

NOVETATS LEGISLATIVES

La nova regulació de l'incentiu BONUS

Reial decret 231/2017, de 10 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral.

(Efectes des de l'1/1/2017)

Núm. 2/2017



La nova regulació de l'incentiu BONUS

Reial decret 231/2017, de 10 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral.

(Efectes des de l'1/1/2017)

Article 1. Objecte.

Aquest reial decret té per objecte la regulació d'un sistema d'incentius que consisteix en reduccions de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que es distingeixin per la seva contribució eficaç i contrastable a la reducció de la sinistralitat laboral.

Apunt: *En relació amb el sistema anterior, s'elimina la referència a "la realització d'actuacions efectives en la prevenció dels accidents de treball i de les malalties professionals". La nova regulació centra principalment l'accés a l'incentiu en el compliment dels límits dels índexs de sinistralitat, sens perjudici que, com veurem més endavant, per a l'accés a un incentiu més gran calguin diverses accions preventives complementàries i que s'inverteixi en aquestes.*

Article 2. Beneficiaris.

1. Poden ser beneficiàries del sistema d'incentius que es regula en aquest reial decret totes les empreses que cotitzin a la Seguretat Social per contingències professionals, tant si estan cobertes per una entitat gestora com per una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, que observin els principis de l'acció preventiva que estableix la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i que reuneixin, específicament, els requisits següents:

a) Haver cotitzat a la Seguretat Social durant el període d'observació amb un volum total de quotes per contingències professionals superior a 5.000 euros, o haver assolit un volum de cotització per contingències professionals de 250 euros en un període d'observació de quatre exercicis.

En tot cas, aquestes cotitzacions s'han d'obtenir i són les que consten en les bases de dades de la Seguretat Social.

b) Trobar-se en el període d'observació per sota dels límits que s'estableixin pel que fa als índexs de sinistralitat general i sinistralitat extrema a què es refereixen els apartats 1 i 2 de l'annex II.

c) Estar al corrent en el compliment de les seves obligacions en matèria de cotització a la Seguretat Social a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds regulat a l'article 6.1.

d) No haver estat sancionada per resolució ferma en via administrativa en el període d'observació, per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals o de Seguretat Social, tipificades en el text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost. Només es tindran en compte les resolucions sancionadores que hagin adquirit ferma durant el període d'observació i aquelles en què el sol·licitant sigui considerat responsable directe de la infracció.

En el supòsit d'infraccions greus, només es prendran en consideració quan hagin estat reiterades durant el període d'observació. S'entén que hi ha reiteració durant el període d'observació quan hi ha més de dues infraccions greus.

Article 2. Beneficiaris.

e) Complir les obligacions de prevenció de riscos laborals que, només als efectes d'accés a l'incentiu regulat en aquest article, s'enumeren en els apartats de l'1 al 5 de l'annex I. A l'efecte d'acreditar-ne el compliment, l'empresa sol·licitant ha d'adjuntar a la seva sol·licitud la declaració responsable, que es troba a l'annex esmentat.

f) Haver informat els delegats de prevenció sobre la sol·licitud de l'incentiu.

2. Quan l'empresa tingui coneixement dels índexs de sinistralitat a què es refereix l'annex II, ha d'informar els delegats de prevenció sobre aquests índexs.

3. Als efectes que preveu l'apartat 1 anterior, es considera com a empresa el conjunt de tots els codis de compte de cotització que li corresponguin i que tinguin el mateix codi d'activitat als efectes de cotització per accidents de treball i malalties professionals.

4. Del còmput de la sinistralitat laboral a què es refereixen els índexs esmentats en l'apartat 1.b), cal excloure els accidents «in itinere».

