



NOVETATS LEGISLATIVES

Principals mesures en matèria d'ocupació i de seguretat social acordades pel RD llei 20/2012, de 13 de juliol.

Núm. 6/2012



PRINCIPALS MESURES EN MATÈRIA D'OCUPACIÓ I DE SEGURETAT SOCIAL ACORDADES PEL RD LLEI 20/2012, DE 13 DE JULIOL

I. MESURES DE REORDENACIÓ I RACIONALITZACIÓ DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES

Suspensió de l'article 31 de l'Estatut dels treballadors

Durant l'any 2012, se suprimeix per al personal laboral del sector públic la percepció de la gratificació extraordinària amb motiu de les festes de Nadal continguda en l'article 31 de l'Estatut dels treballadors, i sens perjudici del que disposa l'article 2, apartat 2.2 d'aquest mateix Reial decret llei.

Apunts:

- > *Tingueu en compte que la norma ha suprimit, per a l'any 2012, la paga del desembre a tot el personal del sector públic.*
- > *Si no es perceben pagues extraordinàries o se'n perceben més de dues a l'any, es reduirà una catorzena part de les retribucions totals anuals, excloent-ne els incentius al rendiment. Aquesta reducció es prorratejarà entre les nòmines pendents de percebre el 2012.*
- > *Aquesta mesura no serà aplicable a aquells empleats públics les retribucions per jornada completa dels quals, excloent-ne incentius al rendiment, no assoleixin en còmput anual d'1,5 vegades l'SMI (11.545,20 € el 2012).*

II. MESURES EN MATÈRIA DE SEGURETAT SOCIAL I OCUPACIÓ

LLEI GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL

Article 27. Recàrrecs per ingressos fora de terminis

Nova redacció

1. Transcorregut el termini reglamentari establert per al pagament de les quotes a la Seguretat Social sense ingrés d'aquestes i sens perjudici de les especialitats previstes per als ajornaments, es meritiran els recàrrecs següents:

1.1. Quan els subjectes responsables del pagament hagin presentat els documents de cotització dins el termini reglamentari, **un recàrrec del 20% del deute, si s'abonen les quotes degudes després del venciment d'aquest termini.**

~~a) Recàrrec del 3% del deute, si s'abonen les quotes degudes dins el primer mes següent al venciment del termini reglamentari.~~

Article 27. Recàrrecs per ingressos fora de terminis**Nova redacció**

- ~~b) Recàrrec del 5% del deute, si s'abonen les quotes degudes dins el segon mes següent al venciment del termini reglamentari.~~
- ~~e) Recàrrec del 10% del deute, si s'abonen les quotes degudes dins el tercer mes següent al venciment del termini reglamentari.~~
- ~~d) Recàrrec del 20% del deute, si s'abonen les quotes degudes a partir del tercer mes següent al venciment del termini reglamentari.~~

(...)

Apunts: Es modifica el règim de recàrrecs per ingrés de les quotes fora de termini, quan s'hagin presentat els documents de cotització en termini reglamentari, independentment de quan s'abonin les quotes. D'aquesta manera, s'unifica el tradicional règim progressiu de recàrrecs, amb la qual cosa es pretén afavorir l'aplicació del procediment per a l'ajornament del pagament de les quotes i simplificar la gestió administrativa.

Article 109. Base de cotització**Nova redacció**

(...)

2. No es computaran en la base de cotització els conceptes següents:

- a) Les dietes i assignacions per a despeses de viatge, despeses de locomoció, quan corresponguin a desplaçaments del treballador fora del seu centre habitual de treball per fer el mateix en un lloc diferent, així com els plusos de transport urbà i de distància per desplaçament del treballador des del seu domicili al centre de treball habitual, amb la quantia i abast que reglamentàriament s'estableixin.
- b) Les indemnitzacions per mort i les corresponents a trasllats, suspensions i acomiadaments.

Les indemnitzacions per mort i les corresponents a trasllats i suspensions estan exemptes de cotització fins a la quantia màxima prevista en la norma sectorial o conveni col·lectiu aplicable.

Les indemnitzacions per acomiadament o cessament del treballador estan exemptes, en la quantia establerta amb caràcter obligatori en la Llei de l'Estatut dels treballadors, en la seva normativa de desenvolupament o, si s'escau, en la normativa reguladora de l'execució de sentències, sense que es pugui considerar com a tal l'establerta en virtut de conveni, pacte o contracte.

Quan s'extingeixi el contracte de treball amb anterioritat a l'acte de conciliació, estan exemptes les indemnitzacions per acomiadament que no excedeixin de la que hauria correspost en cas que aquest hagués estat declarat improcedent, i no es tracti d'extincions de mutu acord en el marc de plans o sistemes col·lectius de baixes incentivades.

Article 109. Base de cotització

Nova redacció

Sens perjudici del que disposen els paràgrafs anteriors, en els supòsits d'acomiadament o cessament com a conseqüència d'acomiadaments col·lectius, tramitats d'acord amb el que disposa l'article 51 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, o produïts per les causes previstes en la lletra c) de l'article 52 de la Llei esmentada, sempre que en tots dos casos es deguin a causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o per força major, queda exempta la part d'indemnització percebuda que no superi els límits establerts amb caràcter obligatori en l'Estatut esmentat per a l'acomiadament improcedent.

