

Estatuts



Estatuts

Mutual Midat Cyclops

Mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social núm. 1

Títol I

Disposicions Generals

Article 1r.

Denominació.

"Mutual Midat Cyclops, Mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social núm. 1" (des d'ara, "la Mútua") és l'entitat resultant de la fusió de "Midat Mútua, Mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social núm. 4", constituïda el 30 de juny de 1905 amb la denominació de "Mutua de la Sociedad de Industriales y Metalarios" i que, després de denominar-se de formes diferents, va adoptar fins l'any 1995 el nom de "Mútua Metal·lúrgica", i "Mutual Cyclops, Mútua d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social núm. 126", inscrita en el corresponent Registre del Ministerio de Trabajo el 20 de maig de 1935 amb la denominació de "Mutual Cyclops".

Es regeix per la Llei General de la Seguretat Social, el Text Refós de la qual va ser aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny; pel Reglament General sobre Col·laboració en la Gestió de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret 1993/1995, de 7 de desembre, (des d'ara, "el Reglament de Col·laboració"); i per quantes altres disposicions legals o reglamentàries li siguin aplicables.

Article 2n.

Objecte.

L'objecte de la Mútua és la col·laboració, sota la direcció i tutela del Ministeri competent, en la gestió de les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals del personal al servei dels Empresaris Associats.

També podrà col·laborar en la gestió de la prestació econòmica per Incapacitat Temporal, derivada de Contingències Comunes, del personal al servei dels Empresaris Associats, així com en la del subsidi per Incapacitat Temporal dels

treballadors inclosos en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms (des d'ara, "RETA") i dels treballadors per compte propi inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social (des d'ara, "REA").

De la mateixa manera podrà assumir la protecció de les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals dels treballadors inclosos en el RETA i la dels treballadors per compte propi inclosos en el REA i en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar (des d'ara, "REMAR").

Així mateix, la col·laboració de la Mútua en la gestió de la Seguretat Social comprendrà les activitats de prevenció, recuperació i altres previstes en la Llei General de la Seguretat Social. L'activitat que la Mútua pugui desenvolupar com a Servei de Prevenció Aliè es regirà pel que es disposa a la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, el Reial Decret 688/2005, de 10 de juny, i en les seves normes de desenvolupament.

Article 3r.

Àmbit d'actuació.

L'àmbit d'actuació de la Mútua abasta tot el territori de l'Estat.

Article 4t.

Domicili social.

La Mútua té el seu domicili a Barcelona, Avinguda Josep Tarradellas, nùms. 14-18.

Article 5è.

Durada.

La Mútua té durada indefinida.

Títol II

Règim Jurídic

Capítol 1r - Preliminar

Article 6è.

Naturalesa jurídica.

La Mútua és una associació d'empresaris amb personalitat jurídica pròpia que gaudeix de plena capacitat per adquirir, posseir, gravar i alienar béns, realitzar tota classe d'actes i contractes i exercitar drets o accions, tot això amb vista a la realització dels fins que té encomanats, i conforme amb el que es disposa en el Reglament de Col·laboració i en les seves disposicions d'aplicació i desenvolupament.

La Mútua gaudeix d'exempció tributària, en els termes establerts per a les Entitats Gestores a les quals presta la seva col·laboració.

Article 7è.

Limitació d'operacions.

La Mútua limitarà les seves operacions a aquelles que tinguin per finalitat la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social, de conformitat amb el que es disposa a l'article 68 de la Llei General de la Seguretat Social, el Reglament de Col·laboració i en les seves disposicions d'aplicació i desenvolupament.

La col·laboració de la Mútua no podrà servir de fonament per a operacions de lucre mercantil per a l'Entitat, ni podrà donar lloc a la concessió de beneficis econòmics de cap mena a favor dels Empresaris Associats o Treballadors Adherits, ni a la substitució d'aquests en les obligacions que se'n deriven de la seva condició.

L'activitat com a Servei de Prevenció Aliè serà desenvolupada per la Mútua a través d'una Societat de Prevenció, que es regirà pel que es disposa en la legislació mercantil i altres normatives que li siguin aplicables, amb total independència i autonomia respecte els serveis de què disposi per sí mateixa per a la prevenció dels Accidents de Treball i Malalties Professionals a les que es refereix el primer paràgraf d'aquest article. Aquesta Societat de Prevenció disposarà d'organització, instal·lacions, personal propi i equips necessaris per al desenvolupament de la seva activitat.

Capítol 2n - Condicions per a l'associació i adhesió i requisits per a l'extinció d'ambdues

Secció 1a. - Dels Empresaris Associats

Article 8è.

Associació.

Poden associar-se a la Mútua qui tingui la condició d'empresari, en els termes previstos en la Llei General de la Seguretat Social i en el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Article 9è.

Requisits.

Els empresaris que desitgin associar-se a la Mútua hauran de formalitzar el corresponent Conveni d'Associació, que es denominarà "Document d'Associació", on es recolliran els seus drets i obligacions. Així mateix, la Mútua podrà exigir a l'empresari que procedeixi, per una sola vegada, a l'ingrés de l'import per avançat de les quotes d'un trimestre, com a garantia del compliment de les seves obligacions. L'import d'aquesta garantia serà retornat a l'Empresari Associat al cessar en l'associació, llevat que existissin obligacions pendents, en aquest cas es farà l'oportuna retenció en la quantia que correspongui, sempre tenint en compte el límit temporal de cinc anys des de la data de tancament de l'exercici social corresponent, que l'article 8.1 del Reglament de Col·laboració estableix per a la prescripció de la responsabilitat en cas de finalitzar l'associació.

Quan el "Document d'Associació" no pugui subscriure's de manera immediata, anirà precedit d'una proposició d'associació, que es denominarà "Document de Proposició d'Associació", en el qual la Mútua assumirà les obligacions que es derivin de l'associació quan aquesta pugui ser efectiva.

Els Empresaris Associats podran optar, així mateix, al temps de convenir l'associació, perquè la gestió de la prestació econòmica per Incapacitat Temporal del seu personal la realitzi la Mútua, en aquest cas hauran de formalitzar aquesta opció en l'Annex al "Document d'Associació" o en l'Annex al "Document de Proposició d'Associació" que estiguin establerts a aquest efecte.

Article 10è.

Efectes, vigència i extinció.

El Conveni d'Associació farà efectes en la data i hora que es fixi en aquest i els mateixos duraran fins a les 24 hores de l'últim dia del mes en que es compleixi un any de la seva vigència.

El Conveni d'Associació mantindrà la seva vigència pel període d'un any i s'entendrà prorrogat automàticament, excepte denúncia en contrari de l'Empresari Associat, per períodes d'igual durada o, si escau, fins el cessament de l'empresa en la seva activitat, sempre que aquest cessament tingui una durada mínima de cinc dies hàbils.

Es perdrà la condició d'associat:

- Per denúncia del Conveni comunicada a la Mútua dins del termini i en la forma escaient.
- Per pèrdua de les condicions exigides per a l'ingrés en la Mútua.

Quan desapareguin les circumstàncies que haguessin fet perdre la qualitat d'Empresari Associat, es podrà sol·licitar la readmissió.

En el cas que l'Empresari Associat hagi optat perquè la cobertura de la prestació econòmica per Incapacitat Temporal derivada de Contingències Comunes del seu personal sigui atesa per la Mútua, els efectes i vigència d'aquella aniran units als del Conveni d'Associació, de manera que no poden tenir un termini de vigència superior a un any, que s'entendrà tàcitament prorrogat per períodes anuals, excepte denúncia en contrari de l'Empresari Associat. No obstant, i respectant el període de vigència anual de l'esmentat Conveni, si l'empresari renuncia a aquesta cobertura, i comunicant-ho dins del termini i en la forma escaient a la Mútua, no s'alteraran els seus restants drets i obligacions com associat.

Si variés la legislació aplicable a aquest punt, podrien modificar-se, d'acord amb la mateixa, els terminis de vigència i pròrroga.

Article 11è.

Drets i deures dels Empresaris Associats.

1. Tots els Associats tenen els mateixos drets i obligacions.

2. Constitueixen drets dels Associats:

- a) Integrar-se en la Junta General, si bé només tindran dret de vot en la mateixa els Associats que es trobin al corrent de les seves obligacions

socials. Per fer efectiu aquest dret, la Mútua tindrà a disposició dels Empresaris Associats que ho sol·licitin, des del dia que es publiqui la convocatòria i fins a cinc dies naturals abans de la celebració de la Junta General, la corresponent Targeta d'Assistència, per acreditar la seva condició d'Associats i el seu dret d'assistència i vot en la mateixa.

- b)** Escollir i ser escollits membres de la Junta Directiva. Per exercir aquest dret, hauran de presentar les seves candidatures al President com a mínim amb cinc dies naturals d'anticipació a la data de celebració de la Junta General per a l'elecció de membres de la Junta Directiva, signades per almenys cent (100) Associats, i complir els requisits establerts en aquests Estatuts.
- c)** Ser designats per formar part de la Comissió de Prestacions Especials i de la Comissió de Control i Seguiment, en la forma i condicions establertes en el Reglament de Col·laboració i en quantes altres disposicions legals o reglamentàries siguin d'aplicació.
- d)** A que la Mútua assumeixi la gestió de la contingència de la qual es tracti, en els mateixos termes i amb el mateix abast que les Entitats Gestores de la Seguretat Social, respecte del personal al seu servei que figuri relacionat en els models de cotització de la Seguretat Social i en les successives altes degudament comunicades, i pel que s'hagi cotitzat en funció dels treballs que realitzi; tot això, sense perjudici de l'establert a l'article 126.3 de la Llei General de la Seguretat Social.
- e)** Els altres drets que neixen del Conveni d'Associació, d'aquests Estatuts i de les disposicions legals vigents.

3. Constitueixen deures dels Associats:

- a)** Satisfereix puntualment les quotes que els corresponguin.
- b)** Protegir en la Mútua, per a la cobertura de les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals, a la totalitat dels seus treballadors corresponents als centres de treball situats en la mateixa província. A aquests efectes s'entendrà per centre de treball el definit com a tal en el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors
- c)** Complir les seves obligacions en matèria d'afiliació, altes i baixes i de cotització.
- d)** Comunicar a la Mútua el codi o codis de comptes de cotització que tingui en el moment de l'associació, així com els que en el successiu els assigni la Tresoreria General de la Seguretat Social, aportant per a tal efecte còpia diligenciada dels models oficials d'aquest Servei Comú.

