



Acerca de Grupo Copisa



Torre Copisa. (Arquitecto Oscar Tusquets)

ÁMBITOS DE ACTUACIÓN

- **Infraestructuras:** ejecución de proyectos de obra civil y edificación.
- **Concesiones:** desde la construcción hasta la explotación.
- **Industrial:** abarcando el diseño, la construcción y el montaje de todo tipo de plantas e instalaciones.
- **Mantenimientos:** industriales, de servicios globales en edificios e instalaciones, y en infraestructuras.
- **Restauración y rehabilitación:** patrimonio monumental, histórico, obras singulares y contemporáneas.
- **Inmobiliaria:** promociones en el sector inmobiliario.
- Actividades de **sopORTE a la construcción.**





Grupo Copisa en el mundo

PRINCIPALES LOCALIZACIONES

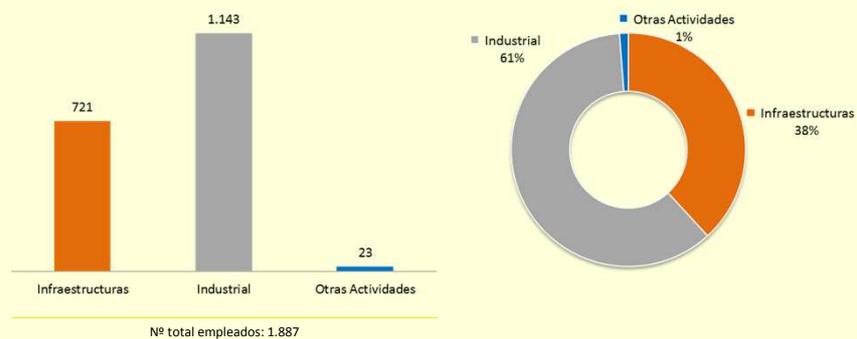


COPISA
GRUPO



Equipo humano

EMPLEADOS POR ACTIVIDAD



COPISA
GRUPO



Equipo humano

EMPLEADOS POR CATEGORÍA PROFESIONAL



COPISA
GRUPO



Equipo humano

FORMACIÓN 2012	TOTAL HORAS	% HORAS	Nº PARTICIPANTES
ORGANIZACIÓN Y DESARROLLO	362	1,13	17
S.I.G. (Calidad, Medioambiente, I+D+i)	2.527	7,92	243
IDIOMAS	13.109	41,08	163
PRODUCCION	3.302	10,35	94
PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES	12.613	39,52	1.080
TOTAL GENERAL	31.913	100,00	1.597

AÑO	Nº HORAS/EMPLEADO	PROMEDIO EMPLEADO
2012	31.913/1.887	16,91
2011	31.306/1.900	16,48
2010	40.500/2.202	18,39

COPISA
GRUPO



Prevención Riesgos Laborales

Sin duda, uno de los principales rasgos distintivos del Grupo Copisa se establece en nuestra arraigada cultura de Prevención de Riesgos Laborales, encaminada desde hace años a extender y garantizar en todo momento y lugar, la salud, la seguridad y el bienestar de cualquiera de nuestros trabajadores.

La organización preventiva del Grupo, basada en el estricto cumplimiento de la Norma "OHSAS 18001", nos coloca en una inmejorable posición a la hora de adaptar esta normativa a la realidad de cada país.

La experiencia generada en los trabajos internacionales obliga a todos nuestros cuadros de mando estar permanentemente concienciados y entrenados para realizar el control y la gestión que la Norma OHSAS 18001 exige.

Se realiza al personal local de los distintos países donde trabajamos las acciones formativas necesarias con el fin de implantar la cultura preventiva en seguridad y salud del Grupo Copisa.

El Grupo velará para que el nivel de eficiencia y calidad de la Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral sea la misma en cada país.

COPISA
GRUPO



EXPERIENCIA PRÁCTICA GRUPO COPISA

- INCENTIVAR PARA PREVENIR -

COPISA

Jornada 23 de Mayo de 2013

ANTECEDENTES

- Estaba previsto la publicación y aplicación del Sistema “Bonus Malus”.
- Sistemas de incentivación/ Penalización similares a los aplicados por algunos Clientes. “ tanto a nivel de premios a empleados como en cláusulas de penalización en los contratos mercantiles.” Está muy arraigada en el Grupo la cultura del premio por el buen hacer preventivo.
- Objetivo permanente de la Organización ,mantenerse por debajo de los índices del sector.
- Por nuestra actividad los niveles de exigencia en inversiones , en materia de Equipos y adecuación al medio de trabajo, son muy altos.

EXPECTATIVAS (PUBLICACIÓN RD.404/2010)

- Comunicación a la alta Dirección del GRUPO COPISA
- Beneficios :
 - Reducción siniestralidad
 - Recuperación de parte de la inversión
 - Reforzar la motivación y el reconocimiento de las buenas prácticas

IMPLANTACIÓN

- Campaña de divulgación a los diferentes niveles de la organización.
- Comunicación a los Representantes de los trabajadores.
- Los requisitos exigidos relativos a la inversión son poco claros, de hecho se planteó no presentar la documentación.
- Cumplimentación de la documentación con el soporte de MC Mutua!
- Solicitud de la Incentivación por empresas del GRUPO COPISA
- Incorporar al S.P.M del GRUPO COPISA, dentro en sus objetivos, el cumplimiento de los requisitos para la obtención de las ayudas.

SITUACIÓN ACTUAL

- Dificultad en la materialización de los importes solicitados
- Concepto de Inversiones no esta claro y genera confusiones
- Futura herramienta que indique la calidad en la Prevención RL
- *“El sistema es lento, pesado, burocrático y poco incentivador”, en la compañía se está perdiendo la confianza en el cobro, y cuando éste se percibe, con mucho desfase en el tiempo, ha perdido el efecto motivador.*



COPISA
GRUPO

Pl. d'Europa, 2-4 Torre Copisa . 08902 L'Hospitalet de Llobregat . Barcelona . España.
www.grupocopisa.com