



NOVETATS LEGISLATIVES

Mesures de desenvolupament de l'Estratègia d'emprenedoria i ocupació jove.

Llei 11/2013, de 26 de juliol, de mesures de suport a l'emprenedor i d'estímul del creixement i de la creció d'ocupació (en vigor el 28/07/2013)

Núm. 6/2013



MESURES DE DESENVOLUPAMENT DE L'ESTRATÈGIA D'EMPRENEDORIA I OCUPACIÓ JOVE. LLEI 11/2013, DE 26 DE JULIOL, DE MESURES DE SUPORT A L'EMPRENEDOR I D'ESTÍMUL DEL CREIXEMENT I DE LA CREIXIÓ D'OCUPACIÓ (EN VIGOR EL 28/07/2013).

I.- FOMENT DE L'EMPRENEDORIA I L'AUTOOCUPACIÓ

Cotització a la Seguretat Social aplicable als joves treballadors per compte propi

Disp. addic. 35a TRLGSS. Reduccions i bonificacions a la Seguretat Social aplicables als joves treballadors per compte propi.

Nova redacció

1. En el cas de treballadors per compte propi, incorporats al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms a partir de l'entrada en vigor de l'Estatut del treball autònom, de menys de 30 anys d'edat, o de menys de 35 anys en el cas de dones, s'aplica sobre la quota per contingències comunes que correspongui, en funció de la base de cotització escollida i del tipus de cotització aplicable, segons l'àmbit de protecció pel qual s'hagi optat, una reducció, durant els 15 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, equivalent al 30% de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima de cotització aplicable el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, i una bonificació, els 15 mesos següents a la finalització del període de reducció, de la mateixa quantia que aquesta.

2. Alternativament al sistema de bonificacions i reduccions que estableix l'apartat anterior, els treballadors per compte propi que tinguin menys de 30 anys d'edat i que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta durant els cinc anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, es poden aplicar les reduccions i bonificacions següents sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, per un període màxim de 30 mesos, segons l'escala següent:

- a) Una reducció equivalent al 80% de la quota durant els 6 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta.
- b) Una reducció equivalent al 50% de la quota durant els 6 mesos següents al període assenyalat a la lletra a).
- c) Una reducció equivalent al 30% de la quota durant els 3 mesos següents al període assenyalat a la lletra b).
- d) Una bonificació equivalent al 30% de la quota els 15 mesos següents a la finalització del període de reducció.

El que preveu aquest apartat no és aplicable als treballadors per compte propi que ocupin treballadors per compte d'altri.

3. Els treballadors per compte propi que optin pel sistema de l'apartat anterior, es poden acollir a les bonificacions i les reduccions de l'apartat 1 sempre que el còmput total d'aquestes no superi el termini màxim de 30 mensualitats.

4. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable als socis treballadors de cooperatives de treball associat que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, quan compleixin els requisits dels apartats anteriors d'aquesta disposició addicional.

5. Les bonificacions i reduccions de quotes que preveu aquesta disposició addicional es financen amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les suporta el pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.

Disp. addic. 11a Llei 45/2002, de 12 de desembre. Reduccions i bonificacions de quotes a la Seguretat Social per a persones amb discapacitat que s'estableixin com a treballadors per compte propi.

Nova redacció

1. Les persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33% que causin alta inicial en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms es beneficien, durant els 5 anys següents a la data d'efectes de l'alta, d'una bonificació del 50% de la quota per contingències comunes que resulti d'aplicar sobre la base mínima de cotització aplicable el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal.

2. Quan els treballadors per compte propi amb un grau de discapacitat igual o superior al 33% tinguin menys de 35 anys d'edat i causin alta inicial o no hagin estat en situació d'alta durant els cinc anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, es poden aplicar les reduccions i bonificacions següents sobre la quota per contingències comunes, i la quota a reduir és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, per un període màxim de 5 anys, segons l'escala següent:

- a) Una reducció equivalent al 80% de la quota durant els 12 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta.
- b) Una bonificació equivalent al 50% de la quota durant els quatre anys següents.

