

# NOVETATS LEGISLATIVES

**Novetats en matèria d'autoocupació i foment i promoció del treball**  
Llei 31/2015, de 9 de setembre (en vigor el 10.10.2015)

**Núm. 9/2015**



I. MODIFICACIONS INTRODUÏDES EN L'ESTATUT DEL TREBALL AUTÒNOM  
(LLEI 20/2007, D'11 DE JULIOL)

Article 4. Sol·licituds d'inscripció i comunicacions de modificació de dades.

Nova redacció

(...)

3. En l'exercici de la seva activitat professional, els treballadors autònoms tenen els drets individuals següents:

(...)

b) A no ser discriminat per raons de discapacitat, de conformitat amb el que estableix la ~~Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat~~ **Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.**

(...)

Article 10. Garanties econòmiques.

Nova redacció

(...)

4. El treballador autònom ha de respondre de les seves obligacions amb tots els seus béns presents i futurs, sense perjudici de la inembargabilitat dels béns establerta en els articles 605, 606 i 607 de la Llei 1/2000, de 7 de gener, d'enjudiciament civil, **o de les limitacions i exoneracions de responsabilitat previstes legalment que li siguin aplicables.**

(...)

Article 11. Concepte i àmbit subjectiu.

Nova redacció

(...)

2. Per a l'acompliment de l'activitat econòmica o professional com a treballador autònom econòmicament dependent, aquest ha de complir simultàniament les condicions següents:

a) No tenir a càrrec seu treballadors per compte d'altri ni contractar o subcontractar part de l'activitat o tota amb tercers, tant pel que fa a l'activitat contractada amb el client de què depèn econòmicament com respecte de les activitats que pugui contractar amb altres clients.

**Article 11. Concepte i àmbit subjectiu.**

El que disposa el paràgraf anterior, pel que fa a la prohibició de tenir a càrrec seu treballadors per compte d'altri, no és aplicable en els supòsits i situacions següents, en què es permet la contractació d'un únic treballador:

1. Supòsits de risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural d'un menor de 9 mesos.
2. Períodes de descans per maternitat, paternitat, adopció o acolliment, preadoptiu o permanent.
3. Per cura de menors de 7 anys que tinguin a càrrec seu.
4. Per tenir a càrrec seu un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs, en situació de dependència, degudament acreditada.
5. Per tenir a càrrec seu un familiar, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs, amb una discapacitat igual o superior al 33%, degudament acreditada.

En aquests supòsits, el treballador autònom econòmicament dependent té el caràcter d'empresari, en els termes previstos per l'article 1.2 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

En tot allò que no està previst expressament, la contractació del treballador per compte d'altri es regirà pel que preveu l'article 15.1.c) del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors i les seves normes de desplegament. Per als supòsits previstos en els números 3, 4 i 5 anteriors, el contracte s'ha de formalitzar per una jornada equivalent a la reducció de l'activitat duta a terme pel treballador autònom sense que pugui superar el 75% de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, en còmput anual. A aquest efecte, s'entén per treballador a temps complet comparable el que estableix l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors. En aquests supòsits, la durada del contracte ha d'estar vinculada al manteniment de la situació de cura de menor de 7 anys o persona en situació de dependència o discapacitat a càrrec del treballador autònom, amb una durada màxima, en qualsevol cas, de 12 mesos.

Només es permetrà la contractació d'un únic treballador per compte d'altri encara que concorrin dos o més dels supòsits previstos. Finalitzada la causa que hagi donat lloc a aquesta contractació, el treballador autònom podrà formalitzar un nou contracte amb un treballador per compte d'altri per qualsevol de les causes previstes anteriorment, sempre que, en qualsevol cas, entre el final d'un contracte i la nova contractació transcorri un període mínim de dotze mesos, llevat que el nou contracte tingui com a causa alguna de les previstes en els números 1 i 2.

No obstant això, en els supòsits de suspensió del contracte de treball per incapacitat temporal, maternitat, paternitat, adopció o acolliment, risc durant l'embaràs o lactància natural o protecció de dona víctima de violència de gènere, així com en els supòsits d'extinció del contracte per causes procedents, el treballador autònom pot contractar un treballador per substituir l'inicialment contractat, sense que, en cap moment, ambdós treballadors per compte d'altri puguin prestar els seus serveis de manera simultània i sense que, en cap cas, se superi el període màxim de durada de la contractació previst en aquest apartat.

En els supòsits previstos en els números 3, 4 i 5, només es permet la contractació d'un treballador per compte d'altri per cada menor de set anys o familiar en situació de dependència o discapacitat igual o superior al 33%.

La contractació per compte d'altri reglada per aquest apartat és compatible amb la bonificació per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació, prevista en l'article 30 d'aquesta Llei.

(...)

**Apunt:**

- S'introdueix la possibilitat que els treballadors autònoms econòmicament dependents (TRADE) puguin contractar un únic treballador per compte d'altri en determinades circumstàncies, vinculades a la conciliació de la seva activitat professional amb la seva vida familiar, que l'obliguin a interrompre o reduir la seva jornada. Això pot afectar el contracte que l'uneix amb el seu client principal (i de què depèn econòmicament).
- El contracte s'ha de regular de conformitat amb la modalitat del contracte d'interinitat per substituir treballadors amb dret a reserva de lloc de treball (article 15.1.c de l'Estatut dels treballadors).
- Aquesta contractació és compatible amb la bonificació per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació (100% de les quotes per contingències comunes durant 12 mesos), prevista en l'article 30 (cura de menors de 7 anys o familiars a càrrec).

**Article 16. Interrupcions justificades de l'activitat professional.**

## Nova redacció

1. Es consideren causes degudament justificades d'interrupció de l'activitat per part del treballador econòmicament dependent les fonamentades en:

- Mutu acord de les parts.
- La necessitat d'atendre responsabilitats familiars urgents, sobrevingudes i imprevisibles.
- El risc greu i imminent per a la vida o salut del treballador autònom, segons el que preveu l'apartat 7 de l'article 8 d'aquesta Llei.
- Incapacitat temporal, maternitat, paternitat, **adopció i acolliment**.
- Risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural**.
- La situació de violència de gènere, perquè la treballadora autònoma econòmicament dependent faci efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral.
- Força major.

2. Mitjançant contracte o acord d'interès professional poden fixar-se altres causes d'interrupció justificada de l'activitat professional.

3. Les causes d'interrupció de l'activitat previstes en els apartats anteriors no poden fonamentar l'extinció contractual per voluntat del client prevista en la lletra f) de l'apartat 1 de l'article anterior, tot això sense perjudici d'altres efectes que per a aquests supòsits puguin acordar les parts. Si el client dona per extingit el contracte, aquesta circumstància es consideraria com una falta de justificació a l'efecte del que disposa l'apartat 3 de l'article anterior.

No obstant això, quan en els supòsits establerts en les lletres d) ~~i f)~~ **e) i g)** de l'apartat 1 la interrupció ocasioni un perjudici important al client que paraitzi o pertorbi el desenvolupament normal de la seva activitat, pot considerar-se justificada l'extinció del contracte, a l'efecte del que disposa la lletra f) de l'apartat 1 de l'article anterior.

## Article 16. Interrupcions justificades de l'activitat professional.

Els supòsits de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, i risc durant l'embaràs i la lactància natural d'un menor de 9 mesos, establerts en les lletres d) i e) de l'apartat 1 d'aquest article, s'exceptuen del que disposa el paràgraf anterior, quan el treballador autònom econòmicament dependent mantingui l'activitat de conformitat amb el que disposa la lletra a) de l'apartat 2 de l'article 11.

**Apunt:** el manteniment de l'activitat de l'autònom dependent mitjançant la contractació d'un treballador per compte d'altri, amb motiu de trobar-se en situació de maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural (així com per altres causes relacionades amb la cura de familiars dependents), impedeix que el client principal pugui extingir la relació contractual per causa justificada a l'empara de l'article 15.1.f).

## Article 20. Dret d'associació professional dels treballadors autònoms.

Nova redacció

(...)

3. Independentment del que preveu l'article 10 de la Llei orgànica 1/2002, de 22 de març, reguladora del dret d'associació, les associacions professionals de treballadors autònoms han d'inscriure's i dipositar els seus estatuts en el registre especial de l'oficina pública establerta a l'efecte en el Ministeri d'~~Treball i Afers Socials~~ **Ocupació i Seguretat Social** o de la corresponent comunitat autònoma, en què l'associació dugui a terme principalment la seva activitat. Aquest registre ha de ser específic i diferenciat del de qualssevol altres organitzacions sindicals, empresarials o d'altra naturalesa que puguin ser objecte de registre per aquesta oficina pública.

