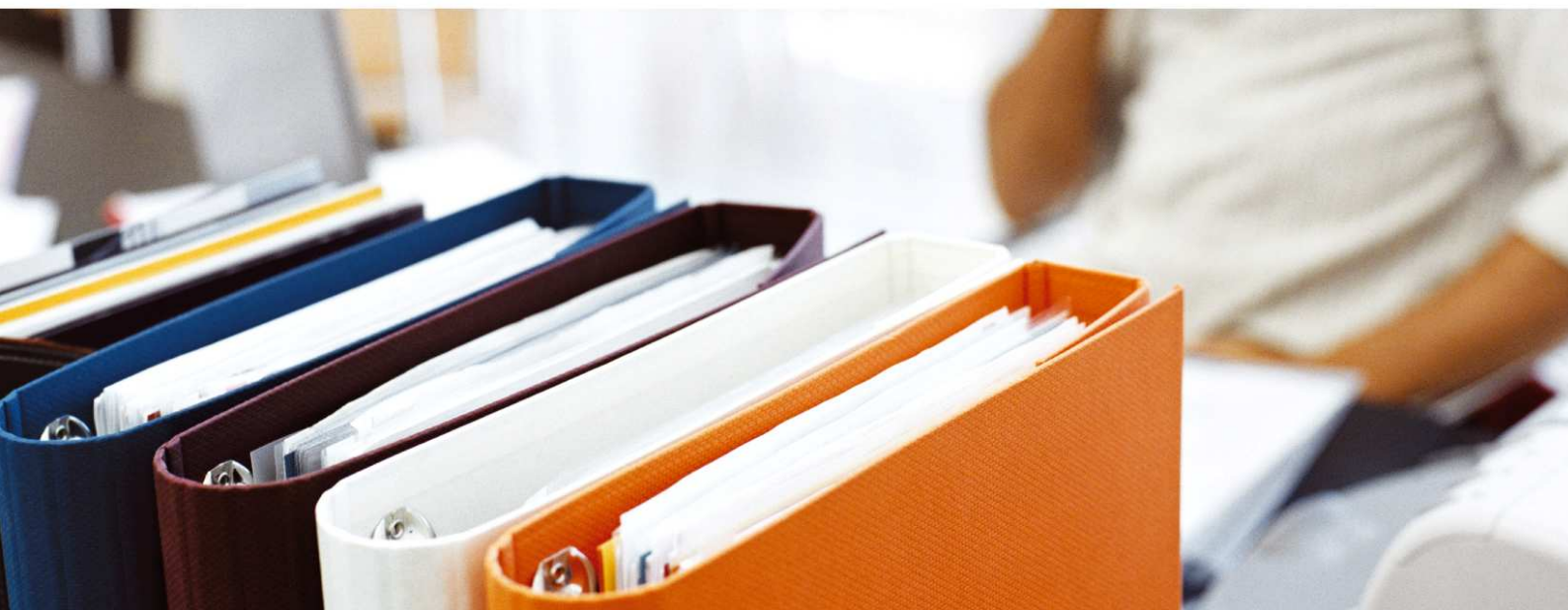




Novetats Legislatives

Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms

Núm. 8/2010



OBJECTE DE LA PROTECCIÓ

Regular el sistema específic de protecció per als treballadors autònoms que, podent i volent exercir una activitat econòmica o professional a títol lucratiu i, estant inclosos en els nivells de protecció que s'hi recullen, haguessin cessat en aquesta activitat (veure “Situació legal de cessament d'activitat”)

El cessament d'activitat, inclòs el que afecta al TRADE, haurà de ser total en l'activitat econòmica o professional que de manera habitual, personal i directa es vingués portant a terme i sempre que s'hagués donat lloc a l'enquadrament obligatori en el RETA, o en el REMAR, en les condicions descrites en l'“Àmbit subjectiu de protecció”.

El cessament d'activitat pot ésser definitiu o temporal.

