

## Certificat d'empresa sistema especial de treballadors per compte d'altri agraris del règim general

El Sr./La Sra. .... en qualitat de.....**CERTIFICA**, a l'efecte de la sol·licitud de la prestació per IT, que són certes totes les dades que a continuació es consignen,

### 1. Dades empresa

Nom o raó social	CCC		
Domicili (carrer/plaça/...)	Codi postal	Localitat	Província

### 2. Dades treballador/a

Primer cognom	Segon cognom	Nom		NIF/NIE/Passaport	
Domicili (carrer/plaça/...)	Codi postal	Localitat		Província	
Núm. Seguretat Social	Grup Cotització	Contracte a temps parcial SÍ                      NO	Tipus de contracte (1)	Data alta empresa	Data baixa empresa (2)
Data baixa mèdica	La data de baixa correspon a una jornada real treballada o prevista? SÍ                      NO	Causa baixa mèdica: Malaltia Comuna                      Accident no Laboral Malaltia Professional                      Accident de Treball			
Data extinció/suspensió contracte	Causa extinció/suspensió (3)	Dies de vacances anuals retribuïdes i no gaudides (4) Des de/d' ..... fins a ..... Base: .....			

### 3. Bases de cotització dels mesos anteriors al de la baixa mèdica (5) o, si no, del mateix mes.

Any	Mes (6)	Dies cotitzats / Jornades reals realitzades (7)	Base contingències comunes	Base Contingències Professionals (8)	Hores extres	Treballador amb:
						Contracte indefinit
						Contracte de durada Determinada
						Cotització mensual
						Cotització per jornades reals
						Data de l'últim dia treballat
						Nombre de jornades reals treballades durant l'últim mes de treball.....
Observacions (9)						

de/d'                      de 20

**Signatura i segell de l'empresa,**

#### Informació detallada sobre protecció de dades

**Responsable del tractament:** Mutual Midat Cyclops, Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social núm. 1 (MC MUTUAL).

**Finalitat i legitimitat del tractament:** Compliment de les activitats encomanades com a Entitat Col·laboradora de la Seguretat Social, a fi de tramitar la sol·licitud, de conformitat amb la legislació vigent. Sense aquestes dades no es pot realitzar aquesta tramitació.

**Destinatari de les dades:** Les dades no seran objecte de cessió a tercers aliens, excepte el supòsit de la remissió a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social o, si escau, a la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social per a comprovar la informació facilitada, a més dels supòsits d'autorització expressa de l'interessat o en virtut de l'aplicació d'una Llei que l'empari. La comunicació, per part seva, de dades del menor s'efectua en mèrits d'una d'aquestes condicions que l'emparen legalment: progenitura, adopció, acolliment preadoptiu o permanent o equiparable jurídicament als anteriors, o tutela.

**Termini de conservació de les dades:** El temps necessari per complir amb les obligacions i responsabilitats derivades de l'activitat de col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.

**Exercici de drets:** Podeu accedir, rectificar, oposar-vos, suprimir les vostres dades i exercir els altres drets que teniu mitjançant escrit dirigit a MC MUTUAL, prèvia identificació, a l'avinguda Josep Tarradellas, 14-18, 08029 Barcelona, o al correu electrònic del Delegat de Protecció de Dades, [dpdatosmc@mc-mutual.com](mailto:dpdatosmc@mc-mutual.com). També teniu dret a presentar una reclamació a l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

**Més informació:** [www.mc-mutual.com/protecciondedatos](http://www.mc-mutual.com/protecciondedatos)



## Certificat d'empresa sistema especial de treballadors per compte d'altri agraris del règim general

### INFORMACIÓ PER AL SOL·LICITANT

En cas de pluriocupació, cal presentar un certificat d'empresa per cada relació laboral.

### INSTRUCCIONS D'EMPLENAMENT PER A L'EMPRESA

1. Cal indicar-hi si el tipus de contracte és indefinit, per obra, eventual, temporal, fix discontinu, administratiu, etc.
2. Per a treballadors amb contracte de durada determinada, s'ha d'emplenar amb la data prevista de finalització del contracte en vigor.
3. Per extinció del contracte durant el període de prova, finalització del contracte, a instància de l'empresari (acomiadament procedent, improcedent o causa objectiva), expedient de regulació d'ocupació, etc.

En el cas de finalització d'un contracte temporal, es farà constar el motiu pel qual no s'ha prorrogat (per voluntat de l'empresari o per voluntat del treballador).

Si el cessament ha estat en un contracte d'interinitat s'ha de reflectir si ha estat degut a la incorporació del / de la treballador/a, el lloc del qual s'estava ocupant, o per un altre motiu.

4. S'hi faran constar, si s'escau, els dies de vacances anuals retribuïdes que no hagin estat gaudides amb anterioritat a la finalització de la relació laboral, d'acord amb el que disposa l'article 268.3 de la Llei general de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.  
La cotització de les vacances no realitzades és objecte de liquidació complementària a la del mes de l'extinció del contracte, d'acord amb el que recull la disposició addicional segona de l'Ordre TAS/118/2003, de 31 de gener, per la qual es desenvolupen les normes de cotització a la Seguretat Social, desocupació, fons de garantia salarial i formació professional.
5. Cal indicar-hi si el tipus de contracte és indefinit, per obra, eventual, temporal, fix discontinu, administratiu, etc.
  - a. Quan hi hagi data prevista d'extinció de la relació laboral, fins a 6 mesos naturals complets anteriors a la data d'extinció.  
En aquest supòsit, si l'extinció de la relació laboral s'ha de produir enmig d'un mes, caldrà indicar el nombre exacte de dies fins a la data d'aquesta extinció, corresponents al mes esmentat, i afegir-hi els necessaris, mes a mes, fins a completar un total de 180 dies.
  - b. Quan no hi hagi data prevista d'extinció de la relació laboral, les corresponents al mes anterior al de la data de la baixa mèdica o, si s'escau, del mateix mes.
6. S'hi ha d'indicar el mes corresponent.
7. S'hi ha d'indicar el nombre de dies cotitzats o de jornades reals realitzades durant el mes. Si s'han d'emplenar les bases de cotització corresponents al mes de la baixa mèdica, per aquest mes es consignaran les jornades reals realitzades (o, si s'escau, els dies treballats) i els previstos per realitzar fins al final de mes.
8. Queden excloses de les bases de cotització les corresponents a les hores extraordinàries.
9. Cal indicar qualsevol altra circumstància especial referida a la cotització (vaga, suspensió per sanció sense ocupació i sou, etc.) en el cas de no disposar d'espai suficient, hi pot adjuntar un full aclaridor.