Apunt:

- *S'elimina el requisit d'haver fet inversions en matèria de prevenció de riscos laborals. En aquest sentit, l'existència d'inversions en alguna de les accions preventives complementàries que preveu aquest reial decret serveix per a accedir a un incentiu adicional d'un altre 5 %, sempre limitat a l'import d'aquestes inversions (article 3 i apartats 6 i 7 de la declaració responsable inclosa en l'annex I).*
- *En el mateix sentit que el punt anterior, s'elimina d'entre els requisits per a accedir a l'incentiu la realització de les accions preventives complementàries, les quals ara es configuren com un requisit exclusiu per a obtenir l'import adicional esmentat anteriorment.*
- *La vinculació del reconeixement de l'incentiu al compliment per part de l'empresari de les obligacions de prevenció de riscos laborals es manifesta a través de l'exigència d'adjuntar una declaració responsable a la sol·licitud (annex I), en què es detallen les obligacions concretes preventives que, només a l'efecte d'accés a l'incentiu, han de complir les empreses sol·licitants (apartats de l'1 al 5 de la declaració esmentada).*
- *Cal aclarir que el moment per a considerar-se al corrent de pagament de les cotitzacions, als efectes de complir el requisit de la lletra c), és la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds (31 de maig).*

Article 3. Quantia de l'incentiu.

1. Per a l'aplicació de l'incentiu, cal complir els requisits enumerats en l'article 2.1 d'aquest reial decret.

2. La quantia de l'incentiu ha de ser del 5 % de l'import de les quotes per contingències professionals de cada empresa, corresponents al període d'observació que preveu l'article 5.

Quan hi hagi inversió per part de l'empresa en alguna de les accions complementàries de prevenció de riscos laborals recollides en els apartats 6 i 7 de l'annex I, s'ha de reconèixer un incentiu adicional del 5 % de les quotes per contingències professionals amb el límit màxim de l'import d'aquestes inversions complementàries.

Article 3. Quantia de l'incentiu.

3. Els valors límit dels índexs de sinistralitat general i de sinistralitat extrema que cal tenir en compte a l'hora de calcular l'incentiu aplicable, així com el volum de cotització per contingències professionals que cal assolir durant el període d'observació, si escau, s'han de fixar anualment en l'ordre per la qual es desenvolupen les normes de cotització a la Seguretat Social contingudes en les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat.

Apunt:

- *La quantia de l'incentiu ha de ser del 5 % de les quotes per contingències professionals corresponents al període d'observació, sense el límit de les inversions en prevenció.*
- *S'estableix la possibilitat d'obtenir un 5 % addicional si s'ha invertit en accions preventives complementàries (apartats 6 o 7 de l'annex I, segons el volum de cotització acreditat en el període d'observació), amb el límit, aquí sí, de la quantia d'aquestes inversions. Per tant, es desvincula l'obtenció d'un bonus del 10 % de la seva percepció en l'exercici anterior (com succeïa amb la regulació anterior).*

Article 4. Finançament del sistema d'incentius.

1. El sistema d'incentius que es regula per mitjà d'aquest reial decret es finança amb càrrec al Fons de Contingències Professionals de la Seguretat Social, constituït amb el 80 % de l'excés d'excedents de la gestió de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social a què es refereix l'article 97 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, dipositat al Banc d'Espanya, en un compte especial a nom de la Tresoreria General de la Seguretat Social, a disposició del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

2. El volum màxim dels recursos del Fons de Contingències Professionals a disposició de les mútues en cada exercici econòmic per a aquesta finalitat ha de ser el 3 % del saldo d'aquest Fons existent a 31 de desembre de l'exercici anterior.

3. Els incentius destinats a les empreses les contingències professionals de les quals estiguin protegides per les entitats gestores també s'han de finançar amb càrrec al Fons de Contingències Professionals.

Apunt: *El sistema d'incentius segueix disposant dels recursos del Fons de Contingències Professionals amb el límit del 3 % del seu import, tot i que aquest percentatge ja no és aplicable a cadascuna de les mútues en proporció a la seva contribució a aquest saldo.*

Article 5. Període d'observació.

