

NOVETATS LEGISLATIVES

El nou règim jurídic de les mútues.

Llei 35/2014, de 26 de desembre (en vigor l'1.1.2015).

Núm. 1/2015



**EL NOU RÈGIM JURÍDIC DE LES MÚTUES.
LLEI 35/2014, DE 26 DE DESEMBRE (EN VIGOR L'1.1.2015).**

Modificacions introduïdes per la Llei 35/2014, de 26 de desembre, en el text refós de la Llei general de la Seguretat Social (Reial decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny)

Subsecció 2a. Mútues col·laboradores amb la Seguretat Social

Article 68. Definició i objecte.

Nova redacció

1. Són mútues col·laboradores amb la Seguretat Social les associacions privades d'empresaris constituïdes mitjançant una autorització del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i la inscripció en el registre especial dependent d'aquest, que tenen com a finalitat col·laborar en la gestió de la Seguretat Social, sota la direcció i tutela d'aquest, sense ànim de lucre i assumint els seus associats responsabilitat mancomunada en els supòsits i amb l'abast establerts en aquesta Llei.

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, una vegada constituïdes, adquireixen personalitat jurídica i capacitat d'actuar per al compliment dels seus fins. El seu àmbit d'actuació s'estén a tot el territori de l'Estat.

2. És objecte de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social el desenvolupament, mitjançant la col·laboració amb el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, de les següents activitats de la Seguretat Social:

- a) La gestió de les prestacions econòmiques i de l'assistència sanitària, inclosa la rehabilitació, compreses en la protecció de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, així com de les activitats de prevenció de les mateixes contingències que dispensa l'acció protectora.
- b) La gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.
- c) La gestió de les prestacions per risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.
- d) La gestió de les prestacions econòmiques per cessament en l'activitat dels treballadors per compte propi, en els termes establerts a la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.
- e) La gestió de la prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.
- f) Les altres activitats de la Seguretat Social que els siguin atribuïdes legalment.

3. Les prestacions i els serveis atribuïts a la gestió de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social formen part de l'acció protectora del sistema i s'han de dispensar a favor dels treballadors al servei dels empresaris associats i dels treballadors per compte propi adherits de conformitat amb les normes del règim de la Seguretat Social en què estiguin enquadrats i amb el mateix abast que dispensen les entitats gestores en els supòsits atribuïts a aquestes, amb les particularitats següents:

- a) Pel que fa a les contingències professionals, correspon a les mútues la determinació inicial del caràcter professional de la contingència, sens perjudici de la seva possible revisió o qualificació per part de l'entitat gestora competent d'acord amb les normes d'aplicació.

Article 68. Definició i objecte.

Nova redacció

Els actes que dictin les mútues, pels quals reconeixin, suspenguin, anul·lin o extingeixin drets en els supòsits atribuïts a aquestes, han de ser motivats i s'han de formalitzar per escrit. La seva eficàcia està supeditada a la notificació a l'interessat. Així mateix s'han de notificar a l'empresari quan el beneficiari mantingui una relació laboral i produeixin efectes en aquesta.

Les prestacions sanitàries compreses en la protecció de les contingències professionals han de ser dispensades a través dels mitjans i les instal·lacions gestionats per les mútues, mitjançant convenis amb altres mútues o amb les administracions públiques sanitàries, així com mitjançant concerts amb mitjans privats, en els termes establerts a l'article 199 i a les normes reguladores del funcionament de les entitats.

b) La gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes s'ha de desenvolupar en els termes i les condicions establerts a la disposició addicional 11a.

c) Les activitats preventives de l'acció protectora de la Seguretat Social són prestacions assistencials a favor dels empresaris associats i dels seus treballadors dependents, així com dels treballadors per compte propi adherits, que no generen drets subjectius, dirigides a assistir-los en el control i, si escau, la reducció dels accidents de treball i de les malalties professionals de la Seguretat Social. També comprenen activitats d'assessorament a les empreses associades i als treballadors autònoms per tal que adaptin els seus llocs de treball i les estructures per a la recol·locació dels treballadors accidentats o amb patologies d'origen professional, així com activitats d'investigació, desenvolupament i innovació que han de realitzar directament les mútues, dirigides a la reducció de les contingències professionals de la Seguretat Social.

Correspon a l'òrgan de direcció i tutela de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, dependent del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, establir la planificació periòdica de les activitats preventives de la Seguretat Social que desenvoluparan aquelles, els seus criteris, contingut i ordre de preferències, així com tutelar-ne el desenvolupament i avaluar-ne l'eficàcia i eficiència. Les comunitats autònomes que tinguin competència d'execució compartida en matèria d'activitats de prevenció de riscos laborals, i sens perjudici del que estableixen els seus respectius estatuts d'autonomia, poden comunicar a l'òrgan de tutela de les mútues les activitats que considerin que hagin de desenvolupar-se en els seus respectius àmbits territorials perquè s'incorporin a la planificació de les activitats preventives de la Seguretat Social.

4. Les reclamacions que tinguin per objecte prestacions i serveis de la Seguretat Social objecte de la col·laboració en la seva gestió o que tinguin el seu fonament en aquestes, incloses les de caràcter indemnitzatori, s'han de substanciar davant l'ordre jurisdiccional social de conformitat amb el que estableix la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

5. Les obligacions econòmiques que s'atribueixin a les mútues han de ser pagades amb càrrec als recursos públics adscrits per al desenvolupament de la col·laboració, sens perjudici que aquelles obligacions que tinguin per objecte pensions es financin de conformitat amb el que disposa l'article 87.3.

6. La col·laboració de les mútues en la gestió de la Seguretat Social no pot servir de fonament a operacions de lucre mercantil ni pot comprendre activitats de captació d'empreses associades o de treballadors adherits. Tampoc no pot donar lloc a la concessió de beneficis de cap classe a favor dels empresaris associats, ni a la substitució d'aquests en les obligacions que els corresponguin per la seva condició d'empresaris.

7. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social formen part del sector públic estatal de caràcter administratiu, de conformitat amb la natura pública de les seves funcions i dels recursos econòmics que gestionen, sens perjudici de la natura privada de l'entitat.

Apunt:

- Les mútues passen a denominar-se mútues col·laboradores amb la Seguretat Social. Per tant, totes les referències a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social realitzades en les normes legals i reglamentàries s'entendran fetes a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.
- Cal tenir en compte, a més, que en virtut de la disposició final 4a d'aquesta Llei les mútues han d'adaptar la seva gestió als principis enunciats a la Llei 2/2011, de 4 de març, d'economia sostenible.
- S'aclareix l'abast de les activitats preventives que desenvolupen les mútues a favor dels empresaris associats i els seus treballadors, així com dels treballadors per compte propi adherits.
- No es té en compte la possibilitat de retribuir col·laboradors i empreses per l'administració complementària de la directa.
- Les mútues formen part del sector públic estatal de caràcter administratiu, sens perjudici de la seva natura privada.

Article 69. Constitució de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

Nova redacció

1. La constitució d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social exigeix el compliment dels requisits següents:

- a) Que concorrin un mínim de 50 empresaris, els quals al seu torn disposin d'un mínim de 30.000 treballadors i un volum de cotització per contingències professionals no inferior a 20 milions d'euros.
- b) Que limitin la seva activitat a l'exercici de les funcions establertes a l'article 68.
- c) Que prestin fiança, en la quantia que estableixin les disposicions d'aplicació i desenvolupament d'aquesta Llei, per garantir el compliment de les seves obligacions.
- d) Que existeixi una autorització del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, prèvia a l'aprovació dels Estatuts de la mútua, i la inscripció en el registre administratiu dependent d'aquest.

2. El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, una vegada comprovada la concurrència dels requisits establerts a les lletres a), b) i c) de l'apartat anterior i que els estatuts s'ajusten a l'ordenament jurídic, autoritzarà la constitució de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social i ordenarà la seva inscripció en el Registre de Mútues Col·laboradores amb la Seguretat Social dependent d'aquest. L'ordre d'autorització es publicarà en el Butlletí Oficial de l'Estat, la qual així mateix consignarà el seu número de registre. Des d'aquell moment adquirirà personalitat jurídica.

3. La denominació de la mútua ha d'incloure l'expressió "Mútua col·laboradora amb la Seguretat Social", seguida del número amb què hagi estat inscrita. La denominació ha de ser utilitzada en tots els centres i dependències de l'entitat, així com en les seves relacions amb els seus associats, adherits i treballadors protegits, i amb tercers.

Apunt: Per poder constituir una mútua s'exigeix un volum mínim de quotes per contingències professionals de 20 milions d'euros.

Article 70. Règim economicofinancer.

Nova redacció

1. El sosteniment i funcionament de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, així com de les activitats, prestacions i serveis compresos en el seu objecte, s'han de finançar mitjançant les quotes de la Seguretat Social adscrites a aquestes, els rendiments, increments, contraprestacions i compensacions obtinguts tant de la inversió financera d'aquests recursos com de l'alienació i desadscripció per qualsevol títol dels béns mobles i immobles de la Seguretat Social adscrits a aquelles i, en general, mitjançant qualsevol ingrés obtingut en virtut de l'exercici de la col·laboració o per l'ús dels seus mitjans.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de lliurar a les mútues les quotes per accidents de treball i malalties professionals ingressades en aquella pels empresaris associats a cada una o pels treballadors per compte propi adherits, així com la fracció de quota corresponent a la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes, la quota per cessament en l'activitat dels treballadors autònoms i la resta de cotitzacions que corresponguin per les contingències i prestacions que gestionin, amb la deducció prèvia de les aportacions destinades a les entitats públiques del sistema per la reasserurança obligatòria i per la gestió dels serveis comuns, així com de les quantitats que, si escau, s'estableixin legalment.

2. Els drets de crèdit que es generin a conseqüència de prestacions o serveis que dispensin les mútues a favor de persones no protegides per aquestes o, quan estant protegides, correspongui a un tercer el seu pagament per qualsevol títol, així com els originats per prestacions indegudament satisfetes, són recursos públics del sistema de la Seguretat Social adscrits a aquelles.