- e) Declarar a la Mútua els salaris, l'activitat a realitzar pels treballadors protegits i els riscos que comporta l'activitat i les condicions de treball i notificar degudament les variacions que puguin experimentar totes aquestes circumstàncies.
- f) Presentar a la Mútua el certificat del reconeixement mèdic previ a l'ingrés del treballador i dels periòdics establerts en el cas que les activitats de l'empresa estiguin compreses en el quadre on s'indica les que comporten risc de malaltia professional.
- g) Comunicar en forma i termini reglamentari els accidentes que afectin als seus treballadors, avisant immediatament a la Mútua en ocórrer una contingència a qualsevol dels seus treballadors, en el cas que no pugui traslladar-se al lesionat a un centre sanitari que pugui fer-se'n càrrec.
- h) Utilitzar els serveis del personal facultatiu i centres sanitaris de la Mútua o amb els que aquesta tingui concertats aquests serveis, acceptant i promovent el trasllat als mateixos dels seus treballadors accidentats, quan aquests estiguin ingressats en centres diferents dels propis o dels concertats per la Mútua.
- i) Col·laborar en l'esclariment de les causes dels accidentes que afectin als seus treballadors.
- j) Complir les normes de seguretat i salut en el treball.
- k) Remetre a la Mútua, en els casos d'Incapacitat Temporal derivada de Contingències Comunes, còpia dels corresponents informes mèdics de baixa, confirmació i alta, en el termini i forma reglamentaris.
- l) Propiciar els reconeixements i controls mèdics dels seus treballadors, quan siguin requerits per a tal fi per la Mútua.
- m) Comunicar per escrit a la Mútua, amb la deguda antelació, els noms dels treballadors que surtin a realitzar treballs fora de la localitat en que estigui coberta la contingència. Si en aquestes circumstàncies algun d'aquests treballadors patís un accident, l'Associat complirà igualment els tràmits reglamentaris, per a la qual cosa la Mútua li facilitarà els impresos i instruccions corresponents.
- n) Facilitar al personal de la Mútua l'entrada a l'empresa a l'efecte de la inspecció de mesures de seguretat i comprovació de llibres, nòmines, etc., que afectin al Conveni d'Associació.
- o) Rescabalar a la Mútua de les despeses que s'ocasionin amb motiu de les contingències ocorregudes sense estar l'Associat al corrent de pagament de les quotes o en qualsevol dels supòsits d'incompliment de les

seves obligacions, d'acord amb el que referent a això es defineix a l'article 126 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, sense perjudici de les altres responsabilitats que si escau pertoqueés.

- p) Subrogar a la Mútua en els drets i accions que puguin competir-li contra els tercers responsables d'un accident, així com facilitar-li tots els mitjans que li siguin necessaris en cas de litigi per recolzar el seu dret. Tal subrogació es considera feta de ple dret al subscriure el Conveni d'Associació.
- q) Exercir els càrrecs per als que fora escollit, excepte en cas de malaltia o impossibilitat.
- r) Els altres deures que neixen del Conveni d'Associació, d'aquests Estatuts i de les disposicions legals vigents.

Article 12è.

Responsabilitat mancomunada dels Empresaris Associats i procediment per fer-la efectiva.

1. La responsabilitat mancomunada dels Empresaris Associats s'estendrà a totes les obligacions que legal o contractualment afectin a la Mútua, quan aquesta no les complís al seu degut temps.

Aquesta responsabilitat no acabarà fins la liquidació de les obligacions socials corresponents al període durant el qual l'empresari hagi romàs associat a la Mútua, o que siguin conseqüència d'operacions realitzades dintre d'aquell període. No obstant, en cas de finalitzar l'associació, aquesta responsabilitat prescriurà als cinc anys des de la data de tancament de l'exercici corresponent.

2. Per a l'execució d'aquesta responsabilitat mancomunada, una vegada aplicades la provisió i reserves, segons el previst en el Reglament de Col·laboració, les derrames que, si escau, poguessin resultar necessàries, es fixaran d'acord amb el que estableixi per a cada cas la Junta General degudament constituïda i convocada a aquest efecte en sessió ordinària i, se sotmetran a l'aprovació del Ministeri competent. El sistema a utilitzar per a la determinació de les referides derrames haurà de salvaguardar, en tot cas, la igualtat de drets i obligacions dels Empresaris Associats i la proporcionalitat amb les quotes de la Seguretat Social que els correspongui satisfer en funció de les contingències protegides en la Mútua.

Si la Mútua no fixés la derrama i es tractés d'un dels supòsits que preveu l'article 74.1, paràgrafs a) i b), de la Llei General de la Seguretat Social, podrà fer-ho el Ministeri competent, sobre la base de l'establert al respecte en aquests Estatuts.

Aquestes derrames tindran el caràcter de recursos de la Seguretat Social, a l'efecte del que es disposa a l'article 1er del Reglament General de Recaptació de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret 1415/2004, de 11 de juny. Tant en període voluntari com en la via executiva, la seva recaptació correspon a la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Secció 2a - Dels Treballadors Adherits

Article 13è.

Adhesió.

Poden adherir-se a la Mútua els treballadors inclosos en el RETA i els treballadors per compte propi del REA i del REMAR.

Article 14è.

Requisits.

1. Els treballadors del RETA als quals es refereix l'article anterior, sempre que hagin optat per acollir-se a la cobertura de la prestació per Incapacitat Temporal i es trobin al corrent en el pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social, si desitgen que aquesta prestació sigui atesa per la Mútua, podran formalitzar la seva gestió en el "Document d'Adhesió" legalment establert a aquest efecte, d'acord amb el procediment regulat en l'article següent.

Així mateix, aquests treballadors podran optar per la cobertura de les contingències professionals amb la Mútua, en els termes legalment establerts, mitjançant la subscripció del corresponent Annex al "Document d'Adhesió".

2. Els treballadors per compte propi inclosos en el REA podran optar per formalitzar la gestió de la cobertura de les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals mitjançant la subscripció del corresponent "Document d'Adhesió" amb aquesta Entitat.

Aquests treballadors podran optar per acollir-se a la cobertura del subsidi per Incapacitat Temporal. En aquest cas hauran de formalitzar també la seva cobertura amb aquesta Entitat, mitjançant la subscripció d'un Annex en el "Document d'Adhesió" mencionat en el paràgraf anterior.

3. Els treballadors per compte propi inclosos en el REMAR podran optar per formalitzar la gestió de la cobertura de les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals mitjançant la subscripció del corresponent "Document d'Adhesió" amb aquesta Mútua.

Article 15è.

Efectes, vigència i extinció.

1. La vigència del “Document d’Adhesió” subscrit pels treballadors inclosos en el RETA i del Annex al “Document d’Adhesió” subscrit pels treballadors per compte propi inclosos en el REA, a l’objecte de formalitzar la cobertura del subsidi per Incapacitat Temporal, serà d’un any natural, per tant finalitzarà el 31 de desembre. No obstant l’anterior, s’entendrà prorrogada tàcitament pel mateix període, llevat denúncia expressa de l’interessat, formulada i degudament notificada abans del dia 1r d’octubre anterior al que hagi d’esdevenir efectiu.

En el supòsit de trobar-se l’interessat de baixa per Incapacitat Temporal, els efectes d’aquesta opció es demoraran al primer dia del mes següent al que es produeixi l’alta.

2. La vigència de l’Annex al “Document d’Adhesió” que subscriguin els treballadors inclosos en el RETA a l’objecte de formalitzar la cobertura de les contingències d’Accidents de Treball i Malalties Professionals amb la Mútua anirà unida a la vigència del “Document d’Adhesió”, de forma que tindrà un termini de vigència d’un any natural prorrogable tàcitament pel mateix període.

3. La vigència del “Document d’Adhesió” subscrit pels treballadors per compte propi inclosos en el REA i en el REMAR a fi efecte de formalitzar la gestió de la cobertura de les contingències d’Accidents de Treball i Malalties Professionals amb la Mútua serà d’un any, i ha de coincidir en tot cas el seu venciment amb l’últim dia del mes. S’entendrà prorrogada tàcitament per períodes anuals, llevat denúncia en contrari del treballador per compte propi, degudament notificada amb un mes de antelació, com a mínim, a la data de venciment.

4. L’adhesió a la Mútua d’aquests treballadors per compte propi no suposarà l’adquisició de la condició d’associats o Mutualistes. Figuraran en el corresponent registre de treballadors adherits, tindran dret a percebre les corresponents prestacions en la quantia i condicions establertes en el règim de la Seguretat Social on es trobin enquadrats i hauran de complir les obligacions que correspongui en cotització, documentació, informació i altres anàlogues, se’n derivin del Règim aplicable.

Article 16è.

Drets i deures dels Treballadors Adherits.

1. Tots els treballadors per compte propi adherits a la Mútua tindran els mateixos drets i obligacions.

2. Són els seus drets:

- a) Obtenir les prestacions per a la cobertura de les quals hagin optat per la Mútua, en els termes i condicions que resultin de la normativa corresponent al Règim de la Seguretat Social que es tracti i amb igual abast que les Entitats Gestores de la Seguretat Social, sense que per aquesta única circumstància adquireixi l'Adherit la condició d'Associat. Per fer efectiu aquest dret, el Treballador Adherit haurà de complir els requisits formals establerts per la Llei.

En tot cas, serà requisit indispensable per al reconeixement del dret a la prestació, que l'interessat acrediti a la Mútua trobar-se al corrent del pagament de les quotes a la Seguretat Social.

- b) Els altres drets que neixen del "Document d'Adhesió" i de l'Annex al mateix, d'aquests Estatuts i de les disposicions legals vigents.

3. Són els seus deures:

- a) Estar al corrent del pagament de cotitzacions a la Seguretat Social.
- b) Els treballadors inclosos en el RETA que tinguin coberta per la Mútua la prestació per Incapacitat Temporal, formalitzar amb la pròpia Mútua la cobertura per contingències professionals, en el cas que desitgin acollir-se a la mateixa.
- c) Els treballadors per compte propi inclosos en el REA que tinguessin protegides les contingències d'Accident de Treball i Malaltia Professional en la Mútua i optin cobrir la Incapacitat Temporal, l'han de formalitzar necessàriament a través d'aquesta Entitat.
- d) Comunicar a la Mútua el Règim i número d'afiliació a la Seguretat Social que tinguin en el moment de l'adhesió, així com els que en el successiu puguin assignar-los la Tresoreria General de la Seguretat Social, aportant per a tal efecte còpia diligenciada dels models oficials d'aquest Servei Comú.
- e) Sotmetre's a les actuacions de seguiment i control mèdic per a les quals els requereixi la Mútua.
- f) Presentar quanta documentació o informació siguin necessàries per al reconeixement o manteniment de les prestacions, així com, mentre es

trobin en situació d'Incapacitat Temporal, les declaracions que els sol·liciti la Mútua sobre la persona que gestiona el negoci del què són titulars o, si escau, el cessament temporal o definitiu de l'activitat, en la mateixa forma i als mateixos efectes establerts per a la presentació davant l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

- g) Els altres deures que neixen del "Document d'Adhesió", de l'Annex al mateix, d'aquests Estatuts i de les disposicions legals vigents.

Capítol 3r - Prevenció

Article 17è.

Activitats i Serveis de Prevenció.

1. D'acord amb l'establert a l'article 13.1 del Reglament de Col·laboració, la Mútua podrà desenvolupar activitats per a la prevenció dels Accidents de Treball o Malalties Professionals a favor de les empreses associades i dels seus treballadors dependents i dels treballadors per compte propi adherits, que tinguin cobertes les contingències esmentades, en els termes i condicions establerts en l'incís primer de l'article 68.2.b. del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, en el Reglament de Col·laboració i en les seves disposicions d'aplicació i desenvolupament.

D'aquestes activitats, que no impliquen atribució de drets subjectius a favor d'aquests col·lectius, quedaran excloses aquelles obligacions que els empresaris hagin de desenvolupar a través d'alguna de les modalitats d'organització de l'activitat preventiva, en compliment de l'establert en la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

La Mútua podrà establir centres i instal·lacions per a la dispensació de les activitats previstes en aquest apartat. La creació, modificació i supressió d'aquests requerirà l'autorització prèvia del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, en els termes establerts en els articles 26 a 29 del Reglament de Col·laboració.

