

## CONSELLS PER A COMANDAMENTS SOBRE COM «« DUR A TERME LES ENTREVISTES »» DE REINCORPORACIÓ A LA FEINA



### QUÈ FER A L'ENTREVISTA DE REINCORPORACIÓ A LA FEINA:

1. Entrevista tots els empleats després de cada episodi d'incapacitat temporal durant el mateix dia de la seva reincorporació.
2. L'entrevista ha de ser breu, privada i sense interrupcions.
3. Emplena sempre el formulari d'entrevista de tornada a la feina i envia'l a RH.
4. Si cal, concerta una nova cita per planificar l'adopció de mesures correctores.

### QUÈ CAL EVITAR A L'ENTREVISTA DE REINCORPORACIÓ A LA FEINA:

1. No facis excepcions amb cap empleat. La incoherència en l'aplicació de l'entrevista genera malestar i queixes per discriminació.
2. No interroguis o reprenguis l'empleat. Evita utilitzar un enfocament disciplinari ja que pot soscavar el propòsit de l'entrevista.
3. No utilitzis l'entrevista com a oportunitat per abordar la mala conducta de l'empleat o els seus problemes de rendiment. Si consideres que la inassistència forma part d'un problema general de conducta de l'empleat, és millor finalitzar l'entrevista de tornada a la feina i concertar una altra reunió per tractar els temes de rendiment o la normativa de conducta de l'empresa.