

## MC ACTIVIDADES

### SEMINARIO SOBRE GÉNERO Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Jaén, 30 y 31 de enero

El pasado 30 y 31 de enero tuvo lugar en Jaén el Seminario sobre "Salud laboral y cuestiones de género: derechos, políticas y buenas prácticas". Al encuentro asistieron profesionales de la prevención para reflexionar y aportar directrices, sobre el presente y futuro de cómo se deben tener en cuenta y proteger las diferencias de género en relación con la seguridad y salud de las personas.

El Seminario fue organizado por la Universidad de Jaén, siendo MC MUTUAL invitada y representada por Alfonso García Cardó, jefe de servicio de Gestión de la Prevención, que aportó sus conocimientos y experiencia en integración de la prevención en el seno de las organizaciones.

Las aportaciones fueron significativas y diversas, puesto que dicha temática fue abordada desde los diferentes Agentes Sociales. Los temas se trataron desde el prisma del derecho laboral, políticas de salud pública, estrés laboral, acoso sexual y acoso moral por razón de género y enfermedades tradicionales y emergentes.

### JORNADA SOBRE LA LEY DE SUBCONTRATACIÓN EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

Huesca, 7 de febrero

MC MUTUAL, junto con la Federación de Asociaciones de la Construcción, la Federación de Empresarios del Metal, la Cámara de Comercio e Industria y el Colegio de Aparejadores y Arquitectos Técnicos, todos pertenecientes a la provincia de Huesca, organizaron el pasado día 7 de febrero, una jornada sobre la Ley reguladora de la subcontratación en el Sector de la Construcción, ley 32/2006 que entrará en vigor el 18 de abril.

En la jornada se presentaron las novedades que la Ley aporta, las responsabilidades en materia laboral, de Seguridad Social y de prevención de riesgos laborales. Además se expuso que la entrada en vigor de la Ley permitirá realizar un mayor control en las empresas del sector, y así poder incidir en la reducción de la siniestralidad.

### VIH Y TRABAJO: CÓMO SE ENFRENTAN LAS EMPRESAS AL SIDA EN EL SIGLO XXI. UNA PERSPECTIVA DESDE LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y LA INTEGRACIÓN LABORAL

Barcelona, 22 de febrero

Organizada por la Fundación Prevent y con la participación de MC MUTUAL, UNOMAS, Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball, Bankpime y Aedipe Catalunya, se realizó el día 22 de febrero en Barcelona, una jornada sobre "VIH y trabajo: Cómo se enfrentan las empresas al sida en el siglo XXI. Una perspectiva desde la prevención de riesgos laborales y la integración laboral".

La presentación de la jornada corrió a cargo de Alejandro Romero Mirón, director de la División de los Servicios de Prevención de MC MUTUAL. Explicó que desde el punto de vista de la prevención de riesgos laborales, la mejor forma de minimizar los riesgos de contagio en el entorno laboral es a través de la información, que la empresa tenga conocimiento de la existencia de dicho riesgo y la consecuente adopción, tanto por parte del trabajador con VIH como por sus compañeros, de unas normas de seguridad y protocolos básicos de actuación.

En la jornada se indicó que la integración de los trabajadores enfermos de Sida en las empresas debe realizarse evitando la marginación y sin diferenciaciones con otros colectivos con discapacidad. También se explicó que cuando una persona con el VIH necesite adaptar su lugar de trabajo, deberá ser considerada como especialmente sensible para ese puesto, según recoge la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

### REUNIÓN ANUAL DEL CONSEJO ASESOR DE LA CÁTEDRA MC MUTUAL-UPF

Barcelona, 22 de febrero

El pasado día 22 de febrero se celebró, en la Universitat Pompeu Fabra en Barcelona, la reunión anual del Consejo Asesor de la Cátedra MC MUTUAL-UPF. Además de asistir los representantes de ambas entidades, la reunión estuvo presidida por el director general de Relacions Laborals del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, Salvador Álvarez



Vega, y contó con representantes del Departament de Salut, Instituto de Salud Carlos III (ISCIII), Instituto Sindical de Trabajo Ambiente y Salud (ISTAS), Societat Catalana de Seguretat i Medicina en el Treball (SCS-MT), Foment del Treball Nacional, Fundació Prevent, UGT, CONC y representantes de las empresas colaboradoras del Consejo Asesor (Serunió, Grupo Hera, Reckitt Benckiser España, S.L. y Grupo Áreas).

En la reunión se presentó la memoria de las actividades que la Cátedra llevó a cabo durante el año 2006, centradas en los siguientes seminarios, talleres y estudios.

"II Seminario de investigación en Salud Laboral". Participaron 15 investigadores que presentaron sus trabajos más recientes. El seminario estuvo abierto a la presentación de comunicaciones en formato póster, pensando sobre todo en los alumnos del MIR de Medicina del Trabajo. Lo inauguró el profesor Dana Loomis, de la Universidad de Carolina del Norte (EE.UU.) y contó con 68 asistentes.



