



## Calculador de costos de l'absentisme

Document de suport

# Índex

Índex.....	2
Objectiu.....	2
Consideracions inicials.....	2
Càlcul del cost individual per contingència professional.....	3
Càlcul del cost col·lectiu per contingència professional.....	4
Càlcul del cost individual per contingència comuna.....	4
Càlcul del cost col·lectiu per contingència comuna.....	5

## Objectiu

Aquest document pretén resoldre els dubtes de les empreses sobre el mètode de càlcul utilitzat per la funcionalitat CALCULADOR DE COSTOS DE L'ABSENTISME que es troba al web corporatiu d'MC MUTUAL.

## Consideracions inicials

El cost d'un procés s'estima sobre la base de tres factors:

- La base reguladora diària (BRD) del treballador.
- La durada de la baixa.
- La possible existència de complements salarials.

Considerant aquests factors, el cost de la baixa es compon dels elements següents:

- **Prestació econòmica legalment establerta durant la IT:** L'empresa està obligada a pagar al treballador un percentatge legalment establert de la seva base reguladora diària (BRD) durant la situació d'IT. Aquest percentatge difereix en les baixes per Contingència Comuna i Professional.

- **Cotització a la Seguretat Social:** Durant tot el període d'IT, l'empresa ha de continuar pagant les cotitzacions a la Seguretat Social (cotització legal establerta, per desocupació, fons de garantia salarial, formació professional, tarifes de primes per accidents de treball i malalties professionals), que corresponen aproximadament a un 32 % de la base de cotització del treballador, considerant la normativa vigent.
- **Millores per conveni sectorial o pacte d'empresa:** Addicionalment, alguns convenis sectorials o pactes d'empresa intenten pal·liar la pèrdua econòmica dels treballadors durant la situació d'IT, afegint una complementació al subsidi. Depenent de l'acord pel qual es regeixi l'empresa, aquesta complementació pot arribar a cobrir fins al 100 % del salari habitual del treballador.

## Càlcul del cost individual per contingència professional

Durant una baixa per contingència professional, el treballador rep com a prestació econòmica durant la IT el 75% de la seva BRD, però aquesta quantitat no l'abona l'empresa sinó la mútua d'accidents de treball, de manera que no es té en consideració per al càlcul. Del que sí s'encarrega l'empresa és del pagament de les cotitzacions socials, que s'han estimat de forma simplificada en un 32 % de la BRD.

A més, en el cas que hi hagi un complement salarial al 100%, l'empresa ha d'aportar un 25% de la BRD (75% a càrrec de la mútua + 25% a càrrec de l'empresa = 100% del salari)

En resum, i prenent com a base del càlcul la BRD:

### Sense complement salarial

Segment	Cotització	Salari	Complement	Total
A partir del dia 1	32%	0%	0%	<b>32%</b>

### Amb complement salarial

Segment	Cotització	Salari	Complement	Total
A partir del dia 1	32%	0 %	25%	<b>57%</b>

## Càlcul del cost col·lectiu per contingència professional

El càlcul és senzill: com que tots els dies de baixa costen el mateix, el cost col·lectiu es calcula sumant directament els costos individuals de les baixes.

## Càlcul del cost individual per contingència comuna

El càlcul de costos és més complicat perquè, en aquest cas, l'empresa sí que ha de cobrir un determinat nombre de dies amb els costos de la prestació econòmica durant la IT. El concepte fonamental és que no tots els dies tenen el mateix cost per a l'empresa.

Si no hi ha complements salarials, l'esquema és el següent:

- Del dia 1 al 3 de la baixa, el treballador no rep cap salari.
- Del dia 4 al 15, el treballador rep un 60% de la seva BRD, a càrrec de l'empresa.
- Del dia 16 al 20, també rep un 60%, però és a càrrec de la mútua d'accidents de treball (si té concertada la gestió de la incapacitat temporal per contingència comuna amb aquesta entitat) o directament de la Seguretat Social.
- Del dia 21 fins que acabi la baixa, percep un 75% de la BRD, a càrrec de la mútua o de la Seguretat Social.

A més, l'empresa ha d'assumir les cotitzacions del treballador durant la baixa, un 32% de la BRD cada dia.

Si hi ha complement salarial, el càlcul és més complicat, atès que l'empresa ha d'abonar la diferència entre el que rep el treballador i el 100% de la BRD. Posant per cas un complement salarial al 100%, que és el supòsit que contempla la calculadora, això suposa un 100% del dia 1 al 3, un 40% del dia 4 al 15, un 40% del dia 16 al 20 i un 25s% durant la resta de la baixa.

En resum, i prenent com a base del càlcul la BRD:

#### **Sense complement salarial**

Segment	Cotització	Salari	Complement	Total
1 a 3	32 %	0 %	0 %	<b>32 %</b>
4 a 15	32 %	60 %	0 %	<b>92 %</b>
16 a 20	32 %	0 %	0 %	<b>32 %</b>
més de 20	32 %	0 %	0 %	<b>32 %</b>

#### **Amb complement salarial**

Segment	Cotització	Salari	Complement	Total
1 a 3	32 %	0 %	100 %	<b>132 %</b>
4 a 15	32 %	60 %	40 %	<b>132 %</b>
16 a 20	32 %	0 %	40 %	<b>72 %</b>
més de 20	32 %	0 %	25 %	<b>57 %</b>

## **Càlcul del cost col·lectiu per contingència comuna**

Resulta complicat desenvolupar una manera simple del cost global de l'absentisme d'una empresa, especialment en el cas de la contingència comuna, en què cada baixa té un cost que depèn del nombre de dies que recauen en cada segment. Conèixer o estimar el total de dies perduts pot ser factible per a l'empresa, però per a fer el càlcul precís cal conèixer quants d'aquests dies han transcorregut en el segment de l'1 al 3, quants del 4 al 15... i això ja exigeix un registre de dades i una capacitat de càlcul que no sempre està disponible.