El que preveu aquest apartat no és aplicable als treballadors per compte propi amb discapacitat que ocupin treballadors per compte d'altri.

3. Els treballadors per compte propi amb discapacitat a què es refereix l'apartat anterior, que hagin optat pel sistema descrit a l'apartat esmentat es poden acollir posteriorment, si s'escau, a les bonificacions de l'apartat 1, sempre que el còmput total d'aquestes no superi el termini màxim de 60 mensualitats.

4. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable als socis treballadors de cooperatives de treball associat que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, quan compleixin els requisits dels apartats anteriors d'aquesta disposició addicional.

5. Les bonificacions i les reduccions de quotes que preveu aquesta disposició addicional es financen amb càrrec a la partida pressupostària corresponent del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les suporten el pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.

Possibilitat de compatibilitzar la percepció de la prestació per desocupació amb el treball per compte propi quan ho estableixin els programes de foment de l'ocupació

Article 228 TRLGSS. Pagament de les prestacions.

Apartat incorporat

(...)

6. Quan ho estableixi algun programa de foment de l'ocupació destinat a col·lectius amb més dificultat d'inserció en el mercat de treball, es pot compatibilitzar la percepció de la prestació per desocupació pendent de percebre amb el treball per compte propi; en aquest cas l'entitat gestora pot abonar al treballador l'import mensual de la prestació en la quantia i la durada que es determinin, sense incloure-hi la cotització a la Seguretat Social.

Compatibilització pels menors de 30 anys de la percepció de la prestació per desocupació amb l'inici d'una activitat per compte propi

En aplicació del que disposa l'apartat 6 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i com a excepció al que estableix l'article 221 d'aquesta Llei, els beneficiaris de la prestació per desocupació de nivell contributiu que es constitueixin com a treballadors per compte propi poden compatibilitzar la percepció mensual de la prestació que els correspongui amb el treball autònom, per un màxim de 270 dies, o pel temps inferior pendent de percebre, sempre que es compleixin els requisits i les condicions següents:

a) Que el beneficiari de la prestació per desocupació de nivell contributiu tingui menys de 30 anys en la data d'inici de l'activitat per compte propi i no tingui treballadors a càrrec seu.

b) Que se sol·liciti a l'entitat gestora en el termini de 15 dies a comptar de la data d'inici de l'activitat per compte propi, sense perjudici que el dret a la compatibilitat de la prestació tingui efecte des de la data d'inici d'aquesta activitat. Transcorregut aquest termini de 15 dies, el treballador no es pot acollir a aquesta compatibilitat.

Durant la compatibilitat de la prestació per desocupació amb l'activitat per compte propi no s'exigeix al beneficiari de la prestació que compleixi les obligacions com a demandant d'ocupació i les derivades del compromís d'activitat que preveu l'article 231 de la Llei general de la Seguretat Social.

Ampliació de les possibilitats d'aplicació de la capitalització de la prestació per desocupació

Disp. trans. 4a Llei 45/2002, de 12 de desembre. Programa de foment de l'ocupació en economia social i ocupació autònoma.

Nova redacció

(...)

3a El que preveuen les regles 1a i 2a també és aplicable a:

a) Els beneficiaris de la prestació per desocupació de nivell contributiu que pretenguin constituir-se com a treballadors autònoms i no es tracti de persones amb una discapacitat igual o superior al 33%.

En el cas de la regla 1a, l'abonament d'un sol cop s'ha de fer per l'import que correspon a la inversió necessària per exercir l'activitat, inclòs l'import de les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat, amb el límit màxim del 60% de l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu pendent de percebre; el límit màxim és del 100% si els beneficiaris són homes joves de menys de 30 anys d'edat o dones joves de menys de 35 anys; es considera l'edat en la data de la sol·licitud.

b) Els beneficiaris de la prestació per desocupació de nivell contributiu de menys de 30 anys, quan capitalitzin la prestació per destinar fins al 100% del seu import a fer una aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova constitució o constituïda en un termini màxim de dotze mesos anteriors a l'aportació, sempre que exerceixin una activitat professional o laboral de caràcter indefinit respecte a aquesta, i independentment del règim de la Seguretat Social en el qual estiguin enquadrats.