2. De conformitat amb l'establert en l'article 13.2 del Reglament de Col·laboració, la Mútua podrà desenvolupar les funcions com a servei de prevenció aliè per a les seves empreses associades.

Aquestes funcions són diferents i independents de les activitats regulades en l'apartat anterior i es regiran pel que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, en el Reglament de Col·laboració, en el Reial Decret 688/2005, de 10 de juny, pel que es regula el règim de funcionament de les Mútues com a servei de prevenció aliè, i en les seves disposicions d'aplicació i desenvolupament.

Les activitats que la Mútua pugui desenvolupar com a servei de prevenció aliè per a les seves empreses associades es portarà a terme mitjançant una societat, anònima o de responsabilitat limitada, subjecta a la legislació mercantil, de conformitat amb el que es disposa al Reial Decret 688/2005, de 10 de juny, pel que es regula el règim de funcionament de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social com a servei de prevenció aliè.

La denominació social de la societat que es constitueixi inclourà el terme "societat de prevenció" i el seu objecte social serà única i exclusivament l'actuació com a servei de prevenció aliè per a les empreses associades a la Mútua.

L'activitat de la societat de prevenció es desenvoluparà amb total independència i autonomia dels serveis que disposi la Mútua per a la prevenció dels Accidents de Treball i Malalties Professionals i disposarà d'organització, instal·lacions, personal propi i equips necessaris per al desenvolupament d'aquesta activitat.

Títol III

Òrgans de Govern i de Participació

Capítol 1r - Preliminar

Article 18è.

Enumeració.

Són òrgans col·legiats de govern de la Mútua:

- a) La Junta General.
- b) La Junta Directiva.

Són òrgans de participació en la Mútua:

- a) La Comissió de Control i Seguiment.
- b) La Comissió de Prestacions Especials.

Capítol 2n - De la Junta General

Article 19è.

Junta General.

La Junta General serà l'òrgan superior de govern de l'Entitat i estarà integrada per tots els Empresaris Associats i un representant dels treballadors que es trobin al servei de la Mútua, computant-se un vot per cadascun d'ells, si bé només tindran dret de vot aquells Associats que estiguin al corrent en el compliment de les seves obligacions socials

S'estableix el dret de representació. Cal que la delegació recaigui en un altre Associat que estigui al corrent en el compliment de les seves obligacions socials i es faci per escrit.

Les reunions de la Junta General seran Ordinàries o Extraordinàries. Les unes i les altres seran convocades per la Junta Directiva, amb un mínim de quinze dies hàbils d'antelació, mitjançant anuncis publicats en dos diaris d'entre els de més difusió en l'àmbit de la Mútua. En la convocatòria s'expressarà la data, hora, lloc de celebració i ordre del dia

La Junta General serà presidida pel President de la Junta Directiva i actuarà de Secretari el que ho sigui de la Junta Directiva.

Les convocatòries de la Junta General, amb inclusió de l'ordre del dia, es comunicaran al Ministeri competent amb quinze dies hàbils d'antelació a l'assenyalat per a la seva celebració.

De totes les reunions s'estendran les corresponents actes, que es transcriuran als Llibres destinats a tal fi.

Les actes de la Junta General seran aprovades per la pròpia Junta al terme de la sessió i firmades pels senyors President i Secretari o bé, dintre dels cinc dies hàbils següents, pel President, el Secretari i dos Interventors designats d'entre els Associats assistents.

Sense perjudici del previst en el paràgraf anterior, la Junta Directiva podrà, a més, procurar la presència d'un Notari, amb la finalitat que aixequi acta del desenvolupament de la Junta General, i en el cas que així sigui, no serà necessari designar Interventors per a la signatura de l'acta.

La Mútua remetrà una còpia certificada de les actes de la Junta General al Ministeri competent, en el termini de quinze dies des de la seva celebració.

La preparació, convocatòria, desenvolupament i constància documental de les reunions de la Junta General de la Mútua s'ajustaran a l'establert a aquest

efecte en el Reglament de Col·laboració, en els presents Estatuts i en les Instruccions dictades per la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social en la seva Resolució de data 10 de maig de 2000.

Article 20è.

Junta General Ordinària.

La Junta General Ordinària es reunirà necessàriament una vegada a l'any, dintre dels primers set mesos de l'any natural.

La Junta General Ordinària és la competent per conèixer dels següents assumptes:

- 1r.** Aprovació, a proposta de la Junta Directiva, que haurà de ser subscripta per cadascun dels membres d'aquesta, dels Avantprojectes de Pressupostos i Comptes.
- 2n.** Aplicació dels excedents i, si calgués, acords sobre derrames per atendre les obligacions de l'Entitat.
- 3r.** Designació i remoció dels Associats que hagin de constituir la Junta Directiva.
- 4t.** Aprovació, si escau, de la gestió de la Junta Directiva i de la Comissió de Prestacions Especials durant l'exercici anterior.
- 5è.** Propostes que sotmeti al seu criteri la Junta Directiva.
- 6è.** Resolució sobre aquells assumptes, inclosos en l'ordre del dia per haver estat sol·licitada la seva inclusió per la vintena part, com a mínim, dels Associats a la Mútua.
- 7è.** Precs i preguntes i aprovació de l'Acta o nomenament d'Interventors a aquest efecte.

Article 21è.

Constitució i règim d'adopció d'acords de la Junta General Ordinària.

La Junta General Ordinària quedarà vàlidament constituïda en primera convocatòria quan assisteixin o es trobin representats en la mateixa, com a mínim, la meitat més un dels Associats a l'Entitat, que estiguin al corrent en el compliment de les seves obligacions socials.

En segona convocatòria, serà vàlida la constitució de la Junta, qualsevol que sigui el nombre d'Associats presents o representats.

En l'un i l'altre cas, els acords, seran adoptats per majoria dels Associats, presents o representats, que estiguin al corrent en el compliment de les seves obligacions socials, sent dirimit un possible empat amb el vot de qualitat del seu President, obligant els seus acords a quants Associats integrin la Mútua, tant als presents com als absents de les reunions en què s'adoptin.

Article 22è.

Junta General Extraordinària.

La Junta General podrà reunir-se amb caràcter extraordinari en qualsevol moment, per acord adoptat a aquest efecte per la Junta Directiva o a sol·licitud escrita formulada per la vintena part dels Associats.

La Junta General Extraordinària tindrà competència exclusiva per conèixer dels assumptes següents:

- 1r.** Reforma o modificació dels Estatuts.
- 2n.** Fusió, absorció i dissolució de la Mútua.
- 3r.** Designació de liquidadors, excepte en el supòsit previst a l'article 40.2 del Reglament de Col·laboració.
- 4t.** Exigència de responsabilitat als membres de la Junta Directiva en els supòsits previstos a l'article 33.

Article 23è.

Constitució i règim d'adopció d'acords de la Junta General Extraordinària.

La Junta General Extraordinària quedarà vàlidament constituïda en primera convocatòria, quan hi assisteixin o s'hi trobin representats, com a mínim, la meitat més un dels Associats a l'Entitat, que estiguin al corrent en el compliment de les seves obligacions socials i, en segona convocatòria, qualsevol que sigui el nombre d'Associats presents o representats.

Els acords precisaran per a la seva aprovació, en primera convocatòria, una majoria de dos terços dels Associats a la Mútua, presents o representats, que estiguin al corrent en el compliment de les seves obligacions socials. En segona convocatòria hi haurà prou amb que els acords siguin adoptats per majoria absoluta dels Associats presents o representats en l'acte de la Junta, que així mateix estiguin al corrent en el compliment de les seves obligacions socials.

Capítol 3r - De la Junta Directiva

Article 24è.

Atribucions de la Junta Directiva

1. La Junta Directiva tindrà al seu càrrec el govern directe i immediat de la Mútua, la seva plena representació i quantes facultats de direcció, administració i execució calguin per a la defensa dels seus interessos patrimonials i socials, sense més limitacions que les establertes en aquests Estatuts i en la normativa vigent a cada moment.

2. La Junta Directiva, constituïda conforme a l'establert en els presents Estatuts, tindrà, en general, totes aquelles atribucions que siguin necessàries per regir l'Entitat i, en especial, les següents facultats i funcions:

- a) Dirigir i administrar la Mútua.
- b) Subscriure els Avantprojectes de Pressupostos i Comptes Anuals, abans de la seva remissió a la Junta General Ordinària per a la seva aprovació.
- c) Nomenar i revocar el nomenament del Director Gerent a que es refereix l'article 35 del Reglament de Col·laboració, establint les seves funcions, obligacions i retribució. Podrà delegar en el mateix, a més de les que li són pròpies conforme als presents Estatuts, aquelles altres funcions que consideri convenient, sempre que no tinguin el caràcter d'indelegables.
- d) Designar els Associats que han de constituir la Comissió de Prestacions Especials.
- e) Convocar la Junta General Ordinària i Extraordinària, procurar, si ho estima oportú, la presència d'un Notari que aixequi acta de la sessió corresponent i executar els acords adoptats per les mateixes.
- f) Complir i fer complir els presents Estatuts i acordar, si escau, la refosa dels mateixos.
- g) Conferir tota classe d'apoderaments i revocar-los.
- h) Obrir, seguir, disposar i cancel·lar tota classe de comptes corrents o d'estalvi davant qualsevol entitat bancària o caixa d'estalvis.
- i) Adquirir, alienar, pignorar i dipositar tota classe de valors i béns mobles, mobilitzant els dipòsits, fins i tot els establerts en el Banc d'Espanya i en la Caixa General de Dipòsits.
- j) Adquirir i alienar, gravar o hipotecar tota classe de béns immobles i drets reals.

- k) Resoldre amb caràcter provisional els dubtes i omissions que ofereixin els Estatuts fins la primera Junta General que se celebri, que resoldrà amb caràcter definitiu, i acordar totes aquelles mesures ordinàries i extraordinàries que estimi necessari per a la marxa social, amb les més àmplies facultats per a tot allò que no estigui especialment reservat per aquests Estatuts a la Junta General.
- l) Delegar en una Comissió Permanent les funcions i facultats que consideri convenient, determinant el contingut i abast de les mateixes, corresponent així mateix a la Junta Directiva la revocació d'aquestes delegacions; no podent ser objecte de delegació aquelles facultats i funcions que tinguin el caràcter d'indelegables.
- m) Constituir Junes Consultives, regular la seva composició i funcionament i si és el cas, dissoldre-les. L'àmbit territorial d'aquestes juntes no serà en cap cas inferior al provincial, estaran presidides per algun membre de la Junta Directiva o la persona en qui aquest delegui, i estaran formades per representants dels Empresaris Associats en la respectiva demarcació territorial, la finalitat de la qual serà la d'assessorar a la Junta Directiva sobre la forma de millorar la qualitat dels serveis prestats als Associats en les respectives zones.

Article 25è.

Composició.

1. La Junta Directiva es compon de vint membres, dinou dels quals seran empreses associades a la Mútua amb plenitud de drets i obligacions, designades amb aquesta finalitat per la Junta General Ordinària; el membre restant serà un Representant dels Treballadors al servei de la Mútua, que tindrà plens drets i serà escollit entre ells mateixos pels membres del Comitè o Comitès d'Empresa o, en el seu cas, dels Representants Sindicals del personal; la seva condició de membre de la Junta Directiva persistirà mentre duri el seu mandat com a Delegat, Representant del Personal o membre del Comitè d'Empresa.

