

MC MUTUAL HA ELABORAT CINC PÍNDOLES DIDÀCTIQUES DIRIGIDES A DIRECTIUS I QUADRES INTERMEDIS, DISPONIBLES EN EL CAMPUS EN LÍNIA D'MC MUTUAL. AQUESTS MÒDULS OFEREIXEN CONEIXEMENTS PRÀCTICS QUE AJUDEN A DESENVOLUPAR AQUESTES COMPETÈNCIES I A REFLEXIONAR SOBRE QUIN ÉS EL ROL EN PRL DELS CAPS D'EQUIP.

TOT AMB L'OBJECTIU DE DOTAR AQUESTS PROFESSIONALS DE NOVES EINES I PAUTES D'ACTUACIÓ PER POTENCIAR EL SEU PAPER DE LÍDERS EN PRL EN LES SEVES ORGANITZACIONS.

Si vols accedir a aquests continguts contacta amb la teva oficina més propera d'MC MUTUAL o envia un correu a infocampus@mc-mutual.com.



MÚTUA COL·LABORADORA
AMB LA SEURETAT SOCIAL

NÚMERO 1

www.mc-mutual.com

**AMB LA SALUT LABORAL,
AMB LES PERSONES**

Habilitats de lideratge en prevenció de riscos laborals

per a DIRECTIUS i
QUADRES INTERMEDIS



Plan general d'activitats preventives de la Seguretat Social 2014

SECRETARIA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL

DIRECCIÓN GENERAL
DE ORDENACIÓN DE
LA SEGURIDAD SOCIAL



ELS DIRECTIUS I QUADRES INTERMEDIS SÓN UNA PEÇA FONAMENTAL PER A LA INTEGRACIÓ DE LA PREVENCIÓ A L'EMPRESA. SÓN ELS RESPONSABLES DE QUÈ ELS TREBALLADORS DE CADA UNITAT EXECUTIN LA SEVA FEINA AMB LES MESURES PREVENTIVES ADEQUADES I PARTICIPIN ACTIVAMENT EN LA MILLORA DE LA SEGURETAT I SALUT EN ELS SEUS LLOCS DE TREBALL. PER ACONSEGUIR-HO, CAL QUE DESENVOLUPIN DIFERENTS HABILITATS RELACIONADES AMB LA GESTIÓ D'EQUIPS, COM ARA: EL LIDERATGE, LA COMUNICACIÓ, LA MOTIVACIÓ, LA PRESA DE DECISIONS O EL TREBALL EN EQUIP.

LIDERATGE

Els caps que exerceixen un lideratge saludable són aquells que mantenen el control emocional en situacions adverses, tenen iniciativa i visió de futur, saben anticipar els riscos i les oportunitats i són capaços d'involucrar la seva gent en tot el que es proposen.

En prevenció, un bon líder:

- > Promou les conductes segures entre els treballadors, sense eximir-se de les seves pròpies responsabilitats.
- > Marca les directrius i és receptiu a les opinions dels treballadors.
- > Anima a la participació, escolta i accepta les contribucions dels altres.

COMUNICACIÓ

En la prevenció de riscos laborals (PRL) la comunicació és una eina bàsica imprescindible per involucrar els treballadors. Els quadres intermedis han de saber comunicar-se correctament amb els treballadors per:

- > Donar instruccions relacionades amb la PRL.
- > Alertar sobre els riscos a què estan exposats.
- > Sensibilitzar-los sobre l'ús correcte de les mesures preventives.
- > Advertir-los quan estiguin actuant de forma insegura.

MOTIVACIÓ

Els líders han de promoure una cultura en què la "seguretat i salut" sigui un valor compartit per tots:

- > Despertant en els treballadors l'interès per tenir cura de la seva salut.
- > Conscienciant-los sobre la seva pròpia vulnerabilitat a patir un accident.
- > Convencent-los sobre la importància de protegir-se.

PRESA DE DECISIONS

Les decisions errònies en prevenció poden comportar conseqüències greus.

L'habilitat dels quadres intermedis per prendre decisions encertades dependrà de la seva capacitat per:

- > Analitzar objectivament els problemes, basant-se en fets i no en opinions.
- > Definir bé els objectius que es persegueixen (han de ser verificables i assolibles).
- > Plantejar i escollir encertadament les mesures.
- > Implantar les mesures amb decisió.

TREBALL EN EQUIP

Quan un quadre intermedi lidera un grup de treball és important que sàpiga transmetre els aspectes relacionats amb la PRL i s'asseguri que els altres els accepten i participen activament en la seguretat del seu entorn de treball. Perquè és a través de la participació dels treballadors en aspectes relacionats amb la PRL que s'aconsegueix la integració de la prevenció en l'organització.