L'import d'aquests crèdits ha de ser liquidat per les mútues, les quals han de reclamar el pagament del subjecte obligat en la forma i les condicions establertes a la norma o concert del qual neixi l'obligació i fins a obtenir el seu pagament o, si no, el títol jurídic que habiliti l'exigibilitat del crèdit, el qual han de comunicar a la Tresoreria General de Seguretat Social per a la seva recaptació segons el procediment establert en aquesta Llei i en les seves normes de desplegament.

Els ingressos per serveis previstos a l'article 68.3 a) dispensats a treballadors no inclosos en l'àmbit d'actuació de la mútua generaran crèdit en el pressupost de despeses de la mútua que presta el servei, en els conceptes corresponents a les despeses de la mateixa natura que les que s'hagin originat per la prestació d'aquests serveis.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en tots els procediments dirigits al cobrament del deute, pot autoritzar el pagament dels drets de crèdit en forma diferent de la del seu ingrés en metàl·lic i ha de determinar l'import líquid del crèdit que resulti extingit, així com els termes i les condicions aplicables fins a l'extinció del dret. Quan el subjecte obligat sigui una administració pública o una entitat de la mateixa natura i els deutes tinguin la seva causa en la dispensació d'assistència sanitària, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social pot així mateix autoritzar el pagament mitjançant dació de béns, sens perjudici de l'aplicació de la resta de facultats que s'atribueixen a aquest fins a l'extinció del dret.

3. Són despeses d'administració de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social les derivades del sosteniment i funcionament dels serveis administratius de la col·laboració i comprenen les despeses de personal, les despeses corrents en béns i serveis, les despeses financeres i les amortitzacions de béns inventariables. Estan limitades anualment a l'import resultant d'aplicar sobre els ingressos de cada exercici el percentatge que correspongui de l'escala que s'establirà reglamentàriament.

Apunt: Es delimiten les despeses d'administració de les mútues, l'import anual de les quals està limitat a un percentatge que cal aplicar sobre els ingressos de cada exercici en virtut de l'escala que s'estableixi reglamentàriament.

Article 71. Òrgans de govern i participació.

Nova redacció

1. Els òrgans de govern de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social són la Junta General, la Junta Directiva i el director gerent.

L'òrgan de participació institucional és la Comissió de Control i Seguiment.

La Comissió de Prestacions Especials és l'òrgan al qual correspon la concessió dels beneficis de l'assistència social potestativa prevista a l'article 75 bis.1.b).

2. La Junta General és l'òrgan de govern superior de la mútua i està integrada per tots els empresaris associats, per una representació dels treballadors per compte propi adherits en els termes que reglamentàriament s'estableixin i per un representant dels treballadors dependents de la mútua. No tenen dret a vot aquells empresaris associats, així com els representants dels treballadors per compte propi adherits, que no estiguin al corrent en el pagament de les cotitzacions socials.

La Junta General s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop l'any per aprovar l'avantprojecte de pressupostos i els comptes anuals i amb caràcter extraordinari les vegades que sigui convocada per la Junta Directiva complerts els requisits que reglamentàriament s'estableixin per a la seva convocatòria i celebració.

És competència de la Junta General, en qualsevol cas, la designació i renovació dels membres de la Junta Directiva, ser informada sobre les dotacions i aplicacions del patrimoni històric, la reforma dels Estatuts, la fusió, absorció i dissolució de l'entitat, la designació dels liquidadors i l'exigència de responsabilitat als membres de la Junta Directiva.

S'ha de regular reglamentàriament el procediment i els requisits de convocatòria de les juntes generals i el règim de deliberació i adopció dels seus acords, així com l'exercici per part dels associats de les accions d'impugnació dels acords que siguin contraris a la llei, als reglaments i instruccions d'aplicació a la mútua o lesionin l'interès de l'entitat en benefici d'un o diversos associats o de tercers, així com els interessos de la Seguretat Social. L'acció d'impugnació caduca en el termini d'un any des de la data de la seva adopció.

3. La Junta Directiva és l'òrgan col·legiat a què correspon el govern directe de la mútua. Ha d'estar formada per entre 10 i 20 empresaris associats, dels quals el 30% ha de correspondre a aquelles empreses que tinguin un major nombre de treballadors, determinades de conformitat amb els trams establerts reglamentàriament, i un treballador per compte propi adherit, tots ells designats per la Junta General. També n'ha de formar part el representant dels treballadors esmentat a l'apartat 2. El nomenament com a membre de la Junta Directiva està supeditat a la confirmació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a excepció del representant dels treballadors, i d'entre els seus membres se n'ha de designar el president.

És competència de la Junta Directiva la convocatòria de la Junta General, l'execució dels acords adoptats per aquesta, la formulació dels avantprojectes de pressupostos i dels comptes anuals, que han de ser signats pel president de l'entitat, així com l'exigència de responsabilitat al director gerent i altres funcions que s'estableixin no reservades a la Junta General. S'ha de regular reglamentàriament el règim de funcionament de la Junta Directiva i d'exigència de responsabilitat.

Correspon al president de la Junta Directiva representar la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, convocar les reunions a aquesta i moderar les seves deliberacions. El director gerent ha de mantenir informat el president de la gestió de la mútua i ha de seguir les indicacions que aquest, si escau, li imparteixi. El règim d'indemnitzacions que s'estableixi ha de regular les que corresponguin al president de la mútua per les funcions específiques atribuïdes i que en cap cas poden superar en el seu conjunt les retribucions del director gerent.

No pot recaure simultàniament en la mateixa persona més d'un càrrec de la Junta Directiva, ja sigui per si mateixa o en representació d'altres empreses associades, ni poden formar part de la Junta les persones o empreses que mantinguin una relació laboral o de serveis amb la mútua, a excepció del representant dels treballadors.

Article 71. Òrgans de govern i participació.

Nova redacció

4. El director gerent és l'òrgan que exerceix la direcció executiva de la mútua i a qui correspon desenvolupar els seus objectius generals i la direcció ordinària de l'entitat, sens perjudici d'estar subjecte als criteris i instruccions que, si escau, li imparteixin la Junta Directiva i el seu president.

El director gerent ha d'estar vinculat mitjançant un contracte d'alta direcció regulat pel Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció. Ha de ser nomenat per la Junta Directiva. L'eficàcia del nomenament i la del contracte de treball està supeditada a la confirmació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

No poden ocupar el càrrec de director gerent les persones que pertanyin al Consell d'Administració o exerceixin una activitat remunerada en qualsevol empresa associada a la mútua, siguin titulars d'una participació igual o superior al 10% del capital social d'aquelles o bé la titularitat correspongui al cònjuge o fills d'aquell. Tampoc no poden ser designades les persones que hagin estat suspeses de les seves funcions en virtut d'un expedient sancionador fins que s'extingeixi la suspensió.

La resta del personal que exerceix funcions executives ha de dependre del director gerent, ha d'estar vinculat per contractes d'alta direcció i també ha d'estar subjecte al règim d'incompatibilitats i limitacions previstes per al director gerent.

A efectes retributius, així com per a la determinació del nombre màxim de persones que exerceixin funcions executives a les mútues, la ministra d'Ocupació i Seguretat Social ha de classificar les mútues per grups en funció del seu volum de quotes, nombre de treballadors protegits i eficiència en la gestió.

Les retribucions del director gerent i del personal que exerceix funcions executives en les mútues s'han de classificar en bàsiques i complementàries i han d'estar subjectes als límits màxims fixats per a cada grup pel Reial decret 451/2012, de 5 de març, pel qual es regula el règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats. Així mateix han d'estar també subjectes als límits previstos en l'esmentat Reial decret 451/2012, de 5 de març, el nombre màxim de persones que exerceixin funcions executives en cada mútua.

Les retribucions bàsiques del director gerent i del personal que exerceix funcions executives inclouen la seva retribució mínima obligatòria i han de ser fixades per la Junta Directiva de conformitat amb el grup de classificació en què resulti catalogada la mútua.

Les retribucions complementàries del director gerent i del personal que exerceix funcions executives comprenen un complement del lloc i un complement variable que ha de fixar la Junta Directiva de la mútua.

El complement del lloc s'ha d'assignar tenint en compte la situació retributiva del directiu en comparació amb llocs similars del mercat de referència, l'estructura organitzativa dependent del lloc, el pes relatiu del lloc dins l'organització i el nivell de responsabilitat.

El complement variable, que té caràcter potestatiu, retribueix la consecució d'uns objectius prèviament establerts per la Junta Directiva de la mútua de conformitat amb els criteris que pugui fixar el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Aquests objectius tenen caràcter anual i han d'estar fonamentats en els resultats de l'exercici generats per la mútua en la gestió de les diferents activitats de la Seguretat Social en què col·labora.

En cap cas la retribució total pot excedir el doble de la retribució bàsica i cap lloc pot tenir una retribució total superior a la que tenia abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei per la qual es modifica el text refós de la Llei general de la Seguretat Social en relació amb el règim jurídic de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

Article 71. Òrgans de govern i participació.

Nova redacció

El personal no directiu està subjecte a una relació laboral ordinària, regulada en el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març. En qualsevol cas, cap membre del personal de la mútua pot obtenir unes retribucions totals superiors a les del director gerent.

En qualsevol cas, les retribucions del conjunt del personal han d'estar subjectes a les disposicions sobre la massa salarial i a les limitacions o restriccions que estableixin, si escau, les lleis de pressupostos generals de l'Estat de cada any.

Amb càrrec als recursos públics, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social no poden satisfer indemnitzacions per extinció de la relació laboral amb el seu personal, sigui quina sigui la forma d'aquesta relació i la causa de la seva extinció, que superin les establertes en les disposicions legals i reglamentàries reguladores d'aquesta relació. Així mateix, les mútues no poden establir plans de pensions per al seu personal, ni assegurances col·lectives que instrumentin compromisos per pensions, ni plans de previsió social empresarial sense l'aprovació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Els plans de pensions, els contractes d'assegurances i els plans de previsió socials empresarials, i les aportacions i primes periòdiques que es realitzin estan subjectes als límits i criteris que les lleis de pressupostos generals de l'Estat estableixin en aquesta matèria per al sector públic.