- ✓ El cessament temporal comporta la interrupció pel treballador autònom, en els supòsits previstos en “Situació legal de cessament d'activitat”, de totes les activitats a les quals fa referència l'apartat anterior

ÀMBIT SUBJECTIU DE PROTECCIÓ

- ✓ Treballadors autònoms compresos en el RETA que tinguin coberta la protecció dispensada a les contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals, inclosos els treballadors per compte propi del SETA (les condicions i supòsits específics pels quals es regeix el seu sistema de protecció s' han desenvolupat en el Reial Decret 1541/2011, de 31 d'octubre, amb efectes a partir d'1/1/2012).
- ✓ Treballadors per compte propi inclosos en el REMAR.

ACCIÓ PROTECTORA

El sistema de protecció per cessament d'activitat compren les següents prestacions:

- a) Prestació econòmica per cessament total (temporal o definitiu) de l'activitat. Té naturalesa pública i està compresa dins de l'acció protectora del sistema de la Seguretat Social (art. 41 CE). Es regeix exclusivament per aquesta Llei i les disposicions que la desenvolupen i complementen.
- b) Abonament de la cotització de Seguretat Social del treballador, per contingències comunes, al règim corresponent.
 - ✓ L'òrgan gestor es farà càrrec de la quota que correspongui, durant la percepció de la prestació econòmica, a partir del mes immediatament següent al del fet que ha causat el cessament d'activitat.
 - ✓ La base de cotització correspon a la base reguladora de la prestació, sense que, en cap cas, pugui ésser inferior a l'import de la base mínima o base única de cotització del règim corresponent.
 - ✓ En els supòsits de cessament d'activitat per causa de violència de gènere, no existirà l'obligació de cotitzar a la Seguretat Social. Se suspendrà l'obligació de cotitzar durant 6 mesos, que els seran considerats com de cotització efectiva a l'efecte de les prestacions de Seguretat Social i en situació assimilada a l'alta.
- c) El sistema de protecció comprendrà, a més, mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora dels treballadors autònoms que en són beneficiaris.

REQUISITS PER AL NAIXEMENT DEL DRET A LA PROTECCIÓ

- a) Estar afiliats i en situació d'alta i cobertes les contingències professionals, en el RETA o al REMAR.
(¹) (²)
- b) Tenir cobert el període mínim de cotització per cessament d'activitat (*veure Durada de la prestació econòmica*).
- c) Trobar-se en situació legal de cessament d'activitat, subscriure el compromís d'activitat (art. 231 LGSS) i acreditar disponibilitat activa per a la reincorporació al mercat de treball a través de les activitats formatives, d'orientació professional i de promoció de l'activitat emprenedora a les quals pugui convocar-lo el SPE de la Comunitat Autònoma corresponent, o si escau l'ISM.
- d) No haver complert l'edat ordinària per causar dret a la pensió contributiva de jubilació, tret que no s'acrediti el període de cotització que es requereix.
- e) Estar al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social.

Invitació al pagament: Si en la data del cessament d'activitat no es complís amb aquest requisit però es tingués cobert el període mínim de cotització per tenir dret a la protecció (12 mesos), l'òrgan gestor convidarà al treballador autònom a que, en el termini improrrogable de 30 dies naturals, ingressi les quotes degudes.

Quan el treballador autònom tingui a un o més treballadors al seu càrrec i concorri alguna de les causes que determinin la situació legal de cessament d'activitat, serà requisit previ al cessament d'activitat el compliment de les garanties, obligacions i procediments regulats en la legislació laboral.

(¹) A l'efecte de la cobertura d'aquesta prestació, els treballadors que a la data 6.11.2010 estiguin d'alta en el RETA i no tinguin coberta la protecció per contingències professionals, podran optar per aquesta darrera protecció dins dels 3 mesos següents, amb efecte des de el primer dia del mes següents al d'aquesta opció.

(²) Els treballadors autònoms que exerceixin activitats amb un major risc i que tinguin coberta la prestació per desocupació en un altre règim del sistema de Seguretat Social, i cotitzin, almenys, per la base mínima del grup de cotització corresponent, mentre mantinguin la situació de pluriactivitat, no tindran obligació d'incorporar la cobertura de la protecció per cessament d'activitat.

