



ENTREVISTA

“UNA CULTURA DE COOPERACIÓN Y ACUERDOS BENEFICIA LOS AVANCES EN SEGURIDAD Y SALUD LABORAL”

JUKKA TAKALA

DIRECTOR DE LA AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

MIQUEL RAMS HERNANDO
MC MUTUAL

JUKKA TAKALA SUCEDE A HANS-HORST KONKOLEWSKY COMO DIRECTOR DE LA AGENCIA EUROPEA PARA LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO DESDE FINALES DE SEPTIEMBRE. EL DR. TAKALA, QUIEN HA TRABAJADO EN EL CAMPO DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD DURANTE CASI TRES DÉCADAS, SE INCORPORA A LA AGENCIA, DESDE LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO (OIT), DONDE ERA DIRECTOR DEL PROGRAMA SAFEWORK SOBRE SEGURIDAD, SALUD Y MEDIO AMBIENTE.

¿Cuáles son sus funciones en la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo?

Tenemos que construir y consolidar una cultura preventiva de seguridad y salud que cale en la sociedad. Dicha cultura debe basarse en el derecho a un ambiente de trabajo seguro y saludable, en el principio de la prevención y siempre desde un enfoque estratégico. La prevención de los riesgos laborales no es un proyecto de un momento, es un trabajo continuo y sistemático. Tenemos también que reforzar la Unión Europea y los programas de seguridad y salud de los estados miembros.

¿Qué nuevos programas piensa impulsar desde su dirección para mejorar el nivel de seguridad y salud de los trabajadores de la Unión Europea?

Puedo presentar algunos de los proyectos que están incluidos en nuestro programa de trabajo 2007. La Agencia profundizará en el objetivo de consolidar la cultura preventiva a través

de la Semana Europea 2007, dedicada a los trastornos músculo-esqueléticos y comenzará los preparativos de lo que será la campaña informativa 2008 sobre evaluación de riesgos. Sigue en marcha nuestro proyecto “HWI” (Lugar de trabajo saludable), orientado a dotar de un apoyo especial a los 10 nuevos Estados miembros que se incorporaron a la UE en 2004 y que ya estaba también funcionando para los que serán nuestros nuevos socios en 2007 – Bulgaria y Rumanía. El reciente Observatorio de Riesgos de la Agencia seguirá trabajando para sacar a la luz nuevos informes y señalar las tendencias de nuevos riesgos a los que habrá que hacer frente en los próximos años. La Agencia prestará especial atención, entre los grupos prioritarios que elige cada año, a los trabajadores del sector de la limpieza, aportando información específica que pueda favorecer una mejor prevención de los riesgos laborales que afectan a dicho colectivo. También está previsto un proyecto para recopilar buenas prácticas de prevención de riesgos en el sector del catering, hoteles y restaurantes.

¿Qué valoración hace de los 10 años de la creación de la Agencia?

La Agencia ha logrado llevar a cabo importantes campañas de divulgación y sensibilización de forma simultánea en todos los países de la Unión Europea. Es, sin duda, un éxito importante. Tal es el caso, de la campaña informativa 2006 "Crecer con seguridad" dedicada a los trabajadores jóvenes. Y, por otro lado, su gran labor ha sido elaborar una información muy exhaustiva y actualizada, a disposición de los ciudadanos, las empresas y las administraciones públicas.



¿Qué destacaría como más positivo de los trabajos realizados y cuáles deberían mejorarse?

Nuestro punto fuerte es que somos libres para hablar y trabajar con prácticamente todo el mundo, sean gobiernos, empresarios o trabajadores. Casi al mismo tiempo, nuestro punto débil es que hay demasiados "actores" en este terreno. Nos relacionamos con 27 Estados miembros, la Comisión Europea y el Parlamento Europeo, miles de empresas y millones de trabajadores. Hacer llegar nuestro mensaje, especialmente a las pequeñas compañías, es un gran reto.

¿En qué se basará la Estrategia Comunitaria de Seguridad y Salud en el Trabajo en el periodo 2007-2012?