Per a les persones que duguin a terme una activitat per compte d'altri de caràcter indefinit, aquesta s'ha de mantenir com a mínim de 18 mesos.

No s'inclouen en aquest supòsit les persones que hagin mantingut un vincle contractual previ amb aquestes societats, ni els treballadors autònoms econòmicament dependents que hagin subscrit amb la mateixa societat com a client un contracte registrat en el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

4a Els joves de menys de 30 anys que capitalitzin la prestació per desocupació també la poden destinar a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i el preu de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionada amb l'activitat a emprendre.

5a La sol·licitud de l'abonament de la prestació per desocupació de nivell contributiu, segons el que estableixen les regles 1a, 2a i 3a, en qualsevol cas ha de ser d'una data anterior a la data d'incorporació a la cooperativa o societat laboral, o a la d'inici de l'activitat com a treballador autònom o com a soci de l'entitat mercantil en els termes de la regla tercera; es considera que l'inici coincideix amb la data que com a tal consta a la sol·licitud d'alta del treballador a la Seguretat Social.

Si el treballador ha impugnat el cessament de la relació laboral origen de la prestació per desocupació, la sol·licitud ha de ser posterior a la resolució del procediment corresponent.

Els efectes econòmics de l'abonament del dret sol·licitat es produeixen a partir de l'endemà del seu reconeixement, excepte quan la data d'inici de l'activitat sigui anterior; en aquest cas, cal atènyer-se a la data d'inici d'aquesta activitat.

2. El Govern pot modificar, mitjançant reial decret, el que estableix l'apartat 1 anterior.

Suspensió i represa del cobrament de la prestació per desocupació després d'exercir una activitat per compte propi.

Article 212 TRLGSS. Suspensió del dret.

Nova redacció

1. L'entitat gestora suspèn el dret a la percepció de la prestació per desocupació en els casos següents:

(...)

d) Mentre el titular del dret realitzi un treball per compte d'altri de durada inferior a dotze mesos, o mentre el titular del dret realitzi un treball per compte propi de durada inferior a vint-i-quatre mesos o inferior a seixanta mesos en el cas de treballadors per compte propi de menys de 30 anys d'edat que causin alta inicial en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

(...)

4. La prestació o el subsidi per desocupació es reprèn:

(...)

b) Amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, en els supòsits recollits en els paràgrafs b), c), d), e), f) i g) de l'apartat 1, sempre que s'acrediti que ha finalitzat la causa de suspensió, que, si s'escau, aquesta causa constitueix situació legal de desocupació, o que, si s'escau, es manté el requisit de manca de rendes o existència de responsabilitats familiars. En el supòsit de la lletra d) de l'apartat 1, pel que fa als treballadors per compte propi de menys de 30 anys d'edat que causin alta inicial en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, la prestació per desocupació es pot reprendre quan el treball per compte propi sigui d'una durada inferior als seixanta mesos.

El dret a la represa neix a partir de la finalització de la causa de suspensió sempre que se sol·liciti en el termini dels quinze dies següents, i la sol·licitud requereix la inscripció com a demandant d'ocupació si aquesta no s'ha fet prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud es considera reactivat el compromís d'activitat a què es refereix l'article 231 d'aquesta Llei, excepte en els casos en què l'entitat gestora exigeixi la subscripció d'un nou compromís.

Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini esmentat, es produeixen els efectes que preveu l'apartat 2 de l'article 209 i el paràgraf b) de l'apartat 1 de l'article 219.

En cas que el període que correspon a les vacances anuals retribuïdes no s'hagi gaudit, hi és aplicable el que estableix l'apartat 3 de l'article 209 d'aquesta Llei.

