

BUENAS PRÁCTICAS **PRL** EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

CONSEGUIR "0" ACCIDENTES: META ALCANZABLE

LA IMPLICACIÓN DE LOS TRABAJADORES ES VITAL PARA CONSEGUIR EXCELENTES RESULTADOS

MIQUEL RAMS HERNANDO

mrams@mc-mutual.com

MC MUTUAL

EL PASADO MES DE MAYO LA EMPRESA AGUAS DE SAN MARTÍN DE VERI, S.A. CONSIGUIÓ UN IMPORTANTE LOGRO, AL ALCANZAR LA META DE "0" ACCIDENTES CON BAJA EN EL CENTRO DE TRABAJO DURANTE LOS ÚLTIMOS DOS AÑOS.



La empresa Aguas de San Martín de Veri, S.A., perteneciente al Grupo Damm, se encuentra ubicada en el corazón del Pirineo, en la población de Bisaurri (Huesca), a escasos kilómetros de Castejón de Sos, en la que trabajan aproximadamente una media de 40 personas. Su actividad está centrada en el envasado de agua mineral natural y la fabricación de envases para el embotellado del agua. Su manantial está situado a una altura de 1.235 m en la que el agua brota a una temperatura constante durante todo el año de 6°C; habiendo sido declarada agua minero medicinal en mayo de 1969.

Su producción está centrada en el envasado de agua en botellas de pet (polietileno tereftalato) y de cristal. Para el envasado de pet cuenta con cuatro lí-

neas de envasado con capacidades de: 0,33 lts, 0,5 lts trekking, 1,5 lts y 5 lts, mientras que para el envasado de vidrio dispone de una línea multiformato, donde se puede envasar 0,33 lts, 0,5 lts y 1 lt, y con gas 0,33 lts y 0,5 lts.

El Grupo Damm dispone de unos procedimientos de prevención de riesgos laborales que son adaptados a la idiosincrasia de cada una de sus empresas. En concreto, en la planta de Bisaurri, hay un jefe de prevención que se encarga de la coordinación de estos procedimientos. Esta coordinación la lleva a cabo conjuntamente con el jefe de planta y con los jefes de cada departamento, que cuentan con la acreditación de formación de nivel intermedio en prevención de riesgos laborales. Los jefes de departamento



son los responsables de prevenir los posibles accidentes en su departamento, reportando las anomalías que se producen a Guillermo Latorre que es el jefe de prevención.

PLAN DE PREVENCIÓN

La empresa dispone de un Plan de Prevención que se coordina tanto con el jefe de planta como con el jefe de prevención de todo el Grupo Damm, que a la vez coordina y asesora a cada empresa del Grupo. Para Latorre *“el Plan de Prevención es vital para conseguir los objetivos. En él se establecen todas las funciones y responsabilidades en materia preventiva; es un documento vivo y no una mera documentación”*.



Anualmente el Plan es revisado atendiendo a las necesidades que surgen a consecuencia de cambios en los procesos de producción o de modificaciones en las máquinas. En esta revisión interviene el jefe de planta, los jefes de cada departamento y un Delegado de Prevención que contribuye a la actualización del Plan. Con él realizan una reunión trimestral para poner en común la evolución del Plan y posibles mejoras a aplicar, atendiendo a las sugerencias que han efectuado los trabajadores. Para las modificaciones que deben llevarse a cabo en instalaciones o equipos de trabajo, el Departamento de Seguridad dispone de un presupuesto anual; si la inversión es alta, se traslada la solicitud a la jefatura de seguridad del Grupo Damm.

Para conseguir la reducida siniestralidad que tiene la empresa, uno de los puntos en los que han realizado mayor énfasis ha sido en la evaluación de riesgos. Los más comunes se centran en: atrapamientos, quemaduras, cortes, partículas en los ojos, entre otros. Tal como indica Latorre *“creamos un procedimiento de seguridad para controlar los riesgos y estudiamos las distintas posibilidades para controlarlos. Aunque lo primordial ha sido mantener un férreo control del cumplimiento de las normas y concienciar a todos los trabajadores que éstas son de obligado cumplimiento”*. Existe una total implicación de los trabajadores en los temas de prevención de riesgos laborales y, tal como indica Latorre *“somos como una pequeña familia, en la que cada trabajador es autónomo, hasta el punto de que si ve que en algún punto de la producción existe algún fallo, tanto en seguridad como en cualquier otro tema, pueda pararla”*, prosigue *“con el lema “Para y Avisa” estamos consiguiendo muy buenos resultados, a la vez que una gran implicación de todos los trabajadores”*.

Entre las acciones que han llevado a cabo para la reducción de la siniestralidad, se

encuentran la señalización y concienciación de los trabajadores en el uso de los EPI, formación e información, y la realización de autocontroles diarios en los que los trabajadores comunican si los elementos de seguridad funcionan correctamente. Estos autocontroles son muy importantes, ya que en caso de algún mal funcionamiento, se procede de inmediato a subsanarlo evitando posibles accidentes o deficiencias en el producto.

FORMACIÓN DEL TRABAJADOR EN PRL

La formación de los trabajadores es una herramienta que consideran de gran importancia para la implicación de éstos en los temas de seguridad. Una de las deficiencias que observaron era que, si bien se realizaba formación

para prevenir accidentes, no sabían cómo deberían actuar en caso de que se produjera alguno. Para subsanar esta deficiencia, realizaron formación para saber qué medidas adoptar ante posibles caídas con lesiones (esguince, fracturas...); acciones a seguir ante la posible entrada de un cuerpo extraño en el ojo, o cómo proceder ante una hemorragia en un oído. Para Latorre *“la forma de cómo actuar y cómo afrontar el desplazamiento de un herido, son vitales para que las consecuencias no sean peores. Hicimos una especie de Primeros Auxilios más avanzados. Ha sido una formación complementaria, ya que la formación en incendios o conducción de carretillas, por citar algunos ejemplos, ya la hemos realizado. Intentamos ir más allá y buscamos otra formación que fuera de múltiple utilidad para los trabajadores”.*

LA COMUNICACIÓN COMO HERRAMIENTA DE INFORMACIÓN

El Grupo Damm dispone de la revista *Todos Damm* que editan cuatrimestralmente y que remiten directamente a casa de cada trabajador. En ella se tratan temas de interés a nivel del grupo, empresa por empresa, en el que tienen un apartado destacado los temas de Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales.

Los buenos datos de siniestralidad en Aguas de San Martín de Veri, S.A. han conseguido crear una competencia entre las empresas del Grupo, para conseguir emular los resultados de la planta de Bisaurri. Para finalizar, indica Latorre *“Entre todos hemos conseguido crear una cultura preventiva que nos ha dado muy buenos resultados”.*