- ~~e) Les quantitats que s'abonin en concepte de menyscapte de diners i les indemnitzacions per desgast d'eines i adquisició de peces de treball, quan aquestes despeses siguin efectivament fetes pel treballador i siguin les normals d'aquests estris o peces en els termes que reglamentàriament s'estableixin.~~
- ~~d) Els productes en espècie concedits voluntàriament per les empreses en els termes que reglamentàriament s'estableixin.~~
- ~~e) Les percepcions per matrimoni.~~
- c) Les prestacions de la Seguretat Social, així com les seves millores i les assignacions assistencials concedides per les empreses, aquestes dues últimes en els termes que reglamentàriament s'estableixin.
- d) Les hores extraordinàries, excepte per a la cotització per accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

En el desenvolupament reglamentari dels apartats a) i c) ~~, d) i f) anteriors~~ es procurarà la màxima homogeneïtat possible amb l'establert amb aquesta finalitat en matèria de rendiments de treball personal per l'ordenament tributari.

3. Sens perjudici del que preveu l'apartat 2, la quantia màxima exempta de cotització per tots els conceptes indicats en aquest no pot excedir, en el seu conjunt, del límit que es determini reglamentàriament.

3.4. No obstant el que disposa l'apartat ~~g) anterior~~ 2.d), el Ministeri ~~de Treball~~ d'Ocupació i Seguretat Social pot establir el còmput de les hores extraordinàries, ja sigui amb caràcter general, ja sigui per sectors laborals en què la prolongació de la jornada sigui característica de la seva activitat.

Apunts:

- > *S'adequa la regulació dels conceptes no computables en la base de cotització al que preveu l'àmbit tributari i es procedeix a homogeneïtzar la normativa de Seguretat Social amb la de l'IRPF, de manera que aquells conceptes que són considerats com a renda en la norma tributària, i com a tal tributen a l'IRPF, també siguin inclosos en la base de cotització.*
- > *Es modifiquen els límits establerts respecte als conceptes exclosos en la base de cotització i s'estableix un límit màxim que ha de determinar reglamentàriament el Govern.*

Article 207. Requisits per al naixement del dret a les prestacions**Nova redacció**

Per tenir dret a les prestacions per desocupació, les persones compreses en l'article 205 han de reunir els requisits següents:

(...)

- b) Tenir cobert el període mínim de cotització al qual es refereix l'apartat 1 de l'article 210 d'aquesta Llei, dins els sis anys anteriors a la situació legal de desocupació o en un moment en què va cessar l'obligació de cotitzar.

Per al supòsit que en el moment de la situació legal de desocupació es mantinguin un o diversos contractes a temps parcial, es tindran en compte exclusivament, només a l'efecte de complir el requisit d'accés a la prestació, els períodes de cotització en els treballs en què s'hagi perdut el lloc de treball, de forma temporal o definitiva, o s'hagi vist reduïda la jornada ordinària de treball.

(...)

Apunts: Cal recordar que per accedir a la prestació per desocupació es requereix tenir un any cotitzat.

Article 211. Quantia de la prestació per desocupació**Nova redacció**

(...)

2. La quantia de la prestació es determinarà aplicant a la base reguladora els percentatges següents: el 70% durant els 180 primers dies i el ~~60%~~ **50%** a partir del dia 181.

3. La quantia màxima de la prestació per desocupació serà del 175% de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples, llevat de quan el treballador tingui un o més fills a càrrec seu; en aquest cas, la quantia serà, respectivament, del 200% o del 225% d'aquest indicador.

La quantia mínima de la prestació per desocupació serà del 107% o del 80% de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples, segons el treballador tingui o no, respectivament, fills a càrrec seu.

En cas de desocupació per pèrdua de lloc de treball a temps parcial **o a temps complet**, les quanties màximes i mínimes **de la prestació** ~~a què es refereixen els paràgrafs anteriors~~ es determinen tenint en compte l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples **calculat** en funció de **la mitjana** de les hores treballades **durant el període dels últims 180 dies, a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article, ponderant-se aquesta mitjana en relació amb els dies en cada lloc de treball a temps parcial o complet durant aquest període.**

A l'efecte del que preveu aquest apartat, es tindrà en compte l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples mensuals vigents en el moment del naixement del dret, incrementat en una sisena part.

(...)

Apunts:

- > El percentatge del 50% aplicable a partir del sisè mes de prestació és aplicable a les prestacions per desocupació el naixement de les quals derivi de situacions legals de desocupació produïdes a partir del 15.07.2012.
- > Les quanties màximes i mínimes de la prestació en el cas de desocupació per pèrdua de lloc de treball a temps parcial o a temps complet es determinen tenint en compte l'IPREM calculat en funció de la mitjana d'hores treballades durant els últims 6 mesos.

Article 212. Suspensió del dret

Nova redacció

1. El dret a la percepció de la prestació per desocupació serà suspès per l'entitat gestora en els casos següents:

a) Durant el període que correspongui per imposició de sanció per infraccions lleus i greus en els termes establerts en la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

Si, finalitzat el període al qual es refereix el paràgraf anterior, el beneficiari de prestacions no es troba inscrit com a demandant d'ocupació, la represa de la prestació requerirà la seva prèvia compareixença davant l'entitat gestora acreditant aquesta inscripció.