Es considera com a període d'observació el nombre d'exercicis naturals consecutius i immediatament anteriors al de la sol·licitud, necessaris per a assolir el volum mínim de cotització a què es refereix l'article 2.1.a) i que no hagin format part d'una sol·licitud anterior, amb un màxim de quatre exercicis.

Apunt: *De la mateixa manera que en el sistema anterior, el màxim d'exercicis naturals, consecutius i immediatament anteriors a la sol·licitud, necessaris per a assolir el volum mínim de cotització exigida, és de quatre.*

Article 6. Presentació i tramitació de les sol·licituds.

1. Des del 15 d'abril al 31 de maig de cada any, les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquest reial decret que vulguin optar a l'incentiu han de presentar la sol·licitud a la mútua o a l'entitat gestora que assumeixi la protecció de les seves contingències professionals.

2. Un cop exhaurit el termini de presentació de sol·licituds, la mútua o entitat gestora, després d'examinar totes les peticions presentades i de verificar la concurrència dels requisits assenyalats en l'article 2, ha d'elaborar i remetre a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, fins al 15 de juliol de cada any, el corresponent informe-proposta no vinculant amb vista a la concessió o denegació de l'incentiu sol·licitat. El contingut i el procediment de remissió s'han d'especificar en les disposicions d'aplicació i desenvolupament d'aquest reial decret.

En el supòsit d'informe-proposta desfavorable, l'entitat gestora o mútua, prèviament a la seva remissió a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, ha de conferir tràmit d'audiència a l'empresa.

3. En el cas que l'empresa tingui protegides les contingències professionals dels seus treballadors per més d'una entitat gestora o mútua, cal que formuli una única sol·licitud allà on tingui la cobertura del seu codi de compte de cotització principal amb algun treballador en situació d'alta.

4. En el supòsit que exerceixi més d'una activitat econòmica als efectes de cotització per accidents de treball i malalties professionals, les sol·licituds corresponents a cada activitat econòmica s'han de fer a l'entitat gestora o mútua en què tingui la cobertura el codi de compte de cotització més antic d'aquesta activitat amb algun treballador en situació d'alta.

Apunt:

- *Les sol·licituds es poden presentar del 15 d'abril al 31 de maig de cada any.*
- *El termini perquè la mútua remeti a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social (DGOSS) el seu informe-proposta no vinculant finalitza el 15 de juliol de cada any.*
- *El tràmit d'audiència a l'empresa en cas d'informe-proposta desfavorable ja no inclou els delegats de prevenció.*
- *Les qüestions referents a la presentació de la sol·licitud quan es tinguin assegurades les contingències professionals amb més d'una mútua o quan es dugui a terme més d'una activitat econòmica es regulen en termes idèntics a com ho fa l'Ordre TIN/1448/2010, de 2 de juny, encara vigent avui dia. No obstant això, cal precisar que s'ha de tenir algun treballador en situació d'alta (en el moment de la sol·licitud).*

Article 7. Resolució i abonament de l'incentiu.

1. Un cop rebuts els informes-proposta de les entitats gestores o de les mútues, la DGOSS ha d'efectuar les comprovacions que calguin en relació amb el compliment dels requisits assenyalats a l'article 2 i als índexs a què fa referència l'annex II.

En el supòsit que la DGOSS no consideri degudament acreditada la concurrència de les condicions necessàries per a accedir a l'incentiu, ho ha de comunicar a l'entitat gestora o mútua que va formular l'informe-proposta perquè ho comuniqui a l'empresa sol·licitant, per tal que pugui formular al·legacions en el tràmit d'audiència corresponent. Les al·legacions, juntament amb l'informe sobre aquestes de l'entitat gestora o mútua, s'han de remetre a la Direcció General esmentada.

Article 7. Resolució i abonament de l'incentiu.

