



## ENTREVISTA

# FRANCISCO HERNÁNDEZ CARBÓ

## DIRECTOR GENERAL DE MC MUTUAL

LAIA CASAS SATRE Y MIQUEL RAMS HERNANDO  
MC MUTUAL

MC MUTUAL NACE EN EL MES DE ABRIL FRUTO DE LA FUSIÓN DE MUTUAL CYCLOPS Y MIDAT MUTUA Y HEREDA TODA LA EXPERIENCIA QUE LLEVABAN ACUMULADA AMBAS ENTIDADES EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. EN ESTOS MOMENTOS, EL ESCENARIO DE LA PREVENCIÓN ESTÁ INMERSO EN UN PROCESO DE CAMBIOS PROFUNDOS ENTRE LOS QUE SE ENCUENTRA LA SEGREGACIÓN DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE LAS MUTUAS DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES Y LA CONSECUENTE CREACIÓN DE NUEVAS SOCIEDADES DE PREVENCIÓN.

El director general de la entidad, Francisco Hernández, nos habla del presente y del futuro de la prevención en la nueva MC MUTUAL, y hace balance de la situación de la cultura preventiva en nuestra sociedad.

### ¿Qué retos de futuro se ha marcado MC MUTUAL?

Nuestro principal objetivo es consolidarnos como una mutua de vanguardia. Queremos ser un referente en el sector por la prestación de servicios, destacando a través de la innovación de nuestros productos, y por el trato personal ofrecido a los mutualistas. Trabajamos también para conseguir la rentabilidad suficiente en todas las líneas de negocio, con el fin de mantener el nivel máximo de cobertura de las reservas de la Seguridad Social y para alcanzar un crecimiento sostenido y continuado por encima del crecimiento medio del sistema.

Otro de nuestros objetivos es ampliar nuestra presencia en todo el territorio español. En estos momentos, MC MUTUAL es una mutua muy fuerte en algunas localidades y nuestra intención, a corto plazo, es lograr esta hegemonía en más comunidades y fortalecer nuestra presencia a lo largo de todo el territorio español.

También podríamos considerar como un reto, ya no de futuro sino basado en nuestra propia naturaleza, el compromiso de MC MUTUAL con la reducción de la siniestralidad laboral. En nuestra entidad velamos por la salud y el bienestar de nuestros trabajadores protegidos y, por ello, nos preocupamos de evitar los posibles riesgos que puedan tener en su puesto de trabajo.

### ¿Seguirá MC MUTUAL teniendo como objetivo principal la prevención?

En MC MUTUAL siempre hemos creído en la prevención de riesgos laborales como un pilar fundamental para reducir la siniestralidad laboral, y no vamos a cambiar.

Como mutua de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, nuestro principal cometido es el de prestar la asistencia y cobertura económica que se deriva de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales a nuestros trabajadores protegidos. Pero no queremos quedarnos aquí.

No podemos cerrar los ojos y, simplemente, asistir a nuestros mutualistas. Queremos conocer por qué se producen estos accidentes y enfermedades profesionales, buscar las causas y, en la medida de lo posible, intentar anticiparnos y evitar que se produzcan.

**LA MEJOR INVERSIÓN  
ES LA FORMACIÓN  
EN SEGURIDAD DESDE  
LA EDAD ESCOLAR.**

Ya fuimos pioneros en impulsar la existencia de una adecuada cultura preventiva, incluso antes de que se establecieran formalmente las bases del actual sistema preventivo español en 1995. Siguiendo la normativa, cinco años más tarde desarrollamos nuestro servicio de prevención ajeno, que se ha convertido en un pilar fundamental en nuestra actividad.

Llevamos muchos años trabajando por la prevención con el objetivo de conseguir una reducción de la siniestralidad y, aunque estamos cosechando buenos resultados, aún queda un largo camino por recorrer. Por ello, en MC MUTUAL seguiremos teniendo como uno de nuestros objetivos principales la actividad preventiva.

### ¿Qué repercusiones tiene para las empresas la segregación de las sociedades de prevención de las mutuas?

La segregación del servicio de prevención ajeno de las mutuas, y la consecuente creación de nuevas sociedades de prevención, no va a suponer un gran cambio para las empresas. Y, si los hay, van a ser positivos.

La sociedad de prevención que hemos creado en MC MUTUAL seguirá ofreciendo el mismo servicio, con igual nivel de calidad y proximidad a las empresas. La nueva sociedad recibe toda la experiencia del servicio de prevención ajeno de la mutua y seguro que seguirá cosechando los mismos éxitos obtenidos por éste en los últimos años.