2. Els membres de la Junta Directiva es distribuiran entre sí els càrrecs previstos en els articles 35è, 37è i 38è, tenint els restants membres la condició de Vocals.

Aquestes designacions es realitzaran en la reunió de la Junta Directiva immediatament següent a la celebració de la Junta General Ordinària.

3. El Secretari de la Junta Directiva no tindrà la condició d'Associat, serà designat per la Junta Directiva, haurà de reunir la condició de Lletrat en

exercici i tindrà veu però no vot en les sessions de la Junta Directiva. El Secretari tindrà atribuïdes les següents funcions:

- a) Intervenir com a Secretari en les reunions de la Junta Directiva i de la Junta General, aixecant les actes corresponents dels acords que s'adoptin, que firmarà amb el vistiplau del President.
- b) Redactar, d'acord amb el President, l'ordre del dia de les reunions reglamentàries de l'Entitat, així com les convocatòries de les mateixes i tenir cura de la seva remissió i publicació.
- c) Lliurar, quan sigui necessari amb el vistiplau del President, totes les certificacions esteses per la Mútua i que no siguin de la competència específica d'un altre càrrec de la mateixa.
- d) Custodiar els Llibres d'Actes.
- e) Actuar de Secretari de la Comissió Permanent, si existís.
- f) Assessorar sobre la legalitat dels acords que s'adoptin i emetre els informes jurídics que li sol·liciti la Junta Directiva.

En cas d'absència o malaltia del Secretari, el substituirà el Vocal més jove de la Junta Directiva.

4. Per tant, la Junta Directiva es compondrà de vint membres més un Secretari-Lletrat, aquest últim sense el caràcter de membre de la Junta.

També assistiran a la Junta Directiva, amb veu però sense vot, el Director Gerent, el Conseller Permanent de Presidència i aquelles altres persones la presència de les quals sigui necessària segons parer de la mateixa.

Article 26è.

Durada del càrrec.

El mandat dels membres de la Junta Directiva designats per la Junta General Ordinària serà de quatre anys, si bé la seva renovació serà, en tot cas, parcial. A aquest efecte, la Junta Directiva comunicarà cada any a la Junta General Ordinària els noms de qui reglamentàriament han de cessar en la mateixa per haver completat el seu mandat, amb la finalitat que aquesta procedeixi a la seva reelecció o substitució.

Si, per causes extraordinàries, calgués procedir a una renovació total de la Junta Directiva, la meitat dels seus membres, triats per sorteig, cessarien als tres anys i l'altra meitat, als quatre. Si el nombre de membres d'aquesta nova Junta Directiva fos imparell, es calcularia per defecte el nombre dels que han de cessar als tres anys.

La Junta Directiva informarà així mateix a la Junta General Ordinària dels nomenaments dels seus membres realitzats per la mateixa durant l'any per cooptació, a l'efecte de la seva ratificació, si és procedent.

Article 27è.

Quòrum de constitució.

La Junta Directiva es reunirà tantes vegades com s'estimi necessari per convocatòria del President o a petició de cinc dels seus membres. El Secretari cursarà aquesta convocatòria amb una antelació mínima de set dies naturals, excepte en cas d'urgència, en que ho farà amb la màxima antelació possible.

La Junta Directiva quedarà vàlidament constituïda en primera convocatòria quan concorrin a la sessió, entre presents i representats, dos terços dels seus components; en segona convocatòria qualsevol que sigui el nombre d'assistents.

Entre l'una i altra convocatòria haurà de mitjançar un termini no inferior a la mitja hora.

Article 28è.

Quòrum d'adopció d'acords.

Els acords de la Junta Directiva s'adoptaran per majoria de vots de membres presents o representats i, en cas d'empat, serà dirimit pel vot de qualitat del President o de qui actuï en el seu lloc. Els acords adoptats per la Junta Directiva en ús de les seves facultats obliguen a tots els Associats, fins i tot als absents i dissidents. De totes les reunions s'estendran les corresponents actes que, una vegada aprovades, es transcriuran als Llibres destinats a tal fi i seran subscrietes pels senyors President i Secretari.

Article 29è.

Facultats dels membres de la Junta Directiva.

Tots els membres de la Junta Directiva tindran dret a sotmetre a la consideració de la mateixa qualsevol assumpte la deliberació del qual jutgin d'utilitat per a l'Entitat, però el President podrà proposar a la Junta que es difereixi la discussió fins la reunió immediata per a l'estudi de la qüestió i informe de la mateixa.

Article 30è.

Acompliment del càrrec.

Els membres de la Junta Directiva executaran les comeses especials que els encomani la mateixa Junta en relació amb el compliment dels seus acords o el funcionament de la Mútua, quedant expressament prohibit que percebin qualsevol classe de retribució per la seva gestió, amb excepció de la compensació que per l'assistència a les reunions de la Junta Directiva els correspongui, en els termes que estableixi el Ministeri competent.

Article 31è.

Incompatibilitats dels membres de la Junta Directiva.

1. No podran ostentar la condició de membres de la Junta Directiva:

- a) Les Empreses Associades que no estiguin al corrent en el compliment de les seves obligacions com a Mutualistes de l'Entitat, i, en general, en el de les obligacions derivades de la legislació social.
- b) Les persones que, en la seva condició d'Agents o Comissionistes, es dediquin a la tramitació per compte de la Mútua de Convenis d'Associació per a la cobertura dels riscos d'Accidents de Treball i Malalties Professionals.
- c) Qualsevol persona, ni per sí mateixa ni en representació d'Empresa Associada, que mantingui amb la Mútua relació laboral, de prestació de serveis de caràcter professional o que, per qualsevol altre concepte, percebi de l'Entitat prestacions econòmiques, a excepció del Representant dels Treballadors que s'ha al·ludit anteriorment.
- d) Les empreses o persones que formin part de la Junta Directiva, la Comissió de Control i Seguiment, la Comissió de Prestacions Especials, o exerceixin la direcció executiva d'una altra Mútua.

2. No podrà recaure en la mateixa persona i simultàniament més d'un càrrec de la Junta Directiva, ja sigui per sí mateixos com Associats, o en representació d'altres Empreses Associades.

3. Els membres de la Junta Directiva no podran comprar ni vendre per a sí mateixos, ni directament ni per persona o entitat interposada, qualsevol actiu patrimonial de l'Entitat. A aquests efectes, s'entendrà que l'operació es realitza per persona o entitat interposada quan s'executi per persona unida per vincle de parentesc en línia directa o col·lateral, consanguinitat o afinitat, fins el quart grau inclòs, per mandatari o fiduciari, o per qualsevol societat en que els mateixos tinguin directa o indirectament un percentatge igual o superior

al 25% del capital social o exerceixin en la mateixa funcions que impliquin l'exercici del poder de decisió.

4. Els membres de la Junta Directiva no podran exercir com administradors de la Societat de Prevenció a través de la que la Mútua desenvolupi les seves activitats com a Servei de Prevenció Aliè.

Article 32è.

Nomenament i revocació de membres de la Junta Directiva.

1. La Junta General Ordinària designarà i, si escau, revocarà als Associats que hagin de formar part de la Junta Directiva. A aquests efectes la Junta Directiva proposarà a la Junta General els noms dels Associats la designació dels quals consideri convenient als interessos de la Mútua, sent facultat de la Junta General la seva acceptació o el nomenament d'altres persones que la seva autoritat sobirana determini. Tot això sense perjudici de la possibilitat de presentar candidatures en la forma que s'estableix a l'apartat 2.b) de l'article 11è d'aquests Estatuts.

Les vacants que es produeixin en la Junta Directiva podran proveir-se interinament per cooptació per la pròpia Junta Directiva fins la celebració de la pròxima Junta General Ordinària, en la qual serà necessària la ratificació del nomenament.

2. Els membres de la Junta Directiva que hagin de cessar en l'acompliment del seu càrrec, de conformitat amb l'establert a l'article 26, podran ser reelegits per a la continuïtat en les seves funcions un nombre il·limitat de vegades.

3. Els designats per formar part de la Junta Directiva no començaran a exercir les seves funcions fins que el seus nomenaments siguin confirmats pel Ministeri competent.

A aquest efecte, la Mútua haurà de formular la corresponent sol·licitud, dintre dels quinze dies següents al de la designació, acompanyant la documentació que reglamentàriament s'estableix.

Si el Ministeri no formulés esmenes en el termini de quinze dies, basant-se en l'incompliment d'algun dels requisits establerts, podran entendre's confirmats els nomenaments.

Article 33è.

Responsabilitat dels Associats que ocupen càrrecs directius.

1. Els membres de la Junta Directiva, així com el Director Gerent, respondran enfront de la Seguretat Social, la Mútua i els Empresaris Associats, pels danys que causin com a conseqüència de la realització d'actes contraris a la normativa aplicable o als Estatuts, així com pels quals realitzin sense la diligència amb la que han d'exercir el càrrec.

2. Els membres que componen la Junta Directiva respondran solidàriament respecte als acords lesius adoptats per la mateixa.

3. No respondran els membres de la Junta Directiva que provin que no varen intervenir en l'execució de l'acte o en l'adopció de l'acord lesiu i que desco-neixien la seva existència o que provin que, coneixent-la, varen fer el possible per evitar el dany o, almenys, es van oposar expressament al mateix. Tampoc respondran pels actes lesius realitzats per les persones que, sent o no membres de la Junta Directiva, tinguin poders per actuar en nom de la Mútua, sempre que aquests actes no responguin al compliment d'acords adoptats per la Junta Directiva i siguin desconeguts per la mateixa.

Tampoc respondran quan els acords adoptats derivin d'instruccions emanades de l'Autoritat amb funcions de direcció i tutela sobre les Mútues.

En cap cas exonerarà de responsabilitat la circumstància que l'acte o acord lesiu hagi estat adoptat, autoritzat o ratificat per la Junta General.

4. L'acció de responsabilitat pels danys a que es refereixen els apartats 1 i 2 s'entaularà per la Mútua, previ acord de la Junta General. L'acord de promoure l'acció determinarà la suspensió en el càrrec dels Associats afectats.

Els Empresaris Associats que representin un 10% del total d'Associats de la Mútua i que estiguin al corrent de les seves obligacions amb la mateixa, podran sol·licitar la convocatòria de la Junta General perquè aquesta decideixi sobre l'exercici de l'acció de responsabilitat i també entaular conjuntament l'acció de responsabilitat en defensa de l'interès de la Mútua quan la Junta Directiva no convoqui la Junta General sol·licitada a tal fi o quan la Mútua no l'entaulés dintre del termini d'un mes, comptat des de la data d'adopció del corresponent acord. En cas que l'acord de la Junta General fos contrari a l'exigència de responsabilitat, podran entaular conjuntament l'acció de responsabilitat en defensa de l'interès de la Mútua, els Empresaris Associats que representin un 25% del total d'Associats de la Mútua i que estiguin al corrent de les seves obligacions amb la mateixa.

5. L'acció de responsabilitat pels danys contemplats en aquest article

prescriurà en el termini d'un any des que qui l'exerciti tingui coneixement de l'acte o acord perjudicial, i en qualsevol cas pel transcurs de dos anys des de la seva realització o adopció; i per la Seguretat Social en el termini que legalment es determini.