2. Un cop duts a terme els tràmits anteriors, comprovada la concurrència dels requisits establerts i fets els tràmits administratius d'execució pressupostària, la DGOSS ha de dictar resolució, estimatòria o desestimàtòria, com a màxim l'últim dia hàbil del mes de març de l'any següent al de la presentació de l'informe-proposta per les entitats gestores o per les mútues.

Cal comunicar la resolució a l'entitat gestora o mútua que va formular la proposta, perquè ho notifiqui a l'empresa.

Cal comunicar la resolució estimatòria a la Tresoreria General de la Seguretat Social per tal que, amb càrrec al Fons de Contingències Professionals i mitjançant les operacions que siguin necessàries, en transfereixi l'import dels incentius que corresponguin a cadascuna de les mútues o a l'entitat gestora que van formular la proposta, les quals, al seu torn, els han d'abonar a aquestes empreses, sens perjudici de les quantitats a deduir en virtut del que disposa l'article 10.

3. Les resolucions de la DGOSS poden ser objecte de recurs d'alçada, previ al recurs contenciós administratiu, conformement amb el que disposen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Apunt:

- *La DGOSS ha de dictar resolució que concedeixi o denegui l'incentiu com a màxim l'últim dia hàbil del mes de març de l'any següent al de la presentació de l'informe-proposta.*
- *S'inclou expressament la possibilitat de recórrer en alçada contra aquesta resolució, conformement amb el que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei del procediment administratiu comú de les administracions públiques.*

Article 8. Determinació de la mútua responsable de l'abonament.

Si es produeix la denúncia del conveni d'associació existent amb una mútua i l'associació de l'empresa a una altra mútua durant el període d'observació a què es refereix l'article 5, l'abonament de l'incentiu correspon a la mútua a la qual l'empresa estigui associada en el moment de la sol·licitud.

Apunt: *En el cas de canvi d'entitat asseguradora, la mútua responsable d'abonar l'incentiu ha de ser aquella a la qual l'empresa estigui associada en el moment de la sol·licitud.*

Article 9. Inspecció i control.

1. En el cas que la DGOSS dicti resolució estimatòria, cal posar a disposició de la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social la informació relativa al reconeixement de l'incentiu, per a la seva comprovació i als efectes oportuns.

Article 9. Inspecció i control.

Aquest control s'entén sens perjudici del control intern que li correspon exercir a la Intervenció General de la Seguretat Social, conformement amb el que estableix l'article 143 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària.

2. La manca de veracitat de les dades relatives als requisits de l'article 2, consignats en la sol·licitud de l'empresa a què fa referència l'article 6.1, suposa la consideració de les quantitats abonades a l'empresa, en concepte d'incentiu, com indegudament percebudes. La DGOSS ha de dictar resolució a aquest efecte, exigint el reintegrament d'aquestes quantitats i informant la Tresoreria General de la Seguretat Social, en cas d'incompliment, perquè procedeixi a reclamar el pagament, conformement amb el que preveuen l'article 33.4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i l'article 82 del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 1415/2004, d'11 de juny.

Igualment, poden exigir-se les responsabilitats administratives o d'una altra índole escaients, per a la verificació de les quals l'entitat gestora o la mútua ha de mantenir a disposició dels òrgans de fiscalització i control competents tota la documentació i informació relativa a les empreses beneficiàries.

Apunt:

- *En cas de concessió de l'incentiu, la DGOSS ha de posar a disposició de la Inspecció de Treball, per a la seva comprovació i als efectes oportuns, la informació relativa al reconeixement.*
- *La manca de veracitat de les dades consignades en la sol·licitud, relatives al compliment dels requisits per a accedir a l'incentiu, suposa la consideració de les quantitats abonades a l'empresa com indegudament percebudes.*

Article 10. Participació de la mútua en la percepció de l'import de l'incentiu.