Asimismo, tras la segregación, MC MUTUAL mantendrá su compromiso con la prevención potenciando las actividades con cargo a las cuotas. Seguiremos trabajando para conseguir un mayor bienestar de la sociedad asesorando a las empresas y fomentando y difundiendo actividades preventivas.

### ¿Y para el sector de la prevención?

Para el sector el proceso de segregación también va a ser muy positivo. Un aumento de la competencia implica siempre una mayor entrega por parte de las entidades dedicadas a la prevención, y se traduce en una mejora de los servicios prestados.

Las sociedades de prevención van a intensificar su esfuerzo para innovar y crear

nuevos productos y servicios que les permitan diferenciarse de sus competidores. Estos esfuerzos revertirán, sin duda, en un mejor servicio para las empresas y el consecuente impulso a la reducción de las tasas de siniestralidad laboral.

### ¿Cree que la concentración de mutuas en el sector beneficiará a los servicios que éstas prestan a sus empresas?

La concentración de entidades, en todos los sectores, permite crear empresas mejor dimensionadas y con más recursos. En el sector de las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales esto no es distinto.

Las fusiones permiten mejorar la calidad de los servicios prestados y cubrir un mayor porcentaje de territorio, consiguiendo así una mayor proximidad con los trabajadores protegidos.

En nuestro sector se está iniciando una tendencia a la concentración de entidades en la que nosotros hemos sido pioneros. Nos encaminamos hacia un escenario en el que las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales serán más globales, y su ámbito de actuación será cada vez mayor. Cuando ésto se produzca, MC MUTUAL se encontrará en una situación de privilegio.

### EN MC MUTUAL VELAMOS POR LA SALUD Y EL BIENESTAR DE NUESTROS TRABAJADORES PROTEGIDOS.

### ¿Qué opinión le merece la posible aplicación de un sistema de bonificaciones por baja siniestralidad?

La aplicación de un sistema *bonus-malus* no es, por sí solo, un elemento suficiente para lograr una reducción de la siniestralidad laboral. Ya en el R.D. 24/1989 se establecía un sistema de bonificación para las empresas con baja siniestralidad, y se comprobó que no es una fórmula mágica.

Sin embargo, sí puede ser una herramienta útil para incentivar la prevención a través de la reducción de cotizaciones por accidentes de trabajo. El ahorro en las cotizaciones debería invertirse en

formación de los trabajadores, ya que son ellos los que sufren los accidentes. Parte del ahorro también podría invertirse en la mejora de las instalaciones de la entidad. A su vez, las empresas que no aplicasen las normas de seguridad en sus sistemas de trabajo y tuvieran una tasa alta de siniestralidad deberían ver incrementadas sus cotizaciones.

### ¿Considera adecuados otros métodos de incentivación para intentar reducir la siniestralidad?

En general, todo método que sirva para evitar accidentes laborales y mejorar la salud de los trabajadores es bienvenido. Incentivar a través de becas, premios y contratación de personas dedicadas a la seguridad y salud laboral debe verse como un sistema que redundará en una mejora de las condiciones de trabajo. Pero, en sí, la mejor inversión es la formación en seguridad desde la edad escolar. El cambio cultural será real cuando se llegue a la madurez social en este tema. Tal como opinan los expertos de la prevención, para que se produzca el cambio debe pasar una generación.

En MC MUTUAL, incentivamos a nuestras empresas mutualistas con la concesión de los Premios MC MUTUAL Antonio Baró a la Prevención de Riesgos Laborales. Con ellos, perseguimos un doble objetivo: fomentar la cultura preventiva y reconocer la labor de las empresas que llevan a cabo una política eficaz de protección de la salud de sus empleados, una tarea que revierte en la reducción de la siniestralidad laboral.

### ¿Cree que la labor desarrollada por los servicios de prevención en los últimos diez años ha contribuido a mejorar la cultura de la prevención?

Es indudable que el trabajo realizado por los servicios de prevención ha sido clave para reducir la tasa de siniestralidad laboral. Pero aún falta mucho. La sociedad debe tomar conciencia de la importancia de la prevención para evitar accidentes de trabajo. Por ello, todos los agentes sociales debemos implicarnos en la difusión de una adecuada cultura preventiva en la sociedad. En la lucha contra la siniestralidad laboral hemos recorrido un largo camino, pero aún nos queda mucho por hacer.