

**Garatutako jarduerari eta lan-baldintzei buruzko enpresa-ziurtagiria haurdunaldi eta edoskitze naturaleko egoeran zehar / Certificado de empresa sobre la actividad desarrollada y las condiciones de trabajo durante la situación de embarazo y lactancia natural**

Jaun/andreak / D. /Dña. \_\_\_\_\_ con NAN / AIZ / Pasaportea duenak / DNI / NIE / Pasaporte \_\_\_\_\_ izaerarekin / en calidad de \_\_\_\_\_ organismoko edo enpresako / del organismo o empresa \_\_\_\_\_ IFK zenbakia duena eta / con CIF número \_\_\_\_\_ Kotizazio Kontu Kodea / Código de Cuenta de Cotización número \_\_\_\_\_ eta helbidea / y domicilio en \_\_\_\_\_ (e)an \_\_\_\_\_ zenbakian / núm. \_\_\_\_\_ herrian / en la localidad de \_\_\_\_\_, probintzian duena / provincia de \_\_\_\_\_ Posta Kodearekin eta / con Código Postal de \_\_\_\_\_ enpresako harremanetarako telefono-zenbakiarekin / con el teléfono de contacto de empresa \_\_\_\_\_ eta helbide elektronikoaren jabe denak / y dirección de correo electrónico \_\_\_\_\_

**ADIERAZTEN DU / DECLARA**

Jaun/andreak / Que Dña. \_\_\_\_\_  
NAN / AIZ / Pasaportea duenak / Con DNI / NIE / Pasaporte \_\_\_\_\_  
eta Gizarte Segurantzako / y número de la Seguridad Social \_\_\_\_\_  
(e)tik antzinatasuna duenak / con antigüedad desde el \_\_\_\_\_  
eta lanleku honetan lan egiten duenak / cuyo centro de trabajo es: \_\_\_\_\_

1. Lanpostu hau betetzen duela / Desempeña el puesto de trabajo: \_\_\_\_\_  
**Lanpostu hau bat etorri behar da arriskuen Ebaluazioan adierazitakoarekin / Este puesto de trabajo debe coincidir con el indicado en la Evaluación de riesgos**
2. Jarduera hauek burutzen dituenak: / Que realiza las siguientes actividades:

3. Haren lanaldia da (astean/ordu): / Su jornada laboral es de (h/semána): \_\_\_\_\_  
Egunetan eta ordutegian horrela banatuta: / Cuya distribución en días y horario es: \_\_\_\_\_
4. Haurdunaldi/edoskitze naturalean zehar balioesteko arriskua da: / El riesgo considerado durante el embarazo/lactancia natural es de:

\* Arriskua egiaztatzen duten dokumentu edo txostenak izanez gero, helarazi egin beharko dituzu. / En caso de que disponga de documentos o informes que acrediten el riesgo, debe aportarlos.

Dokumentu hau atxiki behar da: **Prebentzio Zerbitzuaren arriskuen Ebaluazioa (norberarena, beste inorena edo mankomunatua)** Dokumentu horretan arriskuak behar bezala deskribatuta, balioetsita eta egiaztatuta agertu behar dira haurdunaldiarekin edo edoskitze naturalarekin lotuta.

Se debe adjuntar el siguiente documento: **Evaluación de riesgos del Servicio de Prevención (propio, ajeno o mancomunado)**. En dicho documento los riesgos deben aparecer debidamente descritos, valorados y acreditados de manera específica en relación con el embarazo o lactancia natural.

**Garatutako jarduerari eta lan-baldintzei buruzko enpresa-ziurtagiria haurdunaldi eta edoskitze naturaleko egoeran zehar / Certificado de empresa sobre la actividad desarrollada y las condiciones de trabajo durante la situación de embarazo y lactancia natural**

Ebaluazioaren emaitzek langileen segurtasun edo osasunerako arrisku bat dagoela edo horien haurdunaldi edo edoskitzean balizko eragin bat egon daitekeela adieraziko balute, enpresariak arrisku horren eraginpean egotea ekiditeko beharrezkoak diren neurriak hartuko ditu, eragindako langilearen lan-baldintzak edo laneko denbora Laneko Arriskuen Prebentziorako 31/1995 Legearen 26.1. artikuluan ondorioztatzen den moduan egokituz / Si los resultados de la evaluación revelasen un riesgo para la seguridad y la salud o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia de las trabajadoras, el empresario adoptará las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo, a través de una adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada en la forma que se desprende del art.26.1 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.

5. Hauek izan dira lan-baldintzak edo laneko denbora egokitu eta modu horretan hautemandako arriskuen eraginpean egotea ekiditeko egindako ekintzak: / Las acciones realizadas, para adaptar las condiciones o tiempo de trabajo y así evitar la exposición a los riesgos detectados, han sido:

\_\_\_\_\_ (e)an \_\_\_\_\_ (e)ko \_\_\_\_\_ (r)en \_\_\_\_\_ (e)an /  
En \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_

Enpresaren sinadura eta zigilua / Firma y sello de la empresa

Lan-baldintzak edo laneko denbora egokitzea ezinezkoa denean, edo egokitu arren, lanpostu bateko baldintzek haurdun dagoen langilearengan edo umekiarengan modu negatiboan eragin dezaketenean, eta Gizarte Segurantzaren edo Mutuen Institutu Nazionaleko Medikuen Zerbitzuak horrela ziurtatzen dutelarik, langileak bere egoerarekin bateragarria den beste lanpostu edo funtzio batzuk bete beharko ditu. Enpresariak, aldez aurretik langileen ordezkariak kontsultatu ostean, langileen zerrenda eta ondorio horietarako arriskutik at dauden lanpostuen zerrenda zehaztu beharko ditu.