SITUACIÓ LEGAL DE CESSAMENT D'ACTIVITAT TREBALLADORS AUTÒNOMS

Causes del cessament en l'activitat	Manera d'acreditar-ho ⁽³⁾
<p>a) Concurrencia de motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius determinants de la inviabilitat de prosseguir l'activitat econòmica o professional. ⁽⁴⁾</p> <p>En tot cas, s'entén que existeixen aquests motius quan concorre alguna de les següents situacions:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pèrdues derivades de l'exercici de la seva activitat, en un any complert, superiors al 30% dels ingressos, o superiors al 20% en dos anys consecutius i complerts. El primer any d'inici de l'activitat no computarà a aquest efecte. 2. Execucions judicials tendents al cobrament de deutes reconeguts pels òrgans judicials que comporten, almenys, el 40% dels ingressos de l'activitat corresponents a l'exercici econòmic immediatament anterior. 3. La declaració judicial de concurs que impedeix continuar amb l'activitat. 	<p>Declaració jurada del sol·licitant que s'haurà d'acompanyar, en funció del motiu al·legat, els documents de caràcter comptable, professional, fiscal, administratiu o judicial, en els quals es farà constar la data de producció dels motius referits.</p>
<p>b) Força major, determinant del cessament temporal o definitiu de l'activitat econòmica o professional.</p>	<p>Declaració expedida pels òrgans gestors en els quals s'ubiqui territorialment el negoci o la indústria afectats per l'esdeveniment causant de força major, a la qual s'acompanyarà una declaració jurada del sol·licitant del cessament temporal o definitiu de l'activitat mencionada. S'hi farà constar la data de la producció de la força major.</p>
<p>c) Pèrdua de la llicència administrativa, sempre que aquesta constitueixi un requisit per a l'exercici de l'activitat econòmica o professional i no estigui motivada per incompliments contractuals o per la comissió d'infraccions, faltes administratives o delictes imputables al treballador autònom sol·licitant.</p>	<p>Resolució en la que es denega o revoca la llicència.</p>
<p>d) Violència de gènere determinant del cessament temporal o definitiu de l'activitat de la treballadora autònoma.</p>	<p>Declaració escrita de la sol·licitant d'haver cessat o interromput la seva activitat econòmica o professional, a la qual s'ha d'adjuntar l'ordre de protecció, o si no n'hi ha, l'informe del Ministeri Fiscal que indiqui</p>

⁽³⁾ Veure Reial Decret 1541/2011, de 31 d'octubre.

⁽⁴⁾ En caso d'un establiment obert al públic, se n'exigirà el tancament durant la percepció de la prestació.

Causes del cessament en l'activitat	Manera d'acreditar-ho ⁽³⁾
	l'existència d'indicis sobre la condició de víctima de la violència de gènere. ⁽⁵⁾
e) Divorci o acord de separació matrimonial en els supòsits en els quals l'autònom divorciat o separat exercís funcions d'ajuda familiar en el negoci del seu ex cònjuge o de la persona de la que s'ha separat, en funció de les quals estava inclòs en el règim corresponent de la Seguretat Social, i que es deixen d'exercir a causa de la ruptura o separació matrimonials.	Resolució judicial, així com la documentació corresponent en la qual es constati la pèrdua d'exercici de les funcions d'ajuda familiar directa en el negoci, que es venien realitzant amb anterioritat a la ruptura o separació matrimonial.

TREBALLADORS AUTÒNOMS ECONÒMICAMENT DEPENDENTS (TRADE)