(...)

3. L'incompliment, per part dels beneficiaris de les prestacions per desocupació, de l'obligació de presentar en els terminis establerts els documents que els siguin requerits, sempre que aquests puguin afectar la conservació del dret a les prestacions, pot donar lloc al fet que l'entitat gestora adopti les mesures preventives necessàries, mitjançant la suspensió cautelar de l'abonament de les prestacions esmentades, fins que aquests beneficiaris compareguin davant d'aquella acreditant que compleixen els requisits legals establerts per al manteniment del dret, que es reprendrà a partir de la data de la compareixença.

3.4. La prestació o subsidi per desocupació es reprendrà:

(...)

Apunts: Es recull la possibilitat que el Servei Públic d'Ocupació suspengui cautelarment l'abonament de la prestació quan els beneficiaris no presentin, en els terminis establerts, els documents que els siguin requerits.

Article 214. Cotització durant la situació d'atur

Nova redacció

(...)

~~4. Durant la percepció de la prestació per desocupació, l'aportació del treballador a la Seguretat Social es reduirà en un 35%, que serà abonat per l'entitat gestora.~~

Apunts: L'eliminació d'aquesta reducció s'aplica a les prestacions per desocupació el naixement del dret de les quals derivi de situacions legals de desocupació produïdes a partir del 15.07.2012.

Article 215. Beneficiaris del subsidi per desocupació

Nova redacció

1. Seran beneficiaris del subsidi:

(...)

3) Els treballadors més grans de **52 55** anys, encara que no tinguin responsabilitats familiars, sempre que es trobin en algun dels supòsits establerts en els apartats anteriors, hagin cotitzat per desocupació almenys durant 6 anys durant la seva vida laboral i acreditin que, en el moment de la sol·licitud, reuneixen tots els requisits, llevat de l'edat, per accedir a qualsevol mena de pensió contributiva de jubilació en el Sistema de la Seguretat Social.

Per obtenir el subsidi el treballador ha de tenir complerta l'edat de 55 anys en la data de l'esgotament de la prestació per desocupació o del subsidi per desocupació; o tenir complerta aquesta edat en el moment de reunir els requisits per accedir a un subsidi dels supòsits establerts en els apartats anteriors o complir-la durant la seva percepció.

~~4) Els desocupats més grans de 45 anys en la data en què hagin esgotat un dret a prestacions per desocupació de 720 dies de durada, que compleixin tots els requisits establerts en l'apartat 1.1 d'aquest article, llevat del relatiu al període d'espera, tenen dret a un subsidi especial amb caràcter previ a la sol·licitud del subsidi per desocupació previst en els paràgrafs a) i b) d'aquest apartat 1.1, sempre que no hagin generat dret a una nova prestació de nivell contributiu o no tinguin dret al subsidi previst en l'apartat anterior.~~

~~Així mateix, i sens perjudici de l'accés al subsidi previst en el paràgraf anterior si es reuneixen els requisits en ell exigits, quan s'extingeixi la relació laboral dels treballadors fixos discontinus que hagin esgotat un dret a la prestació per desocupació de qualsevol durada, encara que amb posterioritat a aquest esgotament i abans de l'extinció de la relació laboral hagin percebut subsidi per desocupació en els períodes d'inactivitat productiva, i en el moment de la sol·licitud siguin més grans de 45 anys, tenen dret al subsidi previst en el paràgraf anterior, en els termes establerts en aquest, sempre que hagin cotitzat com a fixos discontinus un mínim de 9 anys durant la seva vida laboral.~~

(...)

Article 215. Beneficiaris del subsidi per desocupació

Nova redacció

3. A l'efecte de determinar el requisit de manca de rendes i, si s'escau, de responsabilitats familiars, a les quals es refereix l'apartat 1 d'aquest article:

(...)

2. Es considera com a rendes o ingressos comptables qualsevol bé, dret o rendiment derivat del treball, del capital mobiliari o immobiliari, de les activitats econòmiques i els de natura prestacional, llevat de les assignacions de la Seguretat Social per fills a càrrec i llevat de l'import de les quotes destinades al finançament del conveni especial amb l'Administració de la Seguretat Social. També es consideren rendes les plusvàlues o guanys patrimonials, així com els rendiments que es puguin deduir de la suma econòmica del patrimoni, aplicant al seu valor el ~~50%~~ **100%** del tipus d'interès legal dels diners vigents, amb l'excepció de l'habitatge habitualment ocupat pel treballador i dels béns les rendes dels quals hagin estat computades, tot això en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

No obstant el que estableix el paràgraf anterior, l'import corresponent a la indemnització legal que en cada cas procedeixi per extinció del contracte de treball no té la consideració de renda. Això independentment del fet que el pagament d'aquesta s'efectuï d'un sol cop o de forma periòdica.

Les rendes es computen pel seu rendiment íntegre o brut. El rendiment que procedeix de les activitats empresarials, professionals, agrícoles, ramaderes o artístiques, es computa per la diferència entre els ingressos i les despeses necessàries per a la seva obtenció.

