

## CONSEJOS PARA MANDOS SOBRE CÓMO

# «« REALIZAR LAS ENTREVISTAS »»

DE

## REINCORPORACIÓN AL TRABAJO



### QUÉ HACER EN LA ENTREVISTA DE REINCORPORACIÓN AL TRABAJO:

1. Entrevista a **todos** los empleados tras **cada** episodio de incapacidad temporal en el **mismo día** de su reincorporación.
2. La entrevista debe de ser **breve, privada** y **libre de interrupciones**.
3. **Rellena siempre** el formulario de entrevista de retorno al trabajo y **envíalo a RRHH**.
4. Si es necesario, concierta una nueva cita para planificar la adopción de medidas correctoras.

### QUÉ EVITAR EN LA ENTREVISTA DE REINCORPORACIÓN AL TRABAJO:

1. **No realices excepciones** con ningún empleado. La inconsistencia en la aplicación de la entrevista genera malestar y quejas por discriminación.
2. **No interrogues o reprendas** al empleado. Evita utilizar un enfoque disciplinario ya que puede socavar el propósito de la entrevista.
3. **No utilices la entrevista como oportunidad** para abordar la mala conducta del empleado o sus problemas de rendimiento. Si consideras que la inasistencia forma parte de un problema general de conducta del empleado, mejor finaliza la entrevista de retorno al trabajo y concierta otra reunión para tratar los temas de rendimiento o la normativa de conducta de la empresa.