Article 213 TRLGSS. Extinció del dret.

Nova redacció

1. El dret a la percepció de la prestació per desocupació s'extingeix en els casos següents:

(...)

d) Realització d'un treball per compte d'altri d'una durada igual o superior a 12 mesos, sens perjudici del que estableix l'apartat 3 de l'article 210, o realització d'un treball per compte propi, per un temps igual o superior a 24 mesos, o igual o superior a 60 mesos en el cas de treballadors per compte propi de menys de 30 anys d'edat que causin alta inicial en el règim especial de la Social dels treballadors del mar.

(...)

Règim de cotització per contingències professionals i cessament d'activitat

Disp. addic. 58a TRLGSS. Ampliació de la cobertura per accidents de treball i malalties professionals.

Últim paràgraf incorporat

Amb efectes d'1.1.2013, la protecció davant les contingències d'accidents de treball i malalties professionals forma part de l'acció protectora obligatòria de tots els règims que integren el sistema de la Seguretat Social respecte als treballadors que causin alta en qualsevol d'aquests a partir de la data indicada.

Aquesta protecció obligatòria davant les contingències d'accidents de treball i malalties professionals es pot desenvolupar en règim de col·laboració amb la Seguretat Social, en els termes que s'estableixin per reglament, en el cas de socis de cooperatives compresos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms, sempre que aquestes cooperatives disposin d'un sistema intercooperatiu de prestacions socials, complementari al sistema públic, que cobreixi aquestes contingències i que aquest sistema intercooperatiu disposi, amb anterioritat a l'1.1.2013, de l'autorització de la Seguretat Social per col·laborar en la gestió de la prestació econòmica d'incapacitat temporal.

La protecció davant les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, que inclou la cobertura de la protecció per cessament d'activitat, té caràcter voluntari per als treballadors per compte propi de menys de 30 anys d'edat.

Apunts: Cal tenir en compte que l'obligació de protegir les contingències d'accident de treball i malalties professionals, en els termes que estableix aquesta disposició, ha estat suspesa fins a l'1.1.2014.

II.- ESTÍMULS A LA CONTRACTACIÓ

Incentius a la contractació a temps parcial amb vinculació formativa

1. Les empreses, inclosos els treballadors autònoms, que subscriuguin contractes a temps parcial amb vinculació formativa amb joves desocupats de menys de 30 anys tenen dret, durant un màxim de 12 mesos, a una reducció de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes corresponent al treballador contractat del 100% en cas que subscriuguin el contracte empreses amb una plantilla inferior a 250 persones, o del 75%, en el cas que l'empresa contractant tingui una plantilla igual o superior a aquesta xifra.

Aquest incentiu es pot prorrogar dotze mesos més sempre que el treballador continuï compatibilitzant l'ocupació amb la formació, o l'hagi cursat en els 6 mesos previs a la finalització del període a què es refereix el paràgraf anterior.

2. Els treballadors han de complir algun dels requisits següents:

- a) No tenir experiència laboral o que aquesta experiència sigui inferior a 3 mesos.
- b) Procedir d'un altre sector d'activitat, en els termes que es determinin per reglament.

c) Ser desocupat i estar inscrit ininterrompudament a l'oficina d'ocupació almenys 12 mesos durant els divuit anteriors a la contractació.

d) No disposar del títol oficial d'ensenyament obligatori, del títol de formació professional o del certificat de professionalitat.

3. Els treballadors han de compatibilitzar l'ocupació amb la formació o justificar que l'han cursat en els 6 mesos previs a la subscripció del contracte.

La formació, que no ha d'estar vinculada específicament al lloc de treball objecte del contracte, pot ser:

a) Formació acreditable oficial o promoguda pel serveis públics d'ocupació.

b) Formació en idiomes o tecnologies de la informació i la comunicació d'una durada mínima de 90 hores en còmput anual.

4. Per a l'aplicació d'aquesta mesura, el contracte es pot subscriure per un temps indefinit o per una durada determinada, d'acord amb el que estableix el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.

