



Os campos en cor laranxa son para cubrir por MC MUTUAL /
Los campos en color naranja son a cumprimentar por MC MUTUAL

Rexistro de entrada en MC MUTUAL
Registro de entrada en MC MUTUAL

Certificado de empresa sistema especial de traballadores por conta allea agrarios do Réxime Xeral
Certificado de Empresa Sistema Especial de Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios del Régimen General

D./D.^a..... na súa calidade de.....
CERTIFICA, para os efectos da solicitude da prestación por IT, que son certos todos os datos que a continuación se consignan,
D./Dña. en su calidade de **CERTIFICA**,
a efectos de la solicitud de la prestación por IT, que son ciertos todos los datos que a continuación se consignan,

1. Datos empresa / Datos empresa

Nome ou razón social / Nombre o Razón Social		CCC / CCC	
Domicilio (rúa/praza/...) / Domicilio (calle/plaza/...)	Código postal / Código postal	Localidade / Localidad	Provincia / Provincia

2. Datos traballador/a / Datos trabajador/a

Primeiro apelido / Primer apellido	Segundo apelido / Segundo apellido	Nome / Nombre		NIF/NIE/Pasaporte / NIF/NIE/Pasaporte	
Domicilio (rúa/praza/...) Domicilio (calle/plaza/...)	Código postal / Código postal	Localidade / Localidad		Provincia / Provincia	
Nº Seguridade Social Nº Seguridad Social	Grupo Cotización Grupo Cotización	Contrato tempo parcial Contrato tiempo parcial SI/SI NON/NO	Tipo de contrato (2) Tipo de contrato (2)	Data alta empresa / Fecha alta empresa	Data baixa empresa (1) Fecha baja empresa (1)
Data baixa médica Fecha baja médica	A data de baixa corresponde a unha xornada real traballada ou prevista? ¿La fecha de baja corresponde a una Jornada Real trabajada o prevista? Si/Si Non/No		Causa baixa médica / Causa baja médica: Enfermidade Común Accidente non Laboral Enfermidade Profesional Accidente de Trabajo Enfermedad Profesional Accidente de Trabajo		
Data extinción/suspensión contrato Fecha extinción/suspensión contrato	Causa extinción/suspensión (3) Causa extinción/suspensión(3)	Días de vacacións anuais retribuídas e non gozadas (4) Días de vacaciones anuales retribuidas y no disfrutadas (4) Desde.....ata / hasta.....Base:.....			

3. Bases de cotización dos meses anteriores ao da baixa médica (5) ou, no seu defecto, do mesmo mes. / Bases de Cotización de los meses anteriores al de la baja médica (5) o, en su defecto, del mismo mes.

Ano / Año	Mes (6)	Días cotizados / Jornadas reais realizadas (7) Días cotizados / Jornadas Reales realizadas (7)	Base de contingencias comúns Base Contingencias Comunes	Base continxencias profesionais(8) Base Contingencias Profesionales(8)	Horas extras Horas Extras	Traballador con / Trabajador con:
						Contrato indefinido Contrato Indefinido
						Contrato de duración determinada Contrato de duración determinada
						Cotización mensual Cotización Mensual
						Cotización por xornadas reais Cotización por Jornadas Reales
						Data do último día traballado / Fecha del último día trabajado..... Número de xornadas reais traballadas no último mes de traballo/ Número de jornadas reales trabajadas en el último mes de trabajo
Observacións (9)						

..... de de 20
En a de de 20
Sinatura e selo da empresa / Firma y sello de la empresa,

Información detallada sobre protección de datos

Responsable do tratamento: Mutual Midat Cyclops, Mutua Colaboradora coa Seguridade Social, número 1 (MC MUTUAL).

Finalidade e lexitimidade do tratamento: Cumplimento das actividades encomendadas como Entidade Colaboradora da Seguridade Social, en orde á tramitación da devandita solicitude, conforme á lexislación vixente. Sen estes datos non poderá realizarse a devandita tramitación.

Destinatarios dos datos: Os datos non serán obxecto de cesión a terceiros alleos, salvo o suposto da remisión á Dirección Xeral de Ordenación da Seguridade Social ou, no seu caso, á Dirección Xeral da Inspección de Traballo e Seguridade Social para comprobar a información facilitada, ademais dos supostos de autorización expresa do interesado ou en virtude da aplicación dunha Lei que o ampare. A comunicación, pola súa banda, de datos do menor efectúase en méritos dunha destas condicións que o amparan legalmente: proxeñitura, adopción, acollemento preadoptivo ou permanente ou equiparable xuridicamente aos anteriores, ou tutela.