Article 34è.

De la Comissió Permanent.

1. La Junta Directiva constituirà al seu si, una Comissió Permanent, integrada per sis dels seus membres, a la que delegarà les funcions i facultats que consideri convenient i que no tinguin caràcter de indelegables, d'acord amb la Llei General de la Seguretat Social, les normes de desenvolupament i aplicació de la mateixa i normes concordants.

2. Formaran part d'aquesta Comissió Permanent el President, els Vicepresidents i els Vocals designats per la Junta Directiva fins a completar el número màxim dels seus membres.

3. Serà presidida pel President de la Junta Directiva i actuarà de Secretari el que ho sigui d'aquesta. Serà convocada pel Secretari, per indicació del President o a petició de tres dels seus membres, amb una antelació mínima de 3 dies naturals, excepte en cas d'urgència, en que es cursaran les convocatòries amb la màxima antelació possible.

Assistiran a les seves sessions, amb veu però sense vot, el Director Gerent i el Conseller Permanent de Presidència.

4. La Comissió Permanent es reunirà quan sigui necessari. Quedarà vàlidament constituïda quan concorrin a la sessió quatre dels seus components i adoptarà les seves decisions per majoria; en cas d'empat, serà diriment el vot del President. Dels acords que adopti, en donarà compte a la Junta Directiva, a l'efecte de la seva pròpia ratificació.

5. S'aplicarà als membres de la Comissió Permanent el mateix sistema d'incompatibilitats, prohibicions i responsabilitats que el previst en els articles 30è, 31è i 33è d'aquests Estatuts i 70.4, 75 i 76 de la Llei General de la Seguretat Social per als membres de la Junta Directiva.

Article 35è.

Del President.

1. Corresponen al President de la Junta Directiva les següents funcions i facultats:

- a) Representar a la Mútua en tota classe d'actes i contractes i davant les autoritats i tribunals en tota classe d'assumptes administratius i judicials.

- b) Convocar la Junta Directiva, la Comissió Permanent i la Comissió de Control i Seguiment.
 - c) Presidir la Junta General, la Junta Directiva, la Comissió Permanent i la Comissió de Control i Seguiment, dirigir les sessions de totes elles i, en cas d'empat, dirimir les votacions amb el seu vot de qualitat.
 - d) Exercir l'ús de la signatura social davant tercers sense cap restricció.
2. En cas de malaltia, vacant, incompatibilitat o absència del President per qualsevol altra causa justificada, el substituirà el Vicepresident Primer; en el supòsit d'impossibilitat d'aquest, el Vicepresident Segon i, en el seu defecte, el Vicepresident Tercer; a falta de tots ells, el Vocal de més edat de la Junta Directiva.

Article 36è.

Del President d'Honor.

1. La Junta Directiva podrà designar com a President d'Honor de la Mútua a una persona que, havent format part de la mateixa o de les Juntes Directives de Midat Mútua o Mutual Cyclops, hagi prestat serveis rellevants a qualsevol d'aquestes entitats.
2. El President d'Honor no formarà part de cap dels òrgans de govern ni de participació de la Mútua, però serà convidat a assistir a les sessions que celebri la Junta General, així com a aquells actes convocats o organitzats per la Mútua que, per la seva especial rellevància, així ho justifiquin.

Article 37è.

Dels Vicepresidents.

La Junta Directiva designarà en el seu si tres Vicepresidents, nomenats com a Primer, Segon i Tercer.

Els Vicepresidents substituiran al President en les seves funcions en els termes previstos en l'article 35è.2 d'aquests Estatuts.

Article 38è.

Del Tresorer.

Correspon al Tresorer informar a la Junta Directiva sobre l'evolució econòmica de l'entitat, en els aspectes que estiguin relacionats amb les funcions que siguin competència de la mateixa.

Article 39è.

Del Secretari General.

1. A més de les que li corresponen com a Secretari de la Junta Directiva, el Secretari General, que també serà designat per la mateixa, desenvoluparà les següents funcions:

- a) Desenvolupar la Direcció dels Serveis Jurídics de l'Entitat.
- b) Assistir a totes les reunions de la Comissió de Control i Seguiment, amb la finalitat de vetllar per la legalitat dels acords que s'adoptin i substituir al seu Secretari, en cas d'absència o malaltia d'aquest.
- c) Portar a terme les funcions que li encomani la Junta Directiva o la Comissió Permanent. Si aquestes funcions li fossin atribuïdes amb caràcter general i tinguessin la condició d'executives, li serà d'aplicació al Secretari General, en l'exercici d'aquestes, el règim de prohibicions, incompatibilitats i responsabilitats previstes per al Director Gerent en aquests Estatuts i en els articles 70.4, 75 i 76 de la Llei General de la Seguretat Social.

2. La Comissió Permanent podrà designar un Vicesecretari General, que assumirà la Sotsdirecció dels Serveis Jurídics de la Mútua. Així mateix assistirà a totes les reunions de la Comissió de Control i Seguiment, amb la finalitat de vetllar, juntament amb el Secretari General, per la legalitat dels acords que s'adoptin, i substituirà al Secretari de la mateixa i al Secretari General, en cas d'absència o malaltia d'ambdós càrrecs. Aquest càrrec recaurà necessàriament en un Lletat en exercici.

Capítol 4t - Del Director Gerent

Article 40è.

Funcions, prohibicions, incompatibilitats i responsabilitats.

El Director Gerent, que podrà utilitzar indistintament la denominació de Director General, desenvoluparà les següents funcions:

- a) Ocupar la direcció tècnica de la Mútua i, per delegació de la Junta Directiva, la direcció administrativa i la representació de la mateixa duent a aquest efecte la signatura social. S'exceptuen les funcions relatives al reconeixement del dret a la prestació per Lesions Permanents No Invalidants, Incapacitat Permanent i Mort i Supervivència, que no són delegables.

- b)** Comparèixer davant tota classe de jurisdiccions, autoritats i tribunals, atorgant, sense limitació, els poders que a aquesta fi estimi convenientes i demanar suspensions o desistir de qualsevol procediment entaulat.
 - c)** Nomenar, suspendre o separar dels seus llocs al personal tècnic, administratiu o subaltern.
 - d)** Dur la comptabilitat d'acord amb les prescripcions del Pla General de Comptabilitat de la Seguretat Social i totes les disposicions vigents.
 - e)** Presentar a la Junta Directiva estats demostratius dels cobraments i pagaments, de les altes i baixes dels Associats, dels accidents i sinistres ocorreguts i els altres documents que demani la Junta Directiva.
 - f)** Redactar una Memòria sobre les operacions realitzades dins de cada exercici i de l'estat de les operacions de l'Entitat per sotmetre-la, d'acord amb la Junta Directiva, al coneixement de la Junta General.
 - g)** Complimentar els acords de la Junta Directiva i la Junta General.
 - h)** Celebrar, en nom de la Mútua, els contractes de reassegurança.
 - i)** Autoritzar amb la seva signatura els xecs i rebuts necessaris per mobilitzar els comptes corrents de bancs i dipòsits de valors.
 - j)** Ordenar els pagaments per satisfer les obligacions contraetes per la Mútua conforme a la distribució de fons acordada per l'organisme competent.
 - k)** Exercir, en general, tots els actes propis de la gerència i administració de la Mútua i de la representació de la mateixa en judici i fora d'ell.
- 2.** No podran ocupar aquest càrrec:
- 1r.** Els qui pertanyin al Consell d'Administració o exerceixin qualsevol activitat remunerada en qualsevol Empresa Associada a la Mútua.
 - 2n** Els qui, ells mateixos, els seus cònjuges, o fills sotmesos a pàtria potestat, ostentin la titularitat d'una participació igual o superior al 25% del capital social en qualsevol de les Empreses Associades a la Mútua.
 - 3r.** Els qui, com a conseqüència d'un expedient sancionador haguessin estat suspesos en les seves funcions, pel temps que duri la suspensió.
 - 4t.** Els qui, en la seva condició d'agents o comissionistes, es dediquin a la tramitació, per compte de la Mútua, de Convenis d'Associació o Documents d'Adhesió per a la cobertura dels riscos d'Accidents de Treball i Malalties Professionals.

- 5è. Els qui formin part de la Junta Directiva, la Comissió de Control i Seguiment, la Comissió de Prestacions Especials o ocupin la direcció executiva d'una altra Mútua.
- 6è. Els qui, sota qualsevol forma, tinguin interessos oposats als de la Mútua.

El Director Gerent no podrà comprar ni vendre per a si mateix, ni directament ni per persona o entitat interposada, qualsevol actiu patrimonial de l'Entitat. A aquests efectes, s'entendrà que l'operació es realitza per persona o entitat interposada quan s'executi per persona unida per vincle de parentesc en línia directa o col·lateral, consanguinitat o afinitat, fins el quart grau inclòs, per mandatari o fiduciari, o per qualsevol societat en la que ells mateixos tinguin directa o indirectament un percentatge igual o superior al 25% del capital social o exercixin en ella funcions que impliquin l'exercici del poder de decisió.

3. La persona designada per exercir aquest càrrec no començarà a exercir les seves funcions fins que el seu nomenament sigui confirmat pel Ministeri competent. Si aquest Ministeri no formulés cap esmena en el termini de quinze dies comptats des de la data en que la Mútua va sol·licitar la confirmació del nomenament, aquest podrà entendre's confirmat.

4. El Director Gerent respondrà enfront la Mútua, els Empresaris Associats i la Seguretat Social en els termes previstos en el número 1 de l'article 33 d'aquests Estatuts.

L'acció de responsabilitat de la Mútua contra qui ocupi aquest càrrec s'entaularà previ acord de la Junta Directiva.

Els Empresaris Associats, en els termes i casos previstos a l'apartat 4 de l'article 33è dels presents Estatuts, podran sol·licitar a la Junta Directiva que decideixi sobre l'exercici de l'acció de responsabilitat contra el Director Gerent, així com entaular conjuntament l'acció de responsabilitat en defensa de l'interès de la Mútua.

El Director Gerent no respondrà pels danys a que es refereix el segon paràgraf de l'apartat 3 de l'article 33è d'aquests Estatuts.

S'aplicarà a l'acció de responsabilitat contra qui ocupi aquest càrrec el que es disposa a l'apartat 5 de l'article 33 d'aquests Estatuts.

5. El Director Gerent no podrà exercir el càrrec d'administrador de la Societat de Prevenció a través de la que la Mútua desenvolupi les seves activitats com Servei de Prevenció Aliè.

Capítol 5è - Del Conseller Permanent de Presidència

Article 41è.

Naturalesa i funcions.

1. Amb caràcter d'adjunt al President, la Junta Directiva podrà nomenar un Conseller Permanent de Presidència, que desenvoluparà, entre altres, les següents funcions de caràcter no executiu, per encàrrec de la Presidència:

- a) L'expansió corporativa, anàlisi i proposició de possibles fusions i absorcions de Mútues.
- b) Nous desenvolupaments i innovacions en l'àmbit sanitari.
- c) Relacions institucionals corporatives.
- d) Relacions internacionals (O.I.S.S., A.I.S.S., etc.).
- e) Comunicació i imatge externes.

Així mateix, la Junta Directiva podrà encomanar-li altres funcions.

