

existeixen, sobre la impossibilitat, tècnica o objectiva, de fer el trasllat corresponent, o que no es pugui exigir per motius justificats. Si la declaració de l'empresa d'inexistència de lloc de treball compatible no està signada pel representant del Servei de Prevenció (Vigilància de la Salut), aquesta declaració ha d'anar acompanyada de l'informe del Servei de Prevenció propi o de l'entitat que s'encarregui d'aquestes tasques per a l'empresa, mitjançant el corresponent concert com a servei de prevenció aliè.

MC MUTUAL valorarà tota la documentació i comunicarà, mitjançant resolució, el reconeixement o denegació de la prestació, segons correspongui, en un termini màxim de 30 dies des de la recepció de la documentació.

Lliurament de documentació i consultes

La documentació per a sol·licitar aquesta prestació es pot presentar de forma online a través d' **eDocum**, accedint a la pàgina principal de la web d' **MC MUTUAL** (www.mc-mutual.com), a l'apartat de "Tràmits i gestions". Allà s'indiquen els documents mínims obligatoris que s'han d'aportar, així com la possibilitat d'afegir documentació addicional. Una vegada finalitzat el procés, es notifica el número de referència de tràmit, a través d'un missatge, i s'envia un correu electrònic com a justificant de recepció, en el cas que la mútua tingui l'autorització corresponent de l'usuari per a enviar-li.

Per a qualsevol dubte estem disponibles a través del formulari de contacte online, o bé al centre de referència de la mútua. Tant el formulari com tota la informació de la nostra xarxa de centres es pot consultar a la web d' **MC MUTUAL**.



AVÍS LEGAL. Aquesta informació té una finalitat merament orientativa i divulgativa. No s'acceptaran responsabilitats per les pèrdues ocasionades a les persones físiques o jurídiques que actuïn o deixin d'actuar com a resultat d'alguna informació continguda en aquest fullet.

24 horas d'atenció
900 300 144
www.mc-mutual.com



AMB LA SALUT LABORAL
AMB LES PERSONES
AMB TU

FL-008-C



Què és?

És una **prestació**, a la qual té dret qualsevol dona durant l'embaràs, quan existeixen riscos que poden influir negativament en la seva salut o la del fetus, i sempre que aquests riscos es relacionin amb agents, procediments o condicions del lloc de treball que ocupa.

Amb caràcter previ, i com a requisit imprescindible per a l'accés a la prestació, cal que l'empresa adapti el lloc de treball o bé procedeixi a canviar-lo per un altre que sigui compatible. En el cas que això no sigui possible per motius justificats, es pot suspendre el contracte de treball, i la persona interessada pot sol·licitar la prestació per risc durant l'embaràs.

Requisits per accedir a la prestació

La treballadora podrà ser beneficiària si:

- Es troba en situació de suspensió del contracte de treball.
- Està afiliada i es troba en situació d'alta a l'empresa.
- Sempre que existeixin riscos per a la seva salut o la del fetus, relacionats amb el lloc de treball.

El reconeixement del dret al subsidi del risc durant l'embaràs, correspon a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, amb la qual l'empresa té concertada la cobertura de les contingències professionals.

Prestació econòmica

Es cobrarà el **100 % de la base reguladora**, equivalent a la que s'estableix per a la prestació per incapacitat temporal derivada de contingències professionals, prenent com a referència la data en què s'inicia la suspensió del contracte.

Aquesta prestació s'abona mensualment, a mes vençut, i se'n dedueixen els imports per cotitzacions a la Seguretat Social i les retencions per IRPF.

El dret al subsidi neix el mateix dia en què s'inicia la suspensió del contracte de treball, per risc durant l'embaràs, i pot finalitzar per:

- Suspensió del contracte per maternitat.
- Extinció del contracte de treball.
- Reincorporació al lloc de treball anterior o a un altre compatible amb el seu estat.
- Interrupció de l'embaràs.
- Defunció de la beneficiària.

Qualsevol d'aquestes circumstàncies s'hauran de comunicar immediatament a la mútua.

Documentació necessària

La informació de la prestació, així com la documentació a aportar, estan disponibles en l'apartat "Tràmits i gestions" de la pàgina web d'MC MUTUAL.

1. Sol·licitud de certificació mèdica.

La documentació a entregar,

degudament emplenada, és la següent:

- Sol·licitud de certificació mèdica emplenada i signada.
- Fotocòpia del DNI, NIE o TIE en vigor.
- Informe mèdic del facultatiu del Servei Públic de Salut.

La documentació a proporcionar a l'empresa és la següent:

- Informe sobre l'avaluació de riscos del lloc de treball, elaborat pel Servei de Prevenció (propi/aliè) de l'empresa. Excepte que les dades ja constin a la mútua.
- Certificat de l'empresa, amb la descripció de l'activitat desenvolupada i condicions del lloc de treball.

Amb aquesta documentació, els serveis mèdics de la mútua realitzaran la valoració de la sol·licitud i emetran:

a) Certificació mèdica positiva, si existeix risc per a l'embaràs en el moment de la sol·licitud.

El metge de la mútua emetrà la certificació mèdica i ho comunicarà a la treballadora que disposarà d'una còpia per remetre a l'empresa.

Una vegada emesa la certificació mèdica de risc, l'empresari ha d'adoptar les mesures necessàries per evitar l'exposició als riscos detectats. En els casos en què l'empresari adopti les mesures necessàries per evitar els riscos mitjançant l'adaptació o canvi de lloc de treball o de funcions, es beneficia d'una reducció en la quota empresarial per contingències comunes del 50 %.

Només quan aquests canvis no s'hagin pogut efectuar per motius justificats, l'empresa suspendrà el contracte de treball per risc durant l'embaràs.

b) Certificació mèdica positiva diferida.

Aquest document s'expedeix quan es considera que, en el moment de la sol·licitud, la treballadora no presenta risc, però que, no obstant això, el risc sí que es produirà en el futur. El document inclourà la data en què es considera que la treballadora podrà continuar amb el procediment de reconeixement del dret.

c) En cas que es consideri que no existeix risc per a la treballadora o per al fetus, aquesta rebrà una carta de no certificació mèdica.

2. Sol·licitud de la prestació econòmica

Si el certificat mèdic emès ha estat positiu, i no és possible el canvi de lloc de treball per part de l'empresa, s'ha de presentar la documentació següent:

- Sol·licitud de prestació econòmica emplenada i signada.
- Comunicació de dades al pagador a efectes de la retenció de l'IRPF. (Excepte per a residents al País Basc i Navarra).

A més, l'empresa haurà d'aportar els documents següents:

- Certificat d'empresa de cotitzacions
- Declaració de l'empresa sobre la inexistència de llocs de treball compatibles, o quan aquests llocs