Per acreditar les rendes l'entitat gestora pot exigir al treballador una declaració d'aquestes i, si s'escau, l'aportació de còpia de les declaracions tributàries presentades.

Apunts:

- > *El que estableixen els apartats 1.3) i 3.2) (augment de l'edat als 55 anys i increment de la imputació de rendes derivades del patrimoni a l'efecte de determinar el requisit de manca de rendes) s'aplicarà a les sol·licituds de naixement del dret al subsidi que es presentin a partir del 15.07.2012.*
- > *S'elimina el subsidi especial per a més grans de 45 anys i es manté la seva aplicació per als que hagin esgotat la prestació contributiva de desocupació de 720 dies abans del 15.07.2012.*

Article 216. Durada del subsidi**Nova redacció**

(...)

3. En el supòsit previst en l'apartat 1.3 de l'article anterior, el subsidi s'estén, com a màxim, fins que el treballador assoleixi l'edat ~~ordinària que s'exigeixi en cada cas per causar dret~~ **que li permeti accedir** a la pensió contributiva de jubilació, **en qualsevol de les seves modalitats.**

(...)

Apunts: Aquesta mesura s'aplicarà a les sol·licituds de naixement del dret al subsidi que es presentin a partir del 15.07.2012.

Article 217. Quantia del subsidi**Nova redacció**

1. La quantia del subsidi serà igual al 80% de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples mensuals vigents en cada moment. En el cas de desocupació per pèrdua d'un treball a temps parcial ~~també es percebrà la quantia abans indicada~~ **aquesta quantia es percebrà en proporció amb les hores prèviament treballades en els supòsits previstos en els paràgrafs a) i b) de l'apartat 1.1 i en els apartats 1.2 i 1.3 de l'article 215.**

(...)

Apunts: Per a les sol·licituds que es presentin a partir del 15.07.2012, la quantia del subsidi es percebrà, en els casos de desocupació per pèrdua d'un treball a temps parcial, en proporció amb les hores prèviament treballades.

Article 218. Cotització durant la percepció del subsidi**Nova redacció**

1. Durant la percepció del subsidi per desocupació per a treballadors més grans de ~~52~~ **55** anys l'entitat gestora ha de cotitzar per la contingència de jubilació.

2. En els casos de percepció del subsidi per desocupació quan es tracta de treballadors fixos discontinus:

a) Si són menors de ~~52~~ **55** anys i el beneficiari ~~haja~~ **haja** acreditat, a l'efecte de reconeixement del subsidi, un període d'ocupació cotitzada de 180 dies o més, l'entitat gestora ingressarà les cotitzacions a la Seguretat Social corresponent a la contingència de jubilació durant un període de 60 dies, a partir de la data en què neixi el dret al subsidi.

Article 218. Cotització durant la percepció del subsidi**Nova redacció**

- b) Si són més grans de ~~52~~ **55** anys, l'entitat gestora ingressarà les cotitzacions a la Seguretat Social corresponent a la contingència de jubilació durant tota la percepció del subsidi ~~a què tinguin dret~~ una vegada complerta l'edat indicada.
3. A l'efecte de determinar la cotització en ~~el~~ **els** supòsits **assenyalat indicats** en ~~el~~ **els** apartats ~~2.a) 1 i 2~~ **anterior** es prendrà com a base de cotització el límit mínim de cotització vigent en cada moment ~~i en els supòsits assenyalats als apartats 1 i 2.b) anteriors es prendrà com a base de cotització el 125% del límit mínim esmentat.~~

Apunts:

- > *El que disposa aquest article serà aplicable des de l'1.08.2012.*
- > *Els treballadors que tinguin fixada com a base de cotització el 125% del límit mínim de cotització vigent en cada moment passaran a tenir com a base de cotització el 100% d'aquest límit mínim a partir de l'1.08.2012.*

Article 221. Incompatibilitats**Text anterior**

1. La prestació o el subsidi per desocupació són incompatibles amb el treball per compte propi, encara que la seva realització no impliqui la inclusió obligatòria en algun dels règims de la Seguretat Social, o amb el treball per compte d'altri, llevat de quan aquest es faci a temps parcial, en aquest cas es deduirà de l'import de la prestació o subsidi la part proporcional al temps treballat.

La deducció en l'import de la prestació o subsidi a la qual es refereix el paràgraf anterior s'efectuarà tant quan el treballador estigui percebent la prestació o el subsidi per desocupació com a conseqüència de la pèrdua d'un treball a temps complet o parcial i obtingui un nou treball a temps parcial, com quan efectui dos contractes a temps parcial i perdi un d'ells, per bé que, en aquest supòsit, la base reguladora de la prestació per desocupació serà la mitjana de les bases per la qual s'hagi cotitzat per aquesta contingència en ambdós treballs durant els 180 dies del període a què es refereix l'apartat 1 de l'article 210, i les quanties màxima i mínima a què es refereix l'article 211 es determinaran tenint en compte l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples en funció de les hores treballades en ambdues feines.

2. Són, així mateix, incompatibles amb l'obtenció de pensions o prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social, llevat que aquestes hagin estat compatibles amb el treball que va originar la prestació per desocupació.

