

NOVETATS LEGISLATIVES

La tarifa plana en la cotització per contractes indefinits.
Reial decret llei 3/2014, de 28 de febrer.

Núm. 6/2014



LA TARIFA PLANA EN LA COTIZACIÓ PER CONTRACTES INDEFINITS. REIAL DECRET LLEI 3/2014, DE 28 DE FEBRER.

Reial decret llei 3/2104, de 28 de febrer, de mesures urgents per al foment de l'ocupació i la contractació indefinida

Article únic. Reducció en les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social

1. Amb efectes de 25.02.2014, quan es compleixin les condicions i els requisits que estableix aquest article, l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes es redueix, en els supòsits de contractació indefinida, a les quanties següents:

- a) Si la contractació és a temps complet, 100 € mensuals.
- b) Si la contractació és a temps parcial, quan la jornada de treball sigui, almenys, equivalent a un 75% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, 75 € mensuals.
- c) Si la contractació és a temps parcial, quan la jornada de treball sigui, almenys, equivalent a un 50% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, 50 € mensuals.

Aquestes reduccions s'apliquen durant un període de 24 mesos, computats a partir de la data d'efectes del contracte, que s'ha de formalitzar per escrit, i respecte dels formalitzats entre el 25.02.2014 i el 31.12.2014.

Finalitzat el període de 24 mesos, i durant els 12 mesos següents, les empreses que en el moment de formalitzar el contracte al qual s'apliqui la reducció tinguin menys de 10 treballadors tenen dret a una reducció equivalent al 50% de l'aportació empresarial a la cotització per contingències comunes corresponent al treballador contractat de manera indefinida.

Quan les dates de l'alta i de la baixa del treballador en el règim de la Seguretat Social que correspongui no siguin coincidents amb el primer o l'últim dia del mes natural, l'import de l'aportació empresarial a què es refereix aquest article es redueix de manera proporcional al nombre de dies en alta durant el mes.

Apunt:

- *Es poden beneficiar d'aquesta mesura tant empreses com treballadors autònoms, independentment de la mida, per la contractació estable d'un nou treballador, independentment de l'edat. Les empreses de menys de 10 treballadors es poden beneficiar d'una reducció addicional, durant 12 mesos més, del 50% de l'aportació empresarial per contingències comunes.*
- *S'ha de tenir en compte que la reducció afecta la cotització empresarial per contingències comunes (el 23,60% de la base de cotització), i que es mantenen inalterables la quota del treballador i les cotitzacions per desocupació, formació professional i FOGASA, així com l'aportació per accidents de treball i malalties professionals.*

2. Per beneficiar-se de les reduccions que preveu aquest article, les empreses han de complir els requisits següents:
- Trobar-se al corrent en el compliment de les seves obligacions tributàries i de Seguretat Social, tant en la data d'efectes de l'alta dels treballadors com durant l'aplicació de l'aportació empresarial reduïda. Si durant el període d'aplicació de la reducció hi ha una falta d'ingrés, total o parcial, de les obligacions en termini reglamentari, es produeix la pèrdua automàtica de la reducció a partir del mes en què es produeixi l'incompliment.
 - No haver extingit contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat els uns o els altres declarats judicialment com a improcedents durant els 6 mesos anteriors a la formalització dels contractes que donen dret a la reducció. Tampoc no es poden haver extingit contractes de treball per acomiadaments col·lectius realitzats durant els sis mesos anteriors a la formalització dels contractes que donen dret a la reducció.

Als efectes del compliment d'aquest requisit no es tenen en compte les extincions que s'hagin produït abans del 25.02.2014.

- Formalitzar contractes indefinits que comportin un increment tant del nivell d'ocupació indefinit com del nivell d'ocupació total de l'empresa. Per calcular aquest increment, es pren com a referència la mitjana diària de treballadors que hagin prestat serveis en l'empresa durant els trenta dies anteriors a la formalització del contracte.
- Mantenir durant un període de 36 mesos, a comptar de la data d'efectes del contracte indefinit amb aplicació de la reducció, tant el nivell d'ocupació indefinit com el nivell d'ocupació total assolit, almenys, amb aquesta contractació.

S'examina el manteniment del nivell d'ocupació indefinit i del nivell d'ocupació total cada 12 mesos. Per fer-ho, s'utilitzen la mitjana de treballadors indefinits i la mitjana de treballadors totals del mes en què escaigui examinar el compliment d'aquest requisit.

A l'efecte d'examinar el nivell d'ocupació i el seu manteniment en l'empresa, no es tenen en compte les extincions de contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que no hagin estat declarats improcedents.

- No haver estat excloses de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió de la infracció greu de l'article 22.2 o les infraccions molt greus dels articles 16 i 23 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, de conformitat amb el que preveu l'article 46 de la mateixa norma.

Apunt:

- La contractació ha de representar un increment net de la plantilla, és a dir, un increment del nivell d'ocupació indefinit i del nivell d'ocupació total de l'empresa. Per tant, no es beneficien d'aquesta mesura les conversions de contractes temporals en indefinits si no van acompanyades d'un augment de la plantilla.*
- Les extincions contractuals realitzades abans del 25.02.2014 no es tenen en compte per acreditar el compliment del requisit de no haver dut a terme acomiadaments objectius o disciplinaris, declarats judicialment improcedents, durant els 6 mesos anteriors a la formalització dels contractes que donen dret a aquesta reducció.*

3. Les reduccions que preveu aquest article no s'apliquen en els supòsits següents:

- a) Relacions laborals de caràcter especial previstes en l'article 2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, o en altres disposicions legals.
- b) Contractacions que afectin el cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclòs, de l'empresari o dels qui tinguin el control empresarial, ocupin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que tinguin la forma jurídica de societat, així com les que es produeixin amb aquests últims.

