

## LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES: OBJETIVO PRIORITARIO

**MIQUEL RAMS HERNANDO**

**MC MUTUAL**

[mrams@mc-mutual.com](mailto:mrams@mc-mutual.com)

CASTELNOU ENERGÍA, S.L. ES UNA EMPRESA UBICADA EN LA LOCALIDAD DE CASTELNOU EN LA PROVINCIA DE TERUEL, PERTENECIENTE AL GRUPO FRANCÉS GAS DE FRANCE SUEZ, EN LA CUAL TRABAJAN TREINTA PERSONAS. SU PRODUCCIÓN SE BASA EN LA GENERACIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA DE TIPO *CICLO COMBINADO*; RECIBE ESTE NOMBRE PORQUE LA ELECTRICIDAD QUE SE GENERA ES A PARTIR DE DOS CICLOS TÉRMICOS: TURBINA DE GAS Y TURBINA DE VAPOR. EL COMBUSTIBLE QUE UTILIZAN PARA LA GENERACIÓN DE LA ELECTRICIDAD ES GAS NATURAL, COMPLEMENTADO CON AIRE Y AGUA.



David Liste, Director de planta

La empresa fue creada en el año 2005 y desde entonces hasta la fecha no han sufrido ningún accidente con baja laboral. David Liste, director de la planta, indica que "nuestro sistema de prevención está apoyado en tres pilares: el propio personal de la planta, el pertenecer a un grupo en el que a nivel de toda Europa se realizan actuaciones muy importantes para evitar accidentes y al Servicio de Prevención de MC Prevención". Añade, "nuestro personal desde el primer día recibe formación en prevención y realizamos de forma permanente una labor de concienciación para que interioricen la prevención como algo propio. El grupo

francés al que pertenecemos tiene creados equipos de trabajo que elaboran normas y procedimientos para implantarlos dentro de nuestro sistema de prevención y, finalmente, también nos ha ayudado mucho el servicio de prevención con el que hemos realizado una labor muy amplia, ya que debemos tener en cuenta que el trabajo desarrollado partió desde cero por ser una empresa de nueva creación. Toda la labor realizada en estos tres años, espero que culmine a finales de año con la obtención del certificado de la OHSAS 18000".

### **La importancia del Comité de Seguridad y Salud**

La empresa cuenta con un Comité de Seguridad y Salud a pesar de no tener obligación legal por el reducido número de trabajadores de que dispone (30 en toda la planta). Se creó para intentar conseguir una mejor gestión de los temas de prevención dentro de la empresa. Su funcionamiento está basado en unas reuniones trimestrales en las que se aprueban las actuaciones en prevención que se realizarán durante el año, se repasan los incidentes que han sucedido, normativa nueva que haya aparecido y deba integrarse en la empresa, entre otros temas. En él también se estudian las posibles mejoras que se proponen desde la representación de los trabajadores. Por otro lado, dispo-



nen de un procedimiento para la investigación de los accidentes e incidentes que puedan tener los trabajadores, así como para aquellos incidentes que ocasionen daños en las instalaciones. Tanto en uno como en otro caso, los resultados de las investigaciones son abordados en el Comité de Seguridad y Salud, siendo las medidas adoptadas incluidas en la planificación preventiva.



#### Coordinación de actividades

El buen funcionamiento de la central requiere de una parada anual que puede llegar a durar un mes. Durante este tiempo trabajan en la central, realizando labores de mantenimiento, 250 trabajadores pertenecientes a más de 50 empresas. Previa a la parada de la planta, se realiza una reunión con todos los trabajadores de la empresa, en ella se les recuerda el rol que cada trabajador de la empresa debe asumir durante este periodo. Para Liste "en el periodo de mantenimiento a todas las empresas se les recuerda que es imprescindible primar la prevención de las personas en cada trabajo. Las empresas han de presentar la evaluación de riesgos de los trabajos a desarrollar, la formación en prevención de los trabajadores, el reconocimiento médico, entre otros. Una vez autorizada la entrada, y antes de iniciar el trabajo, cada trabajador recibe una formación e información por escrito sobre los riesgos de la central y las normas de seguridad y qué hacer en caso de emergencia". Prosigue "durante el tiempo que dura la parada disponemos de un DUE y una UVI móvil para poder hacer frente, lo más rápido posible, a un hipotético accidente". La meticulosidad con la que realizan todo este proceso ha dado como resultado que tampoco ha habido accidentes entre los trabajadores que llevan a cabo el mantenimiento.

#### Plan de emergencia

Para hacer frente a cualquier emergencia tienen implantado un plan de auto protección por si se dan los siguientes supuestos: incendio, aviso de bomba, accidentes de trabajo y fuga o derrame de productos químicos corrosivos. Durante el año realizan dos simulacros de emergencia, que no son avisados al personal. Liste explica que "paulatinamente hemos ido aumentando la dificultad de los ejercicios, en el último contamos con la participación de Protección Civil para tratar de conseguir mejorar la coordinación con las autoridades". Las medidas preventivas necesarias para la mejora de las deficiencias detectadas, se incorporan a la planificación preventiva y su control es llevado a cabo en las reuniones del Comité de Seguridad y Salud.



#### Formación de los trabajadores

Todos los trabajadores de la empresa han realizado el Curso Básico de PRL y cursos de Primeros Auxilios que repiten anualmente en ocasión de los simulacros de emergencia. Actualmente una de las mejoras en formación que quieren poner en práctica es la formación en seguridad vial. Comenta Liste, "nos preocupa el tema de la seguridad vial porque diariamente todos los trabajadores se desplazan con vehículo propio y la zona donde nos encontramos está, algunos días al año, con niebla y hielo. Conseguir la meta de cero accidentes pasa por la involucración de todos y por realizar acciones y mejoras que estén por encima de lo indicado en la ley". ■