

NOVETATS LEGISLATIVES

Reformes Urgents del Treball Autònom.

Llei 6/2017, de 24 d'octubre.

Núm. 6/2017



Reformes Urgents del Treball Autònom.

Llei 6/2017, de 24 d'octubre.

I.- MESURES PER FACILITAR LA COTITZACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL I PER REDUIR LES CÀRREGUES ADMINISTRATIVES DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS

Nou règim de recàrrecs per ingrés fora de termini

Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre)

Article 30. Recàrrecs per ingrés fora de termini

Nova redacció

1. Si, un cop transcorregut el termini reglamentari establert per al pagament de les quotes a la Seguretat Social, no s'han ingressat, i sense perjudici de les especialitats previstes per als ajornaments, es meriten els recàrrecs següents:

a) Quan els subjectes responsables del pagament hagin complert dins del termini les obligacions que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 29, ~~un recàrrec del 20 % del deute, si s'abonen les quotes degudes després del venciment del termini per al seu ingrés:~~

1r. Recàrrec del 10 % del deute, si s'abonen les quotes degudes dins del primer mes natural següent al del venciment del termini per al seu ingrés.

2n. Recàrrec del 20 % del deute, si s'abonen les quotes degudes a partir del segon mes natural següent al del venciment del termini per al seu ingrés.

b) Quan els subjectes responsables del pagament no hagin complert dins del termini les obligacions que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 29:

1r. Recàrrec del 20 % del deute, si s'abonen les quotes degudes abans de la conclusió del termini d'ingrés establert en la reclamació de deute o acta de liquidació.

2n. Recàrrec del 35 % del deute, si s'abonen les quotes degudes a partir de la conclusió del termini d'ingrés esmentat.

2. Els deutes amb la Seguretat Social que tinguin caràcter d'ingressos de dret públic i l'objecte dels quals estigui constituït per recursos diferents de quotes, quan no s'abonin dins del termini reglamentari que tinguin establert, s'incrementen amb el recàrrec ~~previst a l'apartat 1.a)~~ del 20 %.

Apunt:

- Es modulen els recàrrecs per l'ingrés fora de termini de les quotes a la Seguretat Social, reduint a un 10 % el recàrrec aplicable si l'abonament es produeix dins del mes natural següent al del venciment del termini d'ingrés. Aquesta mesura s'estén no només als autònoms, sinó també a la resta de subjectes responsables del pagament inclosos en els diferents règims de la Seguretat Social.
- El canvi normatiu entrarà en vigor el dia 1/1/2018.

Cotització en supòsits de pluriactivitat de treballadors autònoms

Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre)

Article 313. Cotització en supòsits de pluriactivitat. Base mínima en supòsits d'alta inicial en situació de pluriactivitat.

Nova redacció

1. Els treballadors autònoms que, per raó del seu treball per compte d'altri exercit simultàniament, cotitzin per contingències comunes en règim de pluriactivitat, tenint en compte tant les cotitzacions efectuades en aquest règim especial com les aportacions empresarials i les corresponents al treballador en el règim de Seguretat Social que correspongui per la seva activitat per compte d'altri, tenen dret al reintegrament del 50 % de l'excés en què les seves cotitzacions superin la quantia que s'estableixi a aquest efecte per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a cada exercici, amb el límit del 50 % de les quotes ingressades en aquest règim especial, per raó de la seva cotització per les contingències comunes de cobertura obligatòria.

En aquests supòsits, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de procedir a abonar el reintegrament que correspongui en cada cas abans de l'1 de maig de l'exercici següent, excepte quan concorrin especialitats en la cotització que impedeixin efectuar-lo en aquest termini o quan calgui l'aportació de dades per part de l'interessat, cas en el qual el reintegrament s'ha de fer amb posterioritat a aquesta data.

2. Sense perjudici del que indica l'apartat anterior i de conformitat amb el que preveu l'article 28 de la Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seva internacionalització, en el supòsit que l'alta inicial en el Règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms doni lloc a una situació de pluriactivitat, s'han d'aplicar en la cotització les regles següents:

1a. Els treballadors que causin alta per primera vegada en aquest règim especial i amb l'alta iniciïn una situació de pluriactivitat poden triar com a base de cotització, en aquest moment, la compresa en el 50 % de la base mínima de cotització establerta anualment amb caràcter general a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat durant els primers divuit mesos, i el 75 % durant els divuit mesos següents, fins a les bases màximes establertes per a aquest règim especial.

2a. En els supòsits de treballadors en situació de pluriactivitat en què l'activitat laboral per compte d'altri és a temps parcial amb una jornada a partir del 50 % de la corresponent a la d'un treballador amb jornada a temps complet comparable, es pot triar en el moment de l'alta, com a base de cotització, la compresa entre el 75 % de la base mínima de cotització establerta anualment amb caràcter general a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat durant els primers divuit mesos, i el 85 % durant els 18 mesos següents, fins a les bases màximes establertes per a aquest règim especial.

3a. L'aplicació d'aquesta mesura és incompatible amb qualsevol altra bonificació o reducció establerta com a mesura de foment de l'ocupació autònoma, així com amb la devolució de quotes que pugui preveure la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, com a conseqüència de l'exercici de l'activitat per compte propi en règim de pluriactivitat amb una altra per compte d'altri.

Apunt: La TGSS ha de retornar d'ofici, abans de l'1 de maig de l'exercici següent, l'excés de cotitzacions per contingències comunes ingressades pels treballadors autònoms que també treballen per compte d'altri. D'aquesta manera, els treballadors ja no han de reclamar aquesta devolució i reben abans l'excés de cotització que es determini cada any en la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítim-pesquer

Article 8. Cotització.

Nova redacció

1. En el Règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, el naixement, la durada i l'extinció de l'obligació de cotitzar, les operacions de liquidació d'aquesta obligació de cotitzar, el període, la forma, el lloc i el termini per a la seva presentació, així com la seva comprovació i control, es regeixen pel que disposa amb caràcter general el text refós de la Llei General de la Seguretat Social i la seva normativa de desenvolupament, que estableix les peculiaritats d'aquest règim especial.

2. El que estableix l'article 313 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social també és aplicable a les persones treballadores per compte propi que quedin incloses en el grup primer de cotització d'aquest règim especial, d'acord amb el que preveu l'article 10 d'aquesta Llei, i sempre que compleixin amb els requisits establerts en l'esmentat article 313.

Apunt: Els beneficis en la cotització en supòsits de pluriactivitat que regula l'article anterior s'apliquen també als treballadors per compte propi inclosos en el Grup Primer de cotització del Règim del Mar.

II.- MESURES DE FOMENT I PROMOCIÓ DEL TREBALL AUTÒNOM

Extensió de la quota reduïda per als autònoms que emprenguin o reprenquin una activitat per compte propi

Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom

Article 31. Reduccions i bonificacions de quotes de la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi.

Nova redacció

1. ~~La quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, d'~~Els treballadors per compte propi o autònoms que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els ~~5~~ 2 anys immediatament anteriors, a comptar des de la data d'efecte de l'alta, en el Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, ~~es reduirà a la quantia de tenen dret a una reducció en la cotització per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, que queda fixada en~~ 50 euros mensuals durant els ~~6~~ 12 mesos immediatament posteriors a la data d'efecte de l'alta, si opten per cotitzar per la base mínima que els correspongui.

Alternativament, aquells treballadors per compte propi o autònoms que, complint els requisits previstos en el paràgraf anterior, optin per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui, es poden aplicar, durant els ~~6~~ 12 primers mesos immediatament posteriors a la data d'efecte de l'alta, una reducció ~~del 80 %~~ sobre la quota per contingències comunes, essent la quota a reduir ~~el resultat~~ la que resulti d'aplicar a la base mínima de cotització que corres-

Article 31. Reduccions i bonificacions de quotes de la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi.

Nova redacció

pongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, ~~equivalent al 80 % de la quota.~~

Posteriorment al període inicial de ~~6~~ 12 mesos previst en els dos paràgrafs anteriors i independentment de la base de cotització triada, els treballadors per compte propi que gaudeixin de la mesura prevista en aquest article es poden aplicar les reduccions i bonificacions següents sobre la quota per contingències comunes, essent la quota a reduir ~~o bonificar el resultat la que resulti~~ d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, durant un període màxim de fins a 12 mesos, fins a completar un període màxim de ~~18~~ 24 mesos després de la data d'efecte de l'alta, segons l'escala següent:

- a) Una reducció equivalent al 50 % de la quota durant els 6 mesos posteriors al període inicial previst en els dos primers paràgrafs d'aquest apartat.
- b) Una reducció equivalent al 30 % de la quota durant els 3 mesos posteriors al període indicat en la lletra a).
- c) Una bonificació equivalent al 30 % de la quota durant els 3 mesos posteriors al període indicat en la lletra b).