5. La Comissió de Control i Seguiment és l'òrgan de participació dels agents socials, al qual correspon conèixer i informar de la gestió que realitza l'entitat en les diferents modalitats de la col·laboració, proposar mesures per millorar el desenvolupament d'aquestes en el marc dels principis i objectius de la Seguretat Social, informar l'avantprojecte de pressupostos i els comptes anuals i conèixer els criteris que manté i aplica la mútua en el desenvolupament del seu objecte social.

Per dur a terme aquesta tasca, la Comissió ha de disposar periòdicament dels informes sobre litigiositat, reclamacions i recursos, així com dels requeriments dels òrgans de supervisió i direcció i tutela, juntament amb el seu compliment. Anualment ha d'elaborar una sèrie de recomanacions que han de ser enviades tant a la Junta Directiva com a l'òrgan de direcció i tutela.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha de regular la composició i el règim de funcionament de les comissions de control i seguiment, amb l'informe previ del Consell General de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

La Comissió ha d'estar formada per un màxim de dotze membres designats per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, així com per una representació de les associacions professionals dels treballadors autònoms. Ha de ser president de la Comissió la persona que en cada moment ho sigui de la mateixa mútua.

No pot formar part de la Comissió de Control i Seguiment cap membre de la Junta Directiva, a excepció del president, o persona que treballi per a l'entitat.

6. La Comissió de Prestacions Especials és competent per a la concessió dels beneficis derivats de la reserva d'assistència social que tingui establerts la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social a favor dels treballadors protegits o adherits i els seus drethavents que hagin patit un accident de treball o una malaltia professional i es trobin en especial estat o situació de necessitat. Els beneficis són potestatsius i independents dels compresos en l'acció protectora de la Seguretat Social.

La Comissió ha d'estar integrada pel nombre de membres que s'estableixi reglamentàriament, els quals han d'estar distribuïts, per parts iguals, entre els representants dels treballadors de les empreses associades i els representants d'empresaris associats. Aquests últims són designats per la Junta Directiva; així mateix han de tenir representació els treballadors adherits. El president ha de ser designat per la Comissió d'entre els seus membres.

Article 71. Òrgans de govern i participació.

Nova redacció

7. No poden formar part de la Junta Directiva, de la Comissió de Control i Seguiment ni de la Comissió de Prestacions Especials d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social les persones que formin part de qualsevol d'aquests òrgans en una altra mútua, per si mateixes o en representació d'empreses associades o d'organitzacions socials, així com aquelles que exerceixin funcions executives en una altra entitat.

8. Els càrrecs anteriors o els seus representants en aquests, així com les persones que exerceixin funcions executives en les mútues no poden comprar ni vendre per a si mateixes qualsevol actiu patrimonial de l'entitat ni celebrar contractes d'execució d'obres, de realització de serveis o de lliurament de subministraments, llevat de les empreses de serveis financers o de subministraments essencials, que requereixen per contractar una autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, ni celebrar contractes en què es produeixin conflictes d'interessos. Tampoc no poden realitzar aquests actes les persones que estiguin vinculades a aquells càrrecs o persones mitjançant relació de parentesc, en línia directa o col·lateral, per consanguinitat o afinitat, fins al quart grau, ni les persones jurídiques en què qualsevol de les esmentades persones, càrrecs o parents siguin titulars, directament o indirectament, d'un percentatge igual o superior al 10% del capital social, exerceixin funcions que impliquin poder de decisió o formin part dels seus òrgans d'administració o govern.

La condició de membre de la Junta Directiva, de la Comissió de Control i Seguiment i de les comissions de prestacions especials és gratuïta, sens perjudici que la mútua en què s'integrin els indemnizzi i compensi per les despeses d'assistència a les reunions dels òrgans respectius, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

9. Els membres de la Junta Directiva, el director gerent i les persones que exerceixin funcions executives són responsables directes davant la Seguretat Social, la mútua i els empresaris associats dels danys que causin pels seus actes o omissions contraris a les normes jurídiques d'aplicació, als estatuts o a les instruccions dictades per l'òrgan de tutela, així com pels realitzats incomplint els deures inherents a l'acompliment del càrrec, sempre que hagi intervingut dol o culpa greu. S'entén com a acte propi les accions i omissions compreses en els respectius àmbits funcionals o de competències.

La responsabilitat dels membres de la Junta Directiva és solidària. No obstant això, estan exempts aquells membres que provin que, no havent intervingut en l'adopció o execució de l'acte, en desconeixien l'existència o, coneixent-la, hagin fet tot el convenient per evitar el dany o, almenys, s'hi hagin oposat expressament.

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, mitjançant la responsabilitat mancomunada regulada en l'article 75 ter.4, han de respondre directament dels actes lesius en l'execució dels quals es produeixi culpa lleu o en què no existeixi un responsable directe. Així mateix, han de respondre subsidiàriament en els supòsits d'insuficiència patrimonial dels responsables directes.

10. Els drets de crèdit que neixen de les responsabilitats establertes en aquest article, així com de la responsabilitat mancomunada que assumeixen els empresaris associats, prevista en l'article 75 ter.4, són recursos públics de la Seguretat Social adscrits a les mútues en què s'han produït els fets origen de la responsabilitat.

Correspon a l'òrgan de direcció i tutela la declaració de les responsabilitats establertes en el paràgraf anterior, de les obligacions objecte d'aquestes, així com determinar el seu import líquid, reclamar el seu pagament segons les normes que regulen la col·laboració de les entitats i determinar els mitjans de pagament, que poden incloure la dació de béns, les modalitats, formes, termes i condicions aplicables fins a la seva extinció. Quan el Tribunal de Comptes iniciï un procediment de reintegrament per abast pels mateixos fets, l'òrgan de direcció i tutela acordarà la suspensió del procediment administratiu fins que aquell adopti una resolució ferma, les disposicions de natura material de la qual produiran plens efectes en el procediment administratiu.

L'òrgan de direcció i tutela pot sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la recaptació executiva dels drets de crèdit derivats d'aquestes responsabilitats, per a la qual cosa li ha de traslladar l'acte de liquidació d'aquells i la determinació dels subjectes obligats. Les quantitats que s'obtinguin s'han d'ingressar en els comptes que hagin donat lloc a l'exigència de la responsabilitat en els termes que estableixi l'òrgan de direcció i tutela.

Article 71. Òrgans de govern i participació.

Nova redacció

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en aplicació de les seves facultats de direcció i tutela, pot reclamar el pagament o exercir les accions legals que siguin necessàries per a la declaració o exigència de les responsabilitats generades amb motiu del desenvolupament de la col·laboració, així com comparèixer i ser part en els processos legals que afectin les responsabilitats establertes.

Apunt:

- *La Junta Directiva ha d'estar formada per entre 10 i 20 empresaris associats, dels quals el 30% han de correspondre a aquelles empreses amb més treballadors, en funció dels trams que es fixin reglamentàriament. Com a novetat, un treballador per compte propi adherit formarà part d'aquesta.*
- *Es potencia la figura del president de la Junta Directiva com a representant de la mútua.*
- *Es potencia la participació de les associacions d'autònoms en la Comissió de Control i Seguiment, que ha d'estar integrada per un màxim de 12 membres, incloent una representació d'aquestes associacions.*
- *Entre els membres que integren la Comissió de Prestacions Especials hi ha d'haver una representació dels treballadors per compte propi adherits. Els beneficis que pot concedir aquest òrgan són els derivats de la Reserva d'Assistència Social (veure article 75 bis.1.b).*
- *Les retribucions del director gerent i del personal que exerceixi funcions executives s'han de classificar en bàsiques i complementàries, i estan subjectes als límits màxims fixats pel RD 451/2012, de 5 de març.*
- *Les retribucions del conjunt del personal no directiu estan subjectes a les disposicions sobre massa salarial i a les limitacions o restriccions que estableixin, si escau, les lleis de pressupostos generals de l'Estat.*
- *La disposició transitòria 6a estableix que l'eventual diferència entre les retribucions actualment percebudes i les resultants de l'aplicació del que preveu l'apartat 4 d'aquest article, que pugui existir a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, ha de ser absorbida per terceres parts en els tres exercicis següents.*
- *Cal tenir en compte que la disposició addicional 6a, amb l'objectiu que les mútues puguin prestar uns serveis mèdics més especialitzats, amb caràcter excepcional, permet que el personal facultatiu al seu servei pugui percebre unes retribucions per damunt del límit de retribucions totals fixat per al director gerent de la mútua per a la qual treballi.*

Article 72. Empresaris associats i treballadors per compte propi adherits.

Nova redacció

1. Els empresaris i els treballadors per compte propi, en el moment de complir davant la Tresoreria General de la Seguretat Social les seves respectives obligacions d'inscripció d'empresa, afiliació i alta, han de fer constar l'entitat gestora o la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social per la qual hagin optat per protegir els accidents de treball i les malalties professionals, la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes i la protecció per cessament d'activitat, d'acord amb les normes reguladores del règim de la Seguretat Social en què s'enquadrin, i han de comunicar a aquella les seves posteriors modificacions. Correspon a la Tresoreria General de la Seguretat Social el reconeixement d'aquestes declaracions i dels seus efectes legals, en els termes establerts reglamentàriament i sens perjudici de les particularitats que es disposen en els apartats següents en cas que s'opti a favor d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social.

L'opció a favor d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social s'ha de realitzar en la forma i ha de tenir l'abast que s'estableixen seguidament:

a) Els empresaris que optin per una mútua per a la protecció dels accidents de treball i les malalties professionals de la Seguretat Social han de formalitzar amb aquesta el conveni d'associació i protegir en la mateixa entitat tots els treballadors corresponents als centres de treball situats en la mateixa província, entenent-se per aquests la definició continguda a l'Estatut dels Treballadors.

