

# SEMINARIO TÉCNICO

## Hagamos formación en PRL más eficiente. Herramientas y casos

**Fecha:** martes, 18 de junio de 2019

**Horario:** 09:30 h a 14:30 h

**Lugar:** MC MUTUAL  
C/ Rodríguez San Pedro, 6  
28015 Madrid

**Inscripciones:** accediendo [Aquí](#)

**Para más información:**  
Alicia Tarifa. Tel. 914 679 928  
[atarifab@mc-mutual.com](mailto:atarifab@mc-mutual.com)

**Plazas limitadas por orden de inscripción**

## Presentación

¿Piensa que la formación en Prevención de Riesgos Laborales es una obligación que no se rentabiliza? ¿Sabe que menos del 20% de los empleados consideran atractiva la formación en PRL? ¿Y que ésta puede ser un potente motivador para sus empleados? ¿Alguna vez ha reflexionado sobre cómo hacer más amenas las formaciones en PRL o cómo implicar más a mandos intermedios y líneas de mando en la estrategia preventiva de la organización?

Si ha respondido afirmativamente a alguna de las cuestiones planteadas, este seminario técnico le interesa.

Debemos entender la formación en PRL como el principal generador de cambio de actitudes en el trabajo y no como una mera obligación legal. Para que la formación en PRL sea efectiva, debemos disponer de metodologías que promuevan la participación de los trabajadores y trabajadoras y mandos intermedios favoreciendo el aumento del conocimiento y el cambio de actitudes.

En **MC MUTUAL** promovemos la divulgación y la promoción de la prevención de riesgos laborales, con la finalidad de prestar el mejor servicio y atención a nuestros mutualistas y en cumplimiento del Real Decreto 860/2018. Realizamos seminarios para informar, asesorar y contribuir a la integración de la prevención en todos los niveles de las organizaciones.

## Objetivo

El objetivo de este seminario es dar a conocer herramientas innovadoras en materia de formación en PRL que permiten hacerla más práctica, eficiente, motivadora, mejor valorada por los empleados/as y, por qué no decirlo, más rentable.

Al finalizar la sesión, los asistentes conocerán herramientas basadas en conceptos como “la curva del olvido”, “gamificación”, “empoderamiento”, “coaching”, “simulación de riesgos” y “talleres”. También conocerán métodos formativos innovadores, llevados a la práctica en diferentes empresas de nuestro entorno, ilustrados con ejemplos de casos reales.

## Programa

- Introducción conceptual.
- Método *Smart safety*.
- Dinámica sobre “Vigilancia compartida”.
- Método *Risk & Hazards Simulators (RHS)*.
- Ejemplo de un caso práctico.
- *Rolle playing* como herramienta de formación.
- Dinámica/taller de recreación de accidentes.

## Dirigido a

Técnicos/as y responsables de Prevención de Riesgos Laborales y de Gestión de Personas y RRHH de empresas mutualistas.

## Formadores

**Jorge Mercader Esteve.** Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales. Formador y *coach* especialista en comportamientos.