(...)

## Article 22. Consell del Treball Autònom.

Nova redacció

(...)

3. El Consell del Treball Autònom està compost per representants de les associacions professionals de treballadors autònoms representatives l'àmbit d'actuació de les quals sigui intersectorial i estatal, per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives i per representants de l'Administració general de l'Estat, de les comunitats autònomes i de l'associació d'entitats locals més representativa en l'àmbit estatal.

~~Si es constitueixen consells del treball autònom d'àmbit autonòmic, formarà part del Consell del Treball Autònom un representant designat per cadascun dels consells autonòmics existents.~~

4. La presidència del Consell correspon al ~~secretari general d'Ocupació i, per delegació, al director general de l'Economia Social, del Treball Autònom i del Fons Social Europeu~~ **Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en la forma reglamentàriament prevista.**

## Article 22. Consell del Treball Autònom.

5. Els crèdits necessaris per al seu funcionament s'han de consignar en els pressupostos del Ministeri d'~~Treball i Afers Socials~~ **Ocupació i Seguretat Social**.

(...)

S'introdueix un nou capítol I en el títol V, sota la rúbrica "Disposicions generals al foment i la promoció del treball autònom", en què s'integren els articles 27, 28 i 29.

S'introdueix un nou capítol II en el títol V, sota la rúbrica "Incentius i mesures de foment i promoció del treball autònom", en què s'integra l'article 30 i s'inclouen els nous articles 31 a 39.

**Apunt:** la introducció d'aquest nou capítol en la Llei de l'Estatut del treball autònom (amb els seus articles 31 a 39) suposa la reordenació normativa dels incentius a l'autoocupació en l'àmbit de la Seguretat Social. D'aquesta manera, s'inclouen en una mateixa disposició els incentius i les bonificacions en la cotització vigents i dispersos en multitud de normes, i es modifica la regulació d'alguns d'ells. Així ho confirma la nova redacció donada a la seva disposició addicional 2a (vegeu més endavant), que estableix que "totes aquelles mesures de foment de l'autoocupació consistents en reduccions i bonificacions en la cotització a favor dels treballadors autònoms es regulen a través d'aquesta Llei". En aquest mateix sentit, la disposició derogatòria única de la Llei 31/2015, deroga correlativament les normes que fins ara recollien aquests incentius.

## Article 31. Reduccions i bonificacions a la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi.

### Article incorporat

1. La quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, dels treballadors per compte propi o autònoms que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els 5 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social de treballadors per compte propi o autònoms, es redueix a la quantia de 50 euros mensuals durant els 6 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, en cas que optin per cotitzar per la base mínima que els correspongui.

Alternativament, aquells treballadors per compte propi o autònoms que, complint els requisits previstos en el paràgraf anterior, optin per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui, poden aplicar-se durant els 6 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta una reducció sobre la quota per contingències comunes. La quota a reduir és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, equivalent al 80% de la quota.

Amb posterioritat al període inicial de 6 mesos previst en els dos paràgrafs anteriors, i independentment de la base de cotització escollida, els treballadors per compte propi que gaudeixin de la mesura prevista en aquest article poden aplicar-se les següents reduccions i bonificacions sobre la quota per contingències comunes. La quota a reduir és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, per un període màxim de fins a 12 mesos, fins a completar un període màxim de 18 mesos després de la data d'efectes de l'alta, segons l'escala següent:

## Article 31. Reduccions i bonificacions a la Seguretat Social aplicables als treballadors per compte propi.

a) Una reducció equivalent al 50% de la quota durant els 6 mesos següents al període inicial previst en els dos primers paràgrafs d'aquest apartat.

b) Una reducció equivalent al 30% de la quota durant els 3 mesos següents al període assenyalat a la lletra a).

c) Una bonificació equivalent al 30% de la quota durant els 3 mesos següents al període assenyalat a la lletra b).

2. En cas que els treballadors per compte propi tinguin menys de 30 anys, o menys de 35 anys en el cas de dones, i causin alta inicial o no hagin estat en situació d'alta en els 5 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social de treballadors per compte propi o autònoms, poden aplicar-se a més de les reduccions i bonificacions previstes en l'apartat anterior una bonificació addicional equivalent al 30%, sobre la quota per contingències comunes, en els 12 mesos següents a la finalització del període de bonificació previst en l'apartat primer. La quota a reduir és el resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal. En aquest supòsit la durada màxima de les reduccions i bonificacions és de 30 mesos.

3. El que disposen els apartats anteriors és també aplicable als socis de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, quan compleixin els requisits dels apartats anteriors d'aquest article.

4. El que preveu aquest article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seva activitat, ocupin treballadors per compte d'altri.

5. Les bonificacions de quotes previstes en aquest article es financen amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal i les reduccions de quotes són suportades pel pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.

### Apunt:

- *S'unifica i es millora la regulació de les bonificacions que fins ara apareixien recollides en les disposicions addicionals 35a i 35a bis de la Llei general de la Seguretat Social (que es deroguen). Com a aspectes més destacats podem ressaltar:*
  - *La coneguda "tarifa plana" per a autònoms s'estableix en una quantia fixa de 50 € durant els 6 primers mesos (sempre que s'hagi optat per la base mínima de cotització). A partir d'aquí les reduccions en la cotització es mantenen pràcticament com fins ara durant els 12 mesos següents, amb una bonificació addicional a menors de 30 anys (35 en el cas de dones) de fins a 12 mesos més.*
  - *Es permet l'aplicació de les reduccions en la cotització encara que els beneficiaris, una vegada iniciada la seva activitat, ocupin treballadors per compte d'altri.*
- *Cal tenir en compte que la disposició transitòria 1a de la Llei 31/2015, de 9 de setembre, estableix que als autònoms que, amb anterioritat a la seva entrada en vigor, ja es beneficiaven de les reduccions i bonificacions previstes en les disposicions addicionals 35 i 35 bis de la Llei general de la Seguretat Social, els seguirà sent aplicable el que estableixen aquelles, per bé que aquests beneficiaris no perdran el dret al seu gaudi com a conseqüència d'ocupar treballadors per compte d'altri.*

Article 32. Reduccions i bonificacions de quotes a la Seguretat Social per a les persones amb discapacitat, víctimes de violència de gènere i víctimes del terrorisme que s'estableixin com a treballadors per compte d'altri.

#### Article incorporat

1. La quota per contingències comunes, inclosa la incapacitat temporal, de les persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%, les víctimes de violència de gènere i les víctimes del terrorisme, que causin alta inicial o que no hagin estat en situació d'alta en els 5 anys immediatament anteriors, a comptar de la data d'efectes de l'alta, en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, es redueix a la quantia de 50 euros mensuals durant els 12 mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta, en cas que optin per cotitzar per la base mínima que els correspongui.

Alternativament, aquells treballadors per compte propi o autònoms que, complint els requisits previstos en el paràgraf anterior, optin per una base de cotització superior a la mínima que els correspongui, poden aplicar-se durant els 12 primers mesos immediatament següents a la data d'efectes de l'alta una reducció sobre la quota per contingències comunes. La quota a reduir és el 80% del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal.

Amb posterioritat al període inicial de 12 mesos previst en els dos paràgrafs anteriors, i independentment de la base de cotització escollida, els treballadors per compte propi que gaudeixin de la mesura prevista en aquest article poden aplicar-se una bonificació sobre la quota per contingències comunes. La quota a bonificar és el 50% del resultat d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus mínim de cotització vigent en cada moment, inclosa la incapacitat temporal, per un període màxim de fins a 48 mesos, fins a completar un període màxim de 5 anys des de la data d'efectes de l'alta.

2. El que preveu aquest article és aplicable encara que els beneficiaris d'aquesta mesura, una vegada iniciada la seva activitat, ocupin treballadors per compte d'altri.

3. El que disposen els apartats anteriors és també aplicable als socis de societats laborals i als socis treballadors de cooperatives de treball associat que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, quan compleixin els requisits dels apartats anteriors d'aquest article.

4. Les bonificacions i reduccions de quotes previstes en aquest article es financen amb càrrec a la corresponent partida pressupostària del Servei Públic d'Ocupació Estatal i són suportades pel pressupost d'ingressos de la Seguretat Social, respectivament.

