



# MEMORIA DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS 2014





Me complace presentarles la primera Memoria que editamos, en MC MUTUAL, con el fin de resumir la **Actividad Preventiva** desarrollada por la entidad.

Con este documento, en el que se exponen y detallan las principales acciones que se han llevado a cabo en el ejercicio 2014, queremos evidenciar y renovar nuestro firme compromiso con la Prevención de Riesgos Laborales (PRL).

Porque, en este momento, especialmente, nos sentimos animados y reforzados por el impulso que la reciente reforma de la Ley de Mutuas ha aportado a la Prevención de Riesgos Laborales como camino para reducir la siniestralidad laboral.

Ahora, con el ánimo renovado, en MC MUTUAL apostamos decididamente por fomentar la adopción de actitudes seguras entre nuestros mutualistas y por promover una cultura de la prevención de riesgos laborales entre nuestra población protegida y, también, en la sociedad en general.

Y, para conseguirlo, formamos y sensibilizamos a nuestros mutualistas, premiamos a las personas y entidades que comparten nuestra apuesta y que destacan por su especial compromiso con la seguridad y la salud de las personas y trabajamos, día a día, para innovar y para diseñar nuevas herramientas al servicio de la prevención.

Porque, cuidar de la salud laboral de las personas, es nuestra razón de ser y nuestra vocación.



**Eduardo Vidal**  
Director General  
de MC MUTUAL



## ÍNDICE

<b>1. INTRODUCCIÓN</b> .....	<b>4</b>
1.1 Plan General de Actividades Preventivas 2014 .....	5
1.2 Sistema de Calidad .....	5
1.3 Oferta de servicios web.....	5
<b>2. ACTIVIDADES DESTACADAS EN 2014</b> .....	<b>6</b>
2.1 Asesoramiento .....	6
2.2 Promoción .....	8
2.3 Bonus.....	10
2.4 Formación .....	11
2.5 Divulgación.....	15
<b>3. OTROS PROYECTOS DESARROLLADOS EN 2014</b> .....	<b>18</b>
3.1 Estudio sobre la percepción de los trabajadores de los nuevos pictogramas de productos químicos peligrosos .....	18
3.2 Determinación de las medidas óptimas de control de la exposición a formaldehído en los laboratorios de anatomía patológica.....	19
3.3 Colaboración en ApprevenirT: Desarrollo de contenidos del módulo de Prevención de riesgos en Oficinas y Despachos.....	19
3.4 Sesión de sensibilización Líderes Saludables, Empresas Seguras.....	20
3.5 Colaboración en R 3.0 Psicosocial.....	21
3.6 Asociaciones a las que pertenecemos.....	21
<b>4. ANEXOS</b> .....	<b>22</b>
4.1 ANEXO 1. Seminarios organizados por MC MUTUAL en 2014.....	22
4.2 ANEXO 2: Jornadas organizadas por MC MUTUAL en 2014 .....	26
4.3 ANEXO 3: Participación en actividades organizadas por otras entidades en 2014.....	28



## 1. INTRODUCCIÓN

En la reciente Ley 35/2014, llamada Ley de Mutuas, que se publicó el 29 de diciembre de 2014, se indica que:

*“Las actividades preventivas de la acción protectora de la Seguridad Social son prestaciones asistenciales a favor de los empresarios asociados y de sus trabajadores dependientes, así como de los trabajadores por cuenta propia adheridos, que no generan derechos subjetivos, dirigidas a asistir a los mismos en el control y, en su caso, reducción de los accidentes de trabajo y de las enfermedades profesionales de la Seguridad Social. También comprenderán actividades de asesoramiento a las empresas asociadas y a los trabajadores autónomos al objeto de que adapten sus puestos de trabajo y estructuras para la recolocación de los trabajadores accidentados o con patologías de origen profesional, así como actividades de investigación, desarrollo e innovación a realizar directamente por las Mutuas, dirigidas a la reducción de las contingencias profesionales de la Seguridad Social.”*

Atrás queda la Resolución de 30 de junio de 2009, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, por la que se establecían los criterios y prioridades que debían aplicar las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la

Seguridad Social en la planificación de sus actividades preventivas, en desarrollo de lo dispuesto en la Orden TAS/3623/2006, de 28 de noviembre, en las que se citaban las actividades preventivas como algo “residual y con carácter transitorio”.

En la misma línea, la Audiencia Nacional (Sala de lo Contencioso-Administrativo, Sección 4ª), en su Sentencia de 30 julio 2014, desestimó el recurso contencioso-administrativo interpuesto por la Federación de Servicios de Prevención Ajenos (Aspa) contra Resolución de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, de 13 de mayo de 2013, por la que se establece el Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social, que debían aplicar las Mutuas en la planificación de sus actividades preventivas para el ejercicio 2013.

Además de la regulación de las Mutuas, es evidente que en el ánimo del Ministerio de Empleo y Seguridad Social también estaba el “fomentar la prevención de riesgos laborales para reducir el absentismo laboral y, por tanto, mejorar la competitividad de las empresas y, consecuentemente, la de la economía en su conjunto”, tal y como recoge la Ley en su exposición de motivos.

Por último, la reciente Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015-2020, aprobada por el Consejo de Ministros el pasado 24 de abril, también destaca el papel de las Mutuas





“como parte fundamental del sistema de prevención de riesgos laborales”, cuya colaboración resulta imprescindible, junto con la del resto de interlocutores sociales y entidades dedicadas a la mejora de las condiciones de trabajo.

## 1.1 Plan General de Actividades Preventivas 2014

El Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social establecido para el año 2014, publicado en la Resolución de 21 de mayo, fijó los mismos criterios, prioridades y planes de acción que en ejercicios anteriores y mantuvo el presupuesto máximo a emplear en el 0,5% de las cuotas por Contingencias Profesionales (CP).