Apunts: *Es determina, per als supòsits en què la prestació o el subsidi per desocupació es compatibilitzin amb un treball a temps parcial, quan procedirà, i com, la deducció en l'import de la prestació o el subsidi de la part proporcional del temps treballat.*

Article 229. Control de les prestacions

Nova redacció

Sens perjudici de les facultats dels serveis competents pel que fa a la inspecció i control respecte a la sanció de les infraccions que es puguin cometre en la percepció de les prestacions per desocupació, correspon a l'entitat gestora controlar el compliment del que estableix aquest títol i comprovar les situacions de frau que es puguin cometre.

A aquest efecte, l'entitat gestora pot suspendre l'abonament de les prestacions per desocupació quan s'apreciïn indicis suficients de frau en el curs de les investigacions efectuades pels òrgans competents en matèria de lluita contra el frau.

Apunts: L'entitat gestora pot suspendre l'abonament de la prestació quan s'apreciïn indicis suficients de frau.

Article 231. Obligacions dels treballadors

Nova redacció

1. Són obligacions dels treballadors i dels sol·licitants i beneficiaris de prestacions per desocupació:

(...)

b) Proporcionar la documentació i informació que reglamentàriament es determini a l'efecte del reconeixement, suspensió, extinció o represa del dret a les prestacions i **comunicar als Serveis Públics d'ocupació autonòmics i al Servei Públic d'Ocupació Estatal, el domicili i, si s'escau, el canvi del domicili, facilitat a l'efecte de notificacions, en el moment en què aquest es produeixi.**

Sens perjudici del que s'ha esmentat anteriorment, quan no quedi garantida la recepció de les comunicacions al domicili facilitat pel sol·licitant o beneficiari de les prestacions, aquest està obligat a proporcionar als Serveis Públics d'ocupació autonòmics i al Servei Públic d'Ocupació Estatal les dades que necessitin perquè la comunicació es pugui fer per mitjans electrònics.

(...)

i) Cercar feina activament, participar en accions de millora de l'ocupabilitat, que es determinin pel Serveis Públics d'ocupació competents, si s'escau, dins un itinerari d'inserció.

Els beneficiaris de prestacions han d'acreditar davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els Serveis Públics d'ocupació autonòmics, quan siguin requerits per a això, les actuacions que han efectuat dirigides a la cerca activa de feina, la seva reinserció laboral o a la millora de la seva ocupabilitat. Aquesta acreditació s'efectuarà tal com aquests organismes ho determinin en el marc de la mútua col·laboració. La no acreditació té la consideració d'incompliment del compromís d'activitat.

Sens perjudici ~~de l'obligació~~ d'acreditar la cerca activa de feina, la participació en les accions de millora de l'ocupabilitat que es corresponguin amb la seva professió habitual o les seves aptituds formatives segons el que ha determinat en l'itinerari d'inserció serà voluntària per als beneficiaris

Article 231. Obligacions dels treballadors**Nova redacció**

de prestacions contributives durant els 30 primers dies de percepció, i la no participació en aquestes no comportarà efectes sancionadors.

2. Als efectes previstos en aquest títol, s'entén per compromís d'activitat el que adquireixi el sol·licitant o beneficiari de les prestacions de cercar feina activament, acceptar una col·locació adequada i participar en accions específiques de motivació, informació, orientació, formació, reconversió o inserció professional per incrementar la seva ocupabilitat, així com complir les obligacions previstes restants en aquest article.

El Servei Públic d'Ocupació Estatal i els Serveis Públics d'ocupació autonòmics requeriran als beneficiaris de prestacions per desocupació perquè acreditin davant seu, en la forma que determinin en el marc de la col·laboració mútua, la realització d'actuacions dirigides a la seva reinserció laboral o a la millora de la seva ocupabilitat. La no acreditació té la consideració d'incompliment del compromís d'activitat.

Per a l'aplicació del que estableixen **† els paràgrafs anteriors** el Servei Públic d'Ocupació competent té en compte la condició de víctima de violència de gènere, a l'efecte de temperar, en cas necessari, el compliment de les obligacions que es derivin del compromís subscrit.

(...)

Apunts:

- > S'afegeix l'obligació de comunicar el domicili i, si s'escau, el canvi d'aquest, sens perjudici de facilitar les dades necessàries perquè la comunicació es pugui fer per mitjans electrònics.
- > S'exigeix l'acreditació de les actuacions dirigides a la cerca activa de feina, reinserció laboral o millora de l'ocupabilitat.

LLEI 56/2003, DE 16-XII, D'OCUPACIÓ**Article 27. La inscripció com a demandants d'ocupació i subscripció del compromís d'activitat dels beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació.****Nova redacció**

(...)

4. Els beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació inscrits als serveis públics d'ocupació, una vegada hagin subscrit el compromís d'activitat, han de participar en les polítiques actives d'ocupació que es determinin en l'itinerari d'inserció, sens perjudici del que disposa l'últim paràgraf de l'article 231.1 del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social. Les Administracions públiques competents verificaran el compliment de les obligacions derivades de la inscripció com a demandants d'ocupació i de la subscripció del compromís d'activitat dels beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació, havent de comunicar els incompliments d'aquestes obligacions al Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el moment en què es produeixin o coneguin. Aquesta comunicació es podrà fer per mitjans electrònics **i serà document suficient perquè el Servei Públic d'Ocupació Estatal iniciï el procediment sancionador que correspongui.**

Apunts: La comunicació de l'incompliment de les obligacions en matèria d'inscripció com a demandants d'ocupació i la subscripció del compromís d'activitat serà document suficient perquè l'SPEE iniciï el procediment sancionador que correspongui.