Prazo de conservación dos datos: O tempo necesario para cumprir coas obrigas e responsabilidades derivadas da actividade de colaboración na xestión da Seguridade Social.

Ejercicio de dereitos: Pode acceder, rectificar, opoñerse, suprimir os seus datos e exercer os seus demais dereitos mediante escrito dirixido a MC MUTUAL, con identificación previa, a avda. Josep Tarradellas, 14-18, 08029 Barcelona, ou ao correo electrónico do Delegado de Datos, dpdatosmc@mc-mutual.com. Tamén ten dereito a presentar unha reclamación á Axencia Española de Protección de Datos.

Máis información: www.mc-mutual.com/protecciondedatos

Información detallada sobre protección de datos

Responsable del tratamiento: Mutual Midat Cyclops, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 1 (MC MUTUAL).

Finalidad y legitimidad del tratamiento: Cumplimiento de las actividades encomendadas como Entidad Colaboradora con la Seguridad Social, en orden a la tramitación de dicha solicitud, conforme a la legislación vigente. Sin estos datos no podrá realizarse dicha tramitación.

Destinatarios de los datos: Los datos no serán objeto de cesión a terceros ajenos, salvo el supuesto de la remisión a la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social o, en su caso, a la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para comprobar la información facilitada, además de los supuestos de autorización expresa del interesado o en virtud de la aplicación de una Ley que lo ampare. La comunicación, por su parte, de datos del menor se efectúa en méritos de una de estas condiciones que lo amparan legalmente: proyeñitura, adopción, acogimiento preadoptivo o permanente o equiparable jurídicamente a los anteriores, o tutela.

Prazo de conservación de los datos: El tiempo necesario para cumplir con las obligaciones y responsabilidades derivadas de la actividad de colaboración en la gestión de la Seguridad Social.

Ejercicio de derechos: Puede acceder, rectificar, oponerse, suprimir sus datos y ejercer sus demás derechos mediante escrito dirigido a MC MUTUAL, previa identificación, a Avda. Josep Tarradellas, 14-18, 08029 Barcelona, o al correo electrónico del Delegado de Protección de Datos, dpdatosmc@mc-mutual.com. También tiene derecho a presentar una reclamación a la Agencia Española de Protección de Datos.

Máis información: www.mc-mutual.com/protecciondedatos

Certificado de empresa sistema especial de traballadores por conta allea agrarios do Réxime Xeral Certificado de Empresa Sistema Especial de Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios del Régimen General

INFORMACIÓN PARA O SOLICITANTE / INFORMACIÓN PARA EL SOLICITANTE

En caso de existir pluriemplego deberase presentar un certificado de empresa por cada relación laboral.

En caso de existir pluriempleo se deberá presentar un certificado de empresa por cada relación laboral.

INSTRUCCIÓN PARA A EMPRESA PARA CUBRIR O CERTIFICADO / INSTRUCCIONES DE CUMPLIMENTACIÓN PARA LA EMPRESA

1. Indicar se o tipo de contrato é indefinido, por obra, eventual, temporal, fixo discontinuo, administrativo, etc.
Indicar si el tipo de contrato es indefinido, por obra, eventual, temporal, fijo discontinuo, administrativo, etc.
2. Para traballadores con contrato de duración determinada cubrirase coa data prevista de finalización do contrato en vigor.
Para trabajadores con contrato de duración determinada se cumplimentará con la fecha prevista de finalización del contrato en vigor.
3. Por extinción do contrato durante o período de proba, finalización do contrato, a pedimento do empresario (despedimento procedente, improcedente ou causa obxectiva), expediente de regulación de emprego, etc.
Por extinción del contrato durante el período de prueba, finalización del contrato, a instancia del empresario (despido procedente, improcedente o causa objetiva), expediente de regulación de empleo, etc.

No suposto de finalización dun contrato temporal farase constar o motivo por que non se prorrogou (por vontade do empresario ou por vontade do traballador/a).