2. En el supòsit que els treballadors per compte propi siguin menors de 30 anys, o menors de 35 anys en el cas de les dones, i causin alta inicial o no hagin estat en situació d'alta en els ~~5~~ 2 anys immediatament anteriors, a comptar des de la data d'efecte de l'alta, en el Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, es poden aplicar, a més de les reduccions i bonificacions previstes en l'apartat anterior, una bonificació adicional equivalent al 30 % sobre la quota per contingències comunes, durant els 12 mesos posteriors a la finalització del període de bonificació previst en l'apartat 1, essent la quota a reduir ~~el resultat la que resulti~~ d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal. En aquest supòsit, la durada màxima de les reduccions i bonificacions és de ~~30~~ 36 mesos.

3. El període de baixa en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, exigit en els apartats anteriors per tenir dret als beneficis en la cotització que s'hi preveuen en cas de reprendre una activitat per compte propi, és de 3 anys quan els treballadors autònoms hagin gaudit d'aquests beneficis en el seu període d'alta anterior en el règim especial esmentat.

4. En el supòsit que la data d'efecte de les altes a què es refereixen els apartats 1 i 2 no coincideixi amb el dia primer del corresponent mes natural, el benefici corresponent a aquest mes cal aplicar-lo de forma proporcional al nombre de dies d'alta en el mes en qüestió.

5. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable, ~~quan compleixin els requisits que s'hi estableixen, als treballadors per compte propi que quedin inclosos en el grup primer de cotització del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar i als socis de societats laborals i als socis treballadors de Cooperatives de Treball Associat que estiguin quedin~~ enquadrats en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms ~~o en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar, dins del grup primer de cotització, quan compleixin els requisits dels apartats anteriors d'aquest article.~~

6. El que preveu aquest article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada l'activitat, ocupin treballadors per compte d'altri.

7. Les bonificacions de quotes previstes en aquest article es finançaran amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les reduccions de quotes seran suportades pel pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.

Article 31. Reduccions i bonificacions de quotes de la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi.

Nova redacció

8. Els beneficis en les cotitzacions que preveu aquest article consisteixen en una bonificació en el supòsit de treballadors per compte propi o autònoms inscrits en el Sistema Nacional de Garantia Juvenil que compleixin amb els requisits que estableix l'article 105 de la Llei 18/2014, de 15 d'octubre, d'aprovació de mesures urgents per al creixement, la competitivitat i l'eficiència, aplicant-se aquesta bonificació en els mateixos termes que els incentius que preveu l'apartat 1 i tenint dret, així mateix, a la bonificació addicional que preveu l'apartat 2.

Apunt:

- *S'amplia a 12 mesos la durada de la tarifa plana de 50 € mensuals.*
- *Es redueix de 5 a 2 anys el període immediatament anterior exigít sense haver cotitzat al RETA perquè puguin beneficiar-se d'aquesta reducció en la quota les persones que reprenguin la seva activitat per compte propi. Aquest període és de 3 anys si anteriorment ja s'ha gaudit d'aquesta tarifa.*
- *S'inclouen com a possibles beneficiaris de la tarifa plana els treballadors per compte propi inclosos en el Grup Primer de cotització del Règim del Mar.*
- *Aquestes mesures entraran en vigor el dia 1/1/2018.*

Article 32. Reduccions i bonificacions de quotes a la Seguretat Social per a les persones amb discapacitat, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme que s'estableixin com a treballadors per compte propi.

Nova redacció

1. La quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, de les persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 %, les víctimes de violència de gènere i les víctimes del terrorisme que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els 5 2 anys immediatament anteriors, a comptar des de la data d'efecte de l'alta, en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, es redueix a la quantia de 50 euros mensuals durant els 12 mesos immediatament posteriors a la data d'efecte de l'alta, si opten per cotitzar per la base que els correspongui.

Alternativament, aquells treballadors per compte propi o autònoms que, complint els requisits previstos en el paràgraf anterior, optin per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui, es poden aplicar, durant els 12 primers mesos immediatament posteriors a la data d'efecte de l'alta, una reducció sobre la quota per contingències comunes, essent la quota a reduir el 80 % del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal.

Posteriorment al període inicial de 12 mesos previst en els dos paràgrafs anteriors i independentment de la base de cotització triada, els treballadors per compte propi que gaudeixin de la mesura prevista en aquest article es poden aplicar una bonificació sobre la quota per contingències comunes, essent la quota a bonificar el 50 % del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, durant un període màxim de fins a 48 mesos, fins a completar un període màxim de 5 anys des de la data d'efecte de l'alta.

Article 32. Reduccions i bonificacions de quotes a la Seguretat Social per a les persones amb discapacitat, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme que s'estableixin com a treballadors per compte propi.

Nova redacció

2. El període de baixa en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, exigit en l'apartat anterior per tenir dret als beneficis en la cotització que s'hi preveuen en cas de reprendre una activitat per compte propi, és de 3 anys quan els treballadors autònoms hagin gaudit d'aquests beneficis en el seu període d'alta anterior en el règim especial esmentat.

3. En el supòsit que la data d'efecte de les altes a què es refereix l'apartat 1 no coincideixi amb el dia primer del corresponent mes natural, el benefici corresponent a aquest mes cal aplicar-lo de forma proporcional al nombre de dies d'alta en el mes en qüestió.

4. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable, quan compleixin els requisits que s'hi estableixen, als treballadors per compte propi que quedin inclosos en el grup primer de cotització del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar i als socis de societats laborals i als socis treballadors de Cooperatives de Treball Associat que ~~estiguin~~ quedin enquadrats en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar, dins del grup primer de cotització, ~~quan compleixin els requisits dels apartats anteriors d'aquest article.~~

5. El que preveu aquest article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada l'activitat, ocupin treballadors per compte d'altri.

6. Les bonificacions ~~i reduccions~~ de quotes previstes en ~~el present~~ aquest article es finançaran amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal i ~~les reduccions de quotes~~ seran suportades pel pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.

Apunt: Modificació efectuada en els mateixos termes que l'article anterior, en vigor a partir del dia 1/1/2018. Cal tenir en compte que per a aquests col·lectius de treballadors, la tarifa plana de 50 € ja era de 12 mesos.

III.- MESURES PER AFAVORIR LA CONCILIACIÓ ENTRE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS

Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom

Article 30. Bonificació als treballadors inclosos en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms per compte propi per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació.

Nova redacció

1. Els treballadors inclosos en el Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors per Compte Propi o Autònoms tenen dret, durant un termini de fins a dotze mesos, a una bonificació del 100 % de la quota d'autònoms per contingències comunes que resulti d'aplicar a la base mitjana que tenia el treballador en els dotze mesos anteriors a la data en què es va acollir a aquesta mesura el tipus mínim de cotització vigent en cada moment establert en aquest Règim Especial, en els supòsits següents:

- a) Per cura de menors de 7 12 anys que tinguin al seu càrrec.
- b) Pel fet de tenir al seu càrrec un familiar, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau —inclòs—, en situació de dependència acreditada degudament.
- c) Pel fet de tenir al seu càrrec un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau —inclòs—, amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 % o amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %, quan aquesta discapacitat estigui acreditada degudament, sempre que aquest familiar no exerceixi una activitat retribuïda.

Si fa menys de 12 mesos que el treballador està donat d'alta en el Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, la base mitjana de cotització s'ha de calcular des de la data d'alta.

(...)

3. En cas d'incompliment del que preveu l'apartat anterior, el treballador autònom està obligat a reintegrar l'import de la bonificació gaudida.

No s'ha de reintegrar la bonificació quan l'extinció estigui motivada per causes objectives o per acomiadament disciplinari, quan siguin declarats o reconeguts procedents, ni en els supòsits d'extinció causada per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa del treballador o per resolució durant el període de prova.

Quan s'hagi de reintegrar la bonificació, s'ha de limitar exclusivament a la part de la bonificació gaudida que estigui vinculada al contracte l'extinció del qual s'hagi produït en supòsits diferents dels que preveu el paràgraf anterior.

Si no es manté el treballador contractat al lloc de treball durant almenys 3 mesos des de la data d'inici del gaudi de la bonificació, el treballador autònom està obligat a reintegrar l'import de la bonificació gaudida, tret que, d'acord amb el que disposa l'apartat anterior, es contracti una altra persona en el termini de 30 dies.

Si el menor que va donar lloc a la bonificació prevista en aquest article compleix 7 12 anys abans d'acabar el gaudi de la bonificació, aquesta bonificació es pot mantenir fins a arribar al període màxim de 12 mesos previst, sempre que es compleixin les altres condicions.

Article 30. Bonificació als treballadors ~~inclosos en el Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms~~ per compte propi per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació.

Nova redacció

En tot cas, el treballador autònom que es beneficiï de la bonificació que preveu aquest article s'ha de mantenir d'alta en la Seguretat Social durant els sis mesos posteriors al venciment del termini de gaudi de la bonificació esmentada. En cas contrari, el treballador autònom està obligat a reintegrar l'import de la bonificació gaudida.

(...)

8. El que disposen els apartats anteriors també és aplicable, quan compleixin els requisits que s'hi estableixen, als treballadors per compte propi que quedin inclosos en el grup primer de cotització del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.

Apunt: S'amplia a 12 anys l'edat límit dels menors la cura dels quals, per part del treballador autònom, dona dret a una bonificació en la cotització de fins a 12 mesos. Cal recordar que aquest benefici exigeix la contractació d'un treballador per compte d'altri, a temps complet o parcial.