Causes del cessament en l'activitat ⁽⁶⁾	Manera d'acreditar-ho	
a) Finalització de la durada convinguda en el contracte o conclusió de l'obra o servei.	Comunicació davant del registre corresponent del SPE amb la documentació que així ho justifiqui.	
b) Incompliment contractual greu del client, degudament acreditat.	Comunicació escrita del client en la que consti la data a partir de la qual va tenir lloc el cessament de l'activitat, acta resultant de la conciliació prèvia o resolució judicial.	
c) Rescissió de la relació contractual adoptada per causa justificada pel client, d'acord amb el que s'estableix a la LETA.	Comunicació expedida pel client en un termini de 10 dies des de la seva concurrència, en la qual s'ha de fer constar el motiu al·legat i la data a partir de la qual es produeix el cessament de l'activitat.	<i>En cas de que no es produeixi comunicació per escrit, el treballador autònom pot sol·licitar al client que compleixi amb aquest requisit, i si transcorreguts 10 dies des de la sol·licitud el client no respon, el TRADE pot acudir a l'òrgan gestor informatiu d'aquesta situació, aportant còpia de la sol·licitud realitzada al client i sol·licitant que li sigui reconegut el dret a la protecció per cessament de l'activitat.</i>
d) Rescissió de la relació contractual adoptada per causa injustificada pel client, d'acord amb el que s'estableix a la LETA.	Comunicació expedida pel client en un termini de 10 dies des de la seva concurrència, en la qual s'ha de fer constar la indemnització abonada i la data a partir de la qual va tenir lloc el cessament de l'activitat, mitjançant l'acta resultant de la conciliació prèvia o mitjançant resolució judicial, amb independència de que aquesta sigui recorreguda pel client.	
e) Mort, incapacitat o jubilació del client, sempre que impedeixi la continuació de l'activitat.	Certificació de defunció del Registre Civil, o bé resolució de l'entitat gestora corresponent acreditativa del reconeixement de la pensió de jubilació o incapacitat permanent.	

⁽⁵⁾ Si es tracta d'una TRADE, la declaració pot ser substituïda per la comunicació escrita del client del que depengui econòmicament en la qual es farà constar el cessament o la interrupció de l'activitat. Tant la declaració com la comunicació han de contenir la data a partir de la qual s'ha produït el cessament o la interrupció.

⁽⁶⁾ Extinció del contracte subscrit amb el client del qual depenguin econòmicament, sense perjudici de la resta de causes previstes per als treballadors autònoms.

NO SÓN SITUACIONS LEGALS DE CESSAMENT D'ACTIVITAT

- a) Quan es cessi o interrompi voluntàriament l'activitat (tret en cas d'incompliment greu del client).
- b) Els TRADE que, després de cessar en la seva relació amb el client i percebre la prestació, tornin a contractar amb el mateix client en un termini d'un any des de que es va extingir. >>> *Si el treballador contracta amb aquest client en el termini assenyalat, haurà de reintegrar la prestació rebuda.*

SOL·LICITUD I NAIXEMENT DEL DRET A LA PROTECCIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT

A qui s'ha de sol·licitar?

A la Mútua amb la qual tingui coberta la protecció per contingències professionals.

- ✓ En el cas de treballadors autònoms que tinguin cobertes les contingències professionals amb una Entitat gestora, la tramitació de la sol·licitud i la gestió de la prestació per cessament d'activitat correspondrà al SPEE (per a treballadors del RETA) i a l'ISM (per a treballadors del REMAR).

Quan es comença a percebre?

A partir del primer dia del mes següent en el que es va produir el fet causant del cessament d'activitat.

Situació del TRADE: quan hagi finalitzat la seva relació amb el client principal, per tal de tenir dret al gaudi de la prestació no podrà tenir activitat amb d'altres clients a partir del dia en el qual va iniciar el cobrament de la prestació.

Fins quan es pot sol·licitar?

Fins al darrer dia del mes següent en el que es va produir el cessament d'activitat.

- ✓ No obstant, en les situacions de cessament d'activitat causades per motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius, de força major, per violència de gènere, per voluntat del client fundada en causa justificada i per mort, incapacitat i jubilació del client, el termini començarà a computar a partir de la data que s'hagués fet constar en els documents corresponents que acrediten la concurrència d'aquestes situacions.

Què succeeix si es sol·licita fora de termini?

Es descomptaran del període de percepció els dies transcorreguts entre la data en la que s'hauria d'haver presentat la sol·licitud i la data en la qual es va presentar.

Qui es fa càrrec de la quota de Seguretat Social?

L'òrgan gestor, a partir del mes immediatament següent al del fet causant del cessament d'activitat, sempre que s'hagués sol·licitat en el termini previst. En un altre cas, l'òrgan gestor se'n farà càrrec a partir del mes següent al de la sol·licitud.

Situació del TRADE: quan hagi finalitzat la seva relació amb el client principal, en el supòsit que, en el mes posterior al fet causant, tingues activitat amb d'altres clients, l'òrgan gestor estarà obligat a cotitzar a partir de la data d'inici de la prestació.