Igualment, els empresaris associats poden optar perquè la mateixa mútua gestioni la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes respecte dels treballadors protegits davant les contingències professionals.

El conveni d'associació és l'instrument pel qual es formalitza l'associació a la mútua i té un període de vigència d'un any, que pot prorrogar-se per períodes d'igual durada. S'ha de regular reglamentàriament el procediment per formalitzar el conveni, el seu contingut i efectes.

b) Els treballadors compresos en l'àmbit d'aplicació del règim especial de treballadors per compte propi o autònoms, l'acció protectora del qual inclogui voluntàriament o obligatòriament la prestació econòmica per incapacitat temporal, poden optar per adherir-se a una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social per a la gestió d'aquesta. No obstant això, els treballadors que s'hagin incorporat al règim especial a partir del dia 1 de gener de 1998 han de formalitzar-la amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, així com aquells adherits a una mútua des de la data indicada que canviïn d'entitat.

Els treballadors autònoms adherits a una mútua de conformitat amb el que estableix el paràgraf anterior i que així mateix cobreixin les contingències professionals, voluntàriament o obligatòriament, han de formalitzar la seva protecció amb la mateixa mútua. Igualment han d'adherir-se aquells que cobreixin exclusivament les contingències professionals.

Els treballadors per compte propi inclosos en el règim especial dels treballadors del mar poden optar per protegir les contingències professionals amb l'entitat gestora o amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social. En qualsevol cas, han de formalitzar la protecció de les contingències comunes amb l'entitat gestora de la Seguretat Social.

La protecció s'ha de formalitzar mitjançant un document d'adhesió, pel qual el treballador per compte propi s'incorpora a l'àmbit gestor de la mútua de forma externa a la base associativa d'aquesta i sense adquirir els drets i obligacions derivats de l'associació. El període de vigència de l'adhesió és d'un any, i pot prorrogar-se per períodes d'igual durada. El procediment per formalitzar el document d'adhesió, el seu contingut i efectes s'ha de regular reglamentàriament.

c) Els treballadors compresos en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms han de formalitzar la gestió per cessament d'activitat, regulat en la Llei 32/2010, de 5 d'agost, amb la mútua a què es trobin adherits mitjançant la subscripció de l'annex corresponent al document d'adhesió, en els termes que estableixin les normes reglamentàries que regulen la col·laboració. Per part seva, els treballadors autònoms compresos en el règim especial dels treballadors del mar han de formalitzar la protecció amb l'entitat gestora o amb la mútua amb la qual protegeixen les contingències professionals.

Article 72. Empresaris associats i treballadors per compte propi adherits.

Nova redacció

2. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'acceptar qualsevol proposició d'associació i d'adhesió que se'ls formuli, sense que la falta de pagament de les cotitzacions socials les excusi del compliment de l'obligació ni constitueixi causa de resolució del conveni o document subscrit, o els seus annexos.

3. La informació i dades sobre els empresaris associats, els treballadors per compte propi adherits i els treballadors protegits que es trobin en poder de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i, en general, les generades en el desenvolupament de la seva activitat col·laboradora en la gestió de la Seguretat Social tenen caràcter reservat i estan sotmeses al règim establert en l'article 66, sense que, en conseqüència, puguin ser cedides o comunicades a tercers, llevat d'en els supòsits establerts en aquest article.

Apunt:

- *Els convenis d'associació i els documents d'adhesió tenen una durada d'un any, prorrogables per períodes d'igual durada.*
- *Pel que fa al venciment dels convenis d'associació i els documents d'adhesió formalitzats amb anterioritat a l'1.1.2015, són aplicable les regles transitòries establertes en la disposició transitòria 1a d'aquesta Llei:*
 - a) *“L'aplicació del termini de vigència establert en l'article 72.1 a) als convenis d'associació formalitzats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta Llei es realitzarà computant, com a període de temps consumit, el que hagi transcorregut des de la data de subscripció d'aquell conveni fins a l'últim dia dels dos mesos següents al de l'entrada en vigor d'aquesta Llei. No obstant això, els convenis d'associació el termini de vigència dels quals, computat en la forma esmentada, superi l'establert en l'esmentat article 72.1 a) finalitzaran durant l'any en què es produeixi l'entrada en vigor d'aquesta Llei, l'últim dia del mes coincident amb el de la subscripció, llevat d'aquells l'extinció dels quals es produeixi entre el dia 1 de gener i els dos mesos esmentats, que finalitzaran l'últim dia d'aquests”.*
 - b) *“Pel que fa als documents d'adhesió, el termini de vigència previst en l'article 72.1 b) de la Llei general de la Seguretat Social es computarà deduint el període de temps consumit des de la data de subscripció del document d'adhesió fins a l'entrada en vigor d'aquesta Llei. En cas que, de conformitat amb aquesta forma de còmput, els documents hagin vençut amb anterioritat al dia 1 de gener del següent any al de l'entrada en vigor, els treballadors autònoms afectats disposaran d'un termini de tres mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei per sol·licitar el canvi de mútua, que produirà els seus efectes a partir de l'1 de gener de l'any següent”.*

Article 73. Competències del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

Nova redacció

1. De conformitat amb el que estableix l'article 5, corresponen al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social les facultats de direcció i tutela sobre les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, les quals s'han d'exercir a través de l'òrgan administratiu a què s'atribueixin les funcions.

2. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de ser objecte anualment d'una auditoria de comptes, de conformitat amb el que estableix l'article 168.a) de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, que ha de ser realitzada per la Intervenció General de la Seguretat Social. Així mateix, anualment ha de realitzar una auditoria de compliment, de conformitat amb el que preveu l'article 169 de la Llei esmentada.

3. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'elaborar anualment els seus avantprojectes de pressupostos d'ingressos i despeses de la gestió de la Seguretat Social i els han de remetre al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per a la seva integració en el projecte de pressupostos de la Seguretat Social. Igualment, estan subjectes al règim comptable establert en el títol V de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, que regula la comptabilitat en el sector públic estatal, en els termes d'aplicació a les entitats del sistema de la Seguretat Social, sens perjudici de presentar en els seus comptes anuals el resultat econòmic assolit com a conseqüència de la gestió de cadascuna de les activitats assenyalades en l'article 75.1, de conformitat amb les disposicions que estableixi l'organisme competent segons el que disposa la Llei esmentada. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de rendir els seus comptes anuals al Tribunal de Comptes en els termes previstos en el títol V de la Llei 47/2003, de 26 de novembre.

4. La inspecció de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social ha de ser exercida per la Inspecció de Treball i Seguretat Social segons el que disposa el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, que ha de comunicar a l'òrgan de direcció i tutela el resultat de les actuacions desenvolupades i els informes i les propostes que en resultin.

5. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social estan obligades a facilitar al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social totes les dades i la informació que els sol·licita a l'efecte de l'adequat coneixement de l'estat de la col·laboració i de les funcions i activitats que desenvolupen, així com sobre la gestió i administració del patrimoni històric, i han de complir les instruccions que imparteixi l'òrgan de direcció i tutela.

Els empresaris associats, els seus treballadors i els treballadors per compte propi adherits tenen dret a ser informats per les mútues sobre les dades referents a ells que estiguin en poder d'aquestes. Així mateix poden adreçar-se a l'òrgan de direcció i tutela per formular queixes i peticions amb motiu de les deficiències que aprecien en el desenvolupament de les funcions atribuïdes, per a la qual cosa les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de mantenir a tots els seus centres administratius o assistencials llibres de reclamacions a disposició dels interessats, destinades a l'esmentat òrgan administratiu, sens perjudici que aquests puguin utilitzar els mitjans establerts en l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i aquells que s'estableixin reglamentàriament.

En qualsevol dels casos, la mútua ha de donar resposta directament a les queixes i reclamacions que rebí i ha de comunicar-les juntament amb la resposta donada a l'òrgan de direcció i tutela.

6. El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha d'editar anualment, per a coneixement general, un informe que compregui les activitats dutes a terme per les mútues durant l'exercici en el desenvolupament de la seva col·laboració en la gestió, en els diferents àmbits autoritzats, així com els recursos i mitjans públics adscrits, la seva gestió i aplicacions. Igualment ha d'editar un informe sobre les queixes i peticions formulades davant seu, de conformitat amb el que estableix l'apartat anterior, i la seva incidència en els àmbits de la gestió atribuïts.

Apunt:

- *S'estableix un curs de peticions i queixes amb motiu de les deficiències que s'apreciïn en el desenvolupament de les funcions encomanades a les mútues.*
- *La disposició addicional 5a d'aquesta Llei efectua un mandat al Govern perquè en el termini de tres anys presenti al Congrés dels Diputats un informe d'avaluació de la gestió de les mútues, a l'efecte de determinar si les funcions que tenen assignades s'estan executant amb eficiència en comparació amb la gestió que realitzen les entitats gestores de la Seguretat Social i, si escau, proposar els canvis que siguin necessaris.*

Article 74. Patrimoni i règim de la contractació.

Nova redacció

1. D'acord amb el que estableixen els articles 17 i 80.1, els ingressos establerts en l'apartat 1 de l'article 70, així com els béns mobles i immobles en què aquests puguin invertir-se i, en general, els drets, accions i recursos que hi estiguin relacionats, formen part del patrimoni de la Seguretat Social i estan adscrits a les mútues per al desenvolupament de les funcions de la Seguretat Social atribuïdes, sota la direcció i tutela del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

L'adquisició per qualsevol títol dels immobles necessaris per al desenvolupament de les funcions atribuïdes i la seva alienació ha de ser acordada per les mútues, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Correspon a la Tresoreria General de la Seguretat Social la formalització de l'acte en els termes autoritzats, i s'han de titular i inscriure en el Registre de la Propietat a nom del servei comú. L'adquisició porta implícita la seva adscripció a la mútua autoritzada. Igualment les entitats poden sol·licitar autorització perquè se'ls adscriuïm immobles del patrimoni de la Seguretat Social adscrits a les entitats gestores, els serveis comuns o altres mútues, així com per a la desadscripció d'aquells afectats, cosa que requerirà la conformitat dels interessats i obligarà aquella que rebí la possessió dels béns a compensar econòmicament l'entitat cedent.

Correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social la conservació, gaudi, millora i defensa dels béns adscrits, sota la direcció i tutela del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Pel que fa als béns immobles, correspon a aquelles l'exercici de les accions possessòries i a la Tresoreria General de la Seguretat Social l'exercici de les accions dominicals.

Malgrat la titularitat pública del patrimoni, atesa la gestió singularitzada d'aquest i el règim economicofinancer establert per a les activitats de la col·laboració, els béns que integren el patrimoni adscrit estan subjectes als resultats de la gestió, i poden liquidar-se per atendre les necessitats d'aquesta i el pagament de prestacions o altres obligacions derivades de les expressades activitats, sens perjudici de la responsabilitat mancomunada dels empresaris associats. El producte que s'obtingui de l'alienació dels béns indicats o del seu canvi d'adscripció a favor d'una altra mútua o de les entitats públiques del sistema s'ha d'ingressar a la mútua de la qual procedeixi.

2. Els béns incorporats al patrimoni de les mútues amb anterioritat a l'1 de gener de 1967 o durant el període comprès entre aquesta data i el 31 de desembre de 1975, sempre que en aquest últim cas es tracti de béns que provenguin del 20% de l'excés d'excedents, així com els que procedeixin de recursos diferents dels que tinguin el seu origen en les quotes de Seguretat Social, constitueixen el patrimoni històric de les mútues, la propietat del qual els correspon en la seva qualitat d'associació d'empresaris, sens perjudici de la tutela a què es refereix l'article 73.1.

Aquest patrimoni històric es troba igualment afectat estrictament al fi social de l'entitat, sense que de la seva dedicació a aquest puguin derivar-se rendiments o increments patrimonials que, al seu torn, constitueixin un gravamen per al patrimoni únic de la Seguretat Social. Tenint en compte l'estricta afectació d'aquest patrimoni als fins de col·laboració de les mútues amb la Seguretat Social, ni els béns ni els rendiments que, si escau, produeixin poden desviar-se cap a la realització d'activitats mercantils.

Article 74. Patrimoni i règim de la contractació.

Nova redacció

Sens perjudici d'allò establert amb caràcter general en el paràgraf anterior, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i en els termes i condicions que s'estableixin reglamentàriament, formaran part del patrimoni històric de les mútues els ingressos a què es refereixen els apartats següents:

- a) Les mútues que tinguin béns immobles integrants del seu patrimoni històric, destinats a ubicar centres i serveis sanitaris o administratius adscrits al desenvolupament de les activitats pròpies de la col·laboració amb la Seguretat Social que tenen encomanada, poden imputar en els seus comptes de resultats corresponents un cànon o cost de compensació per la utilització d'aquests immobles.
- b) Les mútues que posseeixin immobles buits que pertanyin al seu patrimoni històric, que per les circumstàncies concurrents no puguin ser utilitzats per a la ubicació de centres i serveis sanitaris o administratius per al desenvolupament d'activitats pròpies de la col·laboració amb la Seguretat Social i siguin susceptibles de ser llogats a tercers, poden fer-ho a preus de mercat.
- c) Les mútues poden percebre de les empreses que contribueixin eficaçment a la reducció de les contingències professionals de la Seguretat Social part dels incentius establerts en l'article 75 bis.1.a) d'aquesta Llei, amb l'acord previ de les parts. S'ha d'establir reglamentàriament el límit màxim de participació de les mútues en aquests incentius.

3. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'ajustar la seva activitat contractual a les normes d'aplicació als poders adjudicadors que no tinguin el caràcter d'administració pública, contingudes en el text refós de la Llei de contractes del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, i les seves normes de desplegament.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha d'aprovar els plecs generals que regeixen la contractació, així com les instruccions d'aplicació als procediments que tinguin per objecte contractes no subjectes a regulació harmonitzada, amb l'informe previ del Servei Jurídic de l'Administració de la Seguretat Social.

En els procediments de contractació s'han de garantir els principis de publicitat, concurrència, transparència, confidencialitat, igualtat i no discriminació. Poden licitar en aquests els empresaris associats i els treballadors adherits; en aquest cas no poden formar part dels òrgans de contractació, per si mateixos ni a través de mandatariis. Tampoc no poden formar part dels òrgans de contractació les persones vinculades al licitador per parentesc, en línia directa o col·lateral, per consanguinitat o afinitat, fins al quart grau, ni les societats en què aquests tinguin una participació, directa o indirecta, igual o superior al 10% del capital social o hi exerceixin funcions que impliquin l'exercici de poder de decisió.

S'han de regular reglamentàriament les especialitats d'aplicació a les operacions que suposin inversions reals, inversions financeres o a l'activitat contractual exclosa de l'àmbit d'aplicació del text refós de la Llei de contractes del sector públic.

4. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social es beneficien d'exempció tributària, en els termes que s'estableixen per a les entitats gestores en l'article 65.1.

Apunt:

- *Es regula un procediment per a l'adscripció o desadscripció de béns immobles per part de les mútues per al desenvolupament de les seves funcions.*
- *Es permet dotar el patrimoni històric de les mútues, amb l'autorització prèvia del Ministeri i en els termes que reglamentàriament s'estableixin, amb:*
 - a) *Un cànon per la posada a disposició d'immobles del patrimoni històric per a la realització d'activitats de col·laboració amb la Seguretat Social.*
 - b) *Ingressos derivats d'arrendaments a tercers d'immobles del patrimoni històric.*
 - c) *Percepció, amb l'acord previ de les parts, d'una part dels incentius que percebin les empreses en concepte de bonus, per la seva contribució a la reducció de la sinistralitat laboral.*
- *En matèria de licitacions públiques es disposa que el Ministeri ha d'aprovar els plecs generals que regeixin la contractació, així com les instruccions aplicables als procediments que tinguin per objecte contractes no subjectes a regulació harmonitzada.*

Article 75. Resultat econòmic i reserves.

Nova redacció

1. El resultat econòmic patrimonial s'ha de determinar anualment per la diferència entre els ingressos i les despeses imputables a les activitats compreses a cadascun dels següents àmbits de la gestió:

- a) Gestió de les contingències d'accidents de treball i de les malalties professionals, de la prestació econòmica per risc durant l'embaràs o la lactància natural, de la prestació per cura de menors afectats de càncer o una altra malaltia greu i de les activitats preventives de la Seguretat Social.
- b) Gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.
- c) Gestió de la protecció per cessament d'activitat dels treballadors per compte propi, sens perjudici que la mútua actuï en aquest àmbit exclusivament com a organisme gestor.

En l'àmbit de la gestió de les contingències professionals s'ha de constituir una provisió per a contingències en tramitació, que ha de comprendre la part no reassegurada de l'import estimat de les prestacions de caràcter periòdic previstes per invalidesa i per mort i supervivència derivades d'accidents de treball i malalties professionals, el reconeixement de les quals es trobi pendent al tancament de l'exercici.

2. En cadascun dels àmbits esmentats en l'apartat 1 s'ha de constituir una reserva d'estabilització que s'ha de dotar amb el resultat econòmic positiu obtingut anualment, la destinació de la qual és corregir les possibles desigualtats dels resultats econòmics generats entre els diferents exercicis en cadascun dels àmbits. Les quanties de les reserves ha de ser les següents:

- a) La Reserva d'Estabilització de Contingències Professionals ha de tenir una quantia mínima equivalent al 30% de la mitjana anual de les quotes ingressades en l'últim trienni per les contingències i prestacions assenyalades a l'apartat 1.a), la qual, voluntàriament, pot elevar-se fins al 45%, que constitueix el nivell màxim de dotació de la reserva.
- b) La Reserva d'Estabilització de Contingències Comunes ha de tenir una quantia mínima equivalent al 5% de les quotes ingressades durant l'exercici econòmic per les contingències esmentades, la qual pot incrementar-se voluntàriament fins al 25%, que constitueix el nivell màxim de cobertura.
- c) La Reserva d'Estabilització per Cessament en Activitat ha de tenir una quantia mínima equivalent al 5% de les quotes ingressades per aquesta contingència durant l'exercici, que pot incrementar-se voluntàriament fins al 25% de les mateixes quotes, que constitueix el nivell màxim de cobertura.

Article 75. Resultat econòmic i reserves.

Nova redacció

Així mateix, les mútues han d'ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la dotació de la Reserva Complementària d'Estabilització per Cessament de l'Activitat, que la constitueix, amb la finalitat de garantir la suficiència financera d'aquest sistema de protecció. La quantia s'ha de correspondre amb la diferència entre l'import destinat a la Reserva d'Estabilització per Cessament en l'Activitat i la totalitat del resultat net positiu.

3. Els resultats negatius obtinguts en els àmbits previstos en les lletres a) i b) de l'apartat 1 s'han de cancel·lar aplicant la reserva d'estabilització respectiva. En cas que aquesta se situï per sota del seu nivell mínim de cobertura, s'ha de reposar fins a l'esmentat nivell amb càrrec a la Reserva Complementària prevista en l'article 75 bis.1.b).

Quan després de realitzades les operacions establertes en el paràgraf anterior persisteixi el dèficit en l'àmbit de la gestió de les contingències professionals o la dotació de la Reserva d'Estabilització Específica sigui inferior al mínim obligatori, s'aplicarà a la cancel·lació del dèficit i a dotar la reserva fins a l'esmentat nivell mínim obligatori el tram de dotació voluntària de la Reserva d'Estabilització de Contingències Comunes i, en cas d'insuficiència, serà aplicable, si escau, el que estableix l'article 75 ter.