Article 38. Bonificacions de quotes de Seguretat Social per a treballadors autònoms ~~en període de~~ durant el descans per maternitat, paternitat, adopció, **guarda amb finalitats d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.**

Nova redacció

4. A la cotització dels treballadors per compte propi o autònoms ~~inclosos en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o com a treballadors per compte propi en el grup primer de cotització del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar, substituïts~~ durant els períodes de descans per maternitat, paternitat, adopció, **guarda amb finalitats d'adopció**, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, ~~sempre que aquest període tingui una durada mínima d'un mes mitjançant els contractes d'interinitat bonificats, subscrits amb aturats a què es refereix el Reial decret llei 11/1998, de 4 de setembre,~~ s'ha d'aplicar una bonificació del 100 % de la quota ~~d'autònoms~~ que resulti d'aplicar ~~sobre la base mínima o fixa que correspongui a la base mitjana que tingui el treballador en els 12 mesos anteriors a la data en què es va acollir aquesta mesura~~ el tipus de cotització establert com a obligatori per a treballadors inclosos en el règim especial de la Seguretat Social que correspongui per raó de la seva activitat per compte propi.

Si fa menys de 12 mesos que el treballador està donat d'alta en el Règim Especial de la Seguretat Social de Treballadors per Compte Propi o Autònoms o com a treballador per compte propi inclòs en el grup primer de cotització del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar, la base mitjana de cotització s'ha de calcular des de la data d'alta.

Aquesta bonificació és compatible amb la que estableix el Reial decret llei 11/1998, de 4 de setembre.

~~2. Aquesta bonificació només és aplicable mentre coincideixin en el temps la suspensió d'activitat per aquestes causes i el contracte d'interinitat del substitut i, en tot cas, amb el límit màxim del període de suspensió.~~

Apunt:

- S'elimina el requisit de ser substituït mitjançant un contracte d'interinitat amb un aturat per gaudir d'aquesta bonificació.
- Per poder gaudir d'aquesta bonificació, s'exigeix un període mínim de descans d'un mes.
- La bonificació s'ha d'aplicar sobre la base mitjana dels últims 12 mesos (no ja sobre la base mínima) i ha de ser compatible amb les que corresponguin per raó dels contractes d'interinitat que se subscriuguin per substituir aquests treballadors en període de descans.

Article 38 bis. Bonificacions a les treballadores autònomes que s'incorporin a la feina en determinats supòsits.

Article incorporat

Les treballadores incloses en el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms o com a treballadores per compte propi en el grup primer de cotització del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar que, després d'haver cessat la seva activitat per maternitat, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment i tutela, en els termes establerts legalment, tornin a exercir una activitat per compte propi en els dos anys posteriors a la data del cessament, tenen dret a una bonificació en virtut de la qual la seva quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, queda fixada en la quantia de 50 euros mensuals durant els 12 mesos immediatament posteriors a la data de la seva reincorporació a la feina, sempre que optin per cotitzar per la base mínima establerta amb caràcter general en el règim especial que correspongui per raó de la seva activitat per compte propi.

Aquelles treballadores per compte propi o autònomes que, complint amb els requisits anteriors, optin per una base de cotització superior a la mínima indicada en el paràgraf anterior, poden aplicar-se, durant el període indicat anteriorment, una bonificació del 80 % sobre la quota per contingències comunes, essent la quota a bonificar la que resulti d'aplicar a la base mínima de cotització establerta amb caràcter general en el corresponent règim especial el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal.

Apunt: Es recupera la bonificació per reincorporació després de la maternitat, eliminada l'any 2012. Les dones que tornin a exercir una activitat per compte propi en els dos anys posteriors al seu cessament amb motiu de la seva maternitat, poden beneficiar-se de la tarifa plana de 50 € durant 12 mesos.

IV.- MESURES PER ACLARIR LA FISCALITAT DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS

Llei 35/2006, de 28 de novembre, de l'IRPF

Article 30. Normes per a la determinació del rendiment net en estimació directa.

Nova redacció

(...)

2. Juntament amb les regles generals de l'article 28 d'aquesta llei, s'han de tenir en compte les especials següents:

(...)

5a. Tenen la consideració de despesa deduïble per a la determinació del rendiment net en estimació directa:

a) Les primes d'assegurança de malaltia satisfetes pel contribuent en la part corresponent a la seva pròpia cobertura i a la del seu cònjuge i fills menors de vint-i-cinc anys que convisquin amb ell. El límit màxim de deducció és de 500 euros per cadascuna de les persones indicades anteriorment o de 1.500 euros per cadascuna d'elles amb discapacitat.

b) En els casos en què el contribuent afecti parcialment el seu habitatge habitual per al desenvolupament de l'activitat econòmica, les despeses de subministraments d'aquest habitatge, com ara l'aigua, el gas, l'electricitat, la telefonia i Internet, en el percentatge que resulti d'aplicar el 30 % a la proporció existent entre els metres quadrats de l'habitatge destinats a l'activitat respecte a la seva superfície total, tret que es provi un percentatge superior o inferior.

c) Les despeses de manutenció en què incorri el contribuent mateix en el desenvolupament de l'activitat econòmica, sempre que es produeixin en establiments de restauració i hostaleria i s'abonin utilitzant qualsevol mitjà electrònic de pagament, amb els límits quantitius establerts reglamentàriament per a les dietes i assignacions per a despeses normals de manutenció dels treballadors.

Apunt: Amb l'objectiu de dotar de més seguretat jurídica, s'aclareix la deduïbilitat de les despeses en què incorrin els autònoms en l'exercici de la seva activitat (en vigor a partir del dia 1/1/2018):

- Les persones que treballin a casa poden deduir-se una part dels subministraments d'aigua, gas, electricitat, telefonia i Internet.
- Es permet la deducció de dietes en els mateixos termes que per als treballadors assalariats i sempre que l'abonament es faci per mitjans electrònics i en establiments de restauració i hostaleria. Això suposa la possibilitat de deduir-se fins a 26,67 € al dia per manutenció, o fins a 53,34 € si hi ha pernoctació. En el cas de desplaçament a l'estranger, les despeses deduïbles són més grans (48,08 € per manutenció i 91,35 € amb pernoctació).

V.- MESURES PER MILLORAR LA COTITZACIÓ DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS

Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre)

Article 312. Base mínima de cotització per a determinats treballadors autònoms.

Nova redacció

1. Per als treballadors inclosos en aquest règim especial que, en algun moment de cada exercici econòmic i de manera simultània hagin tingut contractat al seu servei un nombre de treballadors per compte d'altri igual o superior a deu, la base mínima de cotització per a l'exercici següent ~~ha de tenir una quantia igual a la corresponent per als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1 del Règim General~~ la determina la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

2. Aquesta base mínima de cotització també és aplicable, en cada exercici econòmic, als treballadors autònoms inclosos en aquest règim especial, a l'empara del que estableix l'article 305.2, lletres b) i e), a excepció d'aquells que hi causin alta inicial, durant els dotze primers mesos de la seva activitat, a comptar des de la data d'efecte de l'alta.

Apunt: Es desvincula la base mínima de cotització qualificada dels autònoms societaris o que hagin tingut un mínim de 10 treballadors al seu càrrec, de la del Grup de cotització 1 del Règim General (que va lligada a l'evolució del SMI). La seva base mínima es fixa anualment en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. Cal tenir en compte que aquest article també és aplicable als treballadors per compte propi inclosos en el Grup primer de cotització del Règim del Mar, sempre que es compleixin els requisits que s'hi estableixen.

VI.- EQUIPARACIÓ A L'EFECTE DE LES CONTINGÈNCIES DERIVADES D'ACCIDENT DE TREBALL IN ITINERE

Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre)

Article 316. Cobertura de les contingències professionals.

Nova redacció

(...)

2. S'entén com a accident de treball del treballador autònom el que es produeix com a conseqüència directa i immediata del treball que duu a terme pel seu compte i que determina la seva inclusió en el camp d'aplicació d'aquest règim especial. Als mateixos efectes, s'entén com a malaltia professional la que es contrau a conseqüència del treball executat per compte propi que estigui provocada per l'acció dels elements i substàncies i en les activitats que s'especifiquen en la llista de malalties professionals amb les relacions de les principals activitats capaces de produir-les, annexa al Reial decret 1299/2006, de 10 de novembre, pel qual s'aprova el quadre de malalties professionals en el sistema de la Seguretat Social i s'estableixen criteris per a la seva notificació i registre.

També s'entén com a accident de treball el que es produeixi durant l'anada o tornada del lloc de la prestació de l'activitat econòmica o professional. A aquests efectes, s'entén com a lloc de la prestació l'establiment on el treballador autònom

Article 316. Cobertura de les contingències professionals.

Nova redacció

exerceixi habitualment la seva activitat, sempre que no coincideixi amb el seu domicili i es correspongui amb el local, la nau o l'oficina declarats com a afectats a l'activitat econòmica a efectes fiscals.

(...)