Durada de la prestació econòmica (7)			
<p>Està en funció dels períodes de cotització efectuats dins dels 48 mesos anteriors a la situació legal de cessament d'activitat dels que, com a mínim, 12 han de ser continuats i immediatament anteriors a aquesta situació de cessament de conformitat amb l'escala següent:</p>		<p>Per als treballadors autònoms entre els 60 anys i l'edat en la que es pogués tenir dret a la pensió de jubilació, s'incrementa la durada de la prestació:</p>	
<p>Període de cotització (mesos)</p>	<p>Període de la protecció (mesos)</p>	<p>Període de cotització (mesos)</p>	<p>Període de la protecció (mesos)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - De 12 a 17 - De 18 a 23 - De 24 a 29 - De 30 a 35 - De 36 a 42 - De 43 a 47 - De 48 en endavant 	<ul style="list-style-type: none"> 2 3 4 5 6 8 12 	<ul style="list-style-type: none"> - De 12 a 17 - De 18 a 23 - De 24 a 29 - De 30 a 35 - De 36 a 42 - De 43 en endavant 	<ul style="list-style-type: none"> 2 4 6 8 10 12
<p>Com es comptabilitzen les cotitzacions efectuades a l'efecte de carència?</p>		<p>a) Es tindran en compte exclusivament les cotitzacions per cessament d'activitat efectuades en el Règim Especial corresponent.</p>	
		<p>b) Es tindran en compte les cotitzacions per cessament d'activitat que no haguessin estat computades per al reconeixement d'un dret anterior de la mateixa naturalesa.</p>	
		<p>c) Els mesos cotitzats es computaran com a mesos sencers.</p>	
		<p>d) Les cotitzacions que van generar la darrera prestació per cessament d'activitat no es podran computar per al reconeixement d'un dret posterior.</p>	
<p>Es pot tornar a percebre la prestació després d'esgotar-ne una anteriorment?</p>		<p>Sí, sempre que concorrin els requisits legals i haguessin transcorregut 18 mesos des del reconeixement de l'últim dret a la prestació.</p>	
<p>Es pot percebre en un pagament únic?</p>		<p>El Reial Decret 1541/2011, de 31 d'octubre, ha determinat els supòsits i requisits per tal de poder percebre, una part o en la seva totalitat, el valor actual de l'import de la prestació que pugui correspondre.</p>	

(7) El Govern, transcorreguts 24 mesos des de l'entrada en vigor de la Llei, elaborarà un estudi sobre l'evolució del Sistema, tenint en compte els principis de solidaritat financera, sostenibilitat i caràcter contributiu, així com sobre el model de gestió de la prestació. En cas que quedi acreditada la viabilitat financera, es portarà a terme una proposta d'increment de la durada de la prestació de cessament de l'activitat.

Quantia de la prestació econòmica

Base reguladora	Promig de les bases per les quals s'hagués cotitzat durant els 12 mesos continuats i immediatament anteriors a la situació legal de cessament d'activitat.		
Quantia	70% de la base reguladora.		
	Quantia màxima	Treballador sense fills a càrrec	175% IPREM
		Treballador amb un fill a càrrec	200% IPREM
		Treballador amb més d'un fill a càrrec	225% IPREM
	Quantia mínima	Treballador sense fills a càrrec	80% IPREM
		Treballador amb fills a càrrec	107% IPREM
Es tindrà en compte l'IPREM mensual, incrementat en una sisena part, vigent en el moment del naixement del dret.			
S'entendrà que es tenen fills a càrrec, quan aquests siguin menors de 26 anys, o majors amb una discapacitat en grau igual o superior al 33%, manquin de rendes de qualsevol naturalesa iguals o superiors al SMI exclosa la part proporcional de les pagues extraordinàries, i convisquin amb el beneficiari.			

