



GRUPO LLANERA UNA APUESTA SEGURA POR LA PREVENCIÓN

MIQUEL RAMS HERNANDO
MC MUTUAL

SIENDO EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN UNO DE LOS QUE MÁS SINIESTRALIDAD LABORAL REGISTRA, HAY EMPRESAS QUE CONSCIENTES DE ESTA PROBLEMÁTICA, SE VUELCAN EN REALIZAR IMPORTANTES ESFUERZOS PARA MEJORAR LAS CONDICIONES DE TRABAJO. PARA CONOCER DE PRIMERA MANO CÓMO ESTRUCTURA, DESARROLLA Y APLICA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES UNA DE ESTAS EMPRESAS, HEMOS VISITADO LAS INSTALACIONES DE GRUPO LLANERA UBICADO EN XÀTIVA (VALENCIA); CON UNA PLANTILLA APROXIMADA DE 800 TRABAJADORES. ESTE GRUPO EMPRESARIAL HA CONSEGUIDO EN LOS ÚLTIMOS AÑOS UN DESCENSO MUY SIGNIFICATIVO DE LA SINIESTRALIDAD, APLICANDO LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN TODOS SUS PROCESOS, REALIZANDO UNA IMPORTANTE INVERSIÓN EN PREVENCIÓN Y CONSIGUIENDO QUE ÉSTA ESTÉ PRESENTE EN CADA UNO DE LOS TRABAJOS Y ACTIVIDADES QUE LLEVAN A CABO. COMO RECONOCIMIENTO A LA LABOR QUE DESARROLLAN, FUE DISTINGUIDA CON EL PREMIO MC MUTUAL "ANTONIO BARÓ" A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN SU ÚLTIMA EDICIÓN.

Su organización preventiva parte del Servicio de Prevención Mancomunado, compuesto por diez técnicos de PRL de nivel superior y dos de nivel intermedio, que asumen las modalidades de Seguridad e Higiene, concertando las especialidades de ergonomía y

psicosociología aplicada y vigilancia de la salud, con el Servicio de Prevención Ajeno de MC Prevención.

La dirección de Grupo Llanera asume la prevención como un objetivo estratégico; compromiso que tiene por escrito y en el

Gonzalo Puerta,
Director de Liderazgo y
Desarrollo de Personas





cual establece que potenciará todas las acciones cuyo fin sea mejorar las condiciones de trabajo y conseguir reducir los accidentes. Nos explica Gonzalo Puerta, director de Liderazgo y Desarrollo de Personas, "el éxito de la prevención consiste en culturizar y educar a las personas en todo lo referente a prevención. Debemos interiorizar la prevención, no obligar a que se cumpla, sino demostrar que la prevención es necesaria en el trabajo".

Su Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales (SGPRL) establece que cada persona de nueva incorporación recibe en el momento de formar parte de la empresa, una jornada de formación e información de prevención de nivel general, antes siquiera de conocer a su inmediato superior. Cuando son operarios de obra, la formación consiste en una jornada de ocho horas teórico-prácticas. Esta jornada se realiza cada mes, y también acuden, como actualización y recordatorio, los operarios que llevan más de un año.

COLABORACIÓN CON ENTIDADES EN PRL

Grupo Llanera colabora con el Instituto Tecnológico de la Construcción -AIDICO- en el desarrollo del proyecto Gesprecons,

impulsado por la Dirección General de Trabajo de la Generalitat Valenciana. Carlos Cebrián, Director de Prevención de Grupo Llanera, nos explica que el proyecto "consiste en el desarrollo de un programa informático que gestiona en tiempo real un plan de seguridad en obra a través de sistemas de información". Añade que "este proyecto recibió el premio FEVEC 2007, que entrega la Federación Valenciana de Empresarios de la Construcción, por su aportación para la aplicación de las nuevas tecnologías de la información y las telecomunicaciones en prevención de riesgos laborales en la construcción". A éste se añaden nuevos proyectos que se inician en breve con la Universidad Politécnica de Valencia (UPV) y el Instituto de Biomecánica de Valencia (IBV).

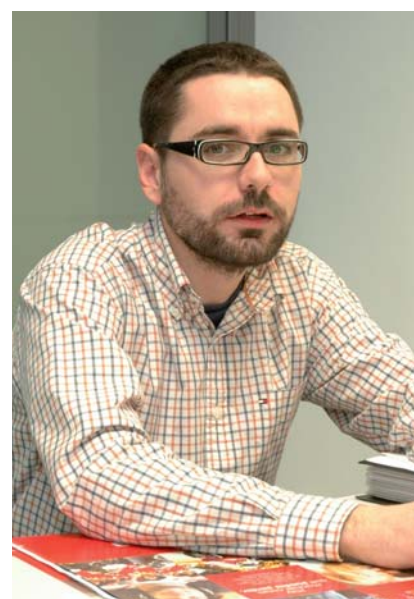
En Grupo Llanera, debido a los continuos desplazamientos que diariamente deben efectuar sus trabajadores, dedican una especial atención a los accidentes en itinere y los en misión. Son patronos de la Fundación Española para la Seguridad Vial (FESVIAL) y, a través de ella, potencian acciones para informar y sensibilizar a los trabajadores en temas de seguridad vial. Cebrián indica que "dado que muchos de nuestros trabajadores de oficinas se desplazan diariamente desde Valencia y como consecuencia de

diversos accidentes que ocurrieron, decidimos poner a su disposición un autobús; con esta medida preventiva intentamos minimizar riesgos".

