducir aún más estas cifras. La reducción de la siniestralidad es una prioridad para el Govern de la Generalitat de Catalunya, y diferentes consejerías como Salud, Educación, Obras Públicas o Interior están colaborando en iniciativas contra los accidentes de trabajo.

“LAS CONSEJERÍAS DE SALUD, EDUCACIÓN, OBRAS PÚBLICAS E INTERIOR COLABORAN EN LA REDUCCIÓN DE LA SINIESTRALIDAD”

¿Cuál cree que debe ser el papel de las mutuas en materia de promoción, divulgación y sensibilización de la Seguridad y la Salud Laboral?

Las mutuas tienen un papel clave en la lucha contra los accidentes de trabajo y las enfermedades profesionales, porque son las que han de acompañar y asesorar a las empresas en materia preventiva. Desde su posición han de estimular a las empresas para que perciban que la prevención es la mejor inversión. Algunas empresas han de cambiar su manera de entender la seguridad y salud laboral, pasando de una política de mero cumplimiento de la normativa a otra de mayor proactividad en materia de lucha contra los accidentes como forma de incrementar su productividad. Las mutuas, como asociación de empresas, no sólo han de hacer frente a los fracasos de la prevención, los accidentes de trabajo, sino que han de promover de forma intensa actividades preventivas de sus empresas asociadas. Ese es el mejor camino para avanzar.