#### Apunt:

- *Es regula la "tarifa plana" en la cotització per a autònoms amb una discapacitat a partir del 33%, i s'amplia també a les víctimes de violència de gènere i de terrorisme. A més, s'amplia de 6 a 12 mesos el tram inicial amb més reducció en la cotització, és a dir, la "tarifa plana" de 50 € mensuals.*
- *Cal tenir en compte que la disposició transitòria 1a de la Llei 31/2015, de 9 de setembre, estableix que als autònoms que, amb anterioritat a la seva entrada en vigor, ja gaudien de les reduccions i bonificacions previstes en la disposició addicional 11a de la Llei 45/2002, de 12 de desembre (ara derogada), els seguirà sent aplicable el que estableix aquella, per bé que aquests beneficiaris no perdran el dret al seu gaudi com a conseqüència d'ocupar treballadors per compte d'altri.*



Article 33. Compatibilització de la prestació per desocupació amb l'inici d'una activitat per compte propi.

Article incorporat

1. En aplicació del que disposa l'apartat 6 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, i com a excepció al que estableix l'article 221 d'aquesta llei, els titulars del dret a la prestació per desocupació de nivell contributiu, per haver cessat amb caràcter total i definitiu la seva activitat laboral, que causin alta com a treballadors per compte propi en algun dels règims de Seguretat Social, poden compatibilitzar la percepció mensual de la prestació que els correspongui amb el treball autònom, per un màxim de 270 dies o pel temps inferior pendent de percebre, sempre que se sol·liciti a l'entitat gestora en el termini de 15 dies a comptar de la data d'inici de l'activitat per compte propi, sense perjudici que el dret a la compatibilitat de la prestació sigui efectiu des de la data d'inici de l'activitat. Transcorregut aquest termini de 15 dies el treballador no pot acollir-se a aquesta compatibilitat.

La realització d'un treball per compte d'altri a temps complet o parcial suposa la fi de la compatibilització prevista en aquest article.

Durant la compatibilització de la prestació per desocupació amb l'activitat per compte propi no s'exigeix al beneficiari de la prestació que compleixi les obligacions com a demandant d'ocupació i les derivades del compromís d'activitat previstes en l'article 231 de la Llei general de la Seguretat Social.

2. S'exclouen de la mesura prevista en aquest article aquelles persones l'última ocupació de les quals hagi estat per compte propi, i que hagin fet ús d'aquest dret o obtingut el pagament únic de la prestació per desocupació en els 24 mesos immediatament anteriors.

Tampoc no s'inclouran els qui es constitueixin com a treballadors autònoms i subscriuïn un contracte per a la realització de la seva activitat professional amb l'ocupador per al qual hagin prestat els seus serveis per compte d'altri amb caràcter immediatament anterior a l'inici de la situació legal de desocupació o una empresa del mateix grup empresarial d'aquella.

3. Per als beneficiaris de la mesura prevista en aquest article, el període de 60 mesos de referència per a la suspensió o extinció del dret a la percepció de la prestació per desocupació previst en els articles 212.1.d) i 213.1.d) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social comença a computar-se des de la data en què el beneficiari hagi causat alta com a treballador per compte propi en el corresponent règim especial de la Seguretat Social.

4. Si després del cessament en el treball per compte propi el treballador té dret a la protecció per cessament d'activitat, pot optar entre percebre-la o reobrir el dret a la protecció per desocupació suspesa. Quan el treballador opti per la prestació anterior, les cotitzacions que hagin generat aquella prestació per la qual no hagi optat no poden computar-se per al reconeixement d'un dret posterior.

5. El que disposen els apartats anteriors és també aplicable a aquells perceptors de la prestació per desocupació que s'incorporin com a socis de societats laborals de nova creació o socis treballadors de cooperatives de treball associat de nova creació que estiguin enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social que correspongui per raó de la seva activitat per compte propi, quan compleixin els requisits dels apartats anteriors d'aquest article.

**Apunt:** s'amplia a tots beneficiaris de la prestació per desocupació contributiu que causin alta com a autònoms la possibilitat de compatibilitzar aquesta prestació amb el treball per compte propi durant un període de 270 dies. Fins ara aquesta possibilitat només estava establerta per a menors de 30 anys (article 3 de la Llei 11/2013, de 26 de juliol, ara derogat).

#### Article 34. Capitalització de la prestació per desocupació.

##### Article incorporat

1. En aplicació del que disposa l'apartat 3 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, es manté el que preveu el Reial decret 1044/1985, de 19 de juny, pel qual s'estableix l'abonament de la prestació per desocupació en la seva modalitat de pagament únic, incloses les modificacions incorporades per normes posteriors, en allò que no s'oposi a les regles següents:

1a L'entitat gestora pot abonar als beneficiaris de prestacions per desocupació de nivell contributiu fins al 100% del valor actual de l'import d'aquesta prestació, en els supòsits següents:

a) Quan pretenguin constituir-se com a treballadors autònoms. En aquest supòsit, l'abonament de la prestació es fa d'una sola vegada per l'import que correspongui a la inversió necessària per al desenvolupament de l'activitat per compte propi, inclòs l'import de les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat.

No s'inclouen en aquest supòsit els qui es constitueixin com a treballadors autònoms econòmicament dependents subscriuint un contracte amb una empresa amb què hagin mantingut un vincle contractual previ immediatament anterior a la situació legal de desocupació, o que pertanyi al mateix grup empresarial d'aquella.

b) Quan capitalitzin la prestació per destinar fins al 100% del seu import a fer una aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova constitució o constituïda en un termini màxim de dotze mesos anteriors a l'aportació, sempre que hagin de posseir-ne el control efectiu, de conformitat amb el que preveu la disposició adicional vint-i-setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social i hagin d'exercir-hi una activitat professional, enquadrats en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

No s'inclouen en aquest supòsit les persones que hagin mantingut un vincle laboral previ immediatament anterior a la situació legal de desocupació amb aquestes societats o altres que pertanyen al mateix grup empresarial.

En ambdós casos, els qui capitalitzin la prestació per desocupació poden destinar-la a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i tributs. Poden, a més, destinar fins al 15% de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abona com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual deduirà l'import relatiu a l'interès legal del diners.

No obstant això, si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es pot obtenir de conformitat amb el que estableix la regla 2a següent.

2a L'entitat gestora pot abonar mensualment l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu per subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social i en els termes següents:

## Article 34. Capitalització de la prestació per desocupació.

a) La quantia de la subvenció, calculada en dies complets de prestació, és fixa i correspon a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense tenir en compte futures modificacions, llevat de quan l'import de la subvenció quedi per sota de l'aportació del treballador que correspongui a la base mínima de cotització vigent per a cada règim de Seguretat Social; en aquest cas, s'abona aquesta última.

b) L'abonament l'ha de fer mensualment l'entitat gestora al treballador, amb la comprovació prèvia que es manté en alta en la Seguretat Social el mes corresponent.

3a La sol·licitud de l'abonament de la prestació per desocupació de nivell contributiu, segons el que estableixen les regles 1a i 2a, en qualsevol cas ha de ser de data anterior a la d'inici de l'activitat com a treballador autònom o com a soci de l'entitat mercantil, tenint en compte que aquest inici coincideix amb la data que com a tal consta en la sol·licitud d'alta del treballador en la Seguretat Social.

Si el treballador, o els representants legals dels treballadors en cas d'acomiadament col·lectiu, han impugnat el cessament de la relació laboral origen de la prestació per desocupació, la sol·licitud ha de ser posterior a la resolució del procediment corresponent.

Els efectes econòmics de l'abonament del dret sol·licitat es produiran a partir de l'endemà del seu reconeixement, llevat de quan la data d'inici de l'activitat sigui anterior; en aquest cas, es tindrà en compte la data d'inici d'aquesta activitat.

4a No tenen dret a percebre la prestació per desocupació en la seva modalitat de pagament únic de conformitat amb les regles 1a i 2a de l'apartat anterior els qui en els 24 mesos anteriors a la seva sol·licitud hagin compatibilitzat el treball per compte propi amb la prestació per desocupació de nivell contributiu.

5a Si després del cessament involuntari del treball per compte propi sense haver extingit la prestació per desocupació de nivell contributiu el treballador té dret a la protecció per cessament d'activitat, pot optar entre percebre-la o reobrir el dret a aquella. L'opció per una o altra protecció implica l'extinció de la prestació per la qual no s'opta.