REAL DECRET 1369/2006, DE 24-XII, PEL QUAL ES REGULA EL PROGRAMA DE RENDA ACTIVA D'INSERCIÓ PER A DESOCUPATS AMB ESPECIALS NECESSITATS ECONÒMIQUES I DIFICULTATS PER TROBAR FEINA

Article 2. Requisits

Nova redacció

1. Poden ser beneficiaris del programa els treballadors desocupats menors de 65 anys que, en la data de sol·licitud d'incorporació, reuneixin els requisits següents:

a) Ser més gran de 45 anys.

b) Ser demandant d'ocupació inscrit ininterrompudament com a desocupat a l'oficina d'ocupació durant 12 mesos o més. A aquest efecte, es considerarà interrompuda la demanda de feina en haver treballat un període acumulat de 90 dies o més en els 365 anteriors a la data de sol·licitud d'incorporació al programa.

Durant la inscripció com a demandant d'ocupació a la qual es refereix el paràgraf anterior s'ha de cercar feina activament, sense haver rebutjat oferta de feina adequada ni haver-se negat a participar, llevat de causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals o altres per incrementar l'ocupabilitat. La sortida a l'estranger, per qualsevol motiu o durada, interromp la inscripció com a demandant d'ocupació a aquests efectes.

En els supòsits en què s'interrompi la demanda de feina, s'exigirà un període de 12 mesos ininterromput des de la nova inscripció.

c) ~~No tenir dret a les prestacions o subsidis per desocupació, o a la renda agrària.~~ **Haver extingit la prestació per desocupació de nivell contributiu i/o el subsidi per desocupació de nivell assistències establerts en el títol tercer del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social, llevat de quan l'extinció s'hagi produït per imposició de sanció, i no tenir dret a la protecció per aquesta contingència.**

Aquest requisit no s'exigirà en els supòsits previstos en les lletres b) i c) de l'apartat 2 d'aquest article.

Apunts:

- > *S'exigeix la cerca activa de feina i no haver rebutjat una oferta de feina adequada ni haver-se negat a participar, llevat de causa justificada, en accions d'ocupació.*
- > *Es requereix haver extingit la prestació i/o subsidi per desocupació, llevat de quan l'extinció s'hagi produït per imposició d'una sanció i no tingui dret a la protecció per aquesta contingència (llevat que sigui treballador migrant o tingui acreditada la condició de víctima de violència de gènere).*

LLEI DE L'ESTATUT DELS TREBALLADORS

Article 33. El Fons de Garantia Salarial

Nova redacció

1. El Fons de Garantia Salarial, organisme autònom dependent del Ministeri ~~de Treball i Afers Socials~~ **d'Ocupació i Seguretat Social**, amb personalitat jurídica i capacitat d'actuar per al compliment dels seus fins, abonarà als treballadors l'import dels salaris pendents de pagament a causa d'insolvència o concurs de l'empresari.

A aquest efecte, es considera salari la quantitat reconeguda com a tal en acte de conciliació o en resolució judicial per tots els conceptes als quals es refereix l'article 26.1, així com els salaris de tramitació en els supòsits en què legalment procedeixin, sense que pugui el Fons abonar, per un o altre concepte, conjuntament o separadament, un import superior a la quantitat resultant de multiplicar el ~~triple~~ **doble** del salari mínim interprofessional diari, incloent-hi la part proporcional de les pagues extraordinàries, pel nombre de dies de salari pendent de pagament, amb un màxim de ~~150~~ **120** dies.

2. El Fons de Garantia Salarial, en els casos de l'apartat anterior, abonarà indemnitzacions reconegudes com a conseqüència de sentència, acte, acte de conciliació judicial o resolució administrativa a favor dels treballadors a causa d'acomiadament o extinció dels contractes d'acord amb els articles 50, 51 i 52 d'aquesta Llei, i d'extinció de contractes d'acord amb l'article 64 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, concursal, així com les indemnitzacions per extinció de contractes temporals o de durada determinada en els casos que legalment procedeixin. En tots els casos amb el límit màxim d'una anualitat, sense que el salari diari, base del càlcul, pugui excedir del triple del salari mínim interprofessional, incloent-hi la part proporcional de les pagues extraordinàries.

L'import de la indemnització, només a l'efecte d'abonament pel Fons de Garantia Salarial per als casos d'acomiadament o extinció dels contractes d'acord amb l'article 50 d'aquesta Llei, es calcularà sobre la base de 30 dies per any de servei, amb el límit fixat en el paràgraf anterior.