Pel que fa a l'àmbit de la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes, en cas que després d'aplicada la reserva complementària prevista en el paràgraf primer persisteixi el dèficit o la dotació de la reserva específica se situï en una quantia inferior al seu nivell mínim obligatori, s'aplicarà a la cancel·lació del dèficit i a dotar la reserva d'estabilització específica d'aquest àmbit, fins a situar-la en el seu nivell mínim de cobertura, la Reserva d'Estabilització de Contingències Professionals. En cas que una vegada aplicada aquesta última reserva aquesta se situï en els nivells previstos en la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 75 ter, seran aplicables les mesures establertes en aquest article.

Així mateix, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social pot establir les condicions en què autoritzar, si escau, l'aplicació d'un percentatge adicional sobre la fracció de quota que finança la gestió de les prestacions econòmiques per incapacitat temporal derivades de contingències comunes a les mútues que acreditin una insuficiència financera del coeficient general partint de circumstàncies estructurals en els termes que es determinin.

4. El resultat negatiu de la gestió de les prestacions per cessament en l'activitat es cancel·la aplicant la reserva específica constituïda en les mútues i, en cas d'insuficiència, s'ha d'aplicar la Reserva Complementària d'Estabilització per Cessament d'Activitat constituïda a la Tresoreria General de la Seguretat Social fins a extingir el dèficit i reposar fins al seu nivell mínim de dotació aquella reserva, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

Apunt:

- *Es modifica el destí i el percentatge de les reserves de les mútues.*
- *S'ha de tenir en compte que la disposició transitòria 2a estableix que la nova regulació establerta en l'apartat 2 d'aquest article quant al règim de dotació de les reserves d'estabilització de contingències professionals, de contingències comunes i per cessament d'activitat, és aplicable a la liquidació dels comptes anuals corresponent a l'exercici 2014. A aquest efecte les mútues han d'aplicar els excessos que, si escau, resultin sobre els límits establerts als fons i a la reserva previstos en l'article 75 bis (veure article següent), i han d'ingressar a la TGSS, amb anterioritat al 31.7.2015, les quantitats destinades a aquells, amb destinació als fins establerts en l'article esmentat.*

Article 75 bis. Excedents i Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social.

Nou article incorporat

1. L'excedent que resulti després de dotar la Reserva d'Estabilització de Contingències Professionals s'ha d'aplicar de la manera següent:

a) El 80% de l'excedent obtingut en l'àmbit assenyalat a l'article 75.1 a) s'ha d'ingressar amb anterioritat al 31 de juliol de cada exercici en el compte especial del Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social, obert al Banc d'Espanya a nom de la Tresoreria General de la Seguretat Social i a disposició del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

El Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social està integrat pel metàl·lic dipositat en el compte especial, pels valors mobiliaris i altres béns mobles i immobles en què aquells fons s'inverteixin i, en general, pels recursos, rendiments i increments que tinguin el seu origen en l'excedent dels recursos de la Seguretat Social generat per les mútues. Els rendiments i les despeses que produeixen els actius financers i els del compte especial s'imputen a aquest, llevat que el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social disposi una altra cosa.

El fons està subjecte a la direcció del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i adscrit als fins de la Seguretat Social.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social pot aplicar els recursos del Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social a la creació o renovació de centres assistencials i de rehabilitació adscrits a les mútues, a activitats d'investigació, desenvolupament i innovació de tècniques i tractaments terapèutics i rehabilitadors de patologies derivades d'accidents de treball i de malalties professionals a desenvolupar en els centres assistencials adscrits a les mútues, així com a incentivar en les empreses l'adopció de mesures i processos que contribueixin eficaçment a la reducció de les contingències professionals de la Seguretat Social, mitjançant un sistema que es regularà reglamentàriament i, si escau, a dispensar serveis relacionats amb la prevenció i el control de les contingències professionals. Els béns mobles i immobles que s'adquireixin estan subjectes al règim establert en l'article 74.1.

La Tresoreria General de la Seguretat Social pot materialitzar els fons dipositats en el compte especial en actius financers emesos per persones jurídiques públiques, així com alienar-los en les quantitats, terminis i altres condicions que determini el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, fins que aquest disposi el seu ús per a les aplicacions expressades.

Igualment la Tresoreria General de la Seguretat Social pot disposar dels fons dipositats en el compte especial, amb caràcter transitori, per atendre els fins propis del sistema de la Seguretat Social, així com les necessitats o desfasaments de tresoreria, en la forma i les condicions que estableixi el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, fins a la seva aplicació pel mateix Ministeri als fins assenyalats.

b) El 10% de l'excedent assenyalat a l'apartat 1 s'aplica a la dotació de la reserva complementària que han de constituir les mútues, els recursos de la qual es poden destinar al pagament d'excés de despeses d'administració, de despeses processals derivades de pretensions que no tinguin per objecte prestacions de Seguretat Social i de sancions administratives, en cas que no resulti necessària la seva aplicació als fins establerts en l'article 75.3.

El 10% de l'excedent assenyalat a l'apartat 1 s'aplica a la dotació de la Reserva d'Assistència Social, que es destina al pagament de prestacions d'assistència social autoritzades, que comprenen, entre d'altres, accions de rehabilitació i de recuperació i reorientació professional i mesures de suport a l'adaptació de mitjans essencials i llocs de treball, a favor dels treballadors accidentats protegits per aquestes i, en particular, per a aquells amb discapacitat sobrevinguda, així com, si escau, ajudes als seus drethavents, les quals són alienes i complementàries a les incloses en l'acció protectora de la Seguretat Social. S'ha de desenvolupar reglamentàriament el règim de les aplicacions d'aquestes reserves.

En el cas de la reserva complementària, el seu import màxim no pot superar la quantia equivalent al 25% del nivell màxim de la Reserva d'Estabilització de Contingències Professionals a què es refereix l'apartat 2.a) de l'article 75 d'aquesta Llei.

Article 75 bis. Excedents i Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social.

Nou article incorporat

En cap cas la Reserva Complementària i la Reserva d'Assistència Social poden aplicar-se al pagament de despeses indegudes, per no correspondre a prestacions, serveis o altres conceptes compresos en la col·laboració, o a retribucions o indemnitzacions del personal de les mútues per una quantia superior a l'establerta en les normes d'aplicació, els quals han de ser pagats en la forma establerta en l'article 75 ter.4.

2. L'excedent que resulti després de dotar la Reserva d'Estabilització de Contingències Comunes s'ha d'ingressar en el Fons de Reserva de la Seguretat Social.

3. L'excedent que resulti després de dotar la Reserva d'Estabilització per Cessament d'Activitat s'ha d'ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social amb destinació a la dotació de la Reserva Complementària d'Estabilització per Cessament d'Activitat, la finalitat de la qual és la cancel·lació dels dèficits que puguin generar les mútues en aquest àmbit de la gestió després d'aplicada la seva Reserva d'Estabilització per Cessament d'Activitat, així com la reposició d'aquesta al nivell mínim obligatori, en els termes establerts en l'article 75.4, sens perjudici de ser aplicable a aquesta les previsions establertes en els paràgrafs cinquè i sisè, de l'apartat 1.a) d'aquest article, sobre materialització i disposicions transitòries dels fons.

Apunt:

- *Es crea el Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social, que substitueix el Fons de Prevenció i Rehabilitació. En aquest sentit, la disposició transitòria 4a d'aquesta Llei estableix que en el termini de tres mesos des de la seva entrada en vigor el TGSS ha d'integrar en el Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social la totalitat del metàl·lic, saldo, valors i altres béns mobles o immobles existents en el Fons de Prevenció i Rehabilitació o resultants de les inversions procedents dels seus fons, el qual quedarà extingit.*
- *Es crea una reserva complementària que pot destinar-se al pagament d'excés de despeses d'administració, de despeses processals derivades de pretensions que no tinguin per objecte prestacions de Seguretat Social i de sancions administratives.*
- *Es crea una Reserva d'Assistència Social, que es destinarà al pagament de prestacions d'assistència social autoritzades.*

Article 75 ter. Mesures cautelars i responsabilitat mancomunada.

Nou article incorporat

1. El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social pot adoptar les mesures cautelars establertes en l'apartat 2 quan la mútua es trobi en alguna de les situacions següents:

a) Quan la Reserva d'Estabilització de Contingències Professionals no assoleixi el 80 % de la seva quantia mínima.

b) Quan concorrin circumstàncies de fet, determinades en virtut de comprovacions de l'Administració general de l'Estat, que mostrin l'existència de desequilibri economicofinancer en l'entitat, que, al seu torn, posi en perill la solvència o liquiditat d'aquesta, els interessos dels associats, dels beneficiaris i de la Seguretat Social o el compliment d'obligacions concretes. Així mateix, quan aquelles comprovacions determinin la insuficiència o irregularitat de la comptabilitat o de l'administració, en termes que impedeixin conèixer la situació real de la mútua.

2. Les mesures cautelars que poden adoptar-se han de ser adequades i proporcionals en funció de les característiques de la situació, i han de consistir en:

a) Requerir l'entitat perquè en el termini d'un mes presenti un pla de viabilitat, rehabilitació o sanejament a curt o mitjà termini, aprovat per la seva Junta Directiva, en què es proposin les mesures adequades de caràcter financer, administratiu o d'un altre ordre, i formuli previsió dels resultats i els seus efectes, fixant així mateix els terminis per a la seva execució, amb la finalitat de superar la situació que hagi donat origen a aquest requeriment, garantint en qualsevol cas els drets dels treballadors protegits i de la Seguretat Social.