2. El Govern pot modificar, mitjançant reial decret, el que estableix l'apartat 1 anterior.

### Apunt:

- *Es generalitza, independentment de l'edat del sol·licitant, la possibilitat de capitalitzar el 100% de la prestació per desocupació per a aquells beneficiaris que pretenguin constituir-se com a autònoms i vulguin destinar-la a la inversió necessària per a l'exercici de l'activitat (inclòs l'import de les càrregues tributàries), o a fer una aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova constitució, o constituïda en un termini màxim de 12 mesos anteriors a l'aportació, sempre que el treballador hagi de posseir-ne el control efectiu i hagi d'exercir-hi una activitat com a treballador per compte propi.*
- *Com fins ara, es manté la possibilitat de capitalitzar la desocupació per subvencionar la cotització del treballador autònom, corresponent a l'import íntegre de la seva aportació a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat.*

### Article 35. Bonificacions per altes de familiars col·laboradors de treballadors autònoms.

Article incorporat

El cònjuge i els familiars de treballadors autònoms per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclòs i, si escau, per adopció, que s'incorporin al règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms, sempre que no hagin estat donats d'alta en aquest en els 5 anys immediatament anteriors, i hi col·laborin mitjançant la realització de treballs en l'activitat de què es tracti, incloent els dels treballadors per compte propi del règim especial dels treballadors del mar, a partir de l'entrada en vigor d'aquesta llei, tenen dret a una bonificació durant els 24 mesos següents a la data d'efectes de l'alta, equivalent al 50% durant els primers 18 mesos i al 25% durant els 6 mesos següents, de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima el tipus corresponent de cotització vigent en cada moment en el règim especial, o sistema especial, si escau, de treball per compte propi que correspongui.

El que preveu aquest article no és aplicable als familiars col·laboradors que amb anterioritat s'hagin beneficiat d'aquesta mesura.

#### **Apunt:**

- *S'amplia de 18 a 24 mesos la durada d'aquesta bonificació (50% durant els primers 18 mesos i 25% durant els 6 mesos següents).*
- *La nova redacció donada a la disposició addicional 13a de la LETA (vegeu més endavant) estableix que les referències al cònjuge contingudes en els seus articles 35 i 37 "s'han d'entendre també realitzades a la persona lligada de forma estable amb aquell per una relació d'afectivitat anàloga a la conjugal una vegada que es reguli, en l'àmbit del camp d'aplicació del sistema de la Seguretat Social i dels règims que el conformen, l'abast de l'enquadrament de la parella de fet del treballador autònom i del titular de l'explotació agrària".*
- *Cal tenir en compte que la disposició transitòria 1a de la Llei 31/2015, de 9 de setembre, estableix que als familiars que en la data d'entrada en vigor d'aquesta ja gaudien de la bonificació prevista en la disposició addicional 11a (ara derogada) de la Llei 3/2010, de 6 de juliol, els és aplicable el que preveu aquest article.*

### Article 36. Treballadors autònoms de Ceuta i Melilla.

Article incorporat

Els treballadors enquadrats en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms dedicats a activitats enquadrades en els sectors d'agricultura, pesca i aqüicultura; indústria, llevat d'energia i aigua; comerç; turisme; hostaleria i resta de serveis, llevat del transport aeri, construcció d'edificis, activitats financeres i d'assegurances i activitats immobiliàries, que resideixin i exerceixin la seva activitat a les ciutats de Ceuta i Melilla, tenen dret a una bonificació del 50% en les seves aportacions a les quotes de la Seguretat Social per contingències comunes.

**Apunt:** *es trasllada a aquest article la bonificació que fins ara apareixia a l'apartat 2 de la disposició addicional 2a de la Llei general de la Seguretat Social.*

### Article 37. Reducció de quotes a favor de determinats familiars del titular de l'explotació agrària.

#### Article incorporat

1. En el supòsit de persones incorporades a l'activitat agrària que quedin incloses en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms a través del sistema especial per a treballadors per compte propi agraris, que tinguin 50 o menys anys d'edat en el moment d'aquesta incorporació i siguin cònjuges o descendents del titular de l'explotació agrària, sempre que aquest es trobi donat d'alta en el règim i sistema especial esmentats, s'aplica, sobre la cotització per contingències comunes de cobertura obligatòria, una reducció equivalent al 30% de la quota que resulti d'aplicar a la base mínima de cotització que correspongui el tipus del 18,75%.

La reducció de quotes establerta en el paràgraf anterior té una durada de 5 anys computats des de la data d'efectes de l'obligació de cotitzar i és incompatible amb la reducció i bonificació per als nous treballadors inclosos en el règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms prevista en els articles 31 i 32 d'aquesta Llei.

2. La reducció a què es refereix aquest article, sempre que es compleixin les condicions que s'hi estableixen, és igualment aplicable al cònjuge del titular d'una explotació agrària que es constitueixi en titular d'aquesta en règim de titularitat compartida, llevat que ja gaudís de la reducció prevista en l'apartat 1; en aquest cas, aquesta se seguirà percebent fins a la seva extinció.

#### Apunt:

- *Es recull en aquest article el contingut de la disposició addicional 18a (ara derogada) de la Llei 18/2007, de 4 de juliol.*
- *Cal tenir en compte el que apunta l'article 35 pel que fa a les referències al cònjuge.*

### Article 38. Bonificació de quotes de Seguretat Social per a treballadors autònoms en període de descans per maternitat, adopció o acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat.

#### Article incorporat

1. A la cotització dels treballadors per compte propi o autònoms, substituïts durant els períodes de descans per maternitat, adopció, acolliment, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, mitjançant els contractes d'interinitat bonificats, formalitzats amb desocupats a què es refereix el Reial decret Llei 11/1998, de 4 de setembre, els és aplicable una bonificació del 100% de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima o fixa que correspongui el tipus de cotització establert com a obligatori per a treballadors inclosos en el règim especial de Seguretat Social que correspongui per raó de la seva activitat per compte propi.

2. Aquesta bonificació només és aplicable mentre coincideixin en el temps la suspensió d'activitat per aquestes causes i el contracte d'interinitat del substituït i, en qualsevol cas, amb el límit màxim del període de suspensió.

**Apunt:** es trasllada a aquest article la bonificació, pel que fa a treballadors autònoms, que fins ara quedava recollida a la disposició addicional 2a de la Llei 12/2001, de 9 de juliol.

#### Article 39. Pagament únic de la prestació per cessament d'activitat.

##### Article incorporat

1. Els qui siguin titulars del dret a la prestació per cessament d'activitat, i tinguin pendent de percebre un període d'almenys sis mesos, podran percebre d'una sola vegada el valor actual de l'import de la prestació, quan acreditin davant l'òrgan gestor que duran a terme una activitat professional com a treballadors autònoms o destinin el 100% del seu import a fer una aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova constitució o constituïda en el termini màxim de 12 mesos anteriors a l'aportació, sempre que hagin de posseir-ne el control efectiu, de conformitat amb el que preveu la disposició addicional vint-i-setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, i hagin d'exercir-hi una activitat professional, enquadrats com a treballadors per compte propi en el règim especial de la Seguretat Social corresponent per raó de la seva activitat.

2. El beneficiari que vulgui percebre la seva prestació d'una sola vegada pot sol·licitar-ho a l'òrgan gestor, adjuntant a la sol·licitud una memòria explicativa sobre el projecte d'inversió que es vol fer i l'activitat que es desenvoluparà, així com tota la documentació que acrediti la viabilitat del projecte.

3. L'òrgan gestor, tenint en compte la viabilitat del projecte a fer, reconeixerà el dret en el termini de trenta dies a comptar de la sol·licitud del pagament únic. Contra la decisió de l'òrgan gestor es pot reclamar en els termes de l'article 19 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

La sol·licitud de l'abonament de la prestació per cessament d'activitat en qualsevol cas ha de ser de data anterior a la data d'incorporació del beneficiari a la societat o a la d'inici de l'activitat com a treballador autònom, tenint en compte que aquest inici coincideix amb la data que com a tal consta a la sol·licitud d'alta del treballador en la Seguretat Social.

4. Una vegada percebuda la prestació pel seu valor actual, el beneficiari ha d'iniciar, en el termini màxim d'un mes, l'activitat per a la realització de la qual se li hagi concedit i donar-se d'alta com a treballador per compte propi en el corresponent règim especial de la Seguretat Social, o acreditar, si escau, que està en fase d'iniciació.

5. L'abonament de la prestació es fa d'una sola vegada per l'import que correspongui a les aportacions al capital social o a la inversió necessària per desenvolupar l'activitat com a treballadors autònoms, incloses les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat.