2. El Conseller Permanent actuarà amb la supervisió del Director Gerent i assistirà, en el seu cas, a les reunions de la Junta General, de la Junta Directiva, de la Comissió de Control i Seguiment i de la Junta o Juntes Consultives territorials que pugui constituir la Junta Directiva.

Capítol 6è - De la Comissió de Prestacions Especials

Article 42è.

Atribucions.

La Comissió de Prestacions Especials tindrà al seu càrrec la concessió dels beneficis de l'assistència social que hagin de ser satisfets per la Mútua amb càrrec als recursos previstos a tal fi a l'article 57 b) dels presents Estatuts, i rendirà comptes de la seva gestió cada any a la Junta General Ordinària de la Mútua.

L'assistència social consistirà en la concessió dels serveis i auxilis econòmics que, en atenció als estats i situacions concretes de necessitat, es considerin precisos.

Les prestacions d'assistència social, de caràcter potestatiu clarament diferenciat de les prestacions reglamentàries, poden concedir-se als treballadors al servei dels Empresaris Associats, als treballadors per compte propi que hagin formalitzat la cobertura de les contingències professionals amb la Mútua i als

drethavents dels treballadors que, havent patit un Accident de Treball o estant afectats per Malalties Professionals, es trobin en aquests estats o situacions de necessitat.

Article 43è.

Composició.

La Comissió de Prestacions Especials estarà constituïda per vuit membres, dels quals la meitat correspondran a representants dels treballadors emprats per les empreses associades a l'Entitat, i l'altra meitat a representants dels Empresaris associats, designats per la Junta Directiva. El seu President serà triat per la pròpia Comissió d'entre els seus membres.

La designació dels representants dels treballadors, que haurà de recaure en treballadors de les Empreses Associades, es farà per les Organitzacions Sindicals que hagin obtingut el 10% o més de Delegats de Personal i membres de Comitès d'Empresa i dels corresponents òrgans de les Administracions Públiques en les províncies en les quals radiquen les Empreses Associades, en termes proporcionals als resultats obtinguts per aquelles en aquestes províncies.

No podran formar part de la Comissió de Prestacions Especials les empreses o persones que formin part de la Junta Directiva, la Comissió de Control i Seguiment, la Comissió de Prestacions Especials o ocupin la direcció executiva d'una altra Mútua.

Els membres de la Comissió seran designats per un mandat d'igual durada que el de la Junta Directiva.

Article 44è.

Reunions, quòrums de constitució i d'adopció d'acords.

La Comissió de Prestacions Especials es reunirà per resoldre sense demora els assumptes de la seva competència i, en tot cas, una vegada al trimestre.

Quedarà vàlidament constituïda quan concorrin a la sessió la meitat més un dels seus components i els acords s'adoptaran per majoria dels assistents.

La Comissió durà un Llibre d'Actes en el qual es reflectirà les reunions que celebri amb una síntesi del tractat i la transcripció dels acords que s'adoptin.

En el si de la Comissió es designarà un President i un Secretari, i regularà el seu funcionament com tingui per convenient, sense perjudici del que es disposa en el present Capítol.

Els membres de la Comissió de Prestacions Especials no percebran retribució alguna per la seva gestió, llevat la compensació que els correspongui per assistir a les reunions de la mateixa, en els termes que estableixi el Ministeri competent.

Capítol 7è - De la Comissió de Control i Seguiment

Article 45è.

Atribucions.

1. És l'òrgan de participació institucional dels empresaris i treballadors en el control i seguiment de la gestió de col·laboració amb la Seguretat Social que desenvolupa la Mútua.
2. Les seves competències són les següents:
 - a) Conèixer els criteris d'actuació de la Mútua en les distintes modalitats de col·laboració que té autoritzades.
 - b) Participar en l'elaboració de l'Avantprojecte de Pressupostos de la Mútua.
 - c) Informar el Projecte de Memòria anual, previ a la seva remissió a la Junta General.
 - d) Tenir coneixement previ de les propostes de nomenament del Director Gerent.
 - e) Tenir coneixement i ser informada de la gestió portada a terme per l'Entitat en les distintes modalitats de col·laboració que té autoritzades.
 - f) Proposar totes les mesures que estimi necessàries per al millor compliment de les finalitats de la Mútua en els àmbits de gestió autoritzats, en el marc dels objectius generals de la Seguretat Social.
 - g) En general, poder sol·licitar tota la informació genèrica que es precisi respecte a la gestió realitzada per l'Entitat en les distintes modalitats de col·laboració que té autoritzades.
 - h) Ser informada sobre les propostes d'alta realitzades per la Mútua, amb vista a seguir l'evolució dels processos d'Incapacitat Temporal a càrrec de la mateixa. Amb la finalitat específica de proposar totes les mesures que consideri necessàries per al millor compliment d'aquesta activitat, la referida Comissió de Control i Seguiment podrà crear en el seu si grups de treball amb igual composició paritària que aquella.

- i) Conèixer els criteris d'actuació de la Mútua, en quant a soci de la Societat de Prevenció, i ser informada de la gestió desenvolupada, podent proposar quantes mesures s'estimin necessàries per al millor compliment de les esmentades funcions.

Article 46è.

Règim i funcionament.

Del nombre de membres de la Comissió de Control i Seguiment, correspondrà la meitat a la representació dels treballadors protegits per la Mútua, a través de les Organitzacions Sindicals més representatives en l'àmbit nacional, i l'altra meitat a la representació dels empresaris que hi estan associats, escollits a través de les Organitzacions Empresarials de major representativitat.

Serà President de la Comissió de Control i Seguiment, el de la Junta Directiva. En cas de vacant, absència o malaltia del President, serà substituït per qui correspongui, en els termes previstos a l'article 35è.2 d'aquests Estatuts.

Actuarà de Secretari, amb veu però sense vot, el Director Gerent.

Així mateix, assistiran a totes les sessions que celebri la Comissió el Secretari General i el Vicesecretari General, que vetllaran per la legalitat dels acords que s'adoptin i substituiran al Secretari de la mateixa en cas d'absència o malaltia d'aquest.

No podrà ser membre de la mateixa cap persona que treballi per a l'Entitat o sigui membre de la Junta Directiva, ni les empreses o persones que formin part de la Junta Directiva, la Comissió de Control i Seguiment, la Comissió de Prestacions Especials o ocupin la direcció executiva d'una altra Mútua.

Els membres de la Comissió de Control i Seguiment no percebran cap retribució per la seva gestió, excepte la compensació que els correspongui per assistir a les reunions de la mateixa, en els termes que estableixi el Ministeri competent.

En tot allò no previst en aquest Capítol, s'aplicarà el que disposa l'Ordre del Ministeri de Treball i Seguretat Social de 2 d'agost de 1995, que va aprovar la composició i el reglament de règim i funcionament de les Comissions de Control i Seguiment.

Títol IV

Modificació dels Estatuts, Fusió, Absorció, Dissolució i Liquidació de l'Entitat

Article 47è.

Modificació dels Estatuts.

1. Serà competència de la Junta General Extraordinària resoldre sobre la modificació dels presents Estatuts.

Els acords sobre modificació dels mateixos seran adoptats per la referida Junta, d'acord amb el previst en els precedents articles 22 i 23 dels presents Estatuts.

2. Una vegada aprovada per la Junta General Extraordinària d'Associats, la Mútua remetrà certificació dels acords adoptats sobre modificació d'Estatuts al Ministeri competent, el qual, prèvia comprovació que les modificacions estatutàries no s'oposen a l'Ordenament Jurídic, procedirà a la seva aprovació.

Si el Ministeri advertís l'existència de defectes esmenables que s'oposin a l'aprovació, ho advertirà a la Mútua perquè aquesta procedeixi a la seva modificació.

A aquests sols efectes, la Junta Directiva podrà ser facultada per la Junta General Extraordinària per corregir i esmenar els defectes o omissions que s'oposin a l'aprovació dels Estatuts, d'acord amb l'establert en el paràgraf anterior.

Article 48è.

Fusió i absorció.

La fusió o absorció amb altres Mútues només podrà ser decidida previ acord de la Junta General Extraordinària, en els termes del previst a l'article 23 dels presents Estatuts.

Els processos de fusió o absorció es regularan per les prescripcions generals establertes en el Reglament de Col·laboració i per les normes, de caràcter particular, que si escau pugui adoptar el Ministeri competent, amb vista a afavorir cada procés d'integració.

La Mútua que resulti de la fusió, o la que absorbeixi, se subrogarà en tots els drets i obligacions de les que s'extingeixin per aquestes causes, sense que es produeixi procés liquidador.

Article 49è.

Dissolució i liquidació de l'Entitat.

1. La Mútua es dissoldrà per les següents causes:

- a) Per acord adoptat en Junta General Extraordinària, convocada expressament a aquest efecte.
- b) Per fusió o absorció de l'Entitat.
- c) Per deixar de concórrer les condicions necessàries per a la seva constitució i funcionament.
- d) Perquè així ho acordi el Ministeri competent, en el supòsit que el pla de viabilitat, rehabilitació, o sanejament que es refereix el paràgraf a) de l'apartat 2 de l'article 60 del Reglament de Col·laboració no hagi aconseguit remoure les circumstàncies que van donar lloc a la seva adopció i no es prevegi la seva remoció en el termini màxim d'un any.
- e) Perquè, després de la tramitació de l'oportú expedient, així ho acordi la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social, i sempre que les circumstàncies que concorren en la infracció així ho aconsellin, a proposta de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, de conformitat amb el que es disposa a l'article 44 del Text Refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions a l'Ordre Social.

2. Acordada vàlidament la dissolució de la Mútua, i en tot cas, aprovada aquesta pel Ministeri competent, s'obrirà el procés liquidatori durant el qual la Mútua haurà d'agregar a la seva denominació l'expressió "en liquidació", i conservarà la seva capacitat d'obrar en la forma amantent a l'article 39.4 del Reglament de Col·laboració.

Rebut a la Mútua l'acord del Ministeri competent aprovant la seva dissolució, la Junta General, si no els hagués ja designat prèviament al decidir la seva dissolució, procedirà en el termini de dos mesos a designar, d'entre els seus Associats, als que hagin d'actuar com a liquidadors, en nombre sempre imparell, donant compte d'aquests nomenaments al Ministeri competent. A l'efecte de la comunicació d'aquests nomenaments i de la seva confirmació, serà d'aplicació el procediment establert a l'article 34.6 del Reglament de Col·laboració. Els liquidadors prendran possessió dels seus càrrecs en termini no superior a quinze dies a partir de la seva confirmació, assumint el govern directe de l'Entitat, sense perjudici de les facultats que corresponguin a la Junta General.