La jornada pactada no pot ser superior al 50% de la corresponent a un treballador a temps complet comparable. A aquest efecte, s'entén per treballador a temps complet comparable el que estableix l'article 12.1 de l'Estatut dels treballadors.

5. Per poder acollir-se a aquesta mesura, les empreses, inclosos els treballadors autònoms, han de no haver adoptat, en els 6 mesos anteriors a la subscripció del contracte, decisions extintives improcedents. La limitació només afecta les extincions produïdes a partir del 24.2.2013, i per a la cobertura dels llocs de treball del mateix grup professional que els afectats per l'extinció i per al mateix centre o centres de treball.

6. Per a l'aplicació dels beneficis, l'empresa ha de mantenir el nivell d'ocupació assolit amb el contracte a què es refereix aquest article durant, almenys, un període equivalent a la durada d'aquest contracte amb un màxim de 12 mesos des de la seva subscripció. En cas d'incompliment d'aquesta obligació, s'ha de procedir al reintegrament dels incentius.

No es considera incomplerta l'obligació de manteniment de l'ocupació a què es refereix aquest apartat quan el contracte de treball s'extingeixi per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan una cosa o l'altra sigui declarada o reconeguda com a procedent, ni les extincions causades per dimissió, defunció, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels treballadors o per l'expiració del temps acordat o la realització de l'obra o el servei objecte del contracte, o per resolució durant el període de prova.

7. Per a l'aplicació de les mesures a què es refereix aquest article és necessària la formalització escrita dels contractes en el model que estableixi el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

8. En el que no preveu aquest article, hi és aplicable, pel que fa a les reduccions, el que disposa la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i l'ocupació, llevat del que estableixen els articles 2.7 i 6.2.

Apunts:

- *Els incentius a la contractació que preveu aquest article també són aplicables quan el contracte se subscriu amb joves de menys de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, sempre que també compleixin la resta dels requisits previstos.*
- Aquestes mesures es mantindran en vigor fins que la taxa de desocupació en el nostre país se situï per sota del 15%, tal com estableixi per reglament el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

Contractació indefinida d'un jove per microempreses i empresaris autònoms

1. Les empreses, inclosos els treballadors autònoms, que contractin de manera indefinida, a temps complet o parcial, un jove desocupat de menys de 30 anys tenen dret a una reducció del 100% de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes corresponent al treballador contractat durant el primer any de contracte, en els termes que estableixen els apartats següents.

Per poder acollir-se a aquesta mesura, les empreses, inclosos els treballadors autònoms, han de reunir els requisits següents:

- Tenir, en el moment de la subscripció del contracte, una plantilla igual o inferior a 9 treballadors.
- No haver tingut cap vincle laboral anterior amb el treballador.
- No haver adoptat, en els 6 mesos anteriors a la subscripció del contracte, decisions extintives improcedents. La limitació afecta únicament les extincions produïdes a partir del 24.2.2013 i per a la cobertura dels llocs de treball del mateix grup professional que els afectats per l'extinció i per al mateix centre o centres de treball.
- No haver subscrit amb anterioritat un altre contracte de conformitat amb aquest article, llevat del que disposa l'apartat 5.

2. El que estableix aquest article no s'aplica en els casos següents:

- Quan el contracte es concerta de conformitat amb l'article 4 de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.
- Quan el contracte sigui per a treballs fixos discontinus, d'acord amb l'article 15.8 de l'Estatut dels treballadors.
- Quan es tracti de contractes indefinits inclosos a l'article 2 de la Llei 43/2006, de 29 de desembre.

3. Els beneficis a què es refereix l'apartat 1 només s'apliquen respecte a un contracte, llevat del que disposa l'apartat 5.

4. Per a l'aplicació dels beneficis, l'empresa ha de mantenir en l'ocupació el treballador contractat almenys 18 mesos des de la data d'inici de la relació laboral, llevat que el contracte s'extingeixi per una causa no imputable a l'empresari o per resolució durant el període de prova.