En ambdós casos, els qui percebin el pagament únic de la prestació per cessament d'activitat poden destinar-la a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i tributs. Poden, a més, destinar fins al 15% de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abona com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es deduirà l'import relatiu a l'interès legal del diners.

6. L'òrgan gestor, a sol·licitud dels beneficiaris d'aquesta mesura, pot destinar tot o part del pagament únic de la prestació per cessament d'activitat a cobrir els costos de cotització a la Seguretat Social. En aquest cas, cal atènyer-se a les regles següents:

### Article 39. Pagament únic de la prestació per cessament d'activitat.

Primera. Si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es pot obtenir de conformitat amb el que estableix la regla segona següent.

Així mateix, el beneficiari de la prestació pot optar per obtenir tota la prestació pendent per percebre de conformitat amb el que estableix la regla segona següent.

Segona. L'òrgan gestor pot abonar mensualment l'import de la prestació per cessament d'activitat per compensar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest supòsit:

a) La quantia que s'ha d'abonar, calculada en dies complets de prestació, és fixa i correspon a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense tenir en compte futures modificacions.

b) L'abonament el fa mensualment l'entitat o organisme gestor al treballador, amb la comprovació prèvia que es manté en alta a la Seguretat Social el mes corresponent.

7. La percepció de la prestació en un pagament únic és compatible amb altres ajudes que puguin obtenir-se per a la promoció del treball autònom, bé amb caràcter individual o bé a través de la constitució d'una societat de capital.

8. La no-afectació de la quantitat percebuda a la realització de l'activitat per a la qual s'hagi concedit és considerada pagament indegut per a aquests efectes previstos en l'article 31 del Reial decret 1541/2011, de 31 d'octubre, pel qual es desenvolupa la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms. A aquests efectes, llevat que hi hagi una prova en contra, s'entén que no hi ha hagut afectació quan el treballador, en el termini d'un mes, no hagi acreditat els punts indicats en l'apartat 4 d'aquest article.

**Apunt:** es trasllada a aquest article la regulació del pagament únic de la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, que fins ara constava en la disposició addicional 14a de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, i en la disposició addicional 4a del Reial decret 1541/2011, de 31 d'octubre (ambdues ara derogades). Com a novetat, respecte a la regulació anterior, podem destacar que:

- En termes similars a la nova regulació de la capitalització de la desocupació, l'import a percebre pot destinar-se també a fer una aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova constitució o constituïda en el termini màxim de 12 mesos anteriors a l'aportació, sempre que se n'hagi de posseir el control efectiu i s'hi hagi d'exercir una activitat professional com a autònom.
- També pot destinar-se fins al 15% de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

## Disposició addicional 2a. Reduccions i bonificacions en les cotitzacions.

## Nova redacció

1. ~~La Llei estableix reduccions i bonificacions en la cotització a la Seguretat Social a favor dels col·lectius de treballadors autònoms següents:~~

~~a) Els qui en funció d'una altra activitat realitzada cotitzin, sumant les bases de cotització, per damunt de la base màxima del règim general de la Seguretat Social.~~

~~b) Les persones amb discapacitat que duguin a terme un treball autònom.~~

~~c) Els treballadors autònoms que es dediquin a l'activitat de venda ambulants o a la venda a domicili.~~

~~d) Aquells col·lectius que es determinin legalment o reglamentàriament.~~

De conformitat amb els principis de racionalització i seguretat jurídica, totes aquelles mesures de foment de l'autoocupació consistents en reduccions i bonificacions en la cotització a la Seguretat Social a favor dels treballadors autònoms es regulen a través d'aquesta Llei.

2. Les administracions públiques competents poden subscriure convenis amb la Seguretat Social amb l'objecte de propiciar la reducció de les cotitzacions de les persones que, en règim d'autonomia, es dediquin a activitats artesanals o artístiques.

**Apunt:** redactat coherent amb l'objectiu de reordenació normativa dels incentius a l'autoocupació en l'àmbit de Seguretat Social, pretès per la reforma empresa per la Llei 31/2015, de 9 de setembre.

## Disposició addicional 9a. Pagament únic de la prestació per desocupació.

## Redacció anterior

~~En el termini d'un any, el Govern ha d'elaborar un estudi sobre l'evolució de la mesura de pagament únic de la prestació per desocupació per a l'inici d'activitats per compte propi; si el resultat és favorable pel que fa a creació de llocs de treball autònom, ampliarà els percentatges actuals de la capitalització de la prestació de desocupació destinats a finançar la inversió.~~

## Nova redacció

Amb caràcter biennal, el Govern ha d'avaluar l'impacte de les mesures previstes en els articles 33 i 34 d'aquesta Llei, per tal d'analitzar-ne l'impacte en l'autoocupació i la seva possible actualització.



Disposició addicional 12a. Participació de treballadors autònoms en programes de formació i informació de prevenció de riscos laborals.

Nova redacció

Amb la finalitat de reduir la sinistralitat i evitar l'aparició de malalties professionals en els respectius sectors, les associacions representatives dels treballadors autònoms intersectorials i les organitzacions sindicals i empresarials més representatives poden fer programes permanents d'informació i formació corresponents a aquest col·lectiu, promoguts per les administracions públiques competents en matèria de prevenció de riscos laborals i de reparació de les conseqüències dels accidents de treball i les malalties professionals.

Es garanteix la presència de les associacions intersectorials representatives de treballadors autònoms en l'àmbit estatal, mitjançant la seva participació en els grups de treball corresponents creats en la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, quan s'abordin les condicions de treball dels treballadors autònoms, en els supòsits de planificació, programació, organització i control de la gestió relacionada amb la millora de les condicions de treball i la protecció de la seguretat i salut dels treballadors autònoms.

Disposició addicional 13a. Adaptació de la Llei general de la Seguretat Social

Redacció anterior

Nova redacció

~~L'apartat 1 de la disposició addicional trenta-cinquena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, introduïda per l'article 5 de la Llei 36/2003, d'11 de desembre, i modificada per la disposició addicional quaranta-quatre de la Llei 2/2004, de 27 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2005, queda modificat de la manera següent:~~

~~On diu: «a partir de l'1 de gener de 2005».~~

~~Hi ha de dir: «a partir de l'entrada en vigor de l'Estatut del treball autònom».~~

~~On diu: «25 per 100».~~

~~Hi ha de dir: «30 per 100».~~

~~On diu: «durant els 12 mesos immediatament...».~~

~~Hi ha de dir: «durant els 15 mesos immediatament...».~~

~~On diu: «en els 12 mesos següents...».~~

~~Hi ha de dir: «en els 15 mesos següents...».~~

Les referències al cònjuge del treballador autònom i del titular de l'explotació agrària previstes en els articles 35 i 37 d'aquesta Llei s'entenen també realitzades a la persona lligada de forma estable amb aquell per una relació d'afectivitat anàloga a la conjugal una vegada que es reguli, en l'àmbit del camp d'aplicació del sistema de la Seguretat Social i dels règims que el conformen, l'abast de l'enquadrament de la parella de fet del treballador autònom i del titular de l'explotació agrària.

## Disposició addicional 18a. Persones amb discapacitat.

Nova redacció

Als efectes d'aquesta Llei, tenen la consideració de persones amb discapacitat les compreses en ~~el número 2 de l'article 1 de la Llei 51/2003, de 2 de desembre, d'igualtat d'oportunitats, no discriminació i accessibilitat universal de les persones amb discapacitat~~ els apartats 1 i 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Disposició final 4a. ~~Informe anual.~~

Redacció anterior

1. ~~El Govern ha d'informar les Corts Generals anualment de l'execució de previsions contingudes en aquesta Llei.~~
2. ~~Aquest informe ha d'incorporar el dictamen dels òrgans consultius.~~

## Disposició final 4a. Actualització de les quanties.

Nova redacció

Les quanties previstes en el paràgraf primer de l'apartat 1 de l'article 31 i en el paràgraf primer de l'apartat 1 de l'article 32 poden ser fixades, si escau, per les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat.

**Apunt:** la quantia fixa de cotització mensual establerta com a "tarifa plana" durant els primers 6 mesos com a autònom (en aquest cas, 50 €) pot ser actualitzada per les successives lleis de pressupostos generals de l'Estat.

