

GESTIÓ I CONTROL DELS PROCESSOS D'INCAPACITAT TEMPORAL EN CONTINGÈNCIES COMUNES

Arran de l'entrada en vigor del Reial decret 625/2014, la classificació en la durada de les baixes mèdiques i el seu tractament durant els primers 365 dies de durada, es correspon amb la taula que mostrem tot seguit. Aquesta classificació és vàlida tant per a contingència comuna com laboral.

Durada estimada de la baixa mèdica (dies naturals)	Data consignació comunicat de baixa	Properes revisions / Data i periodicitat en l'expedició de comunicats d'alta i confirmació
Inferior a 5 dies naturals. Durada estimada MOLT CURTA.	Dia de l'acte mèdic.	El facultatiu del Servei Públic de Salut emetrà el comunicat de baixa i el comunicat d'alta en el mateix acte mèdic. És possible que la data d'alta sigui la mateixa que la de la baixa mèdica. És una data provisional d'alta mèdica.
Entre 5 i 30 dies naturals. Durada estimada CURTA.	Dia de l'acte mèdic, amb consignació de data de la següent revisió mèdica.	La següent revisió s'haurà de fer màxim 7 dies després de la data de la baixa mèdica inicial. Entre els diferents comunicats de confirmació no hi podrà haver una diferència de més de 14 dies naturals.
Entre 31 i 60 dies naturals. Durada estimada MITJANA.	Dia de l'acte mèdic, amb consignació de data de la següent revisió mèdica.	La següent revisió s'haurà de fer màxim 7 dies després de la data de baixa mèdica inicial. Entre els diferents comunicats de confirmació no hi podrà haver una diferència de més de 28 dies naturals.
Superior a 60 dies naturals. Durada estimada LLARGA.	Dia de l'acte mèdic, amb consignació de data de la següent revisió mèdica.	La següent revisió s'haurà de fer màxim 14 dies després de la data de baixa mèdica inicial. Entre els diferents comunicats de confirmació no hi podrà haver una diferència de més de 35 dies naturals.

▶ CAL TENIR EN COMPTE

Que el treballador ha de presentar els comunicats mèdics a l'empresa en el termini dels 3 dies hàbils posteriors a la baixa, i l'alta en 24 hores.

En els processos de molt curta durada, si el facultatiu del Servei Públic de Salut considera que el treballador no s'ha recuperat per incorporar-se al seu lloc de treball, pot deixar sense efecte l'alta mèdica i emetre un comunicat de confirmació de la baixa mèdica.

INICI DEL SEGUIMENT DE LA BAIXA MÈDICA PER PART DE LA MÚTUA EN ELS PROCESSOS DE MALALTIA COMUNA O ACCIDENT NO LABORAL

- > **Es podrà fer** des del primer dia de la baixa mèdica.
- > **El treballador** està obligat a assistir a les citacions de la Mútua.
- > **El treballador** haurà de portar a les citacions de la Mútua les proves i els informes mèdics relatius al seu procés de baixa mèdica, efectuats pel Servei Públic de Salut o per qualsevol entitat que li estigui prestant atenció sanitària.

TRACTAMENT DE LES INCOMPAREIXENCES A VISITA MÈDICA EN LES BAIXES MÈDIQUES PER MALALTIA COMUNA O ACCIDENT NO LABORAL

- > Si el treballador no acudeix, de forma injustificada, a una citació mèdica de la Mútua, se suspendrà cautelarment la prestació econòmica que estava percebent, i es comunicarà a l'empresa aquesta circumstància.
- > El treballador disposa d'un termini de 10 dies hàbils per justificar el fet de no haver acudit a una citació.
- > Si el treballador justifica la seva incompareixença a la citació mèdica, la Mútua valorarà aquesta justificació i, quan s'escaigui, abonarà directament al treballador l'import corresponent al període suspès a través de pagament directe.
- > Si el treballador no justifica la incompareixença, s'extingirà el dret a la prestació econòmica.

PROCESSOS D'INCAPACITAT TEMPORAL DE DURADA SUPERIOR A 365 DIES

Un cop esgotats els 365 dies sense que es produeixi l'alta mèdica, l'INSS passa a ser l'Organisme responsable del procés i haurà d'emetre, necessàriament, una Resolució (que és executiva) on establirà si el treballador continua en IT (denominada pròrroga), si es troba en situació d'alta mèdica o si s'inicia un expedient d'incapacitat permanent.

- > Durant aquest període el treballador percebrà la prestació econòmica directament de la Mútua, mitjançant pagament directe.
- > L'empresa haurà de continuar cotitzant per la quota empresarial.
- > Pel que fa a la quota obrera, la mútua haurà de fer la cotització corresponent.

Si el procés assoleix els 545 dies de durada i no hi ha alta mèdica prèvia, l'empresa pot donar de baixa el treballador i deixar de cotitzar. En cas que finalment l'INSS denegui la incapacitat permanent, l'empresa està obligada a la readmissió del treballador en les mateixes condicions prèvies a la baixa mèdica.