Gogorazten dizugu 39/2010 Legeko bosgarren xedapen gehigarrian % 50eko murrizketa ezartzen dela Gizarte Segurantzarako kotizazioaren enpresa-ekarpenean kontingentzia arruntan ondorioz kasu honetan: haurdunaldian zeharreko arriskua edo edoskitze naturalean zeharreko arriskua egoteagatik, langilea bere egoerarekin bateragarria den beste lanpostu edo funtzio batzuetara bideratzen denean.

Dokumentu hori Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskapenak erabil dezake martxoaren 6ko 295/2009 Errege Dekretuko 39.6 eta 47.6 artikuluetan aurreikusitako txostena igortze aldera, balizko kontraesanak edo prestazioa lortzeko elkarkeria zantzuak daudenean. Kasu horretan, ebazpena emateko epea bertan behera geratuko da gehienez hamabost egunez. / Cuando la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no resultase posible o, a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto, y así lo certifiquen los Servicios Médicos del Instituto Nacional de la Seguridad Social o de las Mutuas, ésta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado. El empresario deberá determinar, previa consulta con los representantes de los trabajadores, la relación de los trabajadores, la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos a estos efectos.

Le recordamos que la disposición adicional quinta de la Ley 39/2010 establece una reducción del 50% de la aportación empresarial en la cotización a la Seguridad Social por contingencias comunes en los supuestos en que, por razón de riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural, la trabajadora sea destinada a un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado.

Este documento podrá ser utilizado por la Inspección de Trabajo y Seguridad Social a efectos de emitir el informe previsto en los artículos 39.6 y 47.6 del Real Decreto 295/2009, de 6 de marzo, en caso de existencia de posibles contradicciones o indicios de connivencia para la obtención de la prestación. En este supuesto, el plazo para resolver se suspenderá durante un periodo máximo de quince días.

**Datuen babesari buruzko xehetasuneko informazioa**

**Tratamenduaren arduraduna** Mutual Midat Cyclops, Gizarte Segurantzarekin kolaboratzen duen Mutua, 1 zenbakiduna (MC MUTUAL)

**Tratamenduaren xedea eta legezko tasuna:** Gizarte Segurantzarekin kolaboratzen duen Erakunde modura agindutako jarduerak betetzea, eskaera hori izapidetze aldera, indarreko legeriaren arabera.

Datu horiek izan gabe ezingo da aipatu izapidea burutu.

**Datuen hartzaileak:** Datuak ez zaizkie beste hirugarreniei lagako, Gizarte Segurantza Antolatze Zuzendaritza Nagusiari igorri ezean edo, hala badagokio, Lan eta Gizarte Segurantzako Ikuskapenaren Zuzendaritza Nagusiari helarazitako informazioa egiaztatzeko, eta baita interesdunaren aldetik berariazko baimena izan ezean edo hura babesten duen Lege baten aplikazioaren arabera.

**Datuak zein epetan mantenduko diren gordeta:** Gizarte Segurantzaren kudeaketarekin kolaboratzeko jardunetik eratorritako betebeharrak eta erantzukizunak betetzeko beharrezko den denbora.

**Zuzenbidezko jarduna:** Zure datuak hartu, zuzendu, aurkatu edota ezaba ditzakezu eta gainerako zure eskubideak erabil ditzakezu, aldez aurretik identifikatu ostean, idatzi bat igorri helbide honetara: MC MUTUAL, Avda. Josep Tarradellas, 14-18, 08029 Bartzelona, edo Datuen Babeserako Delegetuaren helbide honetara idatziz: dpdatosmc@mc-mutual.com Halaber, eskubidea duzu Datuen Babeserako Espainiako Agentziara erreklamazio bat helarazteko.

**Informazio gehiago:** [www.mc-mutual.com/protecciondedatos](http://www.mc-mutual.com/protecciondedatos)

**Información detallada sobre protección de datos**

**Responsable del tratamiento:** Mutual Midat Cyclops, Mutua Colaboradora con la Seguridad Social nº 1 (MC MUTUAL).

**Finalidad y legitimidad del tratamiento:** Cumplimiento de las actividades encomendadas como Entidad Colaboradora con la Seguridad Social, en orden a la tramitación de dicha solicitud, conforme a la legislación vigente.

Sin estos datos no podrá realizarse dicha tramitación.

**Destinatarios de los datos:** Los datos no serán objeto de cesión a terceros ajenos, salvo el supuesto de la remisión a la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social o, en su caso, a la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social para comprobar la información facilitada, además de los supuestos de autorización expresa del interesado o en virtud de la aplicación de una Ley que lo ampare.

**Plazo de conservación de los datos:** El tiempo necesario para cumplir con las obligaciones y responsabilidades derivadas de la actividad de colaboración en la gestión de la Seguridad Social.

**Ejercicio de derechos:** Puede acceder, rectificar, oponerse, suprimir sus datos y ejercer sus demás derechos mediante escrito dirigido a MC MUTUAL, previa identificación, a Avda. Josep Tarradellas, 14-18, 08029 Barcelona, o al correo electrónico del Delegado de Protección de Datos, dpdatosmc@mc-mutual.com. También tiene derecho a presentar una reclamación a la Agencia Española de Protección de Datos.

**Más información:** [www.mc-mutual.com/protecciondedatos](http://www.mc-mutual.com/protecciondedatos)