## 1.2 Sistema de Calidad

Durante el año 2014, se renovó la certificación del Sistema de Calidad que avala las actividades preventivas desarrolladas en MC MUTUAL, al superarse, con éxito, la auditoría de la certificación ISO 9001:2008 realizada por Applus+ (LGAI Technological Center, S.A.).

Asimismo, la entidad recibió ocho agradecimientos, derivados del desarrollo de las diversas actividades preventivas llevadas a cabo desde la División de Servicios de Prevención; tal como quedó reflejado en la memoria realizada por el Servicio de Calidad en la Atención de MC MUTUAL en el año 2014, que registró un total de 73 agradecimientos en la organización. En el ámbito de las quejas, reclamaciones y sugerencias, no se recibió ninguna comunicación.

## 1.3 Oferta de servicios web

Ampliamos y actualizamos la oferta de productos y servicios que ponemos a disposición en nuestra página web corporativa, adaptándolos a la nueva estructura de nuestra página de inicio, definiéndolos en función del perfil del posible usuario: empresas, autónomos, asesores o trabajadores.

Los productos y servicios relacionados con las actividades preventivas que desarrollamos en MC MUTUAL se encuentran disponibles en abierto, en su gran mayoría, para todos los usuarios.

The screenshot shows the website header with the MC MUTUAL logo, the text 'MUTUA COLABORADORA CON LA SEGURIDAD SOCIAL', 'NÚMERO 1', and the phone number '900 300 144 Urgencias 24 horas'. Below the header is a navigation bar with links like 'QUIENES SOMOS', 'TU PERFIL', 'RED DE CENTROS', 'CONTACTO', 'QUÉ HACER EN CASO DE...', and 'ÁREA PRIVADA'. The main content area is titled 'PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES' and features a grid of service categories with corresponding images: 'GESTIÓN' (laptop and mouse), 'PUBLICACIONES Y AUDIOVISUALES' (brochures), 'FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN' (group of people), 'RECONOCIMIENTOS A LA PRL' (trophy), 'ASESORAMIENTO' (person at a desk), and 'CAMPAÑA BONUS' (person with a laptop).



## 2. ACTIVIDADES DESTACADAS EN 2014

### 2.1 Asesoramiento

#### 2.1.1 Actividad preventiva para empresas mutualistas y trabajadores autónomos

En 2014, facilitamos asesoramiento a nuestras empresas asociadas y a los trabajadores autónomos adheridos, para ayudarles en la gestión de la prevención en su organización, en el análisis de las causas de accidentes de trabajo (AT) y enfermedades profesionales (EP) y colaboramos con ellos en la implantación de campañas preventivas. Con el mismo objetivo, también realizamos informes de siniestralidad que proporcionan un mayor detalle de los AT y EP ocurridos, y nos permiten observar su evolución.

El número de actividades de asesoramiento en prevención con cargo a cuotas realizadas durante el año 2014 ascendió a 4.304, quedando distribuidas como sigue:

ACTIVIDAD	NÚMERO DE ACTUACIONES
Número de asesoramientos realizados	2.861
Informes de siniestralidad	1.443

Nuestro sistema de calidad nos permite valorar el nivel de satisfacción percibido por nuestros mutualistas con relación a la actuación realizada, siendo su nivel de satisfacción de un 9 sobre 10.

#### 2.1.2 Plan de Acción en Empresas de Especial Siniestralidad

Dados los buenos resultados obtenidos en años anteriores, en 2014 dimos continuidad al Plan de Acción en Empresas con Especial Siniestralidad, en el que contamos con 142 empresas y un total de 11.570 trabajadores.

Las actividades realizadas por nuestros técnicos, de acuerdo con el procedimiento establecido, consistieron en:

- > Revisión del sistema de gestión implantado en la empresa.
- > Identificación de riesgos.
- > Análisis y seguimiento de su siniestralidad.
- > Colaboración en la implantación de campañas CPR.
- > Asesoramiento en la investigación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

ACTIVIDAD	NÚMERO DE ACTUACIONES
Asesoramientos sobre implantación de Campañas de sensibilización	62
Asesoramientos sobre investigación de AT y EP	818

El resultado obtenido en las empresas, medido en el índice de incidencia global promediado, supuso una reducción de la siniestralidad en un 31,05% que, traducido a números absolutos, es equiparable a haber evitado 309 accidentes de trabajo con baja, y a un ahorro de 2.866 jornadas de trabajo perdidas durante el año, en dichas organizaciones.

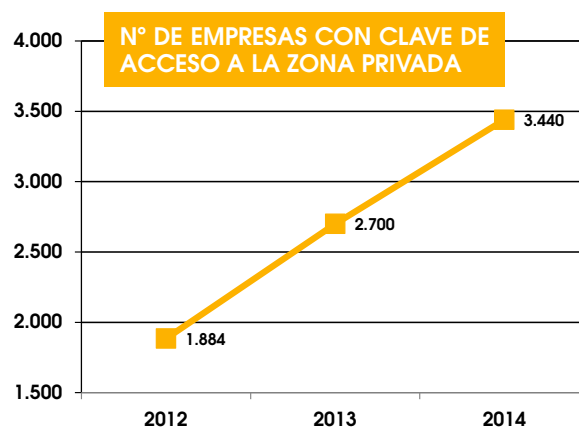
EMPRESAS PLAN DE ACCIÓN		ÍNDICE DE INCIDENCIA		
Nº Empresas	Nº Trabajadores	2013	2014	%
142	11.570	119,08	82,10	-31,05

El nivel de satisfacción fue de un 8,4 sobre 10.

### 2.1.3 Informes evolutivos de siniestralidad.

Durante el ejercicio 2014, se consolidó la utilización, por parte de nuestras empresas mutualistas, de los informes de siniestralidad, que pueden descargarse de la zona privada de la web de MC MUTUAL. Los informes están disponibles en dos versiones: un documento detallado, que registró

8.481 accesos; y un informe evolutivo de la siniestralidad, con 1.770.



