

Basco i Navarra). (Model 145 de l'Agència Tributària; disponible a la nostra pàgina web a l'apartat: Tràmits i gestions/ Prestacions econòmiques - compte aliè).

- Llibre de família amb inscripció del fill.

Com a treballadora per compte aliè, l'empresa ha d'aportar:

- Certificat d'empresa de cotitzacions. (Model REL 21003 Certificat d'empresa de cotitzacions per a la sol·licitud de prestacions per risc durant la lactància natural).
- Declaració de l'empresa sobre la inexistència de llocs de treball compatibles, o quan aquests llocs existeixen, sobre la impossibilitat (tècnica o objectiva) de fer el trasllat corresponent, o que no es pugui exigir per motius justificats. (Model REL 21002 Declaració de l'empresa sobre la inexistència de llocs de treball compatibles).

Si la declaració de l'empresa d'inexistència de lloc de treball compatible no està signada pel representant del Servei de Prevenció (Vigilància de la Salut), aquesta declaració ha d'anar acompanyada de l'informe del Servei de Prevenció propi o de l'entitat que s'encarregui d'aquestes tasques per a l'empresa, mitjançant el corresponent concert com a servei de prevenció aliè.

MC MUTUAL valorarà tota la documentació i comunicarà a la treballadora, mitjançant resolució, el reconeixement o denegació de la prestació, segons correspongui, en un termini màxim de 30 dies des de la recepció de la documentació.

Entrega de documentació i consultes

La documentació per a sol·licitar aquesta prestació es pot presentar de forma online a través d' **eDocum**, accedint a la pàgina principal de la web d'MC MUTUAL (www.mc-mutual.com), a l'apartat de "Tràmits i gestions". Allà s'indiquen els documents mínims obligatoris que s'han d'aportar, així com la possibilitat d'afegir documentació addicional. Una vegada finalitzat el procés, es notifica el número de referència de tràmit, a través d'un missatge, i s'envia un correu electrònic com a justificant de recepció, en el cas que la mútua tingui l'autorització corresponent de l'usuari per a enviar-li.

Per a qualsevol dubte estem disponibles a través del formulari de contacte online, o bé al centre de referència de la mútua. Tant el formulari com tota la informació de la nostra xarxa de centres es pot consultar a la web d'MC MUTUAL.

Prestació per risc durant la lactància natural

Informació per a la treballadora per compte aliè

24 horas d'atenció
900 300 144
www.mc-mutual.com



FL-010-C

AMB LA SALUT LABORAL,
AMB LES PERSONES
AMB TU



Què és?

És una **prestació** a la qual té dret qualsevol dona durant el període de lactància natural d'un menor de 9 mesos, quan existeixen riscos que poden influir negativament en la seva salut o la del lactant, i quan es relacionin amb agents, procediments o condicions de treball del lloc que ocupa.

Amb caràcter previ, i com a requisit imprescindible per a l'accés a la prestació, cal que l'empresa adapti el lloc de treball o bé procedeixi a canviar-lo per un altre que sigui compatible. En el cas que això no sigui possible per motius justificats, es pot suspendre el contracte de treball, i la interessada podrà sol·licitar la prestació per risc durant la lactància natural.

Qui se'n pot beneficiar?

La treballadora pot ser beneficiària de la prestació si:

- Es troba en situació de suspensió del contracte de treball per risc durant la lactància natural.
- Està afiliada i es troba d'alta en algun dels règims de la Seguretat Social.
- L'empresa té la cobertura de contingències professionals amb la mútua en el moment de la sol·licitud.
- El reconeixement del dret al subsidi del risc durant la lactància natural correspon a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social amb la qual l'empresa té

concertada la cobertura de les contingències professionals.

Prestació econòmica

Es cobrarà el **100 % de la base reguladora**, equivalent a la que s'estableix per a la prestació per incapacitat temporal, derivada de contingències professionals, prenent com a referència la data en què s'inicia la suspensió del contracte.

La prestació s'abonarà mensualment, a mes vençut, i se'n deduiran els imports per cotitzacions a la Seguretat Social i les prestacions per IRPF.

El dret al subsidi neix el mateix dia que s'inicia la suspensió del contracte de treball per risc durant la lactància natural i pot finalitzar per:

- Reincorporació al lloc de treball anterior o a un altre compatible amb el seu estat.
- Extinció del contracte de treball.
- Interrupció de la lactància natural.
- Quan el nen faci 9 mesos d'edat.
- Defunció de la beneficiària o del fill.

Qualsevol d'aquestes circumstàncies es comunicarà immediatament a la mútua.

Documentació necessària

La informació sobre les fases del procediment i la documentació a aportar estan disponibles en l'apartat Tràmits i gestions de la pàgina web d'MC MUTUAL.

1. Sol·licitud de certificació mèdica

La documentació a entregar, degudament emplenada, és la següent:

- Sol·licitud de certificació mèdica emplenada i firmada. (Model REL 11001 Sol·licitud de certificat mèdic sobre l'existència de risc durant la lactància natural).
- Fotocòpia del DNI, NIE o TIE en vigor.
- Informe mèdic del pediatra que acrediti la situació de lactància natural (Model REL 11003 Informe mèdic inicial risc lactància natural MAP-Mèdic d'Atenció Primària) o un altre informe on consti l'alimentació del nen mitjançant lactància natural i el nombre de dosis diàries.

La documentació a proporcionar a l'empresa és la següent:

- Informe sobre l'avaluació de riscos del lloc de treball elaborat pel Servei de Prevenció (propri/allè) de l'empresa. Excepte que les dades ja constin a la mútua.
- Certificat de l'empresa amb la descripció de l'activitat desenvolupada i condicions del lloc de treball. (Model REL 11009 Certificat d'empresa per a la lactància).

Amb aquesta documentació els serveis mèdics de la mútua realitzen la valoració de la seva sol·licitud i emeten:

- a. Certificació mèdica positiva**, si existeix risc per a la lactància natural en el moment de la sol·licitud.

El metge emetrà la certificació mèdica i li comunicarà a la

interessada que, a més, tindrà una còpia per remetre-la a l'empresa.

Una vegada emesa la certificació mèdica de risc, l'empresari ha d'adoptar les mesures necessàries per evitar l'exposició als riscos detectats. En els casos en què l'empresari adopti les mesures necessàries per evitar els riscos mitjançant l'adaptació o el canvi de lloc de treball o de funcions, es beneficia d'una reducció en la quota empresarial per contingències comunes del 50 %.

Només quan aquests canvis no s'hagin pogut efectuar per motius justificats, l'empresa suspendrà el contracte de treball per risc durant la lactància natural, sempre amb una data posterior a la de l'emissió de la certificació mèdica emesa per la mútua.

- b.** En el cas que es consideri que no existeix risc per a la treballadora o per al fill lactant, es rebirà una **carta de no certificació mèdica**.

2. Sol·licitud de la prestació econòmica

Si el certificat mèdic emès ha estat positiu, i no és possible el canvi de lloc de treball per part de l'empresa, s'ha de presentar la documentació següent:

- Sol·licitud de prestació econòmica emplenada i signada. (Model REL 21001 Sol·licitud de prestació per risc durant la lactància natural).
- Comunicació de dades al pagador a efectes de la retenció de l'IRPF. (Excepte per a residents del País