Ahora que la actual Estrategia toca a su fin, la Comisión está llevando a cabo un balance de sus logros y del trabajo que todavía queda por hacer, y, por tanto, considerando cuáles deberían ser las prioridades para la próxima Estrategia. Las atribuciones de la Agencia no incluyen la formulación de políticas, pero conocemos las valoraciones que hasta ahora se han hecho por parte de la Comisión y los agentes sociales, y los temas que éstos

han presentado recientemente como posibles prioridades en la próxima Estrategia. El mensaje central de estas reflexiones es que la prevención vale la pena; la reducción de los accidentes laborales y de las enfermedades profesionales aumenta la productividad, reduce los costes, mejora la calidad del trabajo y, por lo tanto, valoriza el capital humano europeo. Se enfatiza que la buena seguridad y salud laboral contribuye a la empleabilidad, la inclusión social y la competitividad. Además de apostar otra vez por la investigación y seguimiento de los riesgos nuevos y emergentes, se prevé que la nueva estrategia incluya la defensa de niveles mínimos de protección para situaciones laborales y trabajadores que hasta ahora no quedaban cubiertos adecuadamente y que se dedique una especial atención a instrumentos para mejorar la aplicación de las normas de seguridad y salud, en el convencimiento de que la calidad de la aplicación es primordial. Por otra parte, parece que se seguirá apostando por el "Mainstreaming", es decir, integrar la SST en otras políticas: cuestiones de género, medio ambiente, salud pública, investigación, diseño y comercialización de productos y maquinaria, etc. Y sin perder de vista, la consolidación de la cultura de la prevención a largo plazo mediante la educación y formación a todos los niveles. No olvidemos que esto es sólo una previsión, basada en las reflexiones que se vienen haciendo de la estrategia previa. Habrá que esperar hasta su publicación definitiva para saber si las previsiones se cumplen.

¿Qué papel tendrá el observatorio de riesgos de la Agencia?

El motor fundamental de la Agencia es la prevención en primer lugar. Lo más evidente en un lugar de trabajo puede convertirse en un método preventivo perfecto en otro y por eso hemos creado el Observatorio de Riesgos. Pero el Observatorio no puede mirar sólo a los problemas ya conocidos, como los accidentes de trabajo y las sustancias peligrosas. Tiene también que identificar problemas potenciales,

como la gripe aviar o las tecnologías emergentes, como la nanociencia. La nanociencia, por ejemplo, puede ser beneficiosa para la sociedad y la industria, pero no es menos cierto que su desarrollo sobrepasa nuestro entendimiento sobre las implicaciones que puedan derivarse para la seguridad y la salud, porque puede plantear nuevos peligros para los trabajadores.



SEMANA EUROPEA

¿Qué resultados han obtenido de la Semana Europea 2006 "Crecer con Seguridad" dedicada a los jóvenes?

La Agencia Europea organiza una cumbre sobre "seguridad y salud en el trabajo de los jóvenes" en marzo de 2007, en la que se recogerán las principales conclusiones de la campaña "Crecer con seguridad" y se debatirán los temas de más actualidad en relación con esta temática. Será entonces, también, cuando se hagan públicos y se presenten los ganadores de la 7ª edición de los galardones a las buenas prácticas en empresas, así como los ganadores de la 1ª y exclusiva competición de DVDs para jóvenes, que la Agencia puso en marcha como acción específica de esta campaña para integrar a los jóvenes en la seguridad y salud laboral. Pero, por el momento, y cuando la Semana Europea del 23 al 27 de octubre llegó a su fin, el balance es positivo. Cientos de actividades se han celebrado en los estados miembros, como seminarios, jornadas de puertas abiertas, ferias y exhibiciones, y competiciones nacionales en busca también de buenas prácticas en prevención de riesgos laborales para los jóvenes. Tenemos constancia de que ha sido una campaña con considerable repercusión en los medios de comunicación y se han publicado también numerosos materiales de seguridad y salud adaptados a los jóvenes. Y nuestra carta on-line de adhe-

sión a la campaña cuenta hasta la fecha con más de 800 suscriptores.

¿Seguirán impulsando actividades dedicadas a la concienciación de la prevención entre los jóvenes?