El informe evolutivo tiene como objetivo obtener los datos de siniestralidad de cinco años, como máximo; efectuar un tratamiento estadístico, permitiendo observar su evolución; y realizar comparativas con los datos que proporciona, anualmente, el Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Asimismo, complementa el informe de siniestralidad detallado que ya se ponía a disposición de las empresas mutualistas.

Actualmente, 3.440 empresas disponen de claves de acceso a la zona privada de la web corporativa de MC MUTUAL y tienen la posibilidad de extraer informes de siniestralidad, lo que supone un incremento de 740 organizaciones en relación al año 2013.



### 2.1.4 Consultas de Prevención

Mediante este servicio, atendemos a las consultas de los técnicos de nuestras empresas mutualistas sobre temas relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales. En 2014, dimos respuesta, por escrito, a las 23 consultas recibidas en un plazo de 72 horas, de acuerdo con el compromiso establecido.

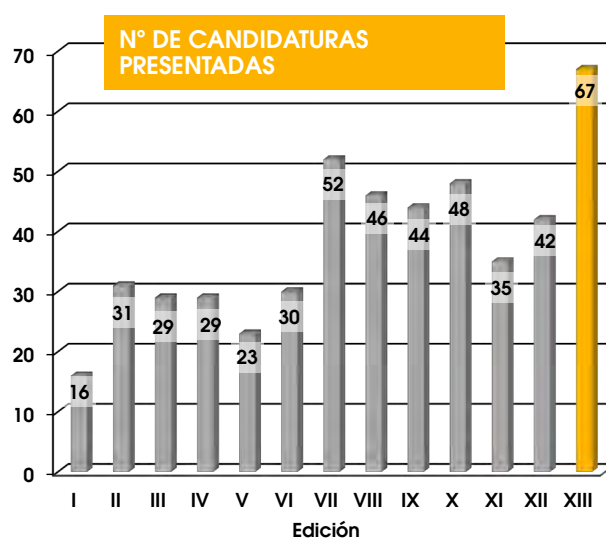
Este servicio está accesible desde el apartado de Actividades Preventivas, ubicado en la zona privada de la web corporativa.

## 2.2 Promoción

### 2.2.1 Premios MC MUTUAL “Antonio Baró” a la Prevención de Riesgos Laborales

La XIII Edición de los Premios MC MUTUAL “Antonio Baró” a la Prevención de Riesgos Laborales se mostró, una vez más, como un certamen consolidado y de reconocido prestigio en el ámbito de

la prevención de riesgos laborales. Muestra de ello, es el incremento de candidaturas recibidas para participar en la edición celebrada en 2014, que ascendió a 67.



El jurado del certamen está constituido por la Comisión de Control y Seguimiento de MC MUTUAL. Las [organizaciones premiadas en la XIII Edición](#) fueron:

- > Atos Spain. Madrid
- > RB España. Granollers (Barcelona)
- > Orange España. Pozuelo de Alarcón (Madrid)
- > SEAT. Martorell (Barcelona)
- > SENER. Getxo (Vizcaya)
- > Universitat Pompeu Fabra Barcelona

El premio especial de la Dirección recayó en Unión Asesora Piquer, de Pamplona.



## 2.2.2 Premios MC 28 de Abril

La VI Edición de los Premios MC 28 de Abril también contó con una gran participación. Recibimos más de 200 trabajos de estudiantes y mutualistas que querían participar en el certamen, plasmando su particular visión de la prevención de riesgos laborales.

- > Redacción Estudiantes: 25
- > Fotografía Estudiantes: 142
- > Fotografía Trabajadores: 45
- > Reconocimiento Personal: 3

El jurado calificador está formado por representantes de las organizaciones siguientes:

- > Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social.
- > Instituto Nacional de Higiene y Seguridad en el Trabajo.
- > Fundación Prevent
- > MC MUTUAL

Con la celebración de los Premios MC 28 de Abril, pretendemos fomentar una mejora en los valores, las actitudes y los comportamientos de todas las personas implicadas en la prevención de riesgos laborales, así como promocionar y revalorizar el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, tal como señala la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo.



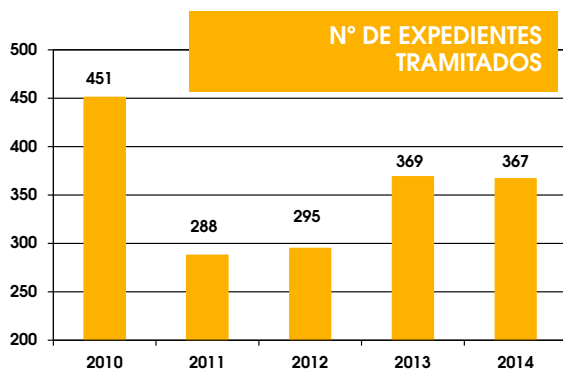
## 2.2.3 Certificado "Cero es +"

La Certificación "Cero es +" reconoce a las organizaciones, con más de 50 trabajadores, que en un período de cinco años no han registrado ningún accidente de trabajo o enfermedad profesional con baja.

En el 2014 se otorgó este reconocimiento a un total de 12 empresas.

## 2.3 Bonus

Una vez más, continuamos con la gestión de la campaña sobre el incentivo "Bonus", por el que se regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que han contribuido, especialmente, a la disminución y la prevención de la siniestralidad laboral.



En esta campaña, revisamos la documentación aportada en 367 expedientes presentados por las empresas y los tramitamos todos a la DGOSS como favorables.

Hasta esta campaña, los importes abonados a las empresas ascendieron a 8.204.093,93€.