D'acord amb el que estableix l'article 93.2.c) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, les mútues que presentin la sol·licitud per compte de les seves empreses associades, previ acord amb les empreses que hagin resultat beneficiàries de l'incentiu, poden ser perceptores d'un percentatge a convenir entre les parts que, en cap cas, pot superar el 10 % de l'import de l'incentiu. Les percepcions rebudes per les mútues provinents d'aquest incentiu únicament poden anar dirigides a incrementar el seu patrimoni històric.

Apunt: *En compliment del que estableix l'article 93.2.c) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, es desenvolupa la possibilitat que les mútues puguin percebre part del bonus concedit a les empreses que tinguin associades quan presentin la sol·licitud per compte d'aquestes empreses. Cal convenir l'import a percebre amb l'empresa beneficiària sense que, en cap cas, pugui superar el 10 % de l'incentiu.*

Disposició addicional única. Aplicació a empreses col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social.

1. Quan les empreses beneficiàries estiguin autoritzades per col·laborar en la gestió de la Seguretat Social, en la modalitat que preveu l'article 102.1.a) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, l'incentiu a percebre per les empreses es refereix a les quotes d'incapacitat permanent, mort i supervivència per les quals l'empresa cotitza a la Seguretat Social, imputant-se als comptes de la col·laboració la part de l'incentiu que correspongui a les quotes d'incapacitat temporal retingudes en virtut de l'esmentada col·laboració.

En qualsevol cas, es computen totes dues quotes, tant per a la determinació dels índexs com per a la del volum de cotització a què fa referència l'article 2.1.a).

2. En el moment de formular la sol·licitud, si escau, per a l'abonament de l'incentiu, l'empresa col·laboradora ha de facilitar a la mútua la informació necessària per al càlcul dels índexs a què fa referència l'annex II.

Apunt: Es regula l'aplicació de l'incentiu a les empreses col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social en els mateixos termes que la normativa anterior.

Disposició transitòria 1a. Sol·licituds corresponents a l'exercici 2016.

A les sol·licituds corresponents a l'exercici 2016 que, d'acord amb l'article 6.1, s'han de presentar entre el 15 d'abril i el 31 de maig de 2017, els és d'aplicació el que disposa el Reial decret 404/2010, de 31 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral.

Apunt: Per a la campanya de l'any 2017 (període d'observació 2016), continua sent d'aplicació el sistema anterior, regulat pel Reial decret 404/2010, de 31 de març, actualment derogat. No obstant això, per a la presentació de sol·licituds, és d'aplicació el termini previst en el nou reial decret, fet que a la pràctica suposa retardar 15 dies l'inici de la campanya (del 15 d'abril al 31 de maig).

Disposició transitòria 2a. Períodes d'observació per al reconeixement dels incentius dels anys 2017, 2018 i 2019.

Per a la determinació dels períodes d'observació dels anys 2017, 2018 i 2019, cal considerar el que regula l'article 5. Això no obstant, es poden considerar exercicis previs a l'entrada en vigor d'aquest reial decret, sempre que aquests exercicis no hagin format part d'una sol·licitud d'acord amb la normativa anterior.

Apunt: Per a les properes tres campanyes, es permet tenir en compte exercicis anteriors a 2017, sempre que no hagin format part d'una sol·licitud anterior.

ANNEX I

Declaració responsable sobre activitats preventives i sobre l'existència de representació dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals ⁽¹⁾

