

MC MUTUAL HA ELABORADO CINCO PÍLDORAS DIDÁCTICAS DIRIGIDAS A DIRECTIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS, Y DISPONIBLES EN EL CAMPUS ONLINE DE MC MUTUAL. ESTOS MÓDULOS OFRECEN CONOCIMIENTOS PRÁCTICOS QUE AYUDAN A DESARROLLAR ESTAS COMPETENCIAS Y A REFLEXIONAR SOBRE CUÁL ES EL ROL EN PRL DE LOS JEFES DE EQUIPO.

TODO CON EL OBJETIVO DE DOTAR A ESTOS PROFESIONALES DE NUEVAS HERRAMIENTAS Y PAUTAS DE ACTUACIÓN PARA POTENCIAR SU PAPEL DE LÍDERES EN PRL EN SUS ORGANIZACIONES.

Si quieres acceder a estos contenidos contacta con tu oficina más próxima de MC MUTUAL o envía un correo a [infocampus@mc-mutual.com](mailto:infocampus@mc-mutual.com).



Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social número 1

[www.mc-mutual.com](http://www.mc-mutual.com)

CON LA SALUD LABORAL,  
CON LAS PERSONAS



Plan general de actividades preventivas de la Seguridad Social 2014

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN GENERAL  
DE ORDENACIÓN DE  
LA SEGURIDAD SOCIAL



# Habilidades de liderazgo en prevención de riesgos laborales

para DIRECTIVOS y  
MANDOS INTERMEDIOS



LOS DIRECTIVOS Y MANDOS INTERMEDIOS SON UNA PIEZA FUNDAMENTAL PARA LA INTEGRACIÓN DE LA PREVENCIÓN EN LA EMPRESA. SON LOS RESPONSABLES DE QUE LOS TRABAJADORES DE CADA UNIDAD EJECUTEN SU TRABAJO CON LAS DEBIDAS MEDIDAS PREVENTIVAS Y PARTICIPEN ACTIVAMENTE EN LA MEJORA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN SUS PUESTOS DE TRABAJO. PARA LOGRARLO, ES NECESARIO QUE DESARROLLEN DISTINTAS HABILIDADES RELACIONADAS CON LA GESTIÓN DE EQUIPOS, COMO SON: EL LIDERAZGO, LA COMUNICACIÓN, LA MOTIVACIÓN, LA TOMA DE DECISIONES O EL TRABAJO EN EQUIPO.

## LIDERAZGO

Los jefes que ejercen un liderazgo saludable son aquellos que mantienen el control emocional en situaciones adversas, tienen iniciativa y visión de futuro, saben anticipar los riesgos y las oportunidades, y son capaces de involucrar a su gente en todo lo que se proponen.

En prevención, un buen líder:

- > Promueve las conductas seguras entre los trabajadores, sin eximirse de sus propias responsabilidades.
- > Marca las directrices, siendo receptivo a las opiniones de los trabajadores.
- > Anima a la participación, escuchando y aceptando las contribuciones de los demás.

## COMUNICACIÓN

En la prevención de riesgos laborales (PRL) la comunicación es una herramienta básica imprescindible para involucrar a los trabajadores. Los mandos deben saber comunicarse correctamente con los trabajadores para:

- > Dar instrucciones relacionadas con la PRL.
- > Alertar sobre los riesgos a los que están expuestos.
- > Sensibilizarles sobre el uso correcto de las medidas preventivas.
- > Advertirles cuando estén actuando de forma insegura.

## MOTIVACIÓN

Los líderes deben promover una cultura en la que la “seguridad y salud” sea un valor compartido por todos:

- > Despertando en los trabajadores el interés por cuidar su salud.
- > Concienciándoles sobre su propia vulnerabilidad a sufrir un accidente.
- > Convenciéndoles sobre la importancia de protegerse.

## TOMA DE DECISIONES

Las decisiones erróneas en prevención pueden comportar graves consecuencias.

La habilidad de los mandos para tomar decisiones acertadas dependerá de su capacidad para:

- > Analizar objetivamente los problemas, basándose en hechos y no en opiniones.
- > Definir bien los objetivos que se persiguen (deben ser verificables y alcanzables).
- > Plantear y elegir acertadamente las medidas.
- > Implantar las medidas con decisión.

## TRABAJO EN EQUIPO

Cuando un mando lidera un grupo de trabajo es importante que sepa transmitir los aspectos relacionados con la PRL, asegurándose de que los demás los aceptan y participan activamente en la seguridad de su entorno de trabajo. Puesto que es a través de la participación de los trabajadores en aspectos relacionados con la PRL que se consigue la integración de la prevención en la organización.