- > Campaña 2010 2.430.838,40 €
- > Campaña 2011 1.880.468,01 €
- > Campaña 2012 2.666.773,63 €
- > Campaña 2013 1.757.469,98 €

Con el objetivo de orientar a nuestras empresas mutualistas y facilitarles la solicitud del incentivo Bonus, ponemos a su disposición los materiales siguientes:

- > Guía Tramitación y Solicitud del Bonus.
- > Preguntas y respuestas sobre el Bonus.
- > Cómo recibir notificaciones telemáticas de MC MUTUAL a través del sistema LOGALTY.
- > Autodiagnóstico del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales OHSAS 18001.
- > Plan de Movilidad. Criterios básicos para realizar un Plan de Movilidad Vial en la empresa.
- > Criterios para la acreditación de la reducción del porcentaje de trabajadores expuestos a enfermedad profesional.





Desde MC MUTUAL guiamos a las empresas mutualistas en el proceso de solicitud del incentivo, asesorándoles acerca del cumplimiento de los requisitos establecidos por el Real Decreto 404/2010<sup>1</sup> y sus normas de desarrollo, con el objetivo que puedan optar al Bonus con las máximas garantías.

### 2.3.1 Certificado “Bonus”

Para reconocer a aquellas empresas que consiguen el incentivo, tras obtener una resolución favorable por parte de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, en el ejercicio 2014 implantamos el Certificado “Bonus”.

## 2.4 Formación

Seguimos ofreciendo a nuestros mutualistas una amplia oferta de actividades educativas sobre prevención de riesgos y salud laboral. Tanto de forma presencial, en los centros que tenemos distribuidos en toda España, como en formato online, a través de nuestra plataforma de *e-learning*: el Campus MC MUTUAL.

---

<sup>1</sup> Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo, por el que se regula el establecimiento de un sistema de reducción de las cotizaciones por contingencias profesionales a las empresas que hayan contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral.

### 2.4.1 Formación Presencial

Su objetivo es sensibilizar a los asistentes sobre aquellos riesgos que pueden afectarles en su actividad laboral y facilitarles las medidas de prevención a aplicar en cada caso. Estas sesiones no sustituyen la formación obligatoria en prevención de riesgos laborales que el empresario debe facilitar a los trabajadores, de acuerdo con el artículo 19 de la Ley 31/1995 de PRL.

En 2014, asistieron a estas sesiones presenciales sobre prevención de riesgos un total de 340 personas, que valoraron su nivel de satisfacción con una nota media de 8,7 sobre 10.







## 2.4.2 Formación Online

Durante 2014, registramos 2.867 matrículas a cursos de prevención de riesgos laborales, en nuestro Campus MC MUTUAL.

Las actividades educativas más demandadas fueron las siguientes:

	Nº. Matrículas
Sensibilización en prevención de riesgos laborales en Oficinas y Despachos	731
Gestión de situaciones de violencia laboral	265
El síndrome de "estar quemado" y su prevención	240
Condiciones de trabajo con pantallas de visualización de datos	87
Riesgos biológicos laborales en emergencias prehospitalarias	87
Primeros Auxilios	72
Conceptos generales de Prevención de Riesgos Laborales	55
Normas Básicas de Prevención de Riesgos Laborales	47
Riesgos generales y su prevención en la Conducción	43
Riesgos generales y su prevención en las Actividades de Limpieza	40

De acuerdo con las encuestas de satisfacción recibidas de los usuarios del Campus, la valoración global fue de 8,8<sup>2</sup> sobre 10.

Todas las actividades educativas que ofrecemos se dirigen también a la capacitación de los trabajadores autónomos adheridos a la mutua.

### 2.4.2.1 Nuevas actividades educativas

En el 2014, incorporamos al Campus MC MUTUAL siete nuevas actividades educativas: cinco módulos correspondientes a *Habilidades de liderazgo en prevención de riesgos laborales*, un curso de *Gestión del Acoso Laboral* y uno sobre *El síndrome de estar quemado (Burnout) y su prevención*.

#### > Habilidades de liderazgo en PRL

La integración de la prevención de riesgos laborales en el conjunto de actividades de la empresa, y en todos los niveles jerárquicos, es un principio fundamental para que ésta sea eficaz. Una pieza clave en este proceso de integración es el mando intermedio. Él es el responsable de que los trabajadores de cada unidad ejecuten su trabajo con las debidas medidas preventivas y de que participen activamente en la mejora de las condiciones de seguridad y salud.

<sup>2</sup> El grado de satisfacción está valorado en base a 10, debiendo tenerse en cuenta que el previsto y deseado, según los estándares de calidad ISO 9001-2008 implantados en las actividades preventivas de MC MUTUAL para este tipo de actividades educativas está establecido en 8.







Para lograrlo, MC MUTUAL elaboró una serie de píldoras didácticas con el objetivo de ayudar, a directivos y mandos intermedios, a desarrollar sus competencias como jefes de equipo y potenciar su liderazgo en materia de prevención.

Estas cinco píldoras (Liderazgo, Comunicación, Motivación, Toma de decisiones y Trabajo en equipo) están disponibles, para las empresas y trabajadores mutualistas, a través del Campus MC MUTUAL.

#### > **Gestión del Acoso Laboral**

Mediante este curso, pretendemos sensibilizar a los trabajadores sobre qué es el acoso laboral, ayudándoles a reconocer las distintas formas en que se manifiesta: acoso psicológico (mobbing), acoso sexual y discriminación por razón de sexo. A lo largo de la formación, se muestran cuáles son los factores que favorecen este tipo de conflictos en las organizaciones y cómo podemos prevenirlos y gestionarlos adecuadamente.

#### > **El Síndrome de estar quemado (Burnout).**

Se actualizó la actividad educativa *El síndrome de estar quemado (Burnout)* y su prevención, incluyendo nuevos contenidos con el fin de que cuente con un enfoque más práctico y dinámico. Su objetivo es dar a conocer los factores organizativos asociados al síndrome de "Burnout" y sus consecuencias, así como ofrecer herramientas y recursos para su identificación y prevención. Este curso está especialmente dirigido a aquellos tra-

bajadores que desarrollan tareas de atención a usuarios y que requieren una alta demanda emocional (sector educación, actividades sanitarias, servicios sociales y residenciales, entre otros).

