

ENLACES DE INTERÉS

UNA MOVILIDAD AL TRABAJO MÁS SOSTENIBLE Catálogo de experiencias y buenas prácticas



La Confederación Sindical de CC.OO. ha elaborado esta Guía de buenas prácticas sobre movilidad sostenible en el trabajo, en la cual se incluyen experiencias reales, a la vez que exitosas, de empresas que han cambiado la manera cotidiana de desplazamientos al trabajo de miles de trabajadores y trabajadoras de nuestro país y de países de nuestro entorno más inmediato.

La Guía pretende ser una exposición de buenas prácticas, en las que se presentan experiencias que puedan servir de ejemplo de cómo intervenir, dentro de las empresas y en el entorno donde éstas se localizan (polígono industrial, parque de actividades, etc.) para alcanzar la meta de romper con la hegemonía del coche para llegar al puesto de trabajo. Se busca un nuevo modelo de movilidad donde los modos social, ambiental y económicamente sostenibles, se impongan y los trabajadores y trabajadoras, empresas y el país en general salga beneficiado.

Para conocer los programas puestos en práctica por las diferentes empresas clique [AQUÍ](#)

EL AUTÓNOMO EN LA COORDINACIÓN DE PREVENCIÓN EN 360º



La figura del trabajador autónomo ha sido un tanto olvidada en la prevención de riesgos laborales, y es por ello que es importante dar respuesta a las dudas que surgen en torno a este colectivo. En la actualidad, y como consecuencia de la crisis económica, multitud de empresas recurren a la subcontratación, cuando antes realizaban los trabajos con personal propio, y ahora recurren a pequeñas empresas o autónomos.

Como consecuencia de esta mayor presencia de trabajadores autónomos en los lugares de trabajo, surgen nuevas cuestiones, a modo de preguntas, que requieren de respuestas concretas que son abordadas en esta obra.

AUTOR : Moisés Riobello

TÍTULO: El autónomo en la coordinación de prevención en 360º

EDITA: Thomson Reuters. (Lex Nova)

ISBN: 978-84-9898-755-3

Depósito Legal: NA 2000/2013

FOMENT DEL TREBALL NACIONAL

APLICACIÓN INFORMÁTICA PARA LA "ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO"

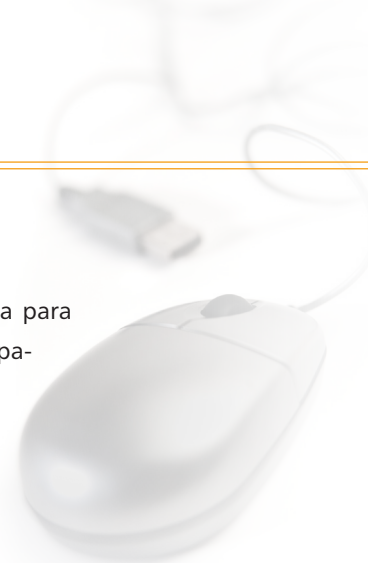
Esta aplicación informática pretende convertirse en una herramienta preventiva de referencia para aquellas empresas que tienen la necesidad de adaptar puestos de trabajo por razones de discapacidad.

Los contenidos de esta plataforma Web permiten realizar una valoración de las capacidades personales y de los requisitos del puesto de trabajo en los siguientes supuestos: discapacidad física, discapacidad sensorial, discapacidad intelectual, maternidad, menores de edad, cambios de salud, personas de edad avanzada y características antropométricas.

Una vez se han introducido las características personales y los requisitos del puesto de trabajo, el aplicativo realizará una comparación de ambas valoraciones y permitirá identificar los desajustes y proponer acciones para poder adaptar aquellas situaciones donde se haya detectado que los requisitos del puesto de trabajo son superiores a las capacidades personales.

Asimismo, se exponen Buenas Prácticas implantadas en diferentes organizaciones a modo de ejemplo.

Para saber más clique [AQUÍ](#).



PREVENCIÓN

DE RIESGOS LABORALES

ÁREA RESTRINGIDA



- QUIÉNES SOMOS? QUÉ HACEMOS?
- JORNADAS /
- FORUM PRL
- ACTUALIDAD
- PUBLICACIONES
- BOLETÍN
- PRLAXIS
- PREMIOS ATLANTE
- COLABORADORES
- CANAL PROMOCIÓN DE LA SALUD
- ASESORAMIENTO TÉCNICO



[volver atrás](#)

Adaptación de puestos de trabajo

Esta aplicación informática pretende convertirse en una herramienta preventiva de referencia para aquellas empresas que tienen la necesidad de adaptar puestos de trabajo por razones de discapacidad.

Los contenidos de esta plataforma Web, permiten realizar una valoración de las capacidades personales y de los requisitos del puesto de trabajo en los siguientes supuestos: discapacidad física, discapacidad sensorial, discapacidad intelectual, maternidad, menores de edad, cambios de salud, personas de edad avanzada y características antropométricas.

Una vez se han introducido las características personales y los requisitos del puesto de trabajo, el aplicativo realizará una comparación de ambas valoraciones y permite identificar los desajustes y proponer acciones para poder adaptar aquellas situaciones donde se haya detectado que los requisitos del puesto de trabajo son superiores a las capacidades personales.

Mayo 2014

| LU | MA | MI | JU | VI | SA | DO |
|----|----|----|----|----|----|----|
| | | | 1 | 2 | 3 | 4 |
| 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