La durada del pla no ha de ser superior a tres anys, segons les circumstàncies, i ha de concretar la forma i periodicitat de les actuacions a realitzar.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha d'aprovar o denegar el pla proposat en el termini d'un mes des de la seva presentació i, si escau, ha de fixar la periodicitat amb què l'entitat ha d'informar del seu desenvolupament.

b) Convocar els òrgans de govern de l'entitat i designar la persona que hagi de presidir la reunió i donar compte de la situació.

c) Suspendre en les seves funcions tots o alguns dels directius de l'entitat. Aquesta ha de designar les persones que, acceptades prèviament pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, hagin de substituir-los interinament. Si l'entitat no ho fa, aquest Ministeri pot procedir a la seva designació.

d) Ordenar l'execució de mesures correctores de les tendències desfavorables registrades en el seu desenvolupament econòmic i en el compliment dels seus fins socials durant els últims exercicis analitzats.

e) Intervenir l'entitat per comprovar i garantir el correcte compliment d'ordres concretes emanades del ministeri esmentat quan, en un altre cas, puguin infringir-se aquestes ordres i d'això derivar-se un perjudici mediat o immediat per als treballadors protegits o la Seguretat Social.

f) Ordenar el cessament en la col·laboració en cas d'infracció qualificada de molt greu segons el que disposa el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

3. Per adoptar les mesures cautelars previstes en l'apartat anterior, s'ha d'instruir el corresponent procediment administratiu amb audiència prèvia de l'entitat interessada. Aquestes mesures cessaran per acord del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social quan hagin desaparegut les causes que les hagin motivat.

Les mesures cautelars són independents de les sancions que siguin legalment procedents pels mateixos fets, i de la responsabilitat mancomunada regulada en l'apartat següent.

Article 75 ter. Mesures cautelars i responsabilitat mancomunada.

Nou article incorporat

4. La responsabilitat mancomunada dels empresaris associats a les mútues té per objecte les obligacions següents:

- a) La reposició de la Reserva d'Estabilització de Contingències Professionals fins al nivell mínim de cobertura, quan aquesta no arribi al 80% de la seva quantia mínima, després d'aplicar-se les reserves en la forma establerta en l'article 75 i el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ho entengui necessari per garantir l'adequada dispensació per l'entitat de les prestacions de la Seguretat Social o el compliment de les seves obligacions.
- b) Les despeses indegudes per no correspondre a prestacions, serveis o altres conceptes compresos en la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.
- c) Els excessos en les despeses d'administració i per sancions econòmiques imposades.
- d) Les retribucions o indemnitzacions del personal al servei de la mútua per una quantia superior a l'establerta en les normes que regulin la relació laboral d'aplicació o per superar les limitacions legalment establertes.
- e) La cancel·lació del dèficit que resulti de la liquidació de la mútua, per la inexistència de recursos suficients una vegada esgotats els patrimonis en liquidació, inclòs el patrimoni previst en l'article 74.2.
- f) Les obligacions concretes per la mútua quan aquesta no les compleixi en la forma establerta legalment.
- g) Les obligacions atribuïdes a la mútua en virtut de la responsabilitat directa o subsidiària, establertes en l'article 71.9.

La responsabilitat mancomunada s'estén fins al pagament de les obligacions concretes durant el període de temps en què hagi romàs associat l'empresari o siguin conseqüència d'operacions realitzades durant aquest. En cas de cessament en l'associació, la responsabilitat prescriurà passats 5 anys del tancament de l'exercici en què hagi finalitzat.

El sistema que s'apliqui per determinar les derrames ha de salvaguardar la igualtat dels drets i obligacions dels empresaris associats i ha de ser proporcional a l'import de les quotes de la Seguretat Social que els correspongui satisfer per les contingències protegides per la mútua.

Les derrames tenen el caràcter de recursos públics de la Seguretat Social. La declaració dels crèdits que resultin de la derrama i, en general, de l'aplicació de la responsabilitat mancomunada l'ha de realitzar el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, el qual n'ha d'establir l'import líquid, reclamar-ne el pagament i determinar la forma, els mitjans, modalitats i condicions aplicables fins a la seva extinció, en els termes establerts en l'article 71.10.

5. Així mateix, la mútua pot fer front a aquesta responsabilitat mitjançant el patrimoni previst en l'article 74.2. En cas que aquest patrimoni no sigui suficient per atendre l'esmentada responsabilitat a curt termini, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social pot autoritzar, a proposta de la Junta General de la mútua, un pla de viabilitat i/o un ajornament en què pot no ser necessària la constitució de garanties, en les condicions i els terminis que reglamentàriament s'estableixin.

Apunt: Es preveu la possibilitat de fer front a la responsabilitat mancomunada dels empresaris associats, a més de mitjançant derrames, mitjançant el patrimoni històric de les mútues. En cas que aquest no sigui suficient el Ministeri pot autoritzar un pla de viabilitat i/o un ajornament.

Article 76. Dissolució i liquidació.

Nova redacció

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social cessaran en la col·laboració en la gestió d'aquesta, i es produirà la dissolució de l'entitat, en els supòsits següents:

- a) Acord adoptat en Junta General Extraordinària.
- b) Fusió o absorció de la mútua.
- c) Absència d'algun dels requisits exigits per a la seva constitució o funcionament.
- d) Acord del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per incompliment del Pla de viabilitat, rehabilitació o sanejament previst en l'article 75 ter.2.a), dins el termini establert en la resolució que l'aprovi.
- e) En el supòsit previst en l'article 75 ter.2.f).
- f) Quan existeixi insuficiència del patrimoni previst en l'article 74.2 per fer front al total de la responsabilitat mancomunada prevista en l'article 75 ter.5, o s'incompleixin el pla de viabilitat o l'ajornament de l'article esmentat.

En els supòsits anteriors i de conformitat amb el procediment que s'ha de regular reglamentàriament, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha d'acordar la dissolució de la mútua. Seguidament s'ha d'iniciar el procés liquidatori, les operacions i el resultat del qual requereixen l'aprovació del mateix Ministeri. Els excedents que resultin s'han d'ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social per als fins del sistema, llevat dels que s'obtinguin de la liquidació del patrimoni històric, que s'han d'aplicar als fins establerts en els Estatuts una vegada extingides les obligacions de la mútua.

Aprovada la liquidació, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha d'acordar el cessament de l'entitat com a mútua en liquidació, ordenar la cancel·lació de la seva inscripció registral i publicar l'acord en el Butlletí Oficial de l'Estat.

En els supòsits de fusió i absorció no s'inicia el procés liquidatori de les mútues integrades. La mútua resultant de la fusió o l'absorbent s'ha de subrogar en els drets i les obligacions de les que s'extingeixin.»

Apunt: *S'estableix un nou supòsit de dissolució de les mútues quan no hi hagi patrimoni suficient o s'incompleixi el pla de viabilitat o ajornament proposat.*

Disposició addicional 11a. Gestió de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

Nova redacció

1. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de desenvolupar la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes a favor dels treballadors al servei dels empresaris associats i dels treballadors per compte propi adherits, de conformitat amb el que disposen els articles 72.1.a), paràgraf segon, i 72.1.b), paràgraf primer, i les normes contingudes en el capítol IV del títol II, així com les seves disposicions d'aplicació i desplegament, amb les particularitats previstes en els règims especials i sistemes en què aquells estiguin enquadrats i en aquesta disposició.

2. Correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social la funció de declaració del dret a la prestació econòmica, així com les de denegació, suspensió, anul·lació i declaració d'extinció d'aquest, sens perjudici del control sanitari de les altes i baixes mèdiques per part dels serveis públics de salut i dels efectes atribuïts als informes mèdics en aquesta Llei i en les seves normes de desplegament.

Els actes que es dictin en l'exercici de les funcions esmentades en el paràgraf anterior han de ser motivats i s'han de formalitzar per escrit. La seva eficàcia està supeditada a la notificació al beneficiari. Així mateix, s'han de notificar a l'empresari en els supòsits en què el beneficiari mantingui una relació laboral.

Rebut l'informe mèdic de baixa, la mútua ha de comprovar el compliment per part del beneficiari dels requisits d'afiliació, alta, període de carència i restants exigits en el règim de la Seguretat Social corresponent, ha de determinar l'import del subsidi i ha d'adoptar l'acord de declaració inicial del dret a la prestació.

Durant el termini de dos mesos següents a la liquidació i pagament del subsidi, els pagaments que es realitzin tindran caràcter provisional. Les mútues poden regularitzar els pagaments provisionals, que adquiriran el caràcter de definitius quan transcorri l'esmentat termini de dos mesos.

3. Quan les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, sobre la base del contingut dels informes mèdics i dels informes emesos en el procés, així com a través de la informació obtinguda de les actuacions de control i seguiment o de les assistències sanitàries previstes en l'apartat 5, considerin que el beneficiari podria no estar impedit per al treball, podran formular propostes motivades d'alta mèdica a través dels metges dependents d'aquestes, dirigides a la Inspecció Mèdica dels serveis públics de salut. Les mútues han de comunicar simultàniament al treballador afectat i a l'Institut Nacional de la Seguretat Social, perquè en tinguin coneixement, que s'ha enviat l'esmentada proposta d'alta.

La Inspecció Mèdica dels serveis públics de salut està obligada a comunicar a la mútua i a l'Institut Nacional de la Seguretat Social, en un termini màxim de cinc dies hàbils de l'endemà de la recepció de la proposta d'alta, l'estimació d'aquesta, amb l'emissió de l'alta, o la seva denegació; en aquest cas ha d'adjuntar un informe mèdic motivat que la justifiqui. L'estimació de la proposta d'alta donarà lloc a que la mútua notifiqui l'extinció del dret al treballador i a l'empresa, assenyalant-ne la data d'efectes.

En cas que la Inspecció Mèdica consideri necessari citar el treballador per a una revisió mèdica, aquesta es realitzarà dins el termini de cinc dies previstos en el paràgraf anterior i no suspèn el compliment de l'obligació establerta en aquest. No obstant això, en el cas d'incompareixença del treballador el dia assenyalat per a la revisió mèdica, es comunicarà la inassistència durant el mateix dia a la mútua que hagi realitzat la proposta. La mútua disposarà d'un termini de quatre dies per comprovar si la incompareixença ha estat justificada i suspèn el pagament del subsidi amb efectes des de l'endemà de la incompareixença. En cas que el treballador justifiqui la incompareixença, la mútua acordarà aixecar la suspensió i reposarà el dret al subsidi, i en cas que la consideri no justificada, adoptarà l'acord d'extinció del dret en la forma establerta en l'apartat 2 i el notificarà al treballador i a l'empresa, consignant-ne la data d'efectes, que s'ha de correspondre amb el primer dia següent al de la seva notificació al treballador.