## II. MODIFICACIONS INTRODUÏDES EN EL TEXT REFÓS DE LA LLEI GENERAL DE LA SEGURETAT SOCIAL. (REIAL DECRET LEGISLATIU 1/1994, DE 20 DE JUNY)

## Article 212. Suspensió del dret.

Nova redacció

1. L'entitat gestora suspendrà el dret a la percepció de la prestació per desocupació en els casos següents:

(...)

d) Mentre el titular del dret dugui a terme un treball per compte d'altri de durada inferior a 12 mesos, o mentre el titular del dret dugui a terme un treball per compte propi de durada inferior ~~a 24 mesos o inferior~~ a 60 mesos en el supòsit de treballadors per compte propi ~~de menys de 30 anys d'edat~~ que causin alta inicial en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

(...)

4. La prestació o subsidi per desocupació es reprendrà:

## Article 212. Suspensió del dret.

(...)

b) Amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, en els supòsits recollits en els paràgrafs b), c), d), e), f) i g) de l'apartat 1, sempre que s'acrediti que ha finalitzat la causa de suspensió, que, si escau, aquesta causa constitueix situació legal de desocupació **o inscripció com a demandant d'ocupació en el cas dels treballadors per compte propi**, o que, si escau, es manté el requisit de carència de rendes o existència de responsabilitats familiars. En el supòsit de la lletra d) de l'apartat 1, pel que fa als treballadors per compte propi ~~de menys de 30 anys d'edat~~ que causin alta inicial en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar, la prestació per desocupació pot reprendre's quan el treball per compte propi sigui d'una durada inferior a seixanta mesos.

**Els treballadors per compte propi que sol·licitin la represa de la prestació o subsidi per desocupació amb posterioritat als 24 mesos des de l'inici de la suspensió han d'acreditar que el cessament en l'activitat per compte propi té el seu origen en la concurrència de motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius, força major determinant del cessament, pèrdua de llicència administrativa, violència de gènere, divorci o separació matrimonial, cessament involuntari en el càrrec de conseller o administrador d'una societat o en la prestació de serveis a aquesta i extinció del contracte subscrit entre el treballador autònom econòmicament dependent i el seu client, tot això en els termes previstos reglamentàriament.**

**Si després del cessament a la feina per compte propi el treballador té dret a la protecció per cessament d'activitat, pot optar entre percebre-la o reobrir el dret a la protecció per desocupació suspesa. Quan el treballador opti per la prestació anterior, les cotitzacions que hagin generat aquella prestació per la qual no hagi optat no poden computar-se per al reconeixement d'un dret posterior.**

El dret a la represa neix a partir del terme de la causa de suspensió sempre que se sol·liciti en el termini dels quinze dies següents, i la sol·licitud requereix la inscripció com a demandant d'ocupació si aquesta no s'ha efectuat prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud es considerarà reactivat el compromís d'activitat a què es refereix l'article 231 d'aquesta Llei, llevat d'en aquells casos en què l'entitat gestora exigeixi la subscripció d'un nou compromís.

Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini esmentat, es produiran els efectes previstos en l'apartat 2 de l'article 209 i en el paràgraf b) de l'apartat 1 de l'article 219.

En cas que el període que correspon a les vacances anuals retribuïdes no hagi estat gaudit, serà aplicable el que estableix l'apartat 3 de l'article 209 d'aquesta Llei.

***Apunt:*** en el cas de treballadors autònoms que sol·licitin la represa de la prestació per desocupació amb posterioritat als 24 mesos des de l'inici de la seva suspensió han d'acreditar que el cessament en l'activitat per compte propi ha estat motivat per alguna de les causes regulada en la Llei 32/2010, de 5 d'agost, reguladora de la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms. En aquest cas, i quan es tingui dret a ambdues prestacions, pot optar-se per percebre'n una o altra.

## Article 213. Extinció del dret.

## Nova redacció

1. El dret a la percepció de la prestació per desocupació s'extingeix en els casos següents:

(...)

d) Realització d'un treball per compte d'altri de durada igual o superior a 12 mesos, sense perjudici del que estableix l'apartat 3 de l'article 210, o realització d'un treball per compte propi, per temps igual o superior a ~~24 mesos, o igual o superior a~~ 60 mesos en el supòsit de treballadors per compte propi ~~de menys de 30 anys d'edat~~ que causin alta inicial en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

(...)

**Apunt:** cal tenir en compte que la disposició transitòria 2a de la Llei 31/2015, de 9 de setembre, estableix que els períodes de temps previstos per a la suspensió de la prestació per desocupació -article 212.1.d) i 4.b)-, i per a l'extinció d'aquesta -article 213.1.d)-, són també aplicables a aquells beneficiaris que el 10.10.2015 tinguin suspesa la seva prestació o subsidi per desocupació per la realització d'un treball per compte propi.

Disposició addicional 30a. Bonificacions de quotes de la Seguretat Social i d'aportacions de recaptació conjunta en determinades relacions laborals de caràcter especial i reduccions pel que fa a treballadors de determinats àmbits geogràfics.

## Nova redacció

(...)

2. Els empresaris, exclosa l'Administració pública i les entitats, organismes i empreses del sector públic, dedicats a activitats enquadrades en els sectors d'agricultura, pesca i aqüicultura; indústria, llevat d'energia i aigua; comerç; turisme; hostaleria i resta de serveis, llevat del transport aeri, construcció d'edificis, activitats financeres i d'assegurances i activitats immobiliàries, a les ciutats de Ceuta i Melilla, pel que fa als treballadors que prestin serveis en els seus centres de treball ubicats en el territori d'aquestes ciutats, tenen dret a una bonificació del 50% en les seves aportacions a les quotes de la Seguretat Social per contingències comunes, així com pels conceptes de recaptació conjunta de desocupació, formació professional i fons de garantia salarial.

~~Així mateix, els treballadors enquadrats en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms dedicats a activitats enquadrades en els sectors descrits en el paràgraf anterior, que resideixin i exerceixin la seva activitat a les ciutats de Ceuta i Melilla, tenen dret a una bonificació del 50% en les seves aportacions a les quotes de la Seguretat Social per contingències comunes.~~

~~La implementació i efectiva aplicació de les bonificacions previstes en els paràgrafs anteriors serà progressiva durant les tres primeres anualitats de vigència de la norma. El primer any serà del 43%, el segon, del 46% i el tercer i successius, del 50%.~~

**Apunt:** la bonificació als autònoms que exerceixin la seva activitat a Ceuta i Melilla s'ha traslladat al nou article 36 de la Llei de l'Estatut del treball autònom (vegeu més amunt).

### III. MODIFICACIONS INTRODUÏDES EN LA LLEI D'ECONOMIA SOCIAL (LLEI 5/2011, DE 29 DE MARÇ)

#### Article 5. Concepte i objecte de la gestió recaptatòria.

##### Nova redacció

(...)

1. Formen part de l'economia social les cooperatives, les mutualitats, les fundacions i les associacions que duguin a terme una activitat econòmica, les societats laborals, les empreses d'inserció, els serveis especials d'ocupació, les confraries de pescadors, les societats agràries de transformació i les entitats singulars creades per normes específiques que es regeixin pels principis establerts en l'article anterior.
2. Així mateix, poden formar part de l'economia social aquelles entitats que duguin a terme una activitat econòmica i empresarial, les regles de funcionament de les quals responguin als principis enumerats en l'article anterior, i que siguin incloses en el catàleg d'entitats establert en l'article 6 d'aquesta Llei.
3. En qualsevol cas, les entitats de l'economia social es regulen per les seves normes substantives específiques.
4. Es declaren entitats prestadores de serveis d'interès econòmic general els serveis especials d'ocupació i les empreses d'inserció, constituïdes i qualificades com a tals segons la seva normativa reguladora. Així mateix, aquesta declaració pot estendre's a qualssevol altres entitats de l'economia social que tinguin per objecte igualment la inserció laboral de col·lectius en risc d'exclusió, de conformitat amb el que s'estableixi reglamentàriament.