### 2.4.3 Seminarios

Los seminarios se consolidaron como uno de los servicios más solicitados entre los técnicos y los responsables de prevención de las empresas mutualistas.

Están dirigidos a las empresas asociadas y sus asistentes son técnicos y responsables de PRL, responsables de recursos humanos, y otros profesionales que puedan estar relacionados con los temas tratados en cada ocasión. El fin que persiguen es ofrecer conocimientos teórico-prácticos, que les ayuden a desarrollar su actividad preventiva en la empresa. Los temas tratados abarcan aspectos sobre seguridad, higiene, ergonomía y psicología aplicada. Los ponentes que imparten estos seminarios son expertos en cada materia, tanto externos como profesionales de nuestra organización.

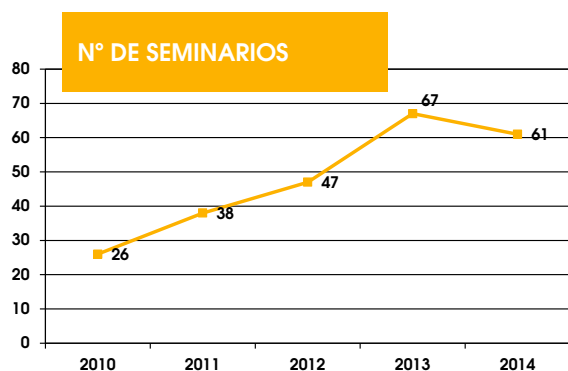




La documentación empleada en los seminarios se pone a disposición de los asistentes a través de un apartado específico en el Campus MC MUTUAL.

Durante el ejercicio 2014, impartimos 61 seminarios a los que asistieron 865 personas de 358 empresas mutualistas. La nota media de valoración obtenida de los asistentes fue un 8,4 sobre 10.

*(En el Anexo 1 adjuntamos una relación de todos los seminarios organizados).*



#### 2.4.4 Jornadas Técnicas

En el mismo año, organizamos también 31 Jornadas Técnicas de Prevención, con la participación de ponentes expertos, externos e internos, a las que asistieron un total de 862 personas.

Los participantes valoraron su satisfacción respecto a las jornadas con una media de un 8,5 sobre 10.

Entre las jornadas organizadas, cabe destacar la celebrada el 27 de mayo, en las instalaciones del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo de Barcelona, bajo el título: "La química del Trabajo", en la que se efectuó la entrega de los Premios MC 28 de abril; y la organizada el 8 de octubre, en la sede de Fomento del Trabajo Nacional de Barcelona, con el título: "Prevención de lesiones musculoesqueléticas. Un enfoque integral".

También se organizaron 17 jornadas, a raíz de la Resolución de 21 de mayo de 2014, de la Secretaría de Estado de la Seguridad Social, con el objetivo de informar sobre las funcionalidades que ofrece el servicio "Prevención10.es". Las sesiones informativas "Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10" estaban dirigidas a trabajadores autónomos y a empresas de hasta 25 trabajadores.

*(En el Anexo 2 figura la relación de las jornadas organizadas en el año 2014).*

#### 2.4.5 Webinarios

En 2014 pusimos en marcha este nuevo formato de actividad divulgativa online, con el fin de acercar nuestras sesiones informativas en materia de prevención a un público más amplio y transmitir nuestros mensajes, de forma más eficiente.

En dicho ejercicio, organizamos tres webinarios a los que se inscribieron 539 personas.



## 2.4.6 Participación en actividades organizadas por otras entidades en 2014

También colaboramos, como ponentes, en eventos vinculados a la promoción y divulgación de la prevención de riesgos laborales, en los que solicitaron nuestra intervención como expertos. Nuestra participación, lleva asociada la difusión del nombre de MC MUTUAL como entidad implicada y comprometida en la transmisión de la PRL en la sociedad. En el año 2014, participamos en 15 ponencias, que formaban parte de 12 eventos (en el Anexo 3 se detalla la participación en estos actos).

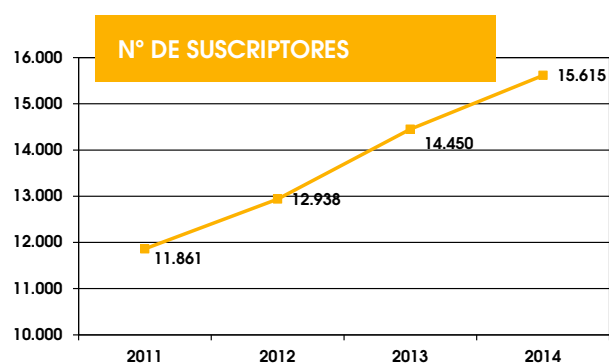
## 2.5 Divulgación

### 2.5.1 MC Salud Laboral

La publicación MC Salud Laboral, en formato electrónico, facilita a sus lectores, noticias y artículos de interés sobre seguridad y salud laboral. Es una herramienta que favorece la sensibilización en prevención, al mismo tiempo que sirve como plataforma para el intercambio de conocimientos y experiencias en materia preventiva.

Los artículos publicados en MC Salud Laboral también son reseñados o reproducidos por otras publicaciones especializadas.

En 2014, se editaron seis números online de esta publicación que, a finales del ejercicio, contaba con 15.615 suscriptores. En la siguiente gráfica se muestra la evolución del número de suscriptores a la publicación.