Així mateix, ha de mantenir el nivell d'ocupació a l'empresa assolit amb el contracte a què es refereix aquest article durant, almenys, un any des de la subscripció del contracte. En cas d'incompliment d'aquestes obligacions, s'ha de

procedir al reintegrament dels incentius.

No es consideren incomplertes les obligacions de manteniment de l'ocupació anteriors a què es refereix aquest apartat quan el contracte de treball s'extingeixi per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan una cosa o l'altra sigui declarada o reconeguda com a procedent, ni les extincions causades per dimissió, defunció, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels treballadors o per l'expiració del temps acordat o la realització de l'obra o el servei objecte del contracte, o per resolució durant el període de prova.

5. En els supòsits a què es refereix l'últim incís del primer paràgraf de l'apartat 4, es pot subscriure un nou contracte a l'empara d'aquest article, per bé que el període total de reducció no pot excedir, en conjunt, els 12 mesos.

6. Per a l'aplicació de les mesures a què es refereix aquest article és necessària la formalització escrita dels contractes en el model que estableixi el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

7. En el que no preveu aquest article, hi és aplicable el que disposa la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, llevat del que estableixen els articles 2.7 i 6.2.

Apunts:

- *Els incentius a la contractació que preveu aquest article també són aplicables quan el contracte se subscriu amb joves de menys de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, sempre que també compleixin la resta de requisits previstos.*
- *Aquestes mesures es mantindran en vigor fins que la taxa de desocupació al nostre país se situï per sota del 15%, tal com estableixi per reglament el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.*

Incentius a la contractació en nous projectes d'emprenedoria jove

1. Tenen dret a una reducció del 100% de totes les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals i les quotes de recaptació conjunta, durant els 12 mesos següents a la contractació, els treballadors per compte propi de menys de 30 anys, i sense treballadors assalariats, que a partir del 24.2.2013 contractin per primera vegada, de forma indefinida, mitjançant un contracte de treball a temps complet o parcial, persones desocupades d'una edat igual o superior als 45 anys, inscrites ininterrompudament com a desocupades a l'oficina d'ocupació almenys durant 12 mesos durant els divuit mesos anteriors a la contractació o que siguin beneficiaris del programa de requalificació professional de les persones que exhaureixin la protecció per desocupació.

2. Per a l'aplicació dels beneficis que estableix aquest article, s'ha de mantenir en l'ocupació el treballador contractat, almenys, 18 mesos des de la data d'inici de la relació laboral, llevat que el contracte s'extingeixi per una causa no imputable a l'empresari o per resolució durant el període de prova. En cas d'incompliment d'aquesta obligació, s'ha de procedir al reintegrament dels incentius.

3. En els supòsits a què es refereix l'apartat 2, es pot subscriure un nou contracte a l'empara d'aquest article, per bé que el període total d'aplicació de la reducció no pot excedir, en conjunt, els 12 mesos.

4. En cas que la contractació d'un treballador pugui donar lloc simultàniament a l'aplicació d'altres bonificacions o reduccions a les quotes de Seguretat Social, només es pot aplicar una d'aquestes, i l'opció correspon al beneficiari en el moment de formalitzar l'alta del treballador a la Seguretat Social.

5. En el que no preveu aquesta disposició, és aplicable el que estableix la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, llevat del que estableix l'article 2.7.

Apunts:

- *Els incentius a la contractació que preveu aquest article també són aplicables quan el contracte el subscriuin joves de menys de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, sempre que també compleixin la resta de requisits que preveu aquest article.*
- *Aquestes mesures es mantindran en vigor fins que la taxa de desocupació al nostre país se situï per sota del 15%, tal com estableixi per reglament el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.*

Primer lloc de treball jove

1. Per incentivar l'adquisició d'una primera experiència professional, les empreses poden subscriure contractes temporals amb joves desocupats de menys de 30 anys que no tinguin experiència laboral o si aquesta experiència és inferior a 3 mesos.