Quan la Inspecció Mèdica del servei públic de salut hagi desestimat la proposta d'alta formulada per la mútua o bé no la contesti en la forma i el termini establerts, aquesta pot sol·licitar l'emissió de l'informe d'alta a l'Institut Nacional de la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina, d'acord amb les atribucions conferides en la disposició addicional 52a. En tots dos casos, el termini per resoldre la sol·licitud és de quatre dies següents al de la seva recepció.

Disposició addicional 11a. Gestió de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

Nova redacció

4. Les comunicacions que es realitzin entre els metges de les mútues, els que pertanyen al servei públic de salut i les entitats gestores s'han de realitzar preferentment per mitjans electrònics, informàtics o telemàtics. Seran vàlides i eficaces des del moment en què es rebin al centre on aquells desenvolupin les seves funcions.

Igualment les mútues han de comunicar les incidències que es produeixin en les seves relacions amb el servei públic de salut o quan l'empresa incompleixi les seves obligacions al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, que adoptarà, si escau, les mesures que corresponguin.

Les mútues no poden desenvolupar les funcions de gestió de la prestació a través de mitjans concertats, sens perjudici de reclamar, en els termes establerts en l'apartat 5, els serveis dels centres sanitaris autoritzats per realitzar proves diagnòstiques o tractaments terapèutics i rehabilitadors que aquestes sol·licitin.

5. Són actes de control i seguiment de la prestació econòmica els dirigits a comprovar la concurrència dels fets que originen la situació de necessitat i dels requisits que condicionen el naixement o manteniment del dret, així com els exàmens i reconeixements mèdics. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social poden realitzar els actes esmentats a partir del dia de la baixa mèdica i, pel que fa a les citacions per a examen o reconeixement mèdic, la incompareixença injustificada del beneficiari és causa d'extinció del dret a la prestació econòmica, de conformitat amb el que estableix l'article 131 bis, en els termes que s'estableixin reglamentàriament, sens perjudici de la suspensió cautelar prevista en l'apartat 3 de l'article 132.

Així mateix les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social poden realitzar proves diagnòstiques i tractaments terapèutics i rehabilitadors, amb la finalitat d'evitar la prolongació innecessària dels processos previstos en aquesta disposició, amb l'autorització prèvia del metge del servei públic de salut i consentiment informat del pacient. Els resultats d'aquestes proves i tractaments s'han de posar a disposició del facultatiu del servei públic de salut que assisteixi el treballador a través dels serveis d'interoperabilitat del Sistema Nacional de Salut, per a la seva incorporació a la història clínica electrònica del pacient.

Les proves diagnòstiques i els tractaments terapèutics i rehabilitadors s'han de realitzar principalment en els centres assistencials gestionats per les mútues per dispensar l'assistència derivada de les contingències professionals, en el marge que permeti el seu aprofitament, utilitzant els mitjans destinats a l'assistència de patologies d'origen professional, i, amb caràcter subsidiari, poden realitzar-se en centres concertats, autoritzats per dispensar els seus serveis en l'àmbit de les contingències professionals, amb subjecció al que estableix el paràgraf anterior i en els termes que s'estableixin reglamentàriament. En cap cas les proves i els tractaments suposen l'assumpció de la prestació d'assistència sanitària derivada de contingències comunes ni donen lloc a la dotació de recursos destinats a aquesta última.

6. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social poden formalitzar convenis i acords amb les entitats gestores de la Seguretat Social i amb els serveis públics de salut, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, per a la realització en els centres assistencials que gestionen de reconeixements mèdics, proves diagnòstiques, informes, tractaments sanitaris i rehabilitadors, incloses intervencions quirúrgiques, que aquells els sol·licitin, en el marge que permeti el seu destí a les funcions de la col·laboració. Els convenis i acords autoritzats han de fixar les compensacions econòmiques que hagin de satisfer-se com a compensació a la mútua pels serveis dispensats, així com la forma i les condicions de pagament.

Amb caràcter subsidiari pel que fa als convenis i acords previstos en el paràgraf anterior, sempre que els centres assistencials que gestionen disposin d'un marge d'aprofitament que ho permeti, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social poden celebrar concerts amb entitats privades, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i mitjançant compensació econòmica de conformitat amb el que s'estableixi reglamentàriament, per a la realització de les proves i els tractaments assenyalats a favor de les persones que aquells els sol·licitin, els quals s'han de supeditar al fet que les actuacions que s'estableixin no perjudiquin els serveis a què els centres estan destinats, ni pertorbin la deguda atenció als treballadors protegits ni als que remetin les entitats públiques, ni minorin els nivells de qualitat establerts per aquests.

Disposició addicional 11a. Gestió de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

Nova redacció

Els drets de crèdits que generin els convenis, acords i concerts són recursos públics de la Seguretat Social, i els és aplicable el que disposa l'article 70.2.

7. Sens perjudici dels mecanismes i procediments regulats en els apartats anteriors, les entitats gestores de la Seguretat Social o les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social poden establir acords de col·laboració, per tal de millorar l'eficàcia en la gestió i el control de la incapacitat temporal, amb l'Institut Nacional de Gestió Sanitària o els serveis de salut de les comunitats autònomes.

Apunt:

- *Les mútues poden actuar en el control de la incapacitat temporal per contingències comunes des del primer dia de la baixa mèdica. Així mateix, podran formular propostes motivades d'alta mèdica davant la Inspecció Mèdica dels Serveis Públics de Salut (en els termes ja establerts pel RD 625/2014), i han de comunicar aquest punt tant al treballador afectat com a l'INSS.*
- *Les referències a la Inspecció Mèdica dels serveis públics de salut fetes en aquesta Llei i en la seva normativa de desplegament s'han d'entendre referides als òrgans de les comunitats autònomes que tinguin atribuïdes, si escau, les funcions d'Inspecció Mèdica.*

ALTRES DISPOSICIONS D'INTERÈS

Disposició addicional 4a. Actualització de la cotització per contingències professionals.

El Govern ha d'abordar en el termini d'un any una actualització de la regulació de la cotització per contingències professionals en relació amb els aspectes següents:

- a) Actualització de la tarifa de cotització per contingències professionals, complint el que s'estableix legalment en la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2007, pel que fa a la revisió dels tipus de cotització per activitats econòmiques i a la reducció del nombre de situacions establertes en el denominat Quadre II d'aquesta tarifa. L'esmentada actualització s'ha de fer en funció de la perillositat i els riscos per a les diferents activitats, indústries i tasques.
- b) Modificació del Reial decret 404/2010, de 31 de maig, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral. La modificació ha de tenir com a objectius, entre altres, agilitzar i simplificar el procés de sol·licitud, reconeixement i abonament de l'incentiu, i la implantació d'un sistema objectiu centrat en el comportament de la sinistralitat. Amb la modificació es pretén incentivar en les empreses l'adopció de mesures i processos que contribueixin eficaçment a la reducció de les contingències professionals de la Seguretat Social.

Disposició transitòria 3a. Règim de desinversió de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en les societats mercantils de prevenció.

1. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social que a l'empara del que disposa l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals hagin aportat capital del seu patrimoni històric en les societats mercantils de prevenció constituïdes per aquestes han de presentar les propostes de venda amb anterioritat al 31 de març de 2015 i alienar la totalitat de les participacions com a data límit el 30 de juny d'aquest mateix any.

El procés de venda s'ha d'iniciar amb la determinació prèvia dels béns, drets i obligacions de les societats constituïdes i la seva valoració, a què ha de prestar la seva conformitat el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, per tal que no es generin perjudicis als drets, béns o interessos de la Seguretat Social.

2. Finalitzat el termini establert, si les mútues no han alienat el 100% de les seves participacions en les societats referides, aquestes últimes entraran en causa de dissolució. Durant el mes de juliol de 2015 la mútua traslladarà al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social l'acord de dissolució degudament inscrit al Registre Mercantil, juntament amb els documents que requereixi el Departament, i li donarà compte de les actuacions desenvolupades i previstes per a la liquidació de la societat i el termini estimat per finalitzar el procés de liquidació, resultats previstos i aplicacions. Així mateix la mútua ha d'aportar en el moment oportú al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social els documents definitius que acreditin la liquidació de la societat.

3. Durant el període de temps que transcorri fins a la total desinversió, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social no poden formalitzar contractes amb la societat de prevenció pròpia ni d'una altra mútua, ni fer-hi aportacions o contreure obligacions a favor o en benefici d'aquelles, llevat d'autorització expressa del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

4. Sens perjudici del que disposa l'article 9.3.e) del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març, les rendes generades com a conseqüència del règim de desinversió previst en aquesta disposició estan sotmeses al règim fiscal previst en l'apartat 2 de l'article 121 de l'esmentat text refós.

Apunt: En aquest sentit, s'ha de tenir en compte que també s'ha modificat l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, la redacció del qual estableix que "les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social no poden desenvolupar les funcions corresponents als serveis de prevenció aliens, ni participar amb càrrec al seu patrimoni històric en el capital social d'una societat mercantil en l'objecte de la qual consti l'activitat de prevenció".

Disposició transitòria 5a. Adaptació dels Estatuts.

En el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor de les normes reglamentàries a què es refereix el segon paràgraf de la disposició final 5a, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'adaptar els seus Estatuts al que estableix aquesta Llei i les referides normes reglamentàries, i remetre'ls al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per a la seva aprovació.

Apunt: La disposició final 5a a què es fa referència realitza un mandat al Govern perquè en el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei aprovi totes les normes reglamentàries que siguin necessàries en relació amb el règim de funcionament dels òrgans de govern, despeses d'administració, procediment de formalització dels convenis d'associació i documents d'adhesió, així com el seu contingut i efectes, règim de retribucions i d'aplicació de les reserves de les mútues. En definitiva, en el moment en què es dugui a terme el referit desplegament reglamentari les mútues disposaran d'un termini de sis mesos per adaptar els seus Estatuts socials.