3. En cas de procediments concursals, des del moment en què es tingui coneixement de l'existència de crèdits laborals o es presumeixi la possibilitat de la seva existència, el jutge, d'ofici o a instàncies de part, citarà el FOGASA, sense el requisit del qual no assumirà aquestes obligacions assenyalades als apartats anteriors. El Fons s'ha de presentar en l'expedient com a responsable legal subsidiari del pagament dels crèdits esmentats, podent instar el que convingui al seu dret i sens perjudici que, una vegada efectuat, continuï com a creditor en l'expedient. A l'efecte de l'abonament pel FOGASA de les quantitats que resultin reconegudes a favor dels treballadors, es tindran en compte les regles següents:

Primera. Sens perjudici dels supòsits de responsabilitat directa de l'organisme en els casos legalment establerts, el reconeixement del dret a la prestació exigeix que els crèdits dels treballadors apareguin inclosos en la llista de creditors o, si s'escau, reconeguts com a deutes de la massa per l'òrgan del concurs competent per a això en quantia igual o superior a la que se sol·licita del FOGASA, sens perjudici de l'obligació d'aquells de reduir la seva sol·licitud o de reemborsar al FOGASA la quantitat que correspongui quan la quantia reconeguda en la llista definitiva sigui inferior a la sol·licitada o a la ja percebuda.

Segona. Les indemnitzacions a abonar a càrrec del FOGASA, independentment del que es pugui pactar en el procés concursal, es calculen sobre la base de 20 dies per any de servei, amb el límit

Article 33. El Fons de Garantia Salarial**Nova redacció**

màxim d'una anualitat, sense que el salari diari, base del càlcul, pugui excedir del triple del salari mínim interprofessional, incloent-hi la part proporcional de les pagues extraordinàries.

Tercera. En cas que els treballadors perceptors d'aquestes indemnitzacions sol·licitin del FOGASA l'abonament de la part d'indemnització no satisfeta per l'empresari, el límit de la prestació indemnitzatòria a càrrec del Fons es reduirà en la quantitat ja percebuda per aquells.

(...)

Apunts: Es minora l'import dels salaris i de les indemnitzacions pendents de pagament que el FOGASA abonarà als treballadors en cas d'insolvència o concurs empresarial.

Article 35. Pagament per l'Estat**Nova redacció**

1. Quan la sentència que declari la improcedència de l'acomiadament es dicti transcorreguts més de ~~60~~ **90** dies hàbils des de la data en què es va presentar la demanda, l'empresari pot reclamar de l'Estat l'abonament de la percepció econòmica a què es refereix l'apartat 2 de l'article 56 d'aquesta Llei, corresponent al temps que excedeixi d'aquests ~~60~~ **90** dies **hàbils**.

(...)

Apunts: Aquesta mesura és aplicable als expedients de reclamació a l'Estat de salaris de tramitació en què no hagi recaigut sentència ferma d'acomiadament en data 15.07.2012.

LLEI D'INFRACCIONS I SANCIONS DE L'ORDRE SOCIAL**Article 17. Infraccions dels treballadors****Nova redacció**

Constitueixen infraccions dels treballadors:

1. Lleus

a) No comparèixer, previ requeriment, davant els serveis públics d'ocupació o les agències de col·locació quan desenvolupin activitats en l'àmbit de la col·laboració amb aquells i així es reculli en el conveni de col·laboració, o no renovar la demanda de feina en la forma i dates que es determinin en el document de renovació de la demanda, llevat de causa justificada.

Les citacions o comunicacions efectuades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal i els Serveis Públics d'ocupació autonòmics per mitjans electrònics per al compliment del

Article 17. Infraccions dels treballadors

compromís d'activitat es consideren vàlides, a l'efecte de notificació, sempre que els sol·licitants o beneficiaris de les prestacions per desocupació hagin expressat prèviament el seu consentiment.

(...)

Article 24. Infraccions lleus**Nova redacció**

Són infraccions lleus:

(...)

3. En el cas dels sol·licitants o beneficiaris de prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial, o de treballadors per compte propi sol·licitants o beneficiaris de la prestació per cessament d'activitat:

a) No comparèixer, previ requeriment, davant els serveis públics d'ocupació o les agències de col·locació quan desenvolupin activitats en l'àmbit de la col·laboració amb aquells, o no renovar la demanda de feina en la forma i dates que es determinin en el document de renovació de la demanda, llevat de causa justificada.

Les citacions o comunicacions efectuades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal i els Serveis Públics d'ocupació autonòmics per mitjans electrònics per al compliment del compromís d'activitat es consideren vàlides, a l'efecte de notificació, sempre que els sol·licitants o beneficiaris de les prestacions per desocupació hagin expressat prèviament el seu consentiment.

(...)

d) No facilitar, al Servei Públic d'Ocupació Estatal i als Serveis Públics d'ocupació autonòmics, la informació necessària per garantir la recepció de notificacions i comunicacions.

(...)

Article 47. Sancions als treballadors, sol·licitants i beneficiaris**Nova redacció**

1. En el cas dels sol·licitants i beneficiaris de pensions o prestacions de Seguretat Social, incloent-hi les de desocupació i la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, les infraccions se sancionaran:

(...)

e) A aquest efecte tenen la consideració de beneficiaris de prestacions per desocupació els treballadors desocupats durant el termini de sol·licitud de les pròrrogues del subsidi per desocupació establerta en l'article 219.4 de la Llei general de la Seguretat Social, així com durant la suspensió cautelar o definitiva de la prestació o subsidi per desocupació com a

Article 47. Sancions als treballadors, sol·licitants i beneficiaris

Nova redacció

conseqüència d'un procediment sancionador o del que estableix l'article 212.3 d'aquesta Llei.