## 2.5.2 Publicación de artículos en medios externos

En el mismo ejercicio, se publicaron diversos artículos en revistas o medios online, tanto especializados en el ámbito de la prevención de riesgos laborales como de difusión general:

- > El Bonus. Reflexiones tras la primera experiencia (Fundación Prevent, Julio 2014)
- > Bonus Quinta Edición ([Formación de Seguridad Laboral, abril 2014](#))
- > Suport als emprenedors ([IDES, 15.01.2014](#))
- > Suport als emprenedors (Consell Obert, febrero 2014)
- > Discapacidad y gestión de la prevención ([prevencionintegral.com, 16.12.2014](#))
- > Cinco habilidades fundamentales para la gestión de la PRL en la empresa (Gestión Práctica de Riesgos Laborales, diciembre 2014, nº 121)
- > ¡Toma asiento! ([El Periódico, Salud y Medicina, 11.12.2014](#))
- > Evaluación de la exposición laboral a plaguicidas en España mediante matriz empleo-exposición (MatEmESp, 1996-2005) ([Medicina y Seguridad del Trabajo, octubre-diciembre 2014, nº 237, volumen 60](#))
- > Aprendiendo a conectar con los demás ([El Periódico, Salud y Medicina, 27/10/14](#))
- > Cuidar la voz ([El País, 26.07.2014](#))
- > La higiene del sueño ([El País, 31.05.2014](#))
- > Stoffenmanager, método simplificado de evaluación del riesgo químico ([Prevencionintegral.com](#))
- > Exposición laboral a cancerígenos: análisis del sistema de información CAREX para su uso en Cataluña ([Archivos de Prevención de Riesgos Laborales, abril-junio 2014, nº 2, volumen 17](#))
- > Exposición al frío, ¿riesgo o disconfort? ([Gaceta de la Protección Laboral, febrero 2014, nº 81](#))
- > Trabajadores con discapacidades y gestión de la prevención (Gestión Práctica de Riesgos Laborales, marzo 2014, nº 113)

## 2.5.3 Carteles, Folletos y Manuales

Con el objetivo de informar a nuestras empresas asociadas y a nuestra población protegida acerca de diversos aspectos relacionados con la prevención de riesgos laborales y la salud laboral, elaboramos y publicamos los siguientes materiales informativos:

- > **Carteles:**
  - > Confort térmico.
  - > Soporte vital básico del adulto
  - > Soporte vital básico del adulto con desfibrilador externo automático (DEA)





#### > Folletos:

- > Cuida tu voz.
- > Recomendaciones Básicas de Seguridad Vial.
- > Habilidades directivas en PRL.
- > Primeros auxilios.
- > Recomendaciones Básicas de Seguridad Vial.

#### > Manuales:

Colección de manuales de buenas prácticas en PRL en actividades sanitarias y servicios sociales: en los que se recogen los riesgos y las medidas preventivas más adecuadas para los puestos de trabajo que se encuentran en estos centros, y que son aplicables tanto para el personal sanitario como para el personal auxiliar que contribuye al buen funcionamiento del centro (limpieza, cocina...).

Actualmente, pueden descargarse de nuestra página web los manuales de:

- > Auxiliar de enfermería o Técnico de atención sociosanitaria.
- > Personal de limpieza.

En [www.mc-mutual.com](http://www.mc-mutual.com), contamos con un catálogo de publicaciones de PRL actualizado, con todos los manuales, carteles y folletos disponibles en MC MUTUAL.

## 2.5.4 Audiovisuales

También disponemos de un catálogo de audiovisuales de temática preventiva, que pueden consultar en [www.mc-mutual.com](http://www.mc-mutual.com).

En 2014 hemos trabajado en la traducción de los primeros vídeos de la colección PIMEX, cuyo nombre es un acrónimo en inglés de las palabras *Picture Mix Exposure*.

Su objetivo es hacer visibles los peligros en el entorno laboral y revelar cómo controlarlos de forma efectiva. En los Países Bajos se ha demostrado que los vídeos PIMEX son un instrumento muy exitoso para la comunicación del riesgo, tanto para trabajadores como para directivos y mandos de empresa. Mediante un convenio entre Arbo Unie y MC MUTUAL, se está desarrollando la traducción y la adaptación de estos vídeos del holandés al español.



## 3. OTROS PROYECTOS DESARROLLADOS EN 2014

### 3.1 Estudio sobre la percepción de los trabajadores de los nuevos pictogramas de productos químicos peligrosos

A raíz de la entrada en vigor, el 1 de diciembre de 2010, del nuevo reglamento europeo sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas químicas peligrosas, conocido como CLP (*Classification, Labelling and Packaging*), se modificaron los pictogramas que avisan a los trabajadores de los riesgos existentes.

Su correcta comprensión es fundamental para que los trabajadores puedan aplicar las medidas preventivas más adecuadas. Para valorar el grado de comprensión de los nuevos pictogramas, desde MC MUTUAL realizamos un estudio sobre una muestra de trabajadores del sector de la limpieza, seleccionados entre un conjunto de empresas mutualistas.

La principal conclusión fue que siete de los nueve pictogramas no superaban los estándares mínimos de comprensión. Las variables que se relacionaron con un menor nivel de comprensión fueron no estar familiarizados con los pictogramas al no haber recibido formación; la nacionalidad; y la edad de los trabajadores (tener más de 54 años). Por ello, la formación específica sobre pre-

vención de riesgos laborales se mostró como un instrumento eficaz para mejorar la interpretación correcta de los símbolos de peligro. Los resultados del estudio se recogen en un artículo publicado en la revista científica *Archivos de Prevención*.

#### Pictogramas de peligro del SGA

	(P1) Toxicidad aguda
	(P2) Toxicidad sistémica Peligro serio para la salud
	(P3) Corrosivos
	(P4) Atención Peligro para la salud
	(P5) Medio ambiente (acuático)
	(P6) Explosivo
	(P7) Inflamable
	(P8) Comburente
	(P9) Gases a presión



### 3.2 Determinación de las medidas óptimas de control de la exposición a formaldehído en los laboratorios de anatomía patológica.