La sección web específica que se creó con motivo de la campaña "Crecer con seguridad" se mantendrá activa y será actualizada regularmente, para adaptarse

LA AGENCIA EUROPEA ORGANIZA UNA CUMBRE SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE LOS JÓVENES EN MARZO DE 2007.

a los nuevos conocimientos y actividades. Verán la luz, además, nuevas publicaciones. La primera actuación de continuidad será la cumbre sobre los jóvenes y los riesgos laborales el 22 de marzo de 2007. Pero, sobre todo, la campaña 2006 ha tenido un vínculo muy directo con una línea de trabajo iniciada por la Agencia hace tiempo, como es el proyecto "Integración de la seguridad y la salud en la educación", que ha generado, por el momento, varias publicaciones, un grupo de trabajo y una sección web específica. Ya la estrategia comunitaria 2002-2006 identificó el Mainstreaming (la integración) como una de las acciones prioritarias para la consolidación de la cultura de la prevención, y creemos que seguirá siendo una línea de trabajo especialmente activa para la Agencia también en el futuro.

¿Qué tema será el de la Semana Europea 2007?

Nuestra campaña informativa de 2007 estará íntimamente ligada a los temas de productividad y competitividad -los trastornos músculo-esqueléticos- que son la principal causa de absentismo laboral en prácticamente todos los Estados miembros. Estos trastornos reducen en gran medida la empleabilidad de los

afectados. Pero, atajar los trastornos músculo-esqueléticos es también un asunto moral y ético.

¿Cuándo y dónde se celebrará?

Aunque el lanzamiento oficial en toda la Unión Europea tendrá lugar en la primavera, como en las pasadas ediciones, la Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo como tal se celebrará durante la semana 43 de 2007, esto es, del 22 al 26 de octubre. Será durante esta semana cuando los diferentes Estados miembros de la UE (que sumarán 27 por primera vez en nuestras campañas) y otros países pondrán en marcha cientos de actividades con el objetivo de aumentar la sensibilidad y favorecer la prevención de los riesgos músculo-esqueléticos.

¿Qué actividades prevén llevar a cabo?

La Agencia pondrá en circulación el material promocional de la campaña: póster, tríptico informativo, dossier informativo para los medios de comunicación, junto con una sección web específica con toda la información sobre la Semana Europea y los trastornos músculo-esqueléticos. Esta sección incluirá enlaces a numerosos recursos de información, además de ofrecer la posibilidad de firmar on-line una carta de adhesión a la campaña. Paralelamente, se convocará la 8ª edición de los galardones a las buenas prácticas para las empresas, organizaciones y colectivos que hayan puesto en marcha cualquier acción para la prevención de estos trastornos en sus lugares de trabajo. Según avance el año, daremos a conocer con más detalle otras actividades.

¿Por qué cree que España es uno de los países con más siniestralidad de la Unión Europea?

España cuenta con un elevado número de accidentes y enfermedades laborales,

pero una de las razones es que a su vez dispone de un sistema de notificación muy exhaustivo. En países más pobres se aprecian muchas veces cifras inferiores, lo que no se ajusta a la realidad, porque suelen ser países que no registran los accidentes con la precisión de España. Por otro lado, por ejemplo, es que la agricultura, uno de los sectores de alto riesgo, es muy importante en España. Asimismo, hay mucha construcción, otra de las ocupaciones con mayor riesgo, debido a que España es una economía

LA SEMANA EUROPEA 2007 SE DEDICARÁ A LOS TRASTORNOS MÚSCULO-ESQUELÉTICOS.

en rápido proceso de desarrollo. No se puede comparar España, por ejemplo, con el Reino Unido, cuya economía está mucho más basada en el sector servicios. Las medidas preventivas son igualmente imprescindibles en los dos casos, pero no necesariamente similares.

En el caso de España ¿qué recomendaciones daría a los agentes sociales implicados en la PRL para reducir la siniestralidad?

El mensaje más importante es el de la colaboración. Las partes deben permanecer sentadas alrededor de una mesa y buscar soluciones conjuntamente. En el ámbito de las fábricas y los lugares de trabajo corresponde a los directores dialogar con los comités. Tendrán que introducir reformas positivas a través de medidas de prevención y buenas prácticas. El gobierno no puede obligar a la colaboración en las empresas. Pero sí puede reforzar su actividad de supervisión, por ejemplo, llevando los inspectores al menos una vez al año. De hecho, Suecia, que es uno de los países europeos con mejores niveles de seguridad y salud ocupacional, basa gran parte de su éxito en su larga tradición de cooperación entre los agentes sociales. Una cultura de cooperación y acuerdos beneficia los avances en seguridad y salud laboral.