Qüestions	Sí	No	No escau	Notes
1. Integració de la prevenció, estructura organitzativa, responsabilitats i funcions				
1.1. S'han assignat responsabilitats i funcions preventives a tota la cadena de comandament de l'empresa?				
1.2. S'ha designat un responsable de prevenció amb capacitat executiva a l'empresa?				
1.3. S'ha adoptat una modalitat preventiva? (Indiqueu quina) <input type="checkbox"/> Empresari <input type="checkbox"/> Treballador designat. Identificació: _____ <input type="checkbox"/> Servei de prevenció propi. Identificació: _____ <input type="checkbox"/> Servei de prevenció aliè. Identificació: _____				
1.4. S'han designat «recursos preventius» per a les situacions de risc especial que preveu la llei?				
1.5. S'han definit mitjans de coordinació d'activitats preventives empresarials?				
2. Procediments per a la gestió integrada de la prevenció				
2.1. S'ha definit un procediment d'informació, consulta i participació dels treballadors en matèria preventiva?				
2.2. S'ha definit un procediment de coordinació d'activitats empresarials en matèria preventiva? *Aquesta resposta ha de ser congruent amb la 1.5.				
3. Avaluació de riscos i planificació de l'activitat preventiva				
3.1. S'ha fet l'avaluació inicial de riscos en tots els llocs de treball, tenint en compte les diferents especialitats tècniques? (seguretat, higiene, ergonomia i psicociologia aplicada).				
3.2. Es revisa o s'actualitza l'avaluació de riscos?				
3.3. Es planifiquen les activitats necessàries per a eliminar/reduir/controlar els riscos?				
3.4. Es designen responsables i es fixen terminis per a l'execució de les activitats planificades?				
3.5. Ha estat sotmès a auditoria el sistema preventiu i s'han solucionat les deficiències detectades? En cas que estigui exclosa d'aquesta obligació, ha formulat la corresponent notificació a l'autoritat laboral?				

(¹) S'entén acreditat el compliment de les obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals a què fa referència l'article 2.1.e), quan escaigui la resposta "Sí" a totes les preguntes d'aquesta declaració que siguin d'aplicació a l'empresa

4. <i>Vigilància de la salut</i>				
4.1. Es garanteix la vigilància de la salut a tots els treballadors de l'empresa?				
4.2. S'apliquen els protocols mèdics específics per a la vigilància de la salut?				
5. <i>Informació sobre l'existència de representació dels treballadors en matèria de prevenció de riscos laborals</i>				
5.1. A l'empresa o centre de treball hi ha delegats de prevenció?				
5.2. A l'empresa o centre de treball hi ha comitè de seguretat i salut? (Per a empreses o centres de treball amb 50 o més treballadors).				
6. <i>Accions preventives complementàries</i>				
6.1. S'han incorporat a la plantilla recursos preventius propis o s'han ampliat els existents? *Determinació quantitativa de la inversió (consigneu xifra a l'apartat «notes»).				
6.2. S'han fet auditories externes voluntàries del sistema preventiu de l'empresa? *Determinació quantitativa de la inversió (consigneu xifra a l'apartat «notes»).				
6.3. A l'empresa hi ha plans de mobilitat viària? *Determinació quantitativa de la inversió (consigneu xifra a l'apartat «notes»).				
6.4. S'han fet inversions en l'elecció dels equips de treball, o en els equips de protecció individual, que millorin les condicions de seguretat i salut? *Determinació quantitativa de la inversió (consigneu xifra a l'apartat «notes»).				
7. <i>Accions preventives complementàries de les petites empreses</i>				
7.1. L'empresari ha assumit l'activitat preventiva o s'han incorporat recursos preventius propis a la plantilla? *Determinació quantitativa de la inversió (consigneu xifra a l'apartat «notes»).				
7.2. S'han fet inversions en l'elecció dels equips de treball, o en els equips de protecció individual, que millorin les condicions de seguretat i salut? *Determinació quantitativa de la inversió (consigneu xifra a l'apartat «notes»).				
7.3. L'empresari o els treballadors designats que han d'assumir les tasques preventives han obtingut formació real i efectiva en matèria de prevenció de riscos laborals? *Determinació quantitativa de la inversió (consigneu xifra a l'apartat «notes»).				
8. <i>Informació als delegats de prevenció</i>				
S'ha informat els delegats de prevenció sobre la sol·licitud de l'incentiu?				