**Apunt:** els serveis especials d'ocupació i les empreses d'inserció són reconeguts com a entitats prestadores de serveis d'interès econòmic general, la qual cosa els permet ampliar fins als 500.000 € la quantia que poden rebre en concepte de subvencions públiques en un període de 3 anys.

| Article 9. <del>Consell per al Foment de l'Economia Social</del>   | Article 9. Incentius a la incorporació de treballadors a entitats de l'economia social.  |
|--|--|
| Redacció anterior  | Article incorporat   |
| <p><del>1. El Consell per al Foment de l'Economia Social es regeix pel que disposa aquesta Llei. Es configura com a òrgan assessor i consultiu per a les activitats relacionades amb l'economia social, integrat, a través del Ministeri de Treball i Immigració, en l'Administració general de l'Estat, sense participar en l'estructura jeràrquica d'aquesta. Actua com un òrgan de col·laboració, coordinació i interlocució de l'economia social i l'Administració general de l'Estat.</del></p> <p><del>2. De conformitat amb les competències atribuïdes, i d'acord amb l'àmbit d'aquesta llei, té les funcions següents:</del></p> <p><del>a) Informar i col·laborar en l'elaboració de projectes sobre qualsevol disposició legal o reglamentària que afecti entitats de l'economia social.</del></p> <p><del>b) Elaborar els informes que sol·liciti el Ministeri de Treball i Immigració i altres departaments ministerials.</del></p> <p><del>c) Evacuar un informe previ, de conformitat amb l'article 6 d'aquesta Llei, en l'elaboració i actualització del catàleg d'entitats de l'economia social del Ministeri de Treball i Immigració.</del></p> <p><del>d) Informar dels programes de desenvolupament i foment de l'economia social.</del></p> <p><del>e) Fer estudis i informes sobre qüestions i problemes que afectin l'economia social i en especial sobre el reforç del coneixement, presència institucional i projecció internacional de l'economia social.</del></p> <p><del>f) Vetllar per la promoció i el respecte als principis orientadors d'aquesta Llei.</del></p> <p><del>g) Emetre un informe previ en l'adopció de les mesures d'informació estadística de les entitats d'economia social en els termes de la disposició addicional primera d'aquesta Llei.</del></p> <p><del>h) Dur a terme totes les altres funcions i competències que li atribueixin les disposicions legals i reglamentàries.</del></p> <p><del>3. El Consell per al Foment de l'Economia Social està compost per representants de l'Administració general de l'Estat, de les administracions autonòmiques, de l'associació d'entitats locals més representativa, de les</del></p> | <p>1. S'incorporen les següents bonificacions aplicables a les entitats de l'economia social:</p> <p>a) Bonificacions en les quotes empresarials de la Seguretat Social durant 3 anys, la quantia de les quals serà de 137,5 euros/mes (1.650 euros/any) durant el primer any, i de 66,67 euros/mes (800 euros/any) durant els 2 anys restants, aplicable a les cooperatives i societats laborals que incorporin treballadors desocupats com a socis treballadors o de treball, i que tinguin menys de 30 anys, o que tinguin menys de 35 anys i tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%. Si la incorporació es fa amb majors de 30 anys, la bonificació serà de 66,67 euros/mes (800 euros/any) durant els tres anys. En el cas de cooperatives, les bonificacions s'apliquen quan aquestes hagin optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri, en els termes de la disposició addicional quarta del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.</p> <p>b) Bonificacions en les quotes de la Seguretat Social aplicables a les empreses d'inserció en els supòsits de contractes de treball subscrits amb persones en situació d'exclusió social incloses en l'article 2 de la Llei 44/2007, de 13 de desembre, per a la regulació del règim de les empreses d'inserció, de 70,83 euros/mes (850 euros/any) durant tota la vigència del contracte, o durant 3 anys en cas de contractació indefinida, o bé de 137,50 euros/mes (1.650 euros/any) durant tota la vigència del contracte o durant 3 anys, en cas de contractació indefinida, per al cas de menors de 30 anys, o menors de 35 anys que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%. Aquestes bonificacions no són compatibles amb les previstes en l'article 16.3.a) de la Llei 44/2007, de 13 de desembre.</p> <p>2. En relació amb l'apartat 1.a), s'aplica el que estableix la secció I del capítol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, llevat del que estableix el seu article 6.2.</p> <p>En el que no preveu l'apartat 1.b), s'aplicarà el que estableix la secció I del títol I de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació, pel que fa als requisits que han de complir els beneficiaris, les exclusions en l'aplicació de les bonificacions, quantia</p> |

|  |  |
|--|--|
| <p><del>confederacions intersectorials representatives d'àmbit estatal, així com de les entitats sectorials majoritàries de l'economia social referides en l'article 5 d'aquesta Llei que no estiguin representades per les esmentades confederacions intersectorials, de les organitzacions sindicals més representatives i per cinc persones de reconegut prestigi en l'àmbit de l'economia social designades pel Ministeri de Treball i Immigració.</del></p> <p><del>4. La presidència del Consell per al Foment de l'Economia Social correspon a la persona titular de la Secretaria d'Estat d'Ocupació.</del></p> <p><del>5. El funcionament i la composició del Consell és objecte de desplegament reglamentari, i s'ha d'ajustar al que disposa sobre òrgans col·legiats la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració general de l'Estat.</del></p> | <p>màxima, incompatibilitats o reintegrament de beneficis.</p> |
|--|--|

**Apunt:**

- *Es traslladen a aquest article les bonificacions regulades en l'article 14 (ara derogat) de la Llei 11/2013, de 26 de juliol.*
- *S'incrementa la quantia de les bonificacions i se n'amplien els beneficiaris (fins ara estaven reservades a la incorporació de menors de 30 anys).*
- *L'actual article 9 (Consell per al Foment de l'Economia Social) es torna a numerar com a article 13.*

Article 10. Capitalització de la prestació per desocupació als beneficiaris de prestacions quan pretenguin incorporar-se com a socis treballadors o de treball en cooperatives o en societats laborals.

Article incorporat

1. En aplicació del que disposa l'apartat 3 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, es manté el que preveu el Reial decret 1044/1985, de 19 de juny, pel qual s'estableix l'abonament de la prestació per desocupació en la seva modalitat de pagament únic, incloses les modificacions incorporades per normes posteriors, en allò que no s'oposi a les regles següents:

1a L'entitat gestora podria abonar el valor actual de l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu als beneficiaris de prestacions quan pretenguin incorporar-se, de forma estable, com a socis treballadors o de treball en cooperatives o en societats laborals, encara que hagin mantingut un vincle contractual previ amb aquestes societats, independentment de la seva durada o constituir-les.

En aquests supòsits, l'abonament de la prestació es farà d'una sola vegada per l'import que correspongui a les aportacions al capital, incloent la quota d'ingrés, en el cas de les cooperatives, o al de l'adquisició d'accions o participacions del capital social en una societat laboral en el que calgui per accedir a la condició de soci.

Article 10. Capitalització de la prestació per desocupació als beneficiaris de prestacions quan pretenguin incorporar-se com a socis treballadors o de treball en cooperatives o en societats laborals.

Els qui capitalitzin la prestació per desocupació també poden destinar-la a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i el preu de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abona com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual deduirà l'import relatiu a l'interès legal del diners.

No obstant això, si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es pot obtenir de conformitat amb el que estableix la regla 2a següent.

2a L'entitat gestora pot abonar mensualment l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu per subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest supòsit:

a) La quantia de la subvenció, calculada en dies complets de prestació, és fixa i correspon a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense tenir en compte futures modificacions, llevat de quan l'import de la subvenció quedi per sota de l'aportació del treballador que correspongui a la base mínima de cotització vigent per a cada règim de Seguretat Social; en aquest cas, s'abona aquesta última.

b) L'abonament l'ha de fer mensualment l'entitat gestora al treballador, amb la comprovació prèvia que es manté en alta en la Seguretat Social el mes corresponent.

3a La sol·licitud de l'abonament de la prestació per desocupació de nivell contributiu, segons el que estableixen les regles 1a i 2a, en qualsevol cas ha de ser de data anterior a la data d'incorporació a la cooperativa o societat laboral.

Si el treballador ha impugnat el cessament de la relació laboral origen de la prestació per desocupació, la sol·licitud ha de ser posterior a la resolució del procediment corresponent.

Els efectes econòmics de l'abonament del dret sol·licitat es produiran a partir de l'endemà del seu reconeixement, llevat de quan la data d'inici de l'activitat sigui anterior; en aquest cas, es tindrà en compte la data d'inici d'aquesta activitat.

2. El Govern pot modificar, mitjançant reial decret, el que estableix l'apartat 1 anterior.

**Apunt:** s'estableix una regulació específica de la capitalització de la prestació per desocupació als beneficiaris que pretenguin incorporar-se com a socis treballadors o de treball de cooperatives laborals, en termes molt similars a l'establerta per als qui es constitueixen com a autònoms.