Apunt:

- *S'amplia la protecció dels treballadors autònoms als accidents in itinere, sempre que tinguin assegurades les contingències professionals i que el lloc de la prestació de la seva activitat es correspongui amb el local, la nau o l'oficina declarats com a afectats a l'activitat econòmica a efectes fiscals. S'exclouen d'aquesta protecció els treballadors que duguin a terme la seva activitat en el seu domicili.*
- *Aquesta mesura entra en vigor el dia 26/10/2017.*

DISPOSICIONS ADDICIONALS**Disposició Addicional 4a. Estudi del concepte d'habitualitat a l'efecte d'inclusió en el Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms.**

En l'àmbit de la Subcomissió per a l'estudi de la reforma del Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, constituïda al Congrés dels Diputats, i un cop escoltats els representants dels treballadors autònoms, cal determinar els diferents elements que condicionen el concepte d'habitualitat a l'efecte d'incorporació a aquest règim. En particular, cal prestar especial atenció als treballadors per compte propi els ingressos íntegres dels quals no superin la quantia del salari mínim interprofessional, en còmput anual.

Disposició Addicional 5a. Treballadors autònoms i cotització a temps parcial.

En l'àmbit de la Subcomissió per a l'estudi de la reforma del Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, constituïda al Congrés dels Diputats, i un cop escoltats els representants dels treballadors autònoms, cal determinar els diferents elements que facin possible la implantació d'un sistema de cotització a temps parcial per als treballadors autònoms, mitjançant el desplegament reglamentari oportú de l'article 25 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, per a les activitats o col·lectius que es considerin i, en tot cas, vinculat a períodes concrets de la seva vida laboral.

Disposició Addicional 6a. Treballadors autònoms i jubilació parcial.

En l'àmbit de la Subcomissió per a l'estudi de la reforma del Règim Especial de Treballadors per Compte Propi o Autònoms, constituïda al Congrés dels Diputats, i un cop escoltats els representants dels treballadors autònoms, cal determinar els diferents elements que facin possible l'accés a la jubilació parcial dels treballadors del règim esmentat, inclosa la possibilitat de contractar, parcialment o per temps complet, un treballador per tal de garantir el relleu generacional en els supòsits de treballadors autònoms que no tenen cap empleat.

Disposició Addicional 7a. Bonificació per la contractació de familiars del treballador autònom.

1. La contractació indefinida per part del treballador autònom com a treballadors per compte d'altri del seu cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau —inclòs—, dona dret a una bonificació en la quota empresarial per contingències comunes del 100 % durant un període de 12 mesos.
2. Per poder acollir-se a aquesta bonificació, cal que el treballador autònom no hagi extingit contractes de treball, sia per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que hagin estat declarats judicialment improcedents, sia per acomiadaments col·lectius que hagin estat declarats no ajustats a Dret, en els dotze mesos anteriors a la celebració del contracte que dona dret a la bonificació prevista.
3. L'ocupador ha de mantenir el nivell d'ocupació en els sis mesos posteriors a la celebració dels contractes que donen dret a la bonificació esmentada. A l'efecte d'examinar el nivell d'ocupació i el seu manteniment, no es tenen en compte les extincions de contractes de treball per causes objectives o per acomiadaments disciplinaris que no hagin estat declarats improcedents, els acomiadaments col·lectius que no hagin estat declarats no ajustats a Dret, ni les extincions causades per dimissió, mort o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels treballadors, o per l'expiració del temps convingut o realització de l'obra o servei objecte del contracte, o per resolució durant el període de prova.
4. La bonificació de quotes que preveu aquesta disposició addicional es finança amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal.
5. La Inspecció de Treball i Seguretat Social, en exercici de les competències que li atribueix la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, ha de comprovar el compliment de les condicions que regulen les bonificacions a què es refereix aquesta disposició addicional.
6. Per a allò que no preveu aquesta disposició, és aplicable el que disposa la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, tret del que estableixen els seus articles 2.7, 6.1.b) i 6.2.

Apunt: Els autònoms que contractin els seus familiars (fins al segon grau) com a assalariats, tenen dret a una bonificació total de la quota empresarial per contingències comunes durant un període de 12 mesos, sempre que es compleixin els requisits exigits (no haver extingit contractes, manteniment de l'ocupació, etc.).

DISPOSICIONS FINALS

Disposició Final 1a.- Modificació del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social (Reial decret 84/1996, de 26 de gener)

Article 35. Efectes especials de les altes i baixes dels treballadors.

Nova redacció

(...)

3. En **els aquells** Règims de la Seguretat Social ~~que tinguin establert que en què~~ la cotització s'ha d'efectuar per mesos complets, els efectes de les altes i de les baixes quant a la cotització, en els diversos supòsits, s'entén que fan referència, respectivament, al primer dia del mes natural en què concorrin les condicions determinants de la inclusió en el Règim de què es tracti, i al **venciment de l'últim dia del mes natural en què aquestes condicions deixin de concórrer en l'interessat, sense perjudici del que preveuen especialment els articles 45.1.5a i 49.3 apartats 2.a) i 4.a) de l'article 46 d'aquest Reglament.**

(...)

Article 46. En el Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms. Afiliació, altes i baixes.

Nova redacció

1. L'afiliació, les altes, baixes i variacions de dades dels treballadors compresos en el camp d'aplicació ~~d'aquest del Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms~~ s'han de fer d'acord amb les peculiaritats que indiquen els apartats següents, sense perjudici de les que estableix especialment l'article 47 bis quant als que estiguin inclosos en el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Propi Agraris.

2. Les afiliacions i les altes, inicials o successives, són obligatòries i produeixen **els efectes següents** amb vista a la cotització i a l'acció protectora ~~des del primer dia del mes natural en què concorrin en la persona de què es tracti les condicions que determinen la seva inclusió en el camp d'aplicació del Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, sempre que s'hagin sol·licitat en els termes que estableix l'article 32.3 d'aquest Reglament.:~~

a) L'afiliació i fins a tres altes dins de cada any natural tenen efectes des del dia en què concorrin en la persona de què es tracti els requisits i les condicions determinants de la seva inclusió en el camp d'aplicació d'aquest règim especial, sempre que s'hagin sol·licitat en els termes que estableixen, respectivament, els articles 27.2 i 32.3.1r d'aquest Reglament.

b) La resta de les altes que, si s'escau, es produeixen dins de cada any natural, tenen efectes des del primer dia del mes natural en què es reuneixin els requisits per a la inclusió en aquest règim especial, sempre que s'hagin sol·licitat en els termes que estableix l'article 32.3.1r d'aquest Reglament.

^{4º} c) Les altes sol·licitades fora del termini reglamentari també tenen efectes des del primer dia del mes natural en què es reuneixin els requisits per a la inclusió en aquest règim especial.

En aquests casos, i sense perjudici de les sancions administratives que siguin procedents pel seu ingrés fora de termini, les cotitzacions corresponents a períodes anteriors a la formalització de l'alta són exigibles i produeixen efectes amb

Article 46. En el Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms. Afiliació, altes i baixes.

Nova redacció

vista a les prestacions una vegada hagin estat ingressades, amb els recàrrecs que legalment corresponguin, tret que per aplicació de la prescripció no siguin exigibles aquestes quotes ni per això vàlides als efectes de prestacions.

~~Les cotitzacions també donen lloc a la meritació d'interessos des de la data en què siguin ingressades i de conformitat amb el tipus d'interès legal del diner vigent en el moment del pagament.~~

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de donar compte de les altes sol·licitades fora del termini reglamentari a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

2º d) Són procedents l'afiliació i l'alta d'ofici en aquest règim **especial** per la Tresoreria General de la Seguretat Social en els supòsits que resulten dels articles 26 i 29.1.3r d'aquest Reglament, i també tenen efectes des del primer dia del mes natural en què s'acrediti la concurrència dels requisits per a la inclusió en aquest Règim Especial, en els termes i amb l'abast que preveu ~~l'apartat 1r precedent~~ **el paràgraf c).**

3. Quan els treballadors autònoms exerceixin simultàniament dues activitats o més que donin lloc a la inclusió en aquest règim especial, l'alta en aquest règim ha de ser única, tot i que han de declarar totes les seves activitats en la sol·licitud d'alta o, si es produeix la pluriactivitat després d'aquesta alta, mitjançant la corresponent variació de dades, en els termes i amb els efectes que estableixen els articles 28 i 37 d'aquest Reglament. S'ha de procedir de la mateixa manera en cas que varïi o finalitzi la seva situació de pluriactivitat.

En funció de les declaracions, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha de donar compte de les activitats exercides en cada moment a la mútua d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social amb què el treballador hagi formalitzat la cobertura de la prestació econòmica per incapacitat temporal i, si s'escau, de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

4. Les baixes dels treballadors en aquest règim ~~especial tenen efectes des del primer dia del mes següent a aquell en què hagin cessat en l'activitat que en determini la seva inclusió, sempre que s'hagin sol·licitat dins del termini i en la forma establerts~~ produeixen els efectes següents, amb vista a la cotització i a l'acció protectora:

a) Fins a tres baixes dins de cada any natural tenen efectes des del dia en què el treballador autònom hagi cessat en l'activitat determinant de la seva inclusió en el camp d'aplicació d'aquest règim especial, sempre que s'hagin sol·licitat en els termes que estableix l'article 32 d'aquest Reglament

b) La resta de les baixes que, si s'escau, es produeixen dins de cada any natural, tenen efectes un cop finalitzi l'últim dia del mes natural en què el treballador autònom hagi cessat en l'activitat determinant de la seva inclusió en el camp d'aplicació d'aquest règim especial, sempre que s'hagin sol·licitat en els termes que estableix l'article 32 d'aquest Reglament.