MC MUTUAL, junto con otras organizaciones sanitarias y del ámbito de la prevención, lidera un proyecto cuyo objetivo es valorar la efectividad de las medidas que se están aplicando, en la actualidad, para el control de la exposición a formaldehído en los laboratorios de anatomía patológica, así como para determinar las medidas

#### ENTIDADES QUE COLABORAN EN EL PROYECTO

MC MUTUAL, Institut Català de la Salut (Hospital Germans Trias i Pujol, Hospital Verge de la Cinta, Hospital Universitario Bellvitge, Hospital Vall d'Hebron, Hospital Universitario Joan XXIII, Hospital Universitario Josep Trueta, Hospital Universitario Arnau de Vilanova), Hospital San Pau, Hospital Clínic, Hospital General de Granollers, Hospital del Mar, Hospital Parc Taulí, Subdirección General de Seguridad y Salud Laboral de la Generalitat de Catalunya, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Unidad de Calidad Medioambiente y Seguridad de la Facultad de Química de la UB.

preventivas óptimas (*best practical means*). Los resultados del proyecto se publicarán en 2015 y se hará difusión de los mismos.

En los laboratorios de anatomía patológica, el formaldehído se usa para la fijación y conservación de tejidos. Varios estudios indican que los niveles de exposición a esta sustancia pueden ser elevados durante la manipulación de las piezas anatómicas y pueden causar efectos agudos (por ejemplo de tipo irritativo), y efectos crónicos. En este último caso, se le atribuyen efectos mutagénicos y carcinogénicos. Por ello, es fundamental que se implementen las medidas de control adecuadas para minimizar la exposición a esta sustancia química.

### 3.3 Colaboración en ApprevenirT: Desarrollo de contenidos del módulo de Prevención de riesgos en Oficinas y Despachos.

ApprevenirT es una novedosa App, desarrollada para *smartphones* y *tablets*, que permite consultar información sobre prevención de riesgos laborales, a través de vídeos y breves textos e imágenes dinámicas. Se trata de un proyecto patrocinado por el Colegio Oficial de Graduados Sociales de Madrid, en el que colaboran diversas entidades vinculadas con el ámbito de la salud laboral.

MC MUTUAL participó en el proyecto mediante el desarrollo del módulo correspondiente a pre-





vencción de riesgos laborales en Oficinas y Despachos, que consta de los siguientes apartados:

- > Seguridad en la oficina.
- > Confort ambiental: ruido, ambiente térmico e iluminación.
- > Uso ergonómico del ordenador
- > Organización del trabajo

### 3.4 Sesión de sensibilización Líderes Saludables, Empresas Seguras.

La evolución de las condiciones de trabajo y del mercado laboral en España durante los últimos años, plantea nuevos retos en materia de seguridad y salud laboral, que las empresas y sus directivos deberán saber afrontar. Entre otros cambios, cabe destacar la terciarización y feminización del mercado laboral, el envejecimiento de la población ocupada, o la precarización y destrucción de empleo, especialmente en trabajos manuales y en sectores como el de la construcción, a raíz de la crisis económica.

Las empresas que quieran minimizar el impacto de estos cambios en su organización deberán adoptar políticas de prevención de riesgos laborales que, además de ayudar a evitar accidentes y enfermedades profesionales, contribuyan a la promoción de la salud, la conciliación de la vida laboral y personal, y el trabajo sostenible.

En este sentido, es importante implicar a todo el equipo directivo de la organización en la implementación de estas políticas, y de las medidas que se deriven del Plan de Prevención de la empresa.

Para promover este enfoque de empresa comprometida con la salud laboral, en MC MUTUAL diseñamos una sesión informativa y de sensibilización dirigida a los equipos directivos de nuestras empresas mutualistas. La sesión, impartida por nuestros técnicos de prevención, tiene como objetivo dar a conocer cuál es el papel que deben adoptar los directivos en materia de seguridad y salud en un entorno laboral en proceso de cam-



Líderes SALUDABLES,  
EMPRESAS seguras





bio. Además del objetivo anterior, existe la posibilidad de añadir una segunda parte a la sesión en la que los asistentes tendrán la oportunidad de aprender estrategias y técnicas para afrontar la tensión física y psicológica, propias del perfil directivo.

### 3.5 Colaboración en R 3.0 Psicosocial

El estrés laboral es el segundo problema de salud relacionado con el trabajo más frecuente en Europa, después de los trastornos musculoesqueléticos. Un 51% de los trabajadores europeos considera que el estrés es habitual en su puesto de trabajo, y una cuarta parte de ellos manifiesta que soporta altos niveles de estrés durante todo, o gran parte de su tiempo de trabajo. En este contexto, Aedipe Cataluña, Audit & Control Estrés, CERpIE-UPC, Fomento del Trabajo Nacional, Fundación Prevent y MC MUTUAL pusieron en marcha el programa

R 3.0 Psicosocial para sensibilizar sobre el impacto del estrés y los riesgos psicosociales en el trabajo. Este proyecto conjunto se unió a las actividades desarrolladas dentro del marco de la campaña *Trabajos saludables: Gestionemos el estrés*, organizada durante 2014-2015 por la *Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo*.

### 3.6 Asociaciones a las que pertenecemos

Miembros de la Red española de Seguridad y Salud en el Trabajo.



American Conference of Governmental Industrial Hygienists. (ACGIH).



Fundación para la Motivación de RR.HH.



Associació Catalana d'Ergonomia (CatERGO).



Instituto Biomecánica de Valencia. (IBV).



Organización Iberoamericana de la Seguridad Social (OISS).