Els liquidadors, en la seva actuació i sense perjudici de les decisions que pugui adoptar el Ministeri competent, amb vista a la designació o nomenament, si escau, d'Inspectors o Interventors, s'ajustaran a les següents normes:

- a) Totes les operacions de liquidació es reflectiran de manera comptable sota titulació específica.
- b) Els liquidadors, en el termini de dos mesos, des de la seva presa de possessió, rebran compte de la seva actuació a la Junta General de la Mútua i presentaran davant el Ministeri competent relació del saldo dels comptes, que reflecteixi la situació de la Mútua a la data de començament del procés liquidatori, acompanyada d'un informe sobre el pla financer previst per portar a terme la liquidació.
- c) El Director Gerent està obligat a col·laborar amb els liquidadors en els actes de liquidació, així com informar al Ministeri competent, a requeriment del mateix, sobre els fets ocorreguts durant l'exercici de les seves funcions.
- d) Acabat el procés liquidatori, els liquidadors redactaran un balanç final dels resultats de la liquidació i la conseqüent memòria que haurà de contenir, segons procedeixi, una proposta d'aplicació de l'excedent o de cancel·lació del dèficit resultant. Ambdós documents hauran de ser remesos al Ministeri competent, tan aviat com siguin aprovats per la Junta General de l'Entitat, a fi que formuli, si escau, les observacions que estimi pertinents a fi que siguin esmenades per la Mútua.
- e) D'acord amb l'article 72.3 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, els excedents del patrimoni de la Seguretat Social que poguessin resultar, una vegada acabat el procés liquidatori i garantides les obligacions socials, seran ingressats en la Tresoreria General de la Seguretat Social.
- f) Els excedents del patrimoni històric de la Mútua que resultin una vegada acabat el procés liquidatori, es destinaran a garantir als familiars o assimilats que tinguessin al seu càrrec les persones compreses en el camp d'aplicació de la Seguretat Social, la protecció adequada enfront les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals, mitjançant la donació a una Associació o Fundació que, degudament classificada, tingui per objecte la realització d'aquestes finalitats.

Títol V

Règim Económicoadministratiu

Capítol 1r - Normes sobre Administració i Disposició dels Béns i Recursos de la Seguretat Social gestionats per l'Entitat

Article 50è.

Béns i recursos.

Per al compliment de les seves finalitats i l'atenció de les seves obligacions socials, la Mútua gestiona els següents béns i recursos de la Seguretat Social:

Les quotes ordinàries que, pel concepte d'accident de treball i malaltia professional, estableixin les normes vigents o les tarifes obligatòries i les extraordinàries o complementàries que poguessin establir-se.

El percentatge de les cotitzacions que, pel concepte de Contingències Comunes, correspongui a la Mútua com a contraprestació per assumir la gestió de la prestació econòmica per Incapacitat Temporal.

Els ingressos obtinguts per serveis prestats a tercers mitjançant la utilització de béns i/o serveis adscrits al Sistema de la Seguretat Social.

Els resultats de la gestió desenvolupada, així com els béns mobles, immobles i immaterials en que puguin invertir-se aquests resultats, i els ingressos procedents dels referits béns i recursos, i les rendes, fruits, interessos i altres productes derivats dels mateixos.

Article 51è.

Llibres i registres.

1. La Mútua portarà al dia els següents llibres:

- a) Llibre d'Actes de cadascun dels Òrgans de Govern de l'Entitat, de la Comissió de Control i Seguiment i de la Comissió de Prestacions Especials.
- b) Llibres oficials de comptabilitat.
- c) Llibre d'Actuacions de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

2. La Mútua portarà també els següents Registres:

- a) Registre d'Empreses Associades i de treballadors per compte propi adherits.

b) Registre de Reconeixements Mèdics.

c) Registre de Contingències.

3. L'estructura i contingut d'aquests Llibres i Registres s'ajustaran al que disposa el Reglament de Col·laboració i normes complementàries.

Article 52è.

Administració i disposició.

Les operacions relatives al patrimoni de la Seguretat Social adscrit a la Mútua, pel que es refereix a titularitat i inscripció, modes d'adquisició, adscripció, desadscripció, alienació, arrendaments, cessions i confecció d'inventari, s'ajustaran a l'establert sobre el particular en la Secció 1a del Capítol VIII del Títol I de la Llei General de la Seguretat Social, tenint en compte les especificacions que es contenen en el Reial Decret 1221/1992, de 9 d'octubre, sobre el patrimoni de la Seguretat Social, així com en el Reglament de Col·laboració i en les normes d'aplicació i desenvolupament.

Sense perjudici de l'establert en el número anterior, la baixa en balanç dels béns mobles i immobles adscrits a la Mútua, qualsevol que sigui la seva causa, estarà sotmesa a l'autorització del Ministeri competent, llevat que es tracti de béns mobles, el valor de cost dels quals no superi l'import que es determini pel citat Ministeri, cas en el qual la Mútua haurà de comunicar al mateix la baixa al tancament de l'exercici que s'hagi realitzat.

Capítol 2n - Recursos i despeses i Règim aplicable als mateixos

Article 53è.

Recursos i despeses pels conceptes d'Accident de Treball i Malaltia Professional.

Seràn quotes ordinàries les que hagin de satisfer els empresaris associats per aplicació de les tarifes oficials vigents al total dels salaris o conceptes retribuïdors subjectes, segons les disposicions legals, del personal al seu servei pels conceptes d'Accident de Treball i Malaltia Professional i que són al seu càrrec exclusivament.

La recaptació s'efectuarà en la forma legalment establerta per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Fonamentalment amb aquest recurs la Mútua assumeix els següents costos i despeses:

- a) Cost derivat del règim de prestacions aplicable a la contingència d'Accidents de Treball i Malalties Professionals.
- b) Contribució al sosteniment dels Serveis Comuns i Socials de la Seguretat Social, en la forma que s'estableixi pel Ministeri competent.
- c) Despeses d'administració de l'Entitat, amb les limitacions que s'estableixin en la normativa vigent.

2. Seran quotes extraordinàries o complementàries les que puguin establir-se d'acord amb el que es disposa a l'article 12 d'aquests Estatuts.

Article 54è.

Recursos i despeses pel concepte d'Incapacitat Temporal derivada de Contingències Comunes.

1. Amb caràcter ordinari, la Mútua rebrà de la Tresoreria General de la Seguretat Social la fracció de la quota per Contingències Comunes que es determini legalment per a cada exercici econòmic.

Principalment, amb aquest ingrés la Mútua farà front als següents costos i despeses:

- a) Pagament de la prestació econòmica per Incapacitat Temporal derivada de Contingències Comunes, d'acord amb el règim aplicable a la mateixa.
- b) Cost de la gestió administrativa que realitzi la Mútua en relació amb aquestes prestacions, amb els límits que s'estableixin legalment.
- c) Cost de les actuacions de seguiment i control mèdic de les prestacions.
- d) Cost de les prestacions que poguessin correspondre a la Mútua com a conseqüència dels acords de cooperació i coordinació que puguin establir-se amb l'Institut Nacional de Gestió Sanitària o els Serveis de Salut de les Comunitats Autònomes.
- e) Altres despeses que siguin directa i inequívocament atribuïbles a aquesta gestió.

2. Seran quotes extraordinàries o complementàries les que puguin establir-se d'acord amb el que es disposa a l'article 73 del Reglament de Col·laboració, sense perjudici de la facultat de la Junta General de la Mútua per suspendre el cobrament de la derrama durant un període màxim de tres anys.

Article 55è.

Recursos i despeses relatives als Treballadors Adherits.

1. La Mútua rebrà de la Tresoreria General de la Seguretat Social la part de quota que es determini legalment per a cada exercici econòmic.

2. Els ingressos i despeses de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social derivats de la col·laboració en la gestió de les prestacions econòmiques d'Incapacitat Temporal a favor dels treballadors per compte propi adherits s'integraran a tots els efectes amb els altres ingressos i despeses obtinguts i realitzats per aquestes entitats en la gestió de la referida prestació establerts en l'article 73.2 del Reglament de Col·laboració. En aquest sentit, seran d'aplicació les despeses d'administració derivades d'aquesta gestió l'establert en l'apartat 3 de l'article 24è de l'esmentat Reglament.

Tenint en compte la integració de resultats que s'estableix en el paràgraf anterior, les cotitzacions percebudes s'inclouran en la base de càlcul de l'import anual de la reserva d'estabilització que s'estableix en l'apartat 3 de l'article 73 del Reglament de Col·laboració. Així mateix serà d'aplicació el previst en aquell apartat respecte del destí de l'excés d'excedents resultant, en els termes establerts en el mateix apartat.

3. Els ingressos i despeses de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social derivats de la col·laboració en la gestió de la protecció de les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals dels treballadors adherits s'integraran a tots els efectes amb els altres ingressos i despeses obtinguts i realitzats per aquestes Entitats en la gestió de les referides contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals. En aquest sentit, serà d'aplicació a les despeses d'administració derivats d'aquesta gestió l'establert en els apartats 1 i 2 de l'article 24 del Reglament de Col·laboració.

Tenint en compte la integració de resultats que s'estableix en el paràgraf anterior, les cotitzacions percebudes s'inclouran en la base de càlcul dels imports de les reserves d'obligacions immediates i d'estabilització que s'estableixen en els apartats 3 i 4 de l'article 65 del Reglament de Col·laboració. Així mateix serà d'aplicació l'establert en l'apartat 2 del mateix article respecte de la provisió per a contingències en tramitació i en l'article 63 d'aquest Reglament, en quant al règim financer.

Capítol 3r - Provisió, reserves i excedents

Article 56è.

Provisió i reserves.

La Mútua constituirà obligatòriament, al final de cada exercici, a càrrec dels resultats de gestió de la protecció respecte a les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals, tant dels treballadors al servei dels Empresaris Associats com dels treballadors per compte propi adherits per a la protecció de les referides contingències professionals, la següent provisió i reserves, amb subjecció al que es disposa en l'article 65 del Reglament de Col·laboració:

- a) Provisió per a contingències en tramitació.
- b) Reserva d'obligacions immediates.
- c) Reserva d'estabilització.

Així mateix, la Mútua mantindrà, en una reserva denominada "Reserva d'Estabilització d'Incapacitat Temporal per Contingències Comunes", els resultats positius, calculats segons el previst a l'apartat 2 de l'article 73 del Reglament de Col·laboració, que es deriven de la seva col·laboració en la gestió de la prestació econòmica per Incapacitat Temporal derivada de Contingències Comunes, dels treballadors al servei d'aquelles de les seves Empreses Associades que hagin optat per formalitzar aquesta cobertura amb l'Entitat i dels treballadors per compte propi adherits a la mateixa per a la gestió de la prestació econòmica per Incapacitat Temporal.

La quantia màxima d'aquesta reserva d'estabilització s'estableix en un 25% de les quotes percebudes per la Mútua en l'exercici i per les expressades contingències i la seva destinació exclusiva serà atendre els possibles resultats negatius futurs que es produeixin en aquesta gestió. La reserva haurà de materialitzar-se conforme a les regles que s'estableixin a l'article 31.2 del Reglament de Col·laboració.

Quan, a causa de l'existència de resultats negatius o a la insuficiència dels positius derivats d'aquesta gestió, la dotació de la "Reserva d'Estabilització d'Incapacitat Temporal per Contingències Comunes" no arribi a un import equivalent al 5% de les quotes a que es refereix el paràgraf anterior, l'Entitat podrà disposar per a la cancel·lació del dèficit, si escau i per a la seva dotació fins aquest import, dels restants resultats positius obtinguts en l'exercici, sempre que la provisió i reserves previstes a l'article 65 del Reglament de Col·laboració es trobin correctament dotades. Si aquests resultats positius

fossin així mateix insuficients, la Mútua podrà destinar a la mateixa finalitat i per aquest ordre, les reserves voluntàries i els excessos constituïts sobre les quanties mínimes de les reserves d'estabilització i d'obligacions immediates previstes en els apartats 3 i 4 de l'article 65 del Reglament de Col·laboració, així com, de persistir el dèficit, els imports romanents en l'esmentada reserva d'estabilització.