En el supuesto de finalización de un contrato temporal se hará constar el motivo por el que no se ha prorrogado (por voluntad del empresario o por voluntad del trabajador).

Se o cesamento foi nun contrato de interinidade, reflectirase se foi debido á incorporación do/da traballador/a, cuxo posto se estaba ocupando, ou por outro motivo.

Si el cese ha sido en un contrato de interinidad se reflejará si se ha debido a la incorporación del/de la trabajador/a, cuyo puesto se estaba ocupando, o por otro motivo.

4. Farase constar, se é o caso, os días de vacacións anuais retribuídas que non fosen gozadas con anterioridade á finalización da relación laboral, de acordo co que se dispón no artigo 268.3 da Lei xeral da Seguridade Social, texto refundido aprobado por Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro.

Se hará constar, en su caso, los días de vacaciones anuales retribuidas que no hayan sido disfrutadas con anterioridad a la finalización de la relación laboral, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 268.3 de la Ley General de la Seguridad Social, texto refundido aprobado por Real Decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre.

A cotización das vacacións non gozadas será obxecto de liquidación complementaria á do mes da extinción do contrato, de acordo co disposto na disposición adicional segunda da Orde TAS/118/2003, de 31 de xaneiro por que se desenvolven as normas de cotización á Seguridade Social, desempleo, fondo de garantía salarial e formación profesional.

La cotización de las vacaciones no disfrutadas será objeto de liquidación complementaria a la del mes de la extinción del contrato, de acuerdo con lo dispuesto en la disposición adicional segunda de la Orden TAS/118/2003, de 31 de enero por la que se desarrollan las normas de cotización a la Seguridad Social, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional.

5. Neste punto débense cubrir as bases de cotización seguintes:

En este apartado se deben cumplimentar las bases de cotización siguientes:

- a. Cando exista data prevista de extinción da relación laboral, ata 6 meses naturais completos anteriores ao da data de extinción.
Cuando exista fecha prevista de extinción de la relación laboral, hasta 6 meses naturales completos anteriores al de la fecha de extinción.
Neste suposto, se a extinción da relación laboral se vai producir no medio dun mes, indicarse o número de días exactos ata a data da devandita extinción, correspondentes a ese mes e engadiranse os necesarios, mes a mes, ata completar un total de 180 días.
En este supuesto, si la extinción de la relación laboral se va a producir en medio de un mes, se indicará el número de días exactos hasta la fecha de dicha extinción, correspondientes a ese mes y se añadirán los necesarios, mes a mes, hasta completar un total de 180 días.



Certificado de empresa sistema especial de traballadores por conta allea agrarios do Réxime Xeral Certificado de Empresa Sistema Especial de Trabajadores por Cuenta Ajena Agrarios del Régimen General

- b. Cando non exista data prevista de extinción da relación laboral, as correspondentes ao mes anterior ao da data da baixa médica, ou, se é o caso, do mesmo mes.
Cuando no exista fecha prevista de extinción de la relación laboral, las correspondientes al mes anterior al de la fecha de la baja médica, o, en su caso, del mismo mes.
6. Indique o mes correspondente.
Indicar el mes correspondiente.
7. Indique o número de días cotizados ou de xornadas reais realizadas no mes. Se teñen que cubrirse as bases de cotización correspondentes ao mes da baixa médica, para o devandito mes consignaranse as xornadas reais realizadas (ou, se é o caso, os días traballados) e os previstos por realizar ata fin de mes.
Indicar el número de días cotizados o de jornadas reales realizadas en el mes. Si han de cumplimentarse las bases de cotización correspondientes al mes de la baja médica, para dicho mes se consignarán las jornadas reales realizadas (o, en su caso, los días trabajados) y los previstos por realizar hasta fin de mes.
8. Excluíranse das bases de cotización as correspondentes ás horas extraordinarias.
Se excluirán de las bases de cotización las correspondientes a las horas extraordinarias.
9. Indicar calquera outra circunstancia especial referida á cotización (folga, suspensión por sanción sen emprego e soldo, etc.) no caso de non dispor de espazo suficiente, pode anexar unha folla aclaratoria.
Indicar cualquier otra circunstancia especial referida a la cotización (huelga, suspensión por sanción sin empleo y sueldo, etc.) en el caso de no disponer de espacio suficiente, puede adjuntar una hoja aclaratoria.