Suspensió del dret a la protecció

El dret a la protecció serà suspès per l'òrgan gestor en els supòsits següents:

a) Durant el període que correspongui per imposició de sanció per infracció lleu o greu, en els termes establerts en la LISOS.	La suspensió comportarà la interrupció de l'abonament de la prestació econòmica i de la cotització per mensualitats complertes, sense afectar al període que s'ha percebut, tret del supòsit previst a la lletra a), en el que el període de percepció es reduirà per temps igual al de la suspensió produïda.
b) Durant el compliment de condemna que impliqui privació de llibertat.	
c) Durant el període de realització d'un treball per compte propi o per compte aliè inferior a 12 mesos.	
La protecció per cessament d'activitat es reprendrà prèvia sol·licitud de la persona interessada, sempre que aquesta acrediti que ha finalitzat la causa de suspensió i que es manté la situació legal de cessament d'activitat.	✓ El dret a la represa naixerà a partir de la finalització de la causa de suspensió, sempre que es sol·liciti en el termini dels 15 dies següents.
	✓ El reconeixement de la represa donarà dret al gaudi de la prestació econòmica pendent de percebre corresponent, així com a la cotització, a partir del primer dia del mes següent al de la sol·licitud de la represa. En cas de presentar-se la sol·licitud transcorreguda en el termini citat, es descomptaran els dies que transcorrin entre la data que s'havia d'haver presentat la sol·licitud i la data en la qual es va presentar.

EXTINCIÓ DEL DRET A LA PROTECCIÓ

El dret a la protecció serà extingit, per l'òrgan gestor, en els casos següents:

- a) Per esgotament del termini de durada de la prestació.
- b) Per imposició de les sancions en els termes establerts a la LISOS.
- c) Per portada a terme d'un treball por compte d'altri o propi durant un temps igual o superior a 12 mesos, en aquest darrer cas, sempre que generi dret a la protecció per cessament d'activitat com a treballador autònom. >>> Podrà optar, si se li reconegué una nova prestació, entre rebre el dret inicial pel període que li restava i les bases i tipus que li corresponien, o percebre la prestació generada per les noves cotitzacions efectuades. Quan el treballador autònom opti per la prestació anterior, les cotitzacions que va generar aquella prestació per la que no va optar no es podran computar per al reconeixement d'un dret posterior.
- d) Per incompliment de l'edat de jubilació ordinària o, en el cas dels treballadors per compte propi enquadrats del REMAR, l'edat de jubilació teòrica. >>> Quan no es reuneixin els requisits per accedir a la pensió de jubilació contributiva, la prestació s'extingirà quan el treballador autònom compleixi amb la resta de requisits per accedir a aquesta pensió o bé s'esgoti el termini de durada de la protecció.
- e) Per reconeixement de pensió de jubilació o d'incapacitat permanent.
- f) Per trasllat de residència a l'estranger, tret dels casos determinats reglamentàriament.
- g) Per renúncia voluntària al dret.
- h) Per defunció del treballador autònom.

INCOMPATIBILITATS

Amb el treball per compte propi, tot i que la seva realització no impliqui la inclusió obligatòria en el RETA o en el REMAR.

Excepció (pendent de desenvolupament reglamentari): els treballs agraris sense finalitat comercial en les superfícies dedicades a horts familiars per a l'autoconsum, així com als dirigits al manteniment en bones condicions agràries i mediambientals previst a la normativa de la Unió Europea per a les terres agràries. Aquesta excepció abastarà també als familiars col·laboradors inclosos en el RETA que també siguin perceptors de la prestació econòmica per cessament d'activitat.

Amb el treball per compte d'altri.

Amb l'obtenció de pensions o prestacions de caràcter econòmic del sistema de la Seguretat Social.

Excepció: tret que aquestes haguessin estat compatibles amb la feina que va donar lloc a la prestació per cessament d'activitat, així com amb les mesures de foment del cessament d'activitat regulades per normativa sectorial per a diferents col·lectius, o les que es poguessin regular en el futur amb caràcter estatal.

Amb la percepció dels ajuts per paralització de la flota (treballadors per compte propi inclosos en el REMAR)

CESSAMENT D'ACTIVITAT, INCAPACITAT TEMPORAL, MATERNITAT I PATERNITAT

Cessament d'activitat durant la situació d'IT

Se seguirà percebent la IT, en la mateixa quantia que la prestació per cessament d'activitat, fins que aquesta s'extingeixi i en aquest moment es passarà a percebre, sempre que reuneixi els requisits establerts legalment, la prestació econòmica per cessament d'activitat que li correspongui. En aquest cas, es descomptarà el període de percepció de la prestació per cessament de l'activitat, com a ja consumit, el temps que s'hagués romàs en la situació d'IT a partir de la data de la situació legal de cessament d'activitat.