INFORMACIÓN EN PRL

Para dar información y formación a los trabajadores han elaborado tres manuales sobre seguridad en obras, primeros auxilios y seguridad vial. Estos manuales, nos indica Cebrián "se han elaborado con nuestro sello característico en cultura preventiva y en ellos se incluyen las 14 normas internas que están por encima de mínimos legales. Estas normas son de obligado cumplimiento porque así nos lo indica la dirección con su aprobación". Añade que "para conseguir hacer la prevención más atractiva, aquellos temas que nos solicitan los mandos intermedios o trabajadores, los divulgamos a través de nuestro boletín Preveni2. Además, también disponemos de la revista Llanera mgz en la que destinamos una sección a prevención".

Asimismo, se aprovechan todos los medios internos de comunicación, como la web de la compañía o la intranet, donde aparecen todos los eventos relacionados con la prevención. Además, los trabaja-



Carlos Cebrián,
Director de Prevención

explica que “si se constata que un trabajador ha incumplido una norma básica de seguridad es amonestado por escrito. Y, si además ha puesto en peligro su integridad física o la de un compañero, aplicamos las medidas disciplinarias que nos permite el convenio, normativa laboral, etc., y se suspende al trabajador de empleo y sueldo por saltarse las normas”. Añade “tenemos accidentes como en todas las empresas, nuestro trabajo es intentar evitarlos y, si se producen, que la gravedad sea la menor posible. Debemos crear hábitos que al final den resultados”.

SEMANA DE LA SEGURIDAD

En octubre de 2006, coincidiendo con la Semana Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo del 23 al 27 de octubre, organizaron la I Semana de la Seguridad dentro del Grupo Llanera. Durante la semana realizaron diversas actividades, entre las que destacan una charla-coloquio sobre seguridad vial, impartida por Luis Montoro, director del Instituto Universitario de Tráfico y Seguridad Vial; una campaña de donación de sangre y una charla-terapia aplicando el método Easyway para dejar de fumar o las enseñanzas sobre hábitos posturales que impartieron fisioterapeutas de la Escuela de la Espalda.

Para finalizar dos iniciativas más. Disponen de un carné propio para los trabajadores de obra en el que se indica: puesto de trabajo, categoría profesional y equipos de trabajo para los que está capacitado y autorizado el trabajador. Para Cebrían “con la implantación de este carné, nos adelantamos un poco a la futura normativa. En prevención son fundamentales los periodos de aprendizaje; anticiparse a la normativa implica que los errores los cometemos cuando aún no es obligatorio”. Y, la otra iniciativa, dedicada a la señalización en obras, la cual está explicada en cinco idiomas.

Las múltiples actividades e iniciativas que hemos descrito, son sólo una parte de la preocupación que les mueve en prevención de riesgos laborales. Deseamos que lo aquí expuesto sirva, a modo de ejemplo, para que otras empresas, ya sean o no del sector, mejoren su SGPR.



dores con acceso a la red local pueden ver las medidas preventivas adoptadas en las diferentes obras, y visualizar la versión digital del SGPR.

INCENTIVACIÓN A LA PREVENCIÓN

Para hacer la prevención más atractiva, organizan tres tipos de concursos. El primero dedicado al *Trabajador Seguro*. En él participan también los trabajadores de las empresas subcontratadas. Es un premio que se organiza trimestralmente y su objetivo es implantar una cultura preventiva en todos los puestos de trabajo. El segundo está dedicado a *Iniciativas Seguras* y participan todos los trabajadores de la empresa. Su objetivo es potenciar la búsqueda de alternativas con mayores niveles de seguridad a los procedimientos de trabajo. Tiene una periodicidad anual y se entrega en la Semana de la Seguridad que organiza el Grupo Llanera. Y, el tercer premio, dedicado a la *Mejor Actividad Preventiva*. En él participan todas las obras de la constructora, y su objetivo es motivar conductas y procedimientos de trabajo seguros, y premiar los esfuerzos colectivos en materia de seguridad. Es un premio anual y se premia al equipo de obra. Los tres tipos de premio están dotados económicamente.

Del mismo modo que premian determinadas actividades e iniciativas preventivas, Cebrían