2. Aquests contractes es regeixen pel que estableixen l'article 15.1.b) de l'Estatut dels treballadors i les seves normes de desplegament, llevat del següent:

a) Es considera causa del contracte l'adquisició d'una primera experiència professional.

b) La durada mínima del contracte ha de ser de 3 mesos.

c) La durada màxima del contracte ha de ser de 6 mesos, llevat que s'estableixi una durada superior per conveni col·lectiu sectorial estatal o, si no, per conveni col·lectiu sectorial d'un àmbit inferior, sense que en cap cas aquesta durada pugui excedir els 12 mesos.

En cas que el contracte s'hagi subscrit per una durada inferior a la màxima legal o convencionalment establerta, es pot prorrogar mitjançant acord de les parts, per un únic cop, sense que la durada total del contracte pugui excedir aquesta durada màxima.

d) El contracte s'ha de subscriure a jornada completa o a temps parcial sempre que, en aquest últim cas, la jornada sigui superior al 75% de la corresponent a un treballador a temps complet comparable. A aquest efecte, s'entén per treballador a temps complet comparable el que estableix l'article 12.1 de l'Estatut dels treballadors.

3. Per poder acollir-se a aquesta mesura, les empreses, inclosos els treballadors autònoms, han de no haver adoptat, en els 6 mesos anteriors a la subscripció del contracte, decisions extintives improcedents. La limitació afecta únicament les extincions produïdes a partir del 24.2.2013, i per a la cobertura dels llocs de treball del mateix grup professional que els afectats per l'extinció i per al mateix centre o centres de treball.

En el cas de contractes de treball subscrits amb treballadors per ser posats a disposició d'empreses usuàries, la limitació que estableix el paràgraf anterior s'entén referida en qualsevol cas a l'empresa usuària.

4. Les empreses, inclosos els treballadors autònoms, que, una vegada transcorregut el termini mínim de 3 mesos des de

la seva subscripció, transformin en indefinits els contractes a què es refereix aquest article tenen dret a una bonificació en les quotes empresarials a la Seguretat Social de 41,67 euros/mes (500 euros/any), durant 3 anys, sempre que la jornada pactada sigui almenys del 50% de la corresponent a un treballador a temps complet comparable. Si el contracte s'ha subscrit amb una dona, la bonificació per transformació és de 58,33 euros/mes (700 euros/any).

En el cas de treballadors contractats de conformitat amb aquest article i posats a disposició d'empreses usuàries, aquestes tenen dret a la mateixa bonificació, amb les condicions que estableix el paràgraf anterior, quan, sense solució de continuïtat, subscriuguin amb aquests treballadors un contracte de treball per temps indefinit, sempre que hagi transcorregut un termini mínim de 3 mesos des de la subscripció del contracte inicial.

En el cas a què es refereix el paràgraf anterior, l'obligació que estableix l'apartat 5 d'aquest article s'entén referida en qualsevol cas a l'empresa usuària.

5. Per a l'aplicació dels beneficis, l'empresa ha de mantenir el nivell d'ocupació assolit amb la transformació a què es refereix aquest article durant, almenys, 12 mesos. En cas d'incompliment d'aquesta obligació, s'ha de procedir al reintegrament dels incentius.

No es considera incomplerta l'obligació de manteniment d'ocupació a què es refereix aquest apartat quan el contracte de treball s'extingeixi per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan una cosa o l'altra sigui declarada o reconeguda com a procedent, ni les extincions causades per dimissió, defunció, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels treballadors o per l'expiració del temps acordat o la realització de l'obra o el servei objecte del contracte, o per resolució durant el període de prova.

6. Per a l'aplicació de les mesures a què es refereix aquest article, és necessària la formalització escrita dels contractes en el model que estableix el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

7. En el que no preveu aquest article, és aplicable, pel que fa als incentius, el que disposa la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, llevat del que estableix els articles 2.7 i 6.2.