4º c) Quan, tot i haver deixat de reunir els requisits i les condicions que determinin la inclusió del treballador en aquest règim especial, el treballador no sol·liciti la baixa o la sol·liciti en un termini i una forma diferents dels establerts a aquest efecte, o bé la baixa es practiqui d'ofici, l'alta així mantinguda té efectes quant a l'obligació de cotitzar en els termes que determinen l'article 35.2 d'aquest Reglament i no es considera en situació d'alta quant al dret a les prestacions.

2º La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de donar compte de les baixes sol·licitades o practicades fora del termini reglamentari a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

5. A les sol·licituds d'alta i baixa de treballadors en aquest règim especial s'hi han d'adjuntar els documents i els mitjans de prova que determinin la procedència d'una o altra. A aquests efectes, s'hi poden adjuntar algun o alguns dels que s'especifiquen a continuació:

Article 46. En el Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms. Afiliació, altes i baixes.

Nova redacció

- a) Document que acrediti que el sol·licitant té la titularitat de qualsevol empresa individual o familiar o d'un establiment obert al públic com a propietari, arrendatari, usufructuari i un altre concepte anàleg o document acreditatiu del cessament en l'esmentada titularitat.
- b) Justificant d'abonar l'impost sobre activitats econòmiques o qualsevol altre impost per l'activitat desenvolupada o certificació de no abonar aquest impost, l'un i l'altra referits, com a màxim, als últims quatre anys.
- c) Còpia de les llicències, permisos o autoritzacions administratives que siguin necessaris per a l'exercici de l'activitat de què es tracti i, si no, indicació de l'organisme o administració que les hagi concedit o còpia de la documentació acreditativa de la seva extinció o cessament.
- d) Còpia del contracte subscrit entre el treballador autònom econòmicament dependent i el seu client, un cop registrat en el Servei Públic d'Ocupació Estatal, i còpia de la comunicació al Servei Públic d'Ocupació Estatal de l'acabament del contracte registrat.
- e) Declaració responsable de l'interessat i qualssevol altres, proposats o no pel sol·licitant, que li siguin requerits a aquests efectes per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Apunt:

- *Es possibilita que, fins a un màxim de tres vegades l'any, els autònoms puguin donar-se d'alta i de baixa en el RETA amb dret a pagar les quotes a partir del dia en què iniciïn l'activitat (o fins al dia concret en què la finalitzin). D'aquesta manera, ja no han de pagar les cotitzacions amb efectes del primer dia del mes que iniciïn l'activitat (o fins a l'últim dia del mes en què l'acabin).*
- *Si es produeixen més de tres altes o baixes, ja no tenen efectes els dies efectius en què ocorrin, sinó el primer o l'últim dia del mes natural, tal com succeeix actualment.*
- *Aquesta mesura entrarà en vigor el dia 1/1/2018.*

Article 48. En el Règim Especial dels Treballadors del Mar.

Nova redacció

(...)

2. L'afiliació i les altes, baixes i variacions de dades de treballadors en aquest règim especial s'han d'ajustar al que estableix amb caràcter general aquest Reglament quant als terminis i les condicions per a la seva formalització.

Pel que fa als treballadors per compte propi inclosos en aquest règim especial, els efectes de les altes i de les baixes es regeixen pel que disposa l'article 46 d'aquest Reglament per al Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, a excepció del que preveu el segon paràgraf del seu apartat 2.c) relatiu als efectes de les altes fora de termini amb vista a les prestacions.

(...)

Apunt: Les modificacions introduïdes en l'article 46, quant als efectes de les altes i de les baixes, també són aplicables als treballadors per compte propi del Règim del Mar.

Disposició transitòria 2a. Exclusions temporals de l'afiliació i les altes prèvies.

Nova redacció

1. El que disposen els articles 27.2 i 32.3.1r d'aquest Reglament, quant als terminis per sol·licitar l'afiliació i les altes inicials o successives, no és aplicable als professionals taurins ni als col·lectius inclosos en els Sistemes Especials ~~del Règim General, ni als treballadors per compte propi o autònoms~~ de Fruïtes i Hortalisses, de la Indústria de Conserves Vegetals i de les Empreses d'Exhibició Cinematogràfica, Sales de ball, Discoteques i Sales de festes, tots ells del Règim General de la Seguretat Social, per als quals, fins que les possibilitats de gestió permetin l'aplicació dels terminis que estableix aquest Reglament, es continuen aplicant els terminis que estableixen les seves normes específiques ~~i, en el Règim Especial de Treballadors Autònoms, el dels trenta dies naturals següents a aquell en què hagin nascut aquestes obligacions.~~

2. La concurrència d'aquesta possibilitat la determina la Secretaria General per a la Seguretat Social, a proposta de la Direcció General de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

Disposició Final 2a.- Modificació del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social (Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre)

Article 43. Elements de l'obligació de cotitzar: subjectes, bases i tipus.

Nova redacció

(...)

2. La base mínima i la base màxima de cotització a aquest règim especial, per a totes les contingències i situacions que hi preveu, són les que estableixi en cada exercici econòmic la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

La inclusió ~~dins d'~~ en aquest règim especial porta implícita l'obligació de cotitzar, al menys, sobre la quantia de la base mínima ~~que correspongui a l'interessat~~, sense perjudici del seu dret ~~de l'interessat a substituir aquesta base per~~ triar una altra base superior ~~que triï d'entre les establertes en el moment de la seva alta~~, dins dels límits compresos entre la base mínima i la base màxima ~~establertes anualment per la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat~~, sia amb caràcter general, sia amb caràcter particular per a determinats treballadors autònoms, per raó d'edat, condició, activitat, situació o nombre de treballadors que hagin contractat al seu servei en l'exercici anterior.

L'elecció de la base s'ha de fer de manera simultània a la sol·licitud d'alta en aquest règim especial, dins del termini establert per formular-la, i té efectes ~~des del moment en què neix l'obligació de cotitzar~~, de conformitat amb l'article 45.2.

L'interessat pot modificar la seva base posteriorment i triar-ne una altra ~~d'entre les establertes dins dels límits i~~, en els termes i ~~altres~~ condicions ~~que s'indiquen en les normes d'aplicació i desenvolupament d'aquest Reglament~~ que estableix l'article 43 bis d'aquest Reglament.

(...)

Article 43 bis. Canvis posteriors de base

Article incorporat

1. Els treballadors inclosos en el camp d'aplicació d'aquest règim especial poden canviar fins a quatre vegades l'any la base per la qual estiguin obligats a cotitzar i triar una altra dins dels límits mínim i màxim que siguin aplicables en cada exercici, sempre que així ho sol·licitin a la Tresoreria General de la Seguretat Social, amb els efectes següents:

a) 1 d'abril, si la sol·licitud es formula entre l'1 de gener i el 31 de març.

b) 1 de juliol, si la sol·licitud es formula entre l'1 d'abril i el 30 de juny.

c) 1 d'octubre, si la sol·licitud es formula entre l'1 de juliol i el 30 de setembre.

d) 1 de gener de l'any següent, si la sol·licitud es formula entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre.

2. Els treballadors autònoms que, en el moment que tingui efectes el canvi voluntari de base de cotització, reuneixin les circumstàncies d'edat, condició, activitat, situació o nombre de treballadors al seu servei a què es refereix l'article 43.2, només poden triar una base que estigui compresa entre els límits mínim i màxim que la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat estableixi específicament per a ells en cada exercici.

3. Sense perjudici del que indiquen els apartats anteriors, els treballadors autònoms que estiguin cotitzant per qualsevol de les bases màximes d'aquest règim especial poden sol·licitar que, mentre mantinguin la seva situació d'alta en aquest

Article 43 bis. Canvis posteriors de base

Article incorporat

règim, la seva base de cotització s'incrementi automàticament en el mateix percentatge en què s'augmentin aquestes bases màximes.

Així mateix, els treballadors autònoms que no estiguin cotitzant per qualsevol de les bases màximes poden sol·licitar que, mentre mantinguin la seva situació d'alta, la seva base de cotització s'incrementi automàticament en el mateix percentatge en què s'augmentin les bases màximes de cotització d'aquest règim especial. En cap cas la base de cotització triada pot ser superior al límit màxim que pugui afectar el treballador.

Qualsevol de les opcions anteriors que s'exercitin simultàniament amb l'alta en aquest règim especial o, posteriorment a l'alta, durant tot l'any natural, tenen efectes des del dia 1 de gener de l'any següent a la data de presentació de la sol·licitud. Així mateix, es pot renunciar a aquestes opcions durant tot l'any natural, amb efectes a partir del dia 1 de gener de l'any següent a aquell en què es presenti la sol·licitud.