Certifico l'exactitud de les dades recollides en aquesta declaració:

Signat: L'empresari

Signat: L'administrador / El president
del Consell d'Administració

Apunt:

- *La nova regulació simplifica l'anterior document d'Autodeclaració, que ara es constitueix com una declaració responsable del compliment de les obligacions en matèria preventiva, només als efectes d'accedir a l'incentiu.*
- *Ja no existeix l'obligació de conformitat i signatura dels delegats de prevenció; només cal informar-los de la sol·licitud de l'incentiu i dels índexs de sinistralitat tan bon punt en tingui coneixement (apartats 1.f i 2 de l'article 2).*

ANNEX II Índexs per a l'aplicació de l'incentiu

1. Índexs de sinistralitat general. Les empreses han de complir els dos índexs de sinistralitat general que es ressenyen a continuació, els quals, en la seva definició, recullen la incidència de la sinistralitat laboral, exclosos els accidents «in itinere», la permanència en la situació d'actiu del treballador, el nombre de treballadors i bases de cotització, així com la relació amb l'activitat exercida reflectida en el tipus de cotització per codi de la Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE), previst a la tarifa de primes per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals vigent en el període d'observació. La definició d'aquests índexs per als codis esmentats és la següent:

Import total de la prestació per incapacitat temporal derivada de contingències professionals durant el període d'observació

$$I_i = \frac{\text{Import total de la prestació per incapacitat temporal derivada de contingències professionals durant el període d'observació}}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} \times 100 \leq \alpha$$

$$I_i = \frac{\text{Nombre total d'informes d'AT i MP amb baixa laboral durant el període d'observació}}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} \times 10.000 \leq \beta$$

En què:

El subíndex i fa referència a cadascun dels codis de la CNAE recollits a la tarifa de primes per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals, i α i β són els valors límit corresponents a cada i .

L'import total de la prestació per incapacitat temporal derivada de contingències professionals durant el període d'observació és l'import expressat en euros del total de les prestacions de la Seguretat Social per incapacitat temporal derivada de contingències professionals que corresponguin als dies de baixa laboral en el període d'observació.

Les quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació són les quotes meritadaes en aquest període.

2. Índex de sinistralitat extrema. En els supòsits en què durant el període d'observació s'hagi produït la mort d'algun treballador o el reconeixement d'alguna pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa per contingències professionals, exclosos els que tinguin la causa en els accidents «in itinere», s'ha de calcular l'índex de sinistralitat extrema, que mesura el nombre de sinistres amb repercussions extremes (accidents o malalties que ocasionin incapacitat permanent en algun dels graus assenyalats o la mort de la persona treballadora) ponderat entre el nombre total de treballadors de l'empresa, la seva permanència en el treball i l'activitat econòmica de l'empresa.

L'índex de sinistralitat extrema es defineix com la relació entre:

Nombre total de morts i de reconeixements de pensions d'incapacitat permanent derivats de contingències professionals, en el període d'observació

$$III_i = \frac{\text{Nombre total de morts i de reconeixements de pensions d'incapacitat permanent derivats de contingències professionals, en el període d'observació}}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} \times 1.000.000 \leq \bar{d}_i$$

En què:

El subíndex i fa referència a cadascun dels codis de la CNAE recollits a la tarifa de primes per a la cotització a la Seguretat Social per accidents de treball i malalties professionals, i \bar{d}_i és el valor límit corresponent a cada i .

El nombre total de reconeixements de pensions d'incapacitat permanent i de morts en el període d'observació derivats de contingències professionals és el nombre total de reconeixements de pensions d'incapacitat permanent efectuats per l'Institut Nacional de la Seguretat Social i de declaracions de morts per contingències professionals durant el període d'observació.

3. Tal com s'estableix en l'article 3.3 d'aquest reial decret, els valors límit α_i , β_i y $\bar{\alpha}_i$ dels índexs assenyalats s'han d'establir anualment a l'ordre per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, contingudes en les respectives lleis de pressupostos generals de l'Estat.

Apunt: La regulació dels índexs de sinistralitat no ha sofert modificacions quant al Reial decret 404/2010, de 31 de març.