

ENTREVISTA

“EN EL GRUPO VOLKSWAGEN TODAS LAS MARCAS COMPARTIMOS LA MISMA CULTURA PREVENTIVA”

RAMÓN PAREDES SÁNCHEZ-COLLADO

VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE RR.HH. DE SEAT

MIQUEL RAMS HERNANDO

MC MUTUAL

mrams@mc-mutual.com

RAMÓN PAREDES SÁNCHEZ-COLLADO INICIÓ SU VIDA LABORAL EN SEAT EN 1971 CON 16 AÑOS, EN LA ESCUELA DE APRENDICES DE LA EMPRESA, ESPECIALIZÁNDOSE EN MAESTRÍA INDUSTRIAL. DESARROLLÓ SU TRABAJO EN MANTENIMIENTO DE MATRICES HASTA 1988, CUANDO SE DESPLAZÓ A ALEMANIA, DONDE REALIZÓ DIVERSOS TRABAJOS EN LAS PLANTAS DEL GRUPO VOLKSWAGEN. DURANTE SU DILATADA VIDA LABORAL HA IDO OCUPANDO DISTINTAS CATEGORÍAS HASTA SU CARGO ACTUAL COMO VICEPRESIDENTE EJECUTIVO DE RR.HH. DE SEAT.

EN OCTUBRE DEL AÑO PASADO, RECIBIÓ EL PREMIO AL DIRECTIVO, QUE LE OTORGÓ LA UNIÓN PATRONAL METALÚRGICA POR HABER DESTACADO EN SU LABOR A FAVOR DE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, CREACIÓN Y PUESTA EN PRÁCTICA DE NUEVOS PROYECTOS, FOMENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL, ASÍ COMO POR HABER REALIZADO UNA EFECTIVA GESTIÓN EMPRESARIAL.



En primer lugar, felicidades por el premio obtenido y especialmente por su labor en materia de prevención de riesgos laborales.

Muchas gracias. Aunque el mérito no es mío. En SEAT tenemos la suerte de disponer de un equipo de profesionales que hacen posible que SEAT sea una de las empresas líderes en la prevención y el cuidado de la salud de nuestros colaboradores.

¿Todo el Grupo Volkswagen sigue la misma política de prevención de riesgos laborales?

En el Grupo Volkswagen todas las marcas compartimos la misma cultura preventiva: la protección de la seguridad y la salud de todos los colaboradores y la implicación de todos ellos para hacerlo posible.



No obstante, cada marca adopta algunas peculiaridades que dependen directamente de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales vigente en cada país.

¿Qué aportaciones hace SEAT al Grupo y éste a SEAT en materia de seguridad laboral?

El intercambio de información en materia de seguridad dentro del Consorcio es fluido. Se aprovechan los conocimientos adquiridos a través de las diferentes experiencias y de los especialistas en los ámbitos más variados. Se realizan reuniones periódicas entre los responsables de prevención de todas las marcas del Grupo, así como entre los departamentos técnicos encargados de incorporar y mantener la seguridad en las instalaciones

y medios de trabajo. A través de la intranet del Grupo se puede acceder a los catálogos de medios de protección, normas técnicas y organizativas de las diferentes marcas y centros de trabajo.

¿Qué elementos considera como imprescindibles para alcanzar un grado de seguridad óptimo en una compañía como SEAT?

Por un lado, es importante realizar una correcta y continua evaluación de riesgos. Los resultados obtenidos ayudarán en el diseño de instalaciones y máquinas más seguras así como en la configuración de puestos de trabajo más ergonómicos e higiénicos.

No obstante, es fundamental para mantener un grado de seguridad óptimo la implicación, motivación y res-

ponsabilidad de todos los empleados de la compañía a lo largo de la escala jerárquica.

¿Qué actividades y proyectos llevan a cabo para garantizar la seguridad de los trabajadores?

El análisis y evaluación de los riesgos de las nuevas instalaciones, auditorías de medios de seguridad, así como formación e instrucción continua en prevención de riesgos laborales.

Asimismo, la coordinación y control con las empresas externas que realizan sus trabajos en SEAT es especialmente importante.

También realizamos reuniones periódicas entre los técnicos y la dirección de las plantas, así como con los representantes de los trabajadores.

Los delegados de prevención y los comités de seguridad y salud son piezas clave en la gestión de la prevención en nuestra empresa.

“LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN Y LOS COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD SON PIEZAS CLAVE EN LA GESTIÓN DE LA PREVENCIÓN EN NUESTRA EMPRESA”

¿Qué elementos destacaría como principales para conseguir el mayor grado de seguridad en unas instalaciones como SEAT?

Nuestro nivel de exigencia en nuevas instalaciones siempre supera las exigencias legales. Intentamos avanzarnos al estado de la técnica para incorporar las últimas tecnologías disponibles con el objetivo de superar los estándares de seguridad actuales. Para ello incorporamos las tecnologías intrínsecamente más seguras, como por ejemplo: la soldadura láser (que se realiza en cabinas completamente cerradas), o la pintura al agua.



“NUESTRO ÚLTIMO PROYECTO EN I+D+i CONSISTE EN LA APLICACIÓN DE LA REALIDAD VIRTUAL EN LA EVALUACIÓN ERGONÓMICA DE PUESTOS DE TRABAJO”

¿Qué opinión le merecen las sanciones por falta de medidas de prevención?

Considero que antes de sancionar se debe formar e informar en materia de prevención y aplicar las normas actuales establecidas (LPRL, NTP, Guías del INSHT...). No obstante, en los casos de negligencia creo que son adecuadas las sanciones, igual que en el resto de ámbitos.

¿La política de prevención de SEAT prevé premios o sanciones por el cumplimiento o no de las normas de seguridad?

Los estándares de seguridad están recogidos en los objetivos personales de muchos directivos y gestores de la empresa, con las correspondientes implicaciones en función de su cumplimiento.

Asimismo, también se recogen estos estándares (ej: tasa de accidentabilidad...) en los objetivos de los equipos de trabajo, repercutiendo directamente los buenos resultados sobre sus pluses salariales.

¿En su opinión los sindicatos incluyen suficientemente la prevención en los convenios colectivos?

El Convenio Colectivo de SEAT siempre recoge aspectos de seguridad técnicos y organizativos. La ergonomía en el puesto de trabajo siempre ha sido un tema clave para nuestra compañía.

¿Realizan inversiones en I+D+i en prevención, de qué tipo?

Efectivamente. Nuestro último proyecto en I+D+i consiste en la aplicación de la realidad virtual en la evaluación ergonómica de puestos de trabajo. Este proyecto está siendo objeto de patente y fue premiado en el último Salón del Automóvil de Barcelona, en 2007, con uno de los premios a las mejores innovaciones tecnológicas.

¿Considera que la crisis actual afectará las inversiones en prevención de riesgos laborales?

En cuestión de prevención no nos podemos permitir ajustes.

La inversión e innovación continua para la seguridad y salud de nuestros colaboradores es esencial para conseguir la mejora de las condiciones de trabajo, mejoras en el clima laboral y un mayor bienestar.