IT durant la percepció del cessament d'activitat

Recaiguda d'un procés anterior

Es percebrà la prestació per IT en quantia igual a la prestació per cessament en l'activitat. Si es continua en IT un cop finalitzat el període de durada establert inicialment per a la prestació per cessament en l'activitat, se seguirà percebent la prestació per IT en la mateixa quantia en la que venia percebent.

No recaiguda

Es percebrà la prestació per IT en quantia igual a la prestació per cessament en l'activitat. Si es continua en IT un cop finalitzat el període de durada establert inicialment per a la prestació per cessament en l'activitat, se seguirà percebent la prestació per IT en quantia igual al 80% de l'IPREM mensual.

El període de percepció de la prestació per cessament d'activitat no s'ampliarà com a conseqüència de que el treballador autònom passi a la situació de IT. Durant aquesta situació, l'òrgan gestor de la prestació es farà càrrec de les cotitzacions a la Seguretat Social, fins a l'esgotament del període de durada de la prestació al que el treballador autònom tingui dret.

Cessament de l'activitat durant la situació de maternitat o paternitat

Se seguirà percebent la prestació per maternitat o per paternitat fins que s'extingeixin, moment en el qual es passarà a percebre, sempre que reuneixin els requisits establerts legalment, la prestació econòmica per cessament d'activitat que correspongui.

Maternitat o paternitat durant la percepció del cessament d'activitat

Es passarà a percebre la prestació que correspongui per aquestes contingències. Un cop extingida, l'òrgan gestor, d'ofici, reprendrà l'abonament de la prestació econòmica per cessament d'activitat fins a l'esgotament del període de durada al qual es tingui dret.

Finançament, base i tipus de cotització

Finançament	La protecció per cessament d'activitat es finançarà exclusivament amb càrrec a la cotització per aquesta contingència dels treballadors autònoms que tinguessin protegida la cobertura per accidents de treball i malalties professionals.	<u>Data d'efecte de la cobertura:</u> tant per a la prestació per cessament d'activitat, com per a les contingències professionals, començarà a partir del primer dia del mateix mes en el que sigui formalitzada.
Base de cotització	RETA	La que hagués triat, com a pròpia, el treballador autònom.
	REMAR	La que li correspongui com a treballador per compte propi.
Tipus de cotització	<u>2,2%</u> ⁽⁸⁾	Els treballadors acollits al sistema de protecció per cessament d'activitat tindran una reducció de 0,5 punts percentuals en la cotització per la cobertura de la ITCC.
Les mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora dels treballadors autònoms beneficiaris de la protecció per cessament d'activitat es finançaran amb un 1% dels ingressos obtinguts a través d'aquestes cotitzacions. Aquestes mesures les gestionarà el SPE de la Comunitat Autònoma competent i el ISM, en proporció al nombre de beneficiaris que gestionin.		

RECAPTACIÓ

La quota de protecció per cessament d'activitat serà recaptada per la TGSS conjuntament amb la quota o les quotes del RETA, o del REMAR, i es liquidaran i ingressaran de conformitat amb les normes reguladores de la gestió recaptatòria de la Seguretat Social per a aquests règims especials.

Les normes reguladores de la recaptació de quotes, tant en via voluntària com a executiva, s'aplicaran a la cotització per cessament en l'activitat a la Seguretat Social per als Règims assenyalats.

ÒRGAN GESTOR ⁽⁹⁾

Tret de l'establert a l'efecte de recaptació, correspon a les Mútues la gestió de les funcions i serveis derivats de la prestació econòmica per cessament d'activitat dels treballadors autònoms i procedir al reconeixement, suspensió, extinció i represa de les prestacions, així com el seu pagament, sense perjudici de les atribucions reconegudes als òrgans competents de l'Administració en matèria de sancions per infraccions en l'ordre social.