(...)

Apunts: Es tipifica l'àmbit sancionador corresponent en relació amb els canvis operats en matèria d'obligacions dels sol·licitants i beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació.

SUPRESSIÓ DE LES BONIFICACIONS

Disposició transitòria 6a del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol

Queda suprimit el dret de les empreses a l'aplicació de bonificacions per contractació, manteniment de l'ocupació o foment de l'autoocupació, en les quotes a la Seguretat Social i, si s'escau, quotes de recaptació conjunta, que s'estiguin aplicant el 15.07.2012, en virtut de qualsevol norma, en vigor o derogada, en què hagin estat establertes.

Aquesta mesura és aplicable a les bonificacions en les quotes meritades a partir de l'1.08.2012, **excepte les següents:**

- > Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral: bonificacions per contracte de treball per temps indefinit de suport als emprenedors (art. 4), per transformació de contractes en pràctiques, de relleu i de substitució en indefinits (art. 7) i com a mesura de suport a la suspensió de contractes i a la reducció de jornada (art. 15).
- > Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral. Als supòsits recollits en el RDL 3/2012 s'afegeixen les bonificacions per noves altes de familiars col·laboradors de treballadors autònoms (disp. adic. 11a).
- > Reial decret llei 18/2011, de 18 de novembre, pel qual es regulen les bonificacions de quotes a la Seguretat Social dels contractes de treball celebrats amb persones amb discapacitat per l'Organització Nacional de Cecs Espanyols (ONCE) i s'estableixen mesures de Seguretat Social per a les persones treballadores afectades per la crisi del bacteri «E.coli»: bonificacions per contractació de discapacitats (art. 1).
- > Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació (apartats 2, 3, 4, 4 bis, 5 i 6 de l'art. 2): bonificacions per contractació de discapacitats, víctimes de violència de gènere, víctimes de violència terrorista i de treballadors en situació d'exclusió social.
- > Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere (art. 21.3): bonificació per contractes d'interinitat per substituir treballadores víctimes de violència de gènere que hagin suspès el seu contracte de treball o exercit el seu dret a la mobilitat geogràfica o al canvi de centre de treball.

Disposició transitòria 6a del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol

- > Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses (art. 9): bonificació per contractació de cuidadors en famílies nombroses.
- > Llei 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat (disp. adic. 9a i 11a): bonificació per a persones amb discapacitat que causin alta inicial en el Règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms (RETA) i perquè s'estableixin com a treballadors per compte propi.
- > Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat (disp. adic. 2a): bonificacions per als treballadors o socis treballadors o socis de treball de les societats cooperatives, o treballadors per compte propi o autònoms, substituïts durant els períodes de descans per maternitat, adopció, acolliment, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, mitjançant contractes d'interinitat bonificats, celebrats amb desocupats.
- > Reial decret llei 11/1998, de 4 de setembre, pel qual es regulen les bonificacions de quotes a la Seguretat Social dels contractes d'interinitat que se celebrin amb persones desocupades per substituir treballadors durant els períodes de descans per maternitat, adopció i acolliment (art. 1).
- > Llei general de la Seguretat Social (disp. adic. 30a i 35a): bonificació per a determinades relacions laborals de caràcter especial –penats en institucions penitenciàries i menors inclosos en l'àmbit d'aplicació de la Llei orgànica 5/2000 reguladora de la responsabilitat penal dels menors– i pel que fa a treballadors de determinats àmbits geogràfics – empresaris i autònoms dedicats a activitats enquadrades en els sectors d'agricultura, pesca i aqüicultura; indústria, llevat d'energia i aigua; comerç; turisme; hostaleria i resta de serveis, llevat del transport aeri, construcció d'edificis, activitats financeres i d'assegurances i activitats immobiliàries, a les ciutats de Ceuta i Melilla, i bonificacions per a treballadors, incorporats al RETA a partir de l'entrada en vigor de l'Estatut del treball autònom, que tinguin 30 (35 si són dones) anys o menys. Aplicable, també, als socis treballadors de Cooperatives de Treball Associat, que s'incloguin en el Règim Especial indicat.

Disposició derogatòria única del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol**Es deixen sense efecte les bonificacions següents:**

- > Per contractació temporal de desocupats més grans de 52 anys que compatibilitzin el treball amb el subsidi per desocupació de què són beneficiaris (apt. 3.3 disp. trans. 5a Llei 45/2002).
- > Per la contractació indefinida de treballadors de 60 anys o més, amb una antiguitat en l'empresa de 5 anys o més (art. 4.1 Llei 43/2006).
- > Les previstes per a treballadores autònomes que es reincorporen després de la maternitat (disp. adic. 65a Llei 30/2005).
- > En la cotització pel personal investigador en formació (disp. adic. 2n Reial decret 63/2006).
- > Les establertes a favor del personal investigador dedicat, amb caràcter exclusiu, a activitats d'investigació i desenvolupament i innovació tecnològica (disp. adic. 20a Llei 35/2006 i RD 278/2007).