Curso sobre "Análisis de las lesiones por accidentes de trabajo: técnicas avanzadas y comparaciones internacionales" impartido por los profesores Dana Loomis de la Universidad de Carolina del Norte (EE.UU.) y Fernando García Benavides de la UPF; el curso fue seguido por 47 asistentes.

"II Taller sobre valoración de la aptitud del trabajador". Se celebró en la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo -ENMT- (Instituto de Salud Carlos III de Madrid) en el que participaron los 35 expertos que intervinieron en el I Taller desarrollado en Barcelona en 2005. En esta segunda edición se consensuaron las recomendaciones para la valoración de la aptitud de los trabajadores en sus puestos de trabajo siendo los talleres co-organizados por SCSMT, ISTAS y ISCIII. Se realizó el decálogo sobre la "Valoración de la aptitud del trabajador". Posteriormente, se elaboró un documento final consensuado por los participantes en los Talleres celebrados durante 2005 y 2006. La redacción de

éste fue en colaboración con ISTAS, SCS-MT, MC MUTUAL y ISCIII-ENMT.

Se expuso el "Estudio sobre los factores pronósticos de la duración de la incapacidad temporal" iniciado en 2005. El Estudio, que continuará realizándose durante el presente año, está financiado parcialmente por el Fondo de Investigaciones Sanitarias.

Otra de las actividades llevadas a cabo fue la revisión del trabajo sobre la "Vigilancia de la salud basada en la evidencia". Éste se centra en los problemas de salud asociados a diferentes factores de riesgo laboral.

A continuación se procedió a la presentación de un resumen de las Tesinas realizadas por los alumnos del Programa MIR de Medicina del Trabajo.

Posteriormente, se presentó el programa de actividades para el presente año 2007. En él destacan la realización de un "Taller sobre prioridades de investigación en Salud Laboral", seminarios referentes a la "Incapacidad Temporal" y la continuación del "Proyecto de Investigación sobre los factores pronóstico de la duración de la Incapacidad Temporal".

Finalmente, se mostró la versión digital del manual "Valoración de la aptitud para trabajar" publicado por MC MUTUAL. Es un documento práctico que fija criterios, para facilitar el juicio médico de idoneidad o compatibilidad, entre la salud de una persona y las exigencias de un puesto de trabajo.

### JORNADA SOBRE "RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y PRL"

Barcelona, 27 de febrero

El día 27 de febrero y, formando parte de las actividades que desarrolla la Cátedra MC MUTUAL-UPC, se celebró en la Universitat Politècnica de Catalunya, una jornada sobre "Responsabilidad social corporativa y PRL: hacia la empresa socialmente comprometida". En la presentación de la jornada, Eduardo Vidal Castarlenas, director general adjunto de MC MUTUAL, habló de la relación entre la responsabilidad social corporativa y la prevención de riesgos laborales. Indicó que la responsabilidad social es también la vía a través de la cual las entidades canalizan su compromiso con la sociedad.

En la jornada, expertos de la Universidad, de organismos empresariales y de diversas

empresas, explicaron sus puntos de vista sobre el tema a través de las conferencias: "El significado de la RSC", "Responsabilidad Social Empresarial y PRL", "El porqué de la RSC en las grandes empresas", "Gestión ética y RSC: un reto integrador en la gestión empresarial" y "Una experiencia práctica de la RSC".



A continuación se procedió a dar respuestas a las preguntas que se realizaron en la mesa redonda que moderó Alejandro Romero Mirón, director de la División de los Servicios de Prevención de MC MUTUAL.

### I CONGRESO CANARIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Arona (Tenerife), 15 y 16 de marzo

Organizado por la Consejería de Empleo y Asuntos Sociales de la Dirección General de Trabajo del Gobierno de Canarias, se realizó los días 15 y 16 de marzo el I Congreso Canario de Prevención de Riesgos Laborales, en el cual, entre otras entidades, participó MC MUTUAL.

Este primer Congreso, que tendrá una periodicidad bienal, constituyó un foro de debate donde empresarios, trabajadores, universidades, técnicos de prevención, servicios de prevención y mutuas de accidentes de trabajo, tuvieron un marco donde debatir e intercambiar información en prevención de riesgos laborales.

Durante los dos días del Congreso, se realizaron cuatro mesas redondas vinculadas a temas de gran actualidad como son: "El futuro de la formación en PRL en las distintas enseñanzas", "La problemática de los accidentes in itinere en el ámbito laboral", "La PRL desde la igualdad de género" y "La implantación de la PRL en la nueva cultura empresarial". Además, se dedicó un espacio a la presentación de carteles y se realizaron diversas conferencias y ponencias impartidas por expertos en las diferentes áreas de la prevención.