S'exceptua del que disposa el paràgraf anterior la contractació dels fills que reuneixin les condicions que preveu la disposició addicional 10a de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.

- c) Contractació de treballadors l'activitat dels quals determini la seva inclusió en qualsevol dels sistemes especials que estableix el règim general de la Seguretat Social.
- d) Contractació d'empleats que excepcionalment pugui tenir lloc en els termes que estableixen els articles 20 i 21, i les disposicions addicionals 20a i 21a de la Llei 22/2013, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a 2014.
- e) Contractació de treballadors que hagin estat contractats en altres empreses del grup d'empreses de què formin part i els contractes dels quals s'hagin extingit per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat els uns o els altres declarats judicialment com a improcedents, o per acomiadaments col·lectius, en els 6 mesos anteriors a la formalització dels contractes que donen dret a la reducció.

El que disposa el paràgraf anterior no és aplicable en el cas d'extincions que s'hagin produït abans del 25.02.2014.

- f) Contractació de treballadors que en els 6 mesos anteriors a la data del contracte hagin prestat serveis en la mateixa empresa o entitat mitjançant un contracte indefinit.

El que disposa el paràgraf anterior no és aplicable per al supòsit de treballadors els contractes de treball dels quals s'hagin extingit abans del 25.02.2014.

Apunt:

- *Se n'exclou la contractació entre parents, a excepció dels fills menors de 30 anys o amb especials dificultats d'inserció laboral (en els termes que assenyala la disposició addicional 10a de l'Estatut del treball autònom).*
- *Es permet beneficiar-se de la mesura els qui contractin treballadors que ja hagin treballat en la mateixa empresa o grup empresarial en els 6 mesos anteriors a la nova contractació, sempre que l'extinció del contracte anterior s'hagi produït abans del 25.02.2014.*

4. Les reduccions que preveu aquest apartat no afecten la determinació de la quantia de les prestacions econòmiques a què puguin causar dret els treballadors afectats, que es calcula aplicant-hi l'import íntegre de la base de cotització que els correspongui.

Apunt: Independentment del fet que l'aportació empresarial sigui menor, la quantia de les prestacions de la Seguretat Social a què puguin causar dret els treballadors afectats no es veu reduïda.

5. L'aplicació d'aquestes reduccions és incompatible amb la de qualsevol altre benefici en la cotització a la Seguretat Social pel mateix contracte, independentment dels conceptes als quals puguin afectar aquests beneficis.
6. L'aplicació d'aquestes reduccions és objecte de control i revisió per part de la Tresoreria General de la Seguretat Social i de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, en l'exercici de les funcions que tenen atribuïdes.
7. En els supòsits d'aplicació indeguda de la respectiva reducció, perquè incompleix les condicions que estableix aquest article, és procedent el reintegrament de les quantitats que s'han deixat d'ingressar amb el recàrrec i l'interès de demora corresponents, de conformitat amb el que estableix la normativa recaptadora de la Seguretat Social.

En cas d'incompliment del requisit que preveu l'apartat 2.d), queda sense efecte la reducció i s'ha de procedir a reintegrar la diferència entre els imports corresponents a les aportacions empresarials a la cotització per contingències comunes que hagin estat procedents en cas que no s'hagi aplicat la reducció i les aportacions ja realitzades des de la data d'inici de l'aplicació de la reducció, en els termes següents:

- 1r Si l'incompliment de l'exigència del manteniment del nivell d'ocupació es produeix al cap de 12 mesos de la contractació, correspon reintegrar el 100% de la diferència esmentada.
- 2n Si aquest incompliment es produeix al cap de 24 mesos de la contractació, correspon reintegrar el 50% de la diferència esmentada.
- 3r En cas que l'incompliment es produeixi al cap de 36 mesos de la contractació, correspon reintegrar el 33% de la diferència esmentada.

En els supòsits de reintegrament per incompliment del requisit que preveu l'apartat 2.d), que s'han de dur a terme de conformitat amb el que estableix la normativa recaptadora de la Seguretat Social, no escau exigir cap recàrrec ni interès de demora.

L'obligació de reintegrament que preveu aquest apartat s'entén sens perjudici del que disposa el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

Apunt: Si l'únic que s'incompleix és el requisit del manteniment del nivell d'ocupació indefinit i de l'ocupació total durant els 36 mesos següents a la contractació, s'estableix una taula de devolució de les cotitzacions en funció del temps que s'hagi trigat a incomplir aquest requisit. En aquests casos, no escau exigir cap recàrrec ni interès de demora.

Disposició addicional única. Cotització per hores complementàries.

No s'aplica la reducció que preveu aquest Reial decret llei a la cotització per hores complementàries que facin els treballadors a temps parcial els contractes dels quals donin dret a la reducció.



24 hores d'atenció
900 300 144
www.mc-mutual.com