Apunt:

- *S'eleva de dos a quatre el nombre de vegades l'any que els autònoms poden canviar-se de base de cotització, a partir de l'1/1/2018. Amb això es pretén adequar la norma a les fluctuacions que són susceptibles de produir-se en els ingressos de l'activitat autònoma al llarg de cada exercici.*
- *Cal tenir en compte que s'han derogat expressament els articles 24, 25 i 26 de l'Ordre de 24 de setembre de 1970 que, fins ara, regulaven l'elecció, el límit i els canvis de base de cotització.*

Article 45. Període de liquidació i contingut de l'obligació de cotitzar.

Nova redacció

1. El període de liquidació de l'obligació de cotitzar al Règim Especial dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms sempre es refereix a mesos complets, tot i que en el cas de les altes i de les baixes a què es refereixen, respectivament, els apartats 2.a) i 4.a) de l'article 46 del Reglament general sobre Inscripció d'Empreses i Afiliació, Altes, Baixes i Variacions de Dades de Treballadors en la Seguretat Social, comprèn els dies de prestació efectiva de l'activitat per compte propi en el mes en què s'hagin produït, exigint-se la fracció de la quota mensual corresponent a aquests dies; a aquest efecte, la quota fixa mensual s'ha de dividir per trenta en qualsevol cas.

El càlcul de les quotes en aquest règim especial s'efectua mitjançant el sistema de liquidació simplificada, que regulen els articles 15 i següents.

2. L'obligació de cotitzar a aquest Règim Especial de la Seguretat Social neix ~~des del primer dia del mes natural en què concorrin, en les persones de què es tracti, les condicions que determinen la seva inclusió en el camp d'aplicació d'aquest règim especial, i s'extingirà al venciment de l'últim dia del mes natural en què aquestes condicions deixin de concórrer en el subjecte de l'obligació de cotitzar, sempre que es comuniqui la baixa en el temps i en la forma establerts:~~

a) Des del dia en què concorrin les condicions que determinen la inclusió en el seu camp d'aplicació del subjecte obligat a cotitzar, en el cas de les altes a què es refereix l'article 46.2.a) del Reglament General sobre Inscripció d'Empreses i Afiliació, Altes, Baixes i Variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social.

b) Des del primer dia del mes natural en què concorrin les condicions que determinen la inclusió en el seu camp d'aplicació del subjecte obligat a cotitzar, en els casos de les altes a què es refereix l'article 46.2, paràgrafs b) i c), del

Article 45. Període de liquidació i contingut de l'obligació de cotitzar.

Nova redacció

Reglament General sobre Inscripció d'Empreses i Afiliació, Altes, Baixes i Variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social.

c) Quan la Tresoreria General de la Seguretat Social practiqui l'alta d'ofici en aquest règim especial, l'obligació de cotitzar neix des del primer dia del mes natural en què resulti acreditada la concurrència dels requisits per a la inclusió en el seu camp d'aplicació.

3. L'obligació de cotitzar a aquest règim especial s'extingeix:

a) Des del dia en què les condicions d'inclusió en el seu camp d'aplicació deixin de concórrer en el subjecte de l'obligació de cotitzar, en el cas de les baixes a què es refereix l'article 46.4.a) del Reglament General sobre Inscripció d'Empreses i Afiliació, Altes, Baixes i Variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social, sempre que la baixa es comuniqui en el temps i en la forma establerts.

En aquest supòsit, si la liquidació s'ha fet i ingressat fins a l'últim dia del corresponent mes natural, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'efectuar la devolució que en cada cas correspongui, sense aplicació de cap recàrrec ni interès. Aquesta devolució s'ha d'efectuar mitjançant transferència bancària, en el termini dels dos mesos següents a aquell en què s'hagi efectuat l'ingrés, excepte en els casos en què el treballador sigui deutor de la Seguretat Social o se li hagi concedit un ajornament o moratòria, cas en el qual l'import a reintegrar s'ha d'aplicar al deute pendent d'ingrés o d'amortització, excepte per al cas de deute exigible garantit mitjançant aval genèric.

b) Al venciment de l'últim dia del mes natural en què les condicions d'inclusió en el seu camp d'aplicació deixin de concórrer en el subjecte de l'obligació de cotitzar, en el cas de les baixes a què es refereix l'article 46.4.b) del Reglament General sobre Inscripció d'Empreses i Afiliació, Altes, Baixes i Variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social, sempre que la baixa es comuniqui en el temps i en la forma establerts.

c) En els casos en què no es comuniqui la baixa, no s'extingeix l'obligació de cotitzar fins a l'últim dia del mes natural en què la Tresoreria General de la Seguretat Social conegui el cessament del treballador en la seva activitat per compte propi.

d) Quan la Tresoreria General de la Seguretat Social practiqui la baixa d'ofici, per conèixer el cessament en l'activitat com a conseqüència de l'actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, per les dades de què disposa o que consten en una entitat gestora, o per qualsevol altre procediment, l'obligació de cotitzar s'extingeix l'últim dia del mes natural en què s'hagi dut a terme aquesta actuació inspectora o s'hagin rebut les dades o documents que acreditin el cessament en l'activitat.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, els interessats poden demostrar, per qualsevol mitjà de prova admès en Dret, que el cessament en l'activitat va tenir lloc en una altra data als efectes de l'extinció de l'obligació de cotitzar, sense perjudici, si s'escau, dels efectes que hagin de produir-se tant amb vista a la devolució de les quotes que resultin indegudament ingressades com pel que fa al reintegrament de les prestacions que resultin indegudament percebudes, tret que per aplicació de les prescripcions no siguin exigibles la devolució ni el reintegrament.

4. La cotització per la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes es regeix per les normes següents:

1a. En els casos de cobertura obligatòria de l'esmentada prestació, l'obligació de cotitzar neix i s'extingeix de conformitat amb el que indiquen ~~l'apartat 2~~ **els apartats 2 i 3 d'aquest article**, excepte en les situacions que preveuen els articles 47.3.4a i 47 bis 4.2a del Reglament General sobre Inscripció d'Empreses i Afiliació, Altes, Baixes i Variacions de Dades de Treballadors en la Seguretat Social, en què el seu naixement coincideix amb els efectes que estableixen els esmentats preceptes per a la protecció obligatòria d'aquesta prestació.

Article 45. Període de liquidació i contingut de l'obligació de cotitzar.

Nova redacció

2a. En els casos d'acolliment voluntari a aquesta prestació, en els termes que preveuen els articles 47.3 i 47 bis 4 del Reglament General esmentat anteriorment, el contingut de l'obligació de cotitzar és el següent:

a) Quan la sol·licitud de millora es presenti simultàniament amb la petició d'alta en aquest règim especial, l'obligació de cotitzar neix des del ~~dia 1 del mes en què produeixi efectes l'alta en el règim~~ mateix dia en què tingui efectes aquesta alta.

Quan els treballadors que estiguin d'alta formulin la petició d'acolliment voluntari a la prestació d'incapacitat temporal, l'obligació de cotitzar neix des del dia 1 de gener de l'any següent al de la sol·licitud.

b) L'obligació de cotitzar es manté per un període mínim d'un any natural i es prorroga automàticament per períodes de la mateixa durada.

c) L'obligació de cotitzar per incapacitat temporal s'extingeix per renúncia a ~~aquesta la seva cobertura~~, en els casos i amb els efectes que preveuen els articles indicats, o per la baixa en aquest règim especial, amb ~~efectes des del dia 1 del mes següent a aquell en què es produeixi els efectes que preveu l'apartat 3 d'aquest article~~.

5. La cotització per les contingències ~~professionals d'accidents de treball i malalties professionals en aquest règim especial~~ determina, per als treballadors obligats o acollits voluntàriament a la seva cobertura, el naixement de l'obligació de cotitzar per la mateixa base per la qual cotitzin per contingències comunes i de conformitat amb els tipus de cotització de la tarifa de primes vigent.

En el cas de treballadors inclosos en el Sistema Especial per a Treballadors per Compte Propi Agraris que no hagin optat per protegir la totalitat de les contingències professionals, la cotització obligatòria relativa a les d'~~invalidesa incapacitat permanent~~ i mort i supervivència s'efectua aplicant a la base triada el tipus de cotització que fixa, per a cada exercici econòmic, la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.

6. En el cas que els treballadors autònoms, que estiguin obligats o acollits voluntàriament a la protecció per incapacitat temporal i davant les contingències professionals, quedin exempts de cotitzar perquè tenen 65 o més anys d'edat i ~~aere-diten 35 o més anys de cotització efectiva a la Seguretat Social de conformitat amb la disposició addicional trentadosena de la Llei General de la Seguretat Social~~ reuneixin els períodes de cotització que preveu l'article 311 del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social, l'obligació de cotitzar per incapacitat temporal i per les contingències professionals es manté, segons els casos, fins a la data d'efectes de la renúncia a la cobertura o de la baixa en aquest règim.

7. El que no preveuen els ~~números apartats~~ precedents, el contingut de l'obligació de cotitzar a aquest règim especial, així com el seu objecte, el període de liquidació i la forma, el lloc i el termini de la liquidació de quotes es regeixen pel que disposen els articles 12 i següents d'aquest Reglament.