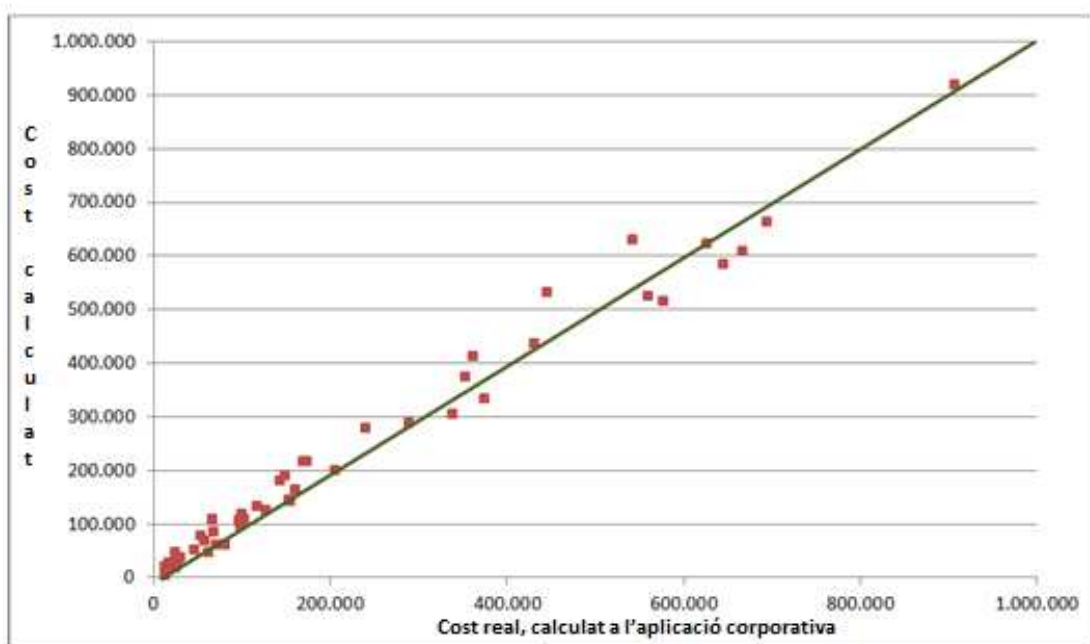
D'altra banda, tampoc no és factible buscar la "baixa mitjana", aplicar-hi el càlcul i extrapolarlo al conjunt de baixes. La durada de les baixes d'una empresa no respon a una distribució normal, la coneguda campana de Gauss, sinó que hi ha moltes més baixes curtes que llargues, i un càlcul basat en la durada mitjana no constitueix una solució adequada per al problema plantejat.

Per exemple, en una empresa real, és possible que la durada mitjana de les baixes sigui de 36 dies, tot i que, en conjunt, més del 90% dels dies de baixa recorren a partir del dia 15. En canvi, en aquesta baixa de 36 dies de durada, només el 57% dels dies recorren en aquest tram. És una diferència molt important, que té un gran impacte en la precisió del càlcul de costos.

Per tal d'evitar el problema que s'ha posat de manifest en el mètode de càlcul basat en les durades mitjanes, proposem un mètode probabilístic basat en el comportament de la nostra pròpia cartera. Es parteix de la base que el cost és funció de dues variables: els dies de baixa i la BRD. Es va extreure un llistat amb 1.056 empreses mutualistes, d'entre 50 i 85.000 treballadors, i per a cadascuna d'aquestes es va informar dels dies perduts l'any 2015, de la BRD mitjana i del cost directe per a l'empresa, segons es calcula en l'aplicació corporativa d'Intel·ligència de Negoci (per agregació precisa dels costos individualitzats de les seves baixes).

A partir d'aquests paràmetres, es va generar un model de regressió lineal amb interacció, en què el cost directe és la variable dependent, i els dies de baixa i la BRD les variables independents (predictores). Es van crear models tant per a supòsits amb complement com per a supòsits sense complement.

Per a validar aquesta estimació, es va posar a prova contra un conjunt més reduït d'empreses. Els resultats es resumeixen a la figura següent.



La línia verda és el cost previst i els punts vermells el cost calculat amb el model predictiu. S'observa un bon ajust per a la majoria de les empreses, i també que les desviacions es distribueixen de manera similar a banda i banda del cost previst.

Com qualsevol model de regressió, hi ha límits en la seva aplicació. D'entrada, els límits definits per les dades mateixes que l'alimenten (la mida de l'empresa, en aquest cas), però també com a conseqüència d'una interacció de valors extrems. Per exemple, uns valors de BRD molt baixos poden generar costos previstos molt per sobre dels valors reals. Així mateix, si hi ha pocs casos, la presència d'un nombre reduït de baixes de llarga durada desequilibra el repartiment de dies perduts per segment i pot ocasionar desviacions importants en el càlcul.

Per a minimitzar aquests problemes, es va decidir acotar els límits d'aplicació del model: el nombre de dies ha de tenir un valor dins del rang 100-700.000, i la base reguladora ha de tenir un valor dins del rang 20-130.

**En qualsevol cas, no hem d'oblidar que es tracta d'una estimació de costos i que s'ha d'utilitzar com a tal.**