## 4. ANEXOS

### 4.1 ANEXO 1. Seminarios organizados por MC MUTUAL en 2014

LISTADO SEMINARIOS 2014	LOCALIDAD	FECHA	Nº ASISTENTES
Coordinación de Actividades Empresariales	Barcelona	29/01/2014	22
Exposición a vibraciones: medición, estimación y control	Madrid	30/01/2014	8
Coordinación de Actividades Empresariales	Tortosa	06/02/2014	16
Coaching: una herramienta eficaz de prevención	Barcelona	13/02/2014	16
Prevención, detección y actuación empresarial ante el consumo de alcohol y drogas en el ámbito laboral	Sevilla	13/02/2014	13
Coordinación de Actividades Empresariales	Tarragona	20/02/2014	22
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Barcelona	05/03/2014	21
Cómo realizar una correcta investigación de accidentes	Almería	06/03/2014	15
Coordinación de Actividades Empresariales	Montcada	06/03/2014	15
Prevención, detección y actuación empresarial ante el consumo de alcohol y drogas en el ámbito laboral	A Coruña	11/03/2014	19
Gestión emocional aplicada a la PRL	Barcelona	12/03/2014	16
La gestión del riesgo eléctrico	Madrid	19/03/2014	17
Cómo hacer un Plan de Movilidad	Barcelona	26/03/2014	17
Prevención, detección y actuación empresarial ante el consumo de alcohol y drogas en el ámbito laboral	Barcelona	03/04/2014	23



LISTADO SEMINARIOS 2014	LOCALIDAD	FECHA	Nº ASISTENTES
Cómo realizar una correcta investigación de accidentes	Lleida	08/04/2014	24
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Molins de Rei	10/04/2014	16
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Molins de Rei	24/04/2014	9
Cómo realizar una correcta investigación de accidentes	Barcelona	29/04/2014	20
Coordinación de Actividades Empresariales	San Sebastián	29/04/2014	5
Cómo hacer un Plan de Movilidad	Cádiz	05/05/2014	11
Coordinación de Actividades Empresariales	Barcelona	07/05/2014	20
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Vigo	07/05/2014	9
Cómo realizar una correcta investigación de accidentes	Manresa	13/05/2014	21
Gestión de conflictos y mediación	Barcelona	15/05/2014	23
Coordinación de Actividades Empresariales	Santander	19/05/2014	6
Gestión emocional aplicada a la PRL	Vitoria	21/05/2014	15
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Barcelona	22/05/2014	14
Coordinación de Actividades Empresariales	Madrid	28/05/2014	11
Valoración de riesgos en puestos ocupados por personas con discapacidad	Barcelona	05/06/2014	15
Cómo realizar una correcta investigación de accidentes	Madrid	11/06/2014	10



LISTADO SEMINARIOS 2014	LOCALIDAD	FECHA	Nº ASISTENTES
Gestión de conflictos en las organizaciones	Granada	11/06/2014	11
Técnicas Educativas y Dinámicas de Grupo en la formación de PRL	Barcelona	12/06/2014	17
Exposición a vibraciones: medición, estimación y control	Bilbao	17/06/2014	6
Coordinación de Actividades Empresariales	Vitoria	19/06/2014	9
Adecuación de equipos de trabajo R.D. 1215/1997: criterios técnicos para su correcta aplicación	Barcelona	19/06/2014	15
Diseño ergonómico de puestos de trabajo	Granada	02/07/2014	13
Vigilancia de la salud para técnicos en PRL	Barcelona	03/07/2014	13
Coordinación de Actividades Empresariales	Cádiz	08/07/2014	8
Coaching de equipo: aplicación práctica (continuación del seminario de Coaching: una herramienta eficaz de prevención)	Madrid	09/07/2014	11
Coordinación de Actividades Empresariales	Sevilla	16/09/2014	11
Cómo realizar una correcta investigación de accidentes	Montornés del Vallès	17/09/2014	20
Cómo realizar una correcta investigación de accidentes	Santander	18/09/2014	4
Ampliación práctica sobre la aplicación de la Directiva de Máquinas y Mercado CE	Barcelona	25/09/2014	20
Cómo realizar una correcta investigación de accidentes	Vitoria	25/09/2014	5
Coordinación de Actividades Empresariales	Bilbao	30/09/2014	12
Coaching de equipo: aplicación práctica (continuación del seminario de Coaching: una herramienta eficaz de prevención)	Barcelona	02/10/2014	17





LISTADO SEMINARIOS 2014	LOCALIDAD	FECHA	Nº ASISTENTES
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Barberà del Vallès	08/10/2014	22
Cómo realizar una correcta investigación de accidentes	Molins de Rei	09/10/2014	9
UNE-ISO 39001:2013 Sistemas de gestión de la seguridad vial. Requisitos y recomendaciones de buenas prácticas.	Barcelona	16/10/2014	14
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Barcelona	23/10/2014	20
Gestión de conflictos en las organizaciones	Valencia	29/10/2014	10
Ventilación industrial	Barcelona	30/10/2014	19
Técnicas Educativas y Dinámicas de Grupo en la formación de PRL	Barcelona	03/11/2014	17
Cómo realizar una correcta investigación de accidentes	Vilanova i la Geltrú	06/11/2014	16
Coordinación de Actividades Empresariales	Barcelona	11/11/2014	19
Costes de la accidentalidad. Integración del cálculo de los costes de la Prevención de Riesgos Laborales	Bilbao	12/11/2014	7
Coordinación de Actividades Empresariales	Montornés del Vallès	18/11/2014	18
Coordinación de Actividades Empresariales	A Coruña	25/11/2014	5
Gestión del riesgo ergonómico en el sector de la educación	Sevilla	26/11/2014	7
Coaching: una herramienta eficaz de prevención	Madrid	27/11/2014	10
Coaching de equipo: aplicación práctica (continuación del seminario de Coaching: una herramienta eficaz de prevención)	Barcelona	04/12/2014	11



## 4.2 ANEXO 2: Jornadas organizadas por MC MUTUAL en 2014

LISTADO DE JORNADAS 2014	LOCALIDAD	FECHA	Nº ASISTENTES
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Logroño	09/01/2014	55
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Madrid	26/02/2014	25
Mujeres y salud laboral	Logroño	06/03/2014	47
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Badajoz	12/03/2014	50
Sesiones técnicas de actividades preventivas y análisis de puestos de trabajo	Barcelona	01/04/2014