Article 57è.

Excedents.

L'excés d'excedents que resulti de la gestió de la protecció respecte a les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals, una vegada cobertes la provisió i reserves obligatòries que es refereix l'article anterior, es destinarà al següent:

- a) Un 80% a les finalitats generals de prevenció i rehabilitació, havent d'ingressar-se per la Mútua en el Banc d'Espanya i en compte especial a disposició del Ministeri competent fins el 31 de juliol de cada exercici. Dins de l'afectació a les finalitats generals assenyalats i conforme a les altres normes legals que resultin d'aplicació al respecte, aquest Ministeri disposarà la destinació concreta que hagi de donar-se a aquests fons. Sense perjudici de l'anterior, el citat Ministeri podrà autoritzar l'alliberament a la Mútua, si ho sol·licités, de fons procedents del 80% d'excés d'excedents que hagués generat prèviament, per a destinarlos a la creació o renovació de centres o serveis de prevenció i rehabilitació gestionats per aquella. A tal efecte serà d'aplicació l'establert en els articles 12 i 28 del Reglament de Col·laboració.
- b) Un 10% es destinarà a assistència social en favor dels treballadors per compte aliè protegits per la Mútua, els treballadors per compte propi adherits a la mateixa per a la protecció de les contingències d'Accidents de Treball i Malalties Professionals o els drethavents d'uns i altres, conforme al previst en aquests Estatuts.
- c) El 10% restant es destinarà a la constitució de reserves voluntàries.

Quan la Reserva d'Estabilització d'Incapacitat Temporal per Contingències Comunes es trobi dotada en la seva quantia màxima, els resultats positius que es derivin d'aquesta gestió es destinaran a la dotació de la provisió i reserves previstes a l'article 65 del Reglament de Col·laboració, sempre que les mateixes no hagin pogut ser cobertes en la seva quantia màxima mitjançant l'aplicació dels resultats produïts en la gestió de les contingències professionals. L'excedent que resulti després de l'aplicació del mateix, si

escau, segons l'establert anteriorment, es destinarà a dotar el Fons de Reserva de la Seguretat Social previst a l'article 91.1 del Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, havent d'ingressar-se en la Tresoreria General de la Seguretat Social en el termini fixat en el paràgraf primer de l'article 66.1 del Reglament de Col·laboració.

Article 58è.

Reserves voluntàries.

Es constituïran per acord de la Junta General Ordinària, es nodriran del 10% d'excés d'excedents de cada exercici a que es refereix l'article anterior i es destinaran, en el cas que no sigui necessari aplicar-les per compensar resultats deficitaris o per a dotació de la provisió i reserves obligatòries, al pagament de qualsevol tipus de sanció econòmica que li sigui imposada a l'Entitat, a la compensació dels excessos que poguessin produir-se sobre el límit màxim establert per a les despeses d'administració, al finançament de beneficis atorgats als accidentats i complementaris de les prestacions reglamentàries dispensades per la Mútua, que no formin part de l'acció protectora de la Seguretat Social i al finançament d'accions específiques en matèria de Seguretat i salut laboral, respecte a les Empreses Associades, prèvia autorització en aquest últim cas del Ministeri competent.

Capítol 4t - Règim Económicoadministratiu del Patrimoni històric

Article 59è.

Concepte.

El patrimoni històric de la Mútua està format pels béns mobles o immobles incorporats a la mateixa, amb anterioritat al 1er de gener de 1967 o durant el període comprés entre aquesta data i el 31 de desembre de 1975, sempre que en aquest últim cas es tracti de béns que provenguin del 20% de l'excés d'excedents, així com els que procedeixin de recursos diferents dels que tenen el seu origen en les quotes de la Seguretat Social.

La propietat del patrimoni històric correspon a la Mútua en la seva qualitat d'associació d'empresaris.

El patrimoni històric està sotmès a la tutela del Ministeri competent i afectat estrictament a la finalitat social de la Mútua, sense que de la seva dedicació a les finalitats socials de l'Entitat se'n puguin derivar rendiments o increments

patrimonials, que a la vegada constitueixin gravamen per al patrimoni únic de la Seguretat Social.

Article 60è.

Administració i disposició.

Correspon a la Mútua l'administració dels béns i drets integrants del seu Patrimoni Històric, que haurà de portar-se a terme tenint en compte la seva estricta afectació a la finalitat social de l'entitat.

Aquest patrimoni es materialitzarà en béns d'immobilitzat directament utilitzats en la gestió de l'Entitat o invertit amb criteris de seguretat, liquiditat i rendibilitat, sense que aquests béns ni els rendiments que, si escau, produeixin, puguin desviar-se cap a la realització d'activitats mercantils i sense que de la seva utilització o administració se'n derivin beneficis que suposin vulneració del principi d'igualtat de drets dels Empresaris Associats.

Amb càrrec al seu patrimoni històric, la Mútua podrà realitzar aportacions dineràries i no dineràries per constituir el capital social de la Societat de Prevenció a través de la que prevegi desenvolupar l'activitat com a Servei de Prevenció Aliè, així com realitzar posteriorment altres aportacions, amb subjecció a les limitacions establertes per la normativa d'aplicació.

Els rendiments als quals es refereixen els dos paràgrafs anteriors, revertiran, en tot cas, al patrimoni històric de l'Entitat i, quan es derivin d'inversions financeres, els serà d'aplicació l'establert a l'article 31.4 del Reglament de Col·laboració. En aquells casos que, a causa de raons històriques, la materialització d'aquest patrimoni no s'ajusti en la seva totalitat a l'establert en l'apartat anterior, s'haurà de comunicar al Ministeri competent, acompanyant el pla previst per la Mútua per a la seva adaptació a l'indicat o, si escau, justificació dels motius que aconsellen mantenir la situació existent.

La Mútua està obligada a rendir davant el Ministeri competent els comptes anuals del seu patrimoni històric, amb el detall que per aquest Ministeri es determini. La seva comptabilitat es durà en llibres separats i se sotmetrà a l'establert a l'article 51 del Reglament de Col·laboració i en la Resolució de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat de 22 de desembre de 1998, per la qual s'aprova l'adaptació de les Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals de la Seguretat Social al Pla General de Comptabilitat Pública.

Disposició Final

La Mútua portarà la seva comptabilitat al corrent i de forma clara i precisa, de manera que permeti conèixer en tot moment la seva situació econòmica i financera real, així com rendir, en referència a cada exercici econòmic, els seus comptes anuals. En la seva condició d'Entitat Col·laboradora de la Seguretat Social i administradora de fonts públiques caldrà ajustar-se al Pla General de Comptabilitat Pública, estant sotmesa a la rendició de comptes de la seva gestió al Tribunal de Comptes.

Els comptes anuals a rendir comprendran, almenys les següents: el Balanç, el Compte de Resultat Econòmic i Patrimonial, l'estat de liquidació del Pressupost i la Memòria.

Amb la finalitat de donar compliment al que disposa l'article 20.1.3º.e) del Reglament de Col·laboració, la Mútua expressa la seva submissió a les normes comptables contingudes en el mateix i altres normatives d'aplicació.

Disposicions Transitories

Primera. Per constituir-se la Mútua com a resultat de la fusió de les dues entitats indicades a l'article 1er d'aquests Estatuts, i en aplicació del que es disposa a l'article 47.4 del Reglament de Col·laboració, la primera Junta Directiva de Mutual Midat Cyclops estarà formada per divuit empreses integrades en la Junta Directiva de Midat Mútua en la data d'efectes de la referida fusió i altres divuit empreses integrades en la Junta Directiva de Mutual Cyclops en la mateixa data, més el representant dels treballadors d'aquesta última, per ser el que representa a major número de treballadors en la plantilla de la Mútua.

Durant els tres anys següents a la indicada data d'efectes, el número inicial de membres d'aquesta primera Junta Directiva es reduirà gradualment fins arribar, abans del terme de l'esmentat període, al número màxim de 20 membres que preveuen els articles 34.1 del referit Reglament de Col·laboració i 25è d'aquests Estatuts.

Per això, es tindran en compte les renunciacions i caducitats de càrrecs que es vagin produint en el si de la Junta Directiva, sense perjudici de les renovacions i nous nomenaments que l'adequat govern de la Mútua exigeixi, sense que en cap cas pugui excedir-se el número de membres que tingués la Junta Directiva en la data d'efectes de la fusió de referència.

El mandat dels membres de la primera Junta Directiva caducarà en cada cas en la data en que estava previst que ho fes quan van ser escollits per últim cop com a membres de la Junta Directiva de la Mútua de la que formaven part en el moment de produir-se la fusió.

Paral·lelament, durant aquest període de tres anys, els membres del Comitè o Comitès d'Empresa i Delegats de Personal o, en el seu cas, els representants sindicals del personal procediran, en els termes previstos en l'article 33.2 del Reglament de Col·laboració, a l'elecció del seu representant en la Junta Directiva.

Segona. Així mateix durant un termini de tres anys, comptats a partir de la data d'efectes de la integració de Mutual Cyclops i Midat Mútua, el contingut del Conveni de Fusió subscrit el 26 de gener de 2006, ratificat per separat per les seves Juntes Directives el 28 de febrer de 2006 i aprovat, així mateix per separat, per les seves Juntes Generals Extraordinàries el 23 de març de 2006, així com les modificacions al Conveni de Fusió introduïdes per Addenda de 31 de març de 2006, només podrà ser modificat per acord de la Junta Directiva, adoptat per majoria de dos terços dels seus membres, sense perjudici de la seva posterior ratificació, si és el cas, per la Junta General Extraordinària de la Mútua.

Tercera. No obstant el que es disposa en el tercer paràgraf de l'article 7è d'aquests Estatuts Socials, durant el període al que es refereix l'apartat 4 de la Disposició Transitòria 2a del Reial Decret 688/2005, de 10 de juny, la Societat de Prevenció a través de la que la Mútua, un cop hagi estat autoritzada per a fer-ho, en el seu cas, pel Ministeri competent, desenvolupi la seva activitat com a Servei de Prevenció Aliè podrà utilitzar béns mobles i immobles i drets adscrits a la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social, en els termes i amb les limitacions previstes en l'esmentat apartat.

Quarta. Amb la suspensió del que disposa l'article 40è.5 d'aquests Estatuts, i a l'empara del que es disposa en l'últim paràgraf de l'apartat 4 de la Disposició Transitòria 2a del Reial Decret 688/2005, de 10 de juny, a partir del moment que el Ministeri competent autoritzi, en el seu cas, la segregació de l'activitat com a servei de prevenció aliè i durant el període regulat per l'esmentat apartat, el Director Gerent podrà desenvolupar el càrrec d'Administrador de la Societat de Prevenció a través de la que la Mútua desenvolupi les seves funcions com a Servei de Prevenció Aliè.

Barcelona, 1r d'abril de 2006.

Diligència del Secretari General

Per fer constar que els presents Estatuts varen ser aprovats mitjançant la Resolució de la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social de data 4 d'abril de 2006 (publicada al BOE de 26 d'abril de 2006), per la qual es va autoritzar la fusió de Mutual Cyclops i Midat Mútua amb efectes de 1r d'abril de 2006.

Barcelona, 27 d'abril de 2006.

El Secretari General

Manuel Pons Prat



www.mc-mutual.com