Apunt: S'adapta la redacció de l'article a les noves previsions relatives a la possibilitat de començar a cotitzar des del dia de l'alta o fins al dia de la baixa (article 46 RD 84/1996, de 26 de gener), i que serà d'aplicació a partir del 1/1/2018.

Article 52. Bases de cotització.

Apartat incorporat

(...)

4. El que estableix l'article 43.2 en matèria de bases de cotització i la possibilitat d'efectuar canvis posteriors de base de cotització a què es refereix l'article 43 bis són aplicables als treballadors per compte propi inclosos en el grup primer de cotització d'aquest règim especial.

Apunt: La possibilitat d'efectuar fins a quatre canvis de base de cotització a l'any també és aplicable als treballadors per compte propi inclosos en el Grup primer del Règim del Mar.

Article 55. Contingut i circumstàncies de l'obligació de cotitzar.

Nova redacció

(...)

2. Quant als treballadors per compte propi inclosos en aquest règim especial, el període, la forma i el termini de la liquidació de les quotes i el naixement, la durada i l'extinció de l'obligació de cotitzar es regeixen pel que disposen els apartats de l'1 i 2 al 3 de l'article 45.

(...)

*Disposició Final 3a.- Modificació del Reglament general de recaptació de la Seguretat Social
(Reial decret 1415/2004, d'11 de juny)*

Article 10. Recàrrecs.

Nova redacció

1. Els deutes amb la Seguretat Social l'objecte dels quals estigui constituït per quotes, si no s'abonen en el termini reglamentari d'ingrés, meriten els recàrrecs següents:

a) Quan els subjectes responsables del pagament hagin complert dins del termini les obligacions en matèria de liquidació que estableixen els apartats 1 i 2 de l'article 26 29 del text refós de la LLei General de la Seguretat Social, ~~un recàrrec del 20 % del deute, si s'abonen les quotes degudes després del venciment del termini per al seu ingrés:~~

1r. Recàrrec del 10 % del deute, si s'abonen les quotes degudes dins del primer mes natural següent al del venciment del termini per al seu ingrés.

2n. Recàrrec del 20 % del deute, si s'abonen les quotes degudes a partir del segon mes natural següent al del venciment del termini per al seu ingrés.

Article 10. Recàrrecs.

Nova redacció

b) Quan els subjectes responsables del pagament no hagin complert dins del termini les obligacions en matèria de liquidació que estableixen els apartats 1 i 2 de l'esmentat article ~~26~~ 29:

1r. Recàrrec del 20 % del deute, si s'abonen les quotes degudes abans de la conclusió del termini d'ingrés establert en la reclamació de deute o acta de liquidació.

2n. Recàrrec del 35 % del deute, si s'abonen les quotes degudes a partir de la conclusió del termini d'ingrés esmentat.

2. Els deutes amb la Seguretat Social que tinguin caràcter d'ingressos de dret públic i l'objecte dels quals estigui constituït per recursos diferents de quotes, quan no s'abonin dins del termini reglamentari que tinguin establert, s'incrementen amb el recàrrec que preveu ~~l'apartat 1.a)~~ del 20 %.

(...)

Apunt: S'adapta el contingut de l'article a les modificacions en matèria de recàrrecs introduïdes a l'article 30 de la Llei General de la Seguretat Social que, recordem, entrarà en vigor l'1/1/2018.

Disposició Addicional 8a. ~~Domiciliació del pagament de quotes en el Sistema Especial per a Empleats de la Llar~~ Supòsits de domiciliació obligatòria del pagament de quotes.

Nova redacció

Els subjectes responsables del compliment de l'obligació de cotitzar inclosos en els Règims Especials dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms i dels Treballadors del Mar, en el cas de treballadors per compte propi, així com en el Sistema Especial per a Empleats de la Llar que estableix el Règim General de la Seguretat Social ~~l'ingrés de la cotització s'ha de fer obligatòriament mitjançant el sistema de domiciliació en compte~~, han de fer el pagament de les quotes mitjançant el sistema de domiciliació en compte, obert en un entitat financera autoritzada per actuar com a oficina recaptadora de la Seguretat Social.

En aquests supòsits, la modificació del compte en què estigui domiciliat el pagament de les quotes ~~d'aquest sistema especial~~ té efectes el mateix mes en què es comuniqui, de formular-se la comunicació entre els dies 1 i 10 de cada mes, i a partir del mes següent a aquell en què es comuniqui, de formular-se la comunicació entre els dies 11 i últim de cada mes.

Apunt: Tant els autònoms com els treballadors per compte propi del Règim del Mar estan obligats a domiciliar en compte el pagament de les quotes a la Seguretat Social.

Disposició Final 4a. - Base reguladora de les prestacions econòmiques per maternitat i paternitat dels treballadors per compte propi

Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre)

Article 318. Normes aplicables.

Nova redacció

Són aplicables a aquest règim especial:

a) En matèria de maternitat i paternitat, el que disposen els capítols VI i VII del títol II, respectivament, **excepte els articles 179.1 i 185.**

Les prestacions econòmiques per maternitat i per paternitat consisteixen en un subsidi equivalent al 100 % d'una base reguladora la quantia diària de la qual és el resultat de dividir la suma de les bases de cotització acreditades a aquest règim especial durant els 6 mesos immediatament anteriors al del fet causant entre 180.

En cas de no haver estat d'alta en el règim especial durant la totalitat del període de 6 mesos, la base reguladora és el resultat de dividir les bases de cotització al règim especial en els 6 mesos anteriors al del fet causant entre els dies en què el treballador hagi estat d'alta en aquest règim dins d'aquest període.

Els períodes durant els quals el treballador per compte propi té dret a percebre els subsidis per maternitat i paternitat coincideixen, pel que fa a la seva durada i distribució, amb els períodes de descans laboral establerts per als treballadors per compte d'altri, i pot començar l'abonament del subsidi per paternitat a partir del moment del naixement del fill. Els treballadors d'aquest règim especial també poden percebre els subsidis per maternitat i paternitat en règim de jornada parcial, en els termes i condicions que s'estableixin reglamentàriament.

La prestació per paternitat pot ser denegada, anul·lada o suspesa per les mateixes causes que les establertes per a la prestació per maternitat. És aplicable a la prestació per paternitat el que preveu l'article 179.2

(...)

Apunt:

- *Amb motiu de la implantació de la possibilitat de canviar fins a quatre vegades l'any de Base de cotització, s'ha modificat el càlcul de la Base Reguladora de les prestacions per maternitat i paternitat dels treballadors autònoms. Això es justifica pel fet de tractar de prestacions en què és possible preveure l'esdeveniment de la situació protegida. La Base Reguladora de totes dues prestacions és la mitjana del que s'hagi cotitzat en els últims 6 mesos (o període inferior que correspongui).*
- *Aquesta nova forma de càlcul de la Base Reguladora entrarà en vigor el dia 1/3/2018.*

Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítim-pesquer

Article 24. Maternitat.

Nova redacció

1. La prestació econòmica per maternitat s'atorga a les persones treballadores per compte d'altri i per compte propi del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar en les mateixes condicions i amb els mateixos requisits que els que estableix la normativa vigent del Règim General o, si s'escau, del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms.

No obstant això, la fórmula de determinació de la Base Reguladora de la prestació econòmica per maternitat que estableix la lletra a) de l'article 318 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social és exclusivament d'aplicació a les persones treballadores per compte propi del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar que quedin incloses en el grup primer de cotització, ja que les que quedin incloses en els grups segon i tercer, la Base Reguladora d'aquesta prestació econòmica continua sent equivalent a la que estigui establerta per a la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

(...)

Article 25. Paternitat

Nova redacció

1. La prestació econòmica per paternitat s'atorga a les persones treballadores per compte d'altri i per compte propi del Règim Especial en les mateixes condicions i amb els mateixos requisits que els que estableix el Règim General o, si s'escau, el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms.

No obstant això, la fórmula de determinació de la Base Reguladora de la prestació econòmica per paternitat que estableix la lletra a) de l'article 318 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social és exclusivament d'aplicació a les persones treballadores per compte propi del Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar que quedin incloses en el grup primer de cotització, ja que les que quedin incloses en els grups segon i tercer, la Base Reguladora d'aquesta prestació econòmica continua sent equivalent a la que estigui establerta per a la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

(...)

Apunt: La nova fórmula per determinar la Base Reguladora de les prestacions per maternitat i paternitat dels treballadors autònoms (veure article 318 LGSS) és exclusivament aplicable als treballadors per compte propi del Règim del Mar inclosos en el Grup primer de cotització.

Disposició Final 5a. - Compatibilitat de la realització de treballs per compte propi amb la percepció d'una pensió de jubilació contributiva

Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre)

Article 214. Pensió de jubilació i envelliment actiu.

Nova redacció

(...)

2. La quantia de la pensió de jubilació compatible amb el treball és equivalent al 50 % de l'import resultant en el reconeixement inicial, un cop aplicat, si escau, el límit màxim de pensió pública, o del que s'estigui percebent, en el moment d'inici de la compatibilitat amb el treball, exclòs, en tot cas, el complement per mínims, independentment de la jornada laboral o l'activitat que dugui a terme el pensionista.