Apunts:

- *Els incentius a la contractació que preveu aquest article també són aplicables quan el contracte se subscriu amb joves de menys de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, sempre que també compleixin la resta de requisits previstos.*
- *Aquestes mesures es mantindran en vigor fins que la taxa de desocupació al nostre país se situï per sota del 15%, tal com estableixi per reglament el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.*

Incentius a la contractació en pràctiques

1. Sens perjudici del que estableix l'article 11.1 de l'Estatut dels treballadors, es poden subscriure contractes en pràctiques amb joves de menys de 30 anys, encara que hagin transcorregut 5 anys o més des de la finalització dels estudis corresponents.

2. Les empreses, inclosos els treballadors autònoms, que subscriuguin un contracte en pràctiques amb un menor de 30 anys tenen dret a una reducció del 50% de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes corresponents al treballador contractat durant tota la vigència del contracte.

En els supòsits en els quals, d'acord amb el que disposa el Reial decret 1543/2011, de 31 d'octubre, pel qual es regulen les pràctiques no laborals en empreses, el treballador estigui realitzant aquestes pràctiques no laborals en el moment de la subscripció del contracte de treball en pràctiques, la reducció de quotes és del 75%.

3. Per a l'aplicació de les mesures a què es refereix aquest article és necessària la formalització escrita dels contractes en el model que estableixi el Servei Públic d'Ocupació Estatal.

4. En el que no preveu aquest article, és aplicable el que disposa, respecte als incentius, la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, llevat del que estableix l'article 2.7.

Apunts:

- *Els incentius a la contractació que preveu aquest article també són aplicables quan el contracte se subscriu amb joves de menys de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, sempre que també compleixin la resta de requisits previstos.*
- *Aquestes mesures es mantindran en vigor fins que la taxa de desocupació al nostre país se situï per sota del 15%, tal com estableixi per reglament el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.*
- *Cal tenir en compte que s'ha suprimit l'últim paràgraf de la lletra c) de l'article 11.1 de l'Estatut dels treballadors, que establí que "no es pot subscriure un contracte en pràctiques partint d'un certificat de professionalitat obtingut com a conseqüència d'un contracte per a la formació subscrit anteriorment amb la mateixa empresa".*

Incentius a la incorporació de joves a entitats d'economia social

1. S'incorporen les bonificacions següents aplicables a les entitats de l'economia social:

a) Bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social durant 3 anys, d'una quantia de 66,67 euros/mes (800 euros/any), aplicables a les cooperatives o societats laborals que incorporin treballadors desocupats de menys de 30 anys com a socis treballadors o de treball. En el cas de cooperatives, les bonificacions s'aplicaran quan aquestes hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri, en els termes de la disposició addicional quarta del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

b) Bonificacions en les quotes de la Seguretat Social aplicables a les empreses d'inserció en els supòsits de contractes de treball subscrits amb persones de menys de 30 anys en situació d'exclusió social incloses a l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, de 137,50 euros/mes (1.650 euros/any) durant tota la vigència del contracte o durant 3 anys, en cas de contractació indefinida. Aquestes

bonificacions no són compatibles amb les que preveu l'article 16.3.a) de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.

2. En relació amb l'apartat 1.a), s'aplica el que estableix la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, llevat del que estableix l'article 6.2.

En el que no preveu l'apartat 1.b), s'aplica el que estableix la secció I del títol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, respecte als requisits que han de complir els beneficiaris, les exclusions en l'aplicació de les bonificacions, quantia màxima, incompatibilitats o reintegrament de beneficis.

Apunts: *Els incentius a la contractació que preveu aquest article també seran aplicables quan el contracte se subscriu amb joves de menys de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, sempre que també compleixin la resta de requisits previstos.*

Contractes i incentius vigents

Els contractes de treball, així com les bonificacions i les reduccions en les quotes de la Seguretat Social que gaudien aquests, subscrits amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, es regeixen per la normativa vigent en el moment de la subscripció o, si s'escau, en el moment d'iniciar-se el gaudi de la bonificació o reducció.