- ✓ La gestió de la prestació correspondrà a la Mútua amb la qual el treballador autònom tingui concertada la cobertura de les contingències professionals.
- ✓ Si el treballador té assegurades les contingències professionals amb una Entitat gestora, la tramitació i gestió de la sol·licitud serà a càrrec de l'ISM o del SPEE, segons el cas.

⁽⁸⁾ Es fixarà, anualment, en la LP GE corresponent, d'acord amb els estudis actuàrials que procedeixin.

⁽⁹⁾ El Consell del Treball Autònom podrà demanar a l'òrgan gestor la informació que estimi pertinent en relació amb el sistema de protecció per cessament d'activitat i proposar al MTIN aquelles mesures que s'estimin oportunes per a un millor funcionament. L'òrgan gestor presentarà al Consell del Treball Autònom un informe anual sobre l'evolució del sistema de protecció per cessament d'activitat. El Consell podrà recollir la informació complementària que estimi pertinent en relació amb aquest sistema.

Els excedents anuals obtinguts per les Mútues en la seva gestió de la prestació per cessament d'activitat s'hauran d'afectar a la constitució de les reserves que corresponguin. En aquest sentit, el Reial Decret 1541/2011, de 31 d'octubre, ha regulat la constitució d'aquestes reserves i la destinació que ha de donar-se a l'excés d'excedents que resulti.

OBLIGACIONS DELS TREBALLADORS AUTÒNOMS SOL·LICITANTS I BENEFICIARIS DE LA PROTECCIÓ

- a) Sol·licitar a la mateixa MATEPSS amb la que tinguin concertada les contingències professionals la cobertura de la protecció per cessament d'activitat.
- b) Cotitzar per l'aportació corresponent a la protecció per cessament d'activitat.
- c) Proporcionar la documentació i informació que resultin necessaris als efectes del reconeixement, suspensió, extinció o represa de la prestació.
- d) Sol·licitar la baixa en la prestació per cessament d'activitat quan es produeixin situacions de suspensió o extinció del dret o es deixin de reunir els requisits exigits per a la seva percepció, en el moment en el qual es produeixin aquestes situacions.
- e) No treballar per compte propi o d'altri durant la percepció de la prestació.
- f) Reintegrar les prestacions percebudes indegudament.
- g) Comparèixer a requeriment de l'òrgan gestor i estar a disposició del SPE de la Comunitat Autònoma corresponent, o de l'ISM, amb la finalitat de portar a terme les activitats formatives, d'orientació professional i de promoció de l'activitat emprenedora a les que se'ls convoqui. ⁽¹⁰⁾
- h) Participar en accions específiques de motivació, informació, orientació, formació, reconversió o inserció professional per a incrementar la seva capacitat d'ocupació, que siguin determinades per l'òrgan gestor, per l'SPE de la Comunitat Autònoma corresponent, o per l'ISM, si escau.

L'òrgan gestor o l'SPE tindrà en compte la condició de víctima de violència de gènere, a l'efecte de temperar, en cas necessari, el compliment de les obligacions que es derivin del compromís subscrit.

Queden exempts de participar en l'activitat emprenedora (lletra g) els que sense haver complert l'edat de jubilació puguin accedir-hi anticipadament per la seva activitat tòxica, penosa o perillosa.

INFRACCIONS

En matèria d'infraccions i sancions s'atendrà al què es disposa en aquesta Llei i en la LISOS, en la redacció donada per aquesta Llei.

⁽¹⁰⁾ Els treballadors per compte propi que hagin complert l'edat ordinària de jubilació estan exempts d'aquesta obligació en el què fa referència a la promoció de l'activitat emprenedora.

JURISDICCIO COMPETENT I RECLAMACIO PREVIA

Els òrgans jurisdiccional de l'ordre social seran els competents per a conèixer les decisions de l'òrgan gestor, relatives al reconeixement, suspensió o extinció de les prestacions per cessament d'activitat, així com al seu pagament. La persona interessada podrà efectuar una reclamació prèvia davant de l'òrgan gestor abans d'acudir a l'òrgan jurisdiccional de l'ordre social competent. La resolució de l'òrgan gestor haurà d'indicar expressament la possibilitat de presentar reclamació, així com el termini per a la seva interposició.