**Article 11. Bonificacions de quotes de Seguretat Social per als socis treballadors o socis de treball de les societats cooperatives, en període de descans per maternitat, adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància natural o suspensió per paternitat.**

Article incorporat

A la cotització dels socis treballadors o socis de treball de les societats cooperatives, substituïts durant els períodes de descans per maternitat, adopció, acolliment, paternitat, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural, mitjançant els contractes d'interinitat bonificats, celebrats amb desocupats a què es refereix el Reial decret llei 11/1998, de 4 de setembre, els és aplicable:

- a) Una bonificació del 100% en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals i en les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta per al cas dels socis enquadrats en un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.
- b) Una bonificació del 100% de la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima o fixa que correspongui el tipus de cotització establert com a obligatori per a treballadors inclosos en un règim de Seguretat Social propi de treballadors autònoms.

Aquesta bonificació només és aplicable mentre coincideixin en el temps la suspensió d'activitat per aquestes causes i el contracte d'interinitat del substituït i, en qualsevol cas, amb el límit màxim del període de suspensió.

**Apunt:** *es regulen les bonificacions de quotes per als socis treballadors o socis de treball de les societats cooperatives, substituïts durant els períodes de descans per maternitat, paternitat, etc., en termes semblants als existents en la legislació precedent.*

**Article 12. Pagament únic de la prestació per cessament d'activitat.**

Article incorporat

1. Els qui siguin titulars del dret a la prestació per cessament d'activitat, i tinguin pendent de percebre un període d'almenys 6 mesos, poden percebre d'una sola vegada el valor actual de l'import de la prestació, quan acreditin davant l'òrgan gestor que duran a terme una activitat professional com a socis treballadors d'una cooperativa de treball associat o societat que tingui el caràcter de laboral.

2. El beneficiari que vulgui percebre la seva prestació d'una sola vegada pot sol·licitar-ho a l'òrgan gestor, adjuntant a la sol·licitud una memòria explicativa sobre el projecte d'inversió que es vol fer i l'activitat que es desenvoluparà, així com tota la documentació que acrediti la viabilitat del projecte.

Els sol·licitants han d'acompanyar una certificació d'haver sol·licitat el seu ingrés en la societat i les condicions en què aquest es produirà. Si es tracta de cooperatives o societats laborals de nova creació han d'adjuntar, a més, el projecte d'estatuts de la societat. En aquests casos l'abonament de la prestació en la seva modalitat de pagament únic està condicionat a la presentació de l'acord d'admissió com a soci o a l'efectiva inscripció de la societat en el registre corresponent.

3. L'òrgan gestor, tenint en compte la viabilitat del projecte a fer, reconeixerà el dret en el termini de trenta dies a comptar de la sol·licitud del pagament únic. Contra la decisió de l'òrgan gestor es pot reclamar en els termes de l'article 19 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat.

## Article 12. Pagament únic de la prestació per cessament d'activitat.

La sol·licitud de l'abonament de la prestació per cessament d'activitat en qualsevol cas ha de ser de data anterior a la data d'incorporació a la cooperativa o societat laboral, o a la de constitució de la cooperativa o societat laboral.

4. Una vegada percebuda la prestació pel seu valor actual, el beneficiari ha d'iniciar, en el termini màxim d'un mes, l'activitat per a la realització de la qual se li hagi concedit i donar-se d'alta en el corresponent règim de la Seguretat Social, o acreditar, si escau, que està en fase d'iniciació.

5. L'abonament de la prestació es fa d'una sola vegada per l'import que correspongui a les aportacions al capital, incloent la quota d'ingrés, en el cas de les cooperatives, o al de l'adquisició d'accions o participacions del capital social en una societat laboral en allò que sigui necessari per accedir a la condició de soci treballador, incloses les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat.

Els qui percebin el pagament únic de la prestació per cessament d'activitat poden destinar-la a les despeses de constitució i posada en funcionament d'una entitat, així com al pagament de les taxes i tributs. Poden, a més, destinar fins al 15% de la quantia de la prestació capitalitzada al pagament de serveis específics d'assessorament, formació i informació relacionats amb l'activitat a emprendre.

S'abona com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es deduirà l'import relatiu a l'interès legal del diners.

6. L'òrgan gestor, a sol·licitud dels beneficiaris d'aquesta mesura, pot destinar tot o part del pagament únic de la prestació per cessament d'activitat a cobrir els costos de cotització a la Seguretat Social. En aquest cas, cal atènyer-se a les regles següents:

Primera. Si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es pot obtenir de conformitat amb el que estableix la regla segona següent.

Així mateix, el beneficiari de la prestació pot optar per obtenir tota la prestació pendent per percebre de conformitat amb el que estableix la regla segona següent.

Segona. L'òrgan gestor pot abonar mensualment l'import de la prestació per cessament d'activitat per compensar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest supòsit:

a) La quantia que s'ha d'abonar, calculada en dies complets de prestació, és fixa i correspon a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social en el moment de l'inici de l'activitat sense tenir en compte futures modificacions.

b) L'abonament el fa mensualment l'entitat o organisme gestor al treballador, amb la comprovació prèvia que es manté en alta a la Seguretat Social el mes corresponent.

7. La percepció de la prestació en un pagament únic és compatible amb altres ajudes que puguin obtenir-se per a la constitució o integració en cooperatives o societats laborals.

8. La no-afectació de la quantitat percebuda a la realització de l'activitat per a la qual s'hagi concedit és considerada pagament indegut per a aquests efectes previstos en l'article 31 del Reial decret 1541/2011, de 31 d'octubre, pel qual es desenvolupa la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms. A aquests efectes, llevat que hi hagi una prova en contra, s'entén que no hi ha hagut afectació quan el treballador, en el termini d'un mes, no hagi acreditat els punts indicats en l'apartat 4 d'aquest article.

**Apunt:** s'estableix una regulació específica del pagament únic de la prestació per cessament d'activitat als qui hagin de dur a terme una activitat com a socis treballadors d'una cooperativa de treball associat o societat de caràcter laboral, en termes molt similars a l'establerta en l'article 39 de la LETA.

#### Disposició final 1a. Títol competencial.

Nova redacció

Aquesta Llei constitueix legislació bàsica dictada a l'empara de l'article 149.1.13.a de la Constitució que atribueix a l'Estat les «bases i la coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica». No obstant això, no tenen caràcter bàsic:

- a) Els continguts d'aquesta Llei que fan referència a l'organització i funcionament d'òrgans de l'Estat o d'òrgans adscrits a l'Administració de l'Estat: Article 8.3 i article 9.
- b) La disposició addicional primera que s'incardina en l'article 149.1.31.a de la Constitució que atribueix a l'Estat la competència en matèria d'«Estadística per a fins estatals».
- c) Els articles 9, 10, 11 i 12, que es dicten a l'empara del que preveu l'article 149.1.17a de la Constitució, que atribueix a l'Estat competència exclusiva respecte a la legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes.

#### IV. MODIFICACIONS INTRODUÏDES EN LA LLEI 43/2006, DE 29 DE DESEMBRE, PER A LA MILLORA DEL CREIXEMENT I DE L'OCUPACIÓ

#### Article 2. Àmbit d'aplicació i incentius a la contractació.

Nova redacció

(...)

5. Els ocupadors que contractin indefinidament treballadors en situació d'exclusió social, inclosos en els col·lectius relacionats en la disposició addicional segona d'aquesta Llei, i que tinguin acreditada aquesta condició pels serveis socials o òrgans competents, poden acollir-se a les bonificacions mensuals de la quota empresarial a la Seguretat Social o, si escau, pel seu equivalent diari, per treballador contractat, de 50 euros/mes (600 euros/any) durant 4 anys.

En cas que la contractació sigui temporal donarà dret a una bonificació de 41,67 euros/mes (500 euros/any), durant tota la vigència del contracte.

En aquells supòsits en què el treballador contractat hagi finalitzat un contracte de treball amb una empresa d'inserció social durant els 12 mesos anteriors, no hagi prestat posteriorment els seus serveis per compte d'altri per a un altre ocupador amb posterioritat al cessament en l'empresa d'inserció i sigui contractat per un ocupador que no tingui la condició d'empresa d'inserció o servei especial d'ocupació, la bonificació serà de 137,50 euros al mes, durant un període màxim de 12 mesos. A la finalització d'aquest període de 12 mesos,

Article 2. Àmbit d'aplicació i incentius a la contractació.

seran aplicables les bonificacions previstes en els paràgrafs primer i segon d'aquest apartat fins a la durada màxima prevista.

(...)

**Apunt:** la bonificació en les quotes empresarials per a aquells treballadors que procedeixin d'empreses d'inserció s'amplia a 1.650 € el primer any, i es manté en 600 € anuals durant els 3 anys posteriors (o 500 € en cas de contractes temporals).