No obstant això, si l'activitat es duu a terme per compte propi i s'acredita tenir contractat, almenys, un treballador per compte d'altri, la quantia de la pensió compatible amb el treball arribarà al 100 %.

La pensió s'ha de revalorar en la seva integritat en els termes establerts per a les pensions del sistema de la Seguretat Social. No obstant això, mentre es mantingui el treball compatible, l'import de la pensió més les revaloracions acumulades s'ha de reduir en un 50 %, **excepte en el supòsit que es duguin a terme treballs per compte propi en els termes indicats en el paràgraf anterior.**

(...)

5. ~~Un cop finalitzada la relació laboral per compte d'altri o produït el cessament d'activitat per compte propi, s'ha de restablir la percepció íntegra de la pensió de jubilació.~~ Un cop finalitzada la relació laboral per compte d'altri, s'ha de restablir la percepció íntegra de la pensió de jubilació. També s'ha de produir el restabliment en el cas de cessament en l'activitat per compte propi quan no es donin les circumstàncies que indica el paràgraf segon de l'apartat 2.

(...)

Apunt: Es millora la modalitat de jubilació i envelliment actiu, cosa que permet compatibilitzar pensió i treball, permetent a les persones que hi estiguin acollides i duuguin a terme una activitat per compte propi percebre el 100 % de la seva pensió, sempre que es tingui contractat algun treballador per compte d'altri.

Disposició Final 6a bis. Ampliació del règim de compatibilitat entre la pensió de jubilació i el treball per compte d'altri.

Disposició incorporada

Posteriorment, i dins de l'àmbit del diàleg social i dels acords en el si del Pacte de Toledo, s'ha d'aplicar a la resta de l'activitat per compte propi i al treball per compte d'altri el mateix règim de compatibilitat establert entre la pensió de jubilació contributiva i la realització de treballs que regula el paràgraf segon de l'apartat 2 de l'article 214 d'aquesta Llei.

Apunt: Es preveu l'aplicació futura de la millora que estableix l'article anterior a la resta d'activitat per compte propi i per compte d'altri.

Disposició Final 6a. - Enquadrament de fills amb discapacitat del treballador autònom

Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom

Disposició Addicional 10a. Enquadrament en la Seguretat Social dels **familiars fills** del treballador autònom.

Nova redacció

Els treballadors autònoms poden contractar, com a treballadors per compte d'altri, els fills menors de trenta anys, tot i que convisquin amb **ell ells**. En aquest cas, queda exclosa de l'àmbit de l'acció protectora dispensada als familiars contractats la cobertura per desocupació.

S'atorga el mateix tractament als fills que, tot i tenir més de 30 anys, tinguin dificultats especials per a la seva inserció laboral. A aquests efectes, es considera que hi ha dificultats especials quan el treballador estigui inclòs en algun dels grups següents:

- a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %.
- b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 % i inferior al 65 %, sempre que causin alta per primera vegada en el Sistema de la Seguretat Social.
- c) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %.

Text refós de la Llei General de la Seguretat Social (Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre)

Article 12. Familiars.

Nova redacció

(...)

2. Sense perjudici del que preveu l'apartat anterior, i de conformitat amb el que estableix la disposició addicional desena de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom, els treballadors autònoms poden contractar, com a treballadors per compte d'altri, els fills menors de 30 anys, encara que convisquin amb ells. En aquest cas, queda exclou-sa de l'àmbit de l'acció protectora dispensada als familiars contractats la cobertura per desocupació.

S'atorga el mateix tractament als fills que, tot i tenir més de 30 anys, tinguin dificultats especials per a la seva inserció laboral. A aquests efectes, es considera que hi ha dificultats especials quan el treballador estigui inclòs en algun dels grups següents:

- a) Persones amb paràlisi cerebral, persones amb malaltia mental o persones amb discapacitat intel·lectual, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %.
- b) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 % i inferior al 65 %, sempre que causin alta per primera vegada en el Sistema de la Seguretat Social.
- c) Persones amb discapacitat física o sensorial, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %.

Apunt: S'amplia el col·lectiu de fills amb discapacitat que poden ser contractats per compte d'altri encara que convisquin amb el treballador autònom.

Disposició Final 9a - Modificació de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Ordre Social (Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost)

Article 22. Infraccions greus.

Nova redacció

Es consideren infraccions greus les següents:

(...)

7. No sol·licitar els treballadors per compte propi, ~~en temps i forma, la seva afiliació inicial o alta en el corresponent règim especial de la Seguretat Social quan l'omissió generi impagament de la cotització que correspongui:~~

- a) La seva afiliació i fins a tres altes dins de cada any natural, en el corresponent Règim Especial de la Seguretat Social, o sol·licitar-les fora del termini establert, com a conseqüència d'una actuació inspectora.

Article 22. Infraccions greus.

Nova redacció

b) La seva afiliació i fins a tres altes dins de cada any natural, en el corresponent Règim Especial de la Seguretat Social, o sol·licitar-les fora del termini establert, sense que hi intervingui actuació inspectora.

c) La resta de les altes que, si s'escau, es produeixin dins de cada any natural o sol·licitar-ho fora de termini, quan l'omissió generi impagament de la cotització que correspongui.

(...)

Article 40. Quantia de les sancions.

Nova redacció

1. Les infraccions en matèria de relacions laborals i ocupació, en matèria de Seguretat Social, sense perjudici del que disposa l'apartat 3 següent, en matèria de moviments migratoris i treball d'estrangers, en matèria d'empreses de treball temporal i empreses usuàries, excepte les que es refereixin a matèries de prevenció de riscos laborals, que queden enquadrades en l'apartat 2 d'aquest article, així com les infraccions per obstrucció, se sancionen:

(...)

e) Les infraccions que indiquen els articles 22.2, [22.7.a](#)) i 23.1.a) s'han de sancionar:

1. La infracció greu ~~de l'article~~ [dels articles 22.2 i 22.7.a](#)) se sanciona amb la multa següent: en el seu grau mínim, de 3.126 a 6.250 euros; en el seu grau mitjà, de 6.251 a 8.000 euros i, en el seu grau màxim, de 8.001 a 10.000 euros.

(...)

Apunt: S'adapta el contingut de la LISOS a les modificacions introduïdes en matèria d'altes dins del RETA (article 46 del Reial decret 84/1996, de 26 de gener), amb efectes a partir de l'1/1/2018.

Article 35. Bonificacions per altes de familiars col·laboradors de treballadors autònoms.

Nova redacció

El cònjuge, **parella de fet** i familiars de treballadors autònoms per consanguinitat o afinitat fins al segon grau —inclòs— i, si s'escau, per adopció, que s'incorporin al Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, sempre que no hi hagin estat donats d'alta en els 5 anys immediatament anteriors i col·laborin amb ells mitjançant la realització de treballs en l'activitat de què es tracti, incloent-hi els dels treballadors per compte propi del Règim Especial dels Treballadors del Mar, a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, tenen dret a una bonificació durant els 24 mesos següents a la data d'efectes de l'alta, equivalent al 50 % durant els primers 18 mesos i al 25 % durant els 6 mesos següents, de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima el tipus corresponent de cotització vigent en cada moment en el Règim Especial, o Sistema Especial, si s'escau, de treball per compte propi que correspongui.

Als efectes del que estableix el paràgraf anterior, es considera **parella de fet** la constituïda, amb relació anàloga d'afectivitat a la conjugal, per aquells que, no trobant-se impeditos per contreure matrimoni, no tinguin vincle matrimonial amb una altra persona i acreditin, mitjançant el corresponent certificat d'empadronament, una convivència estable i notòria i amb una durada ininterrompuda superior a 5 anys. L'existència de **parella de fet** s'acredita mitjançant certificació de la inscripció en algun dels registres específics existents a les comunitats autònomes o ajuntaments del lloc de residència, o mitjançant document públic en què consti la constitució d'aquesta parella.

~~El que preveu aquest article no és aplicable als familiars col·laboradors que anteriorment s'hagin beneficiat d'aquesta mesura.~~

Apunt: Es torna a permetre que les parelles de fet puguin beneficiar-se de les mateixes bonificacions en la cotització que la resta de familiars quan són contractats com autònoms col·laboradors. S'equipara la consideració de la parella de fet a la definició que ja estableix l'article 221 de la Llei General de la Seguretat Social.

Disposició Addicional 13a.

Disposició derogada

~~Les referències al cònjuge del treballador autònom i del titular de l'explotació agrària que preveuen els articles 35 i 37 d'aquesta Llei s'entenen també fetes a la persona amb què està vinculada de forma estable per una relació d'afectivitat anàloga a la conjugal una vegada que es reguli, en l'àmbit del camp d'aplicació del sistema de la Seguretat Social i dels règims que el conformen, l'abast de l'enquadrament de la parella de fet del treballador autònom i del titular de l'explotació agrària.~~

Apunt: Es deroga aquesta disposició atès que el seu contingut ja s'ha traslladat a la Disposició Addicional 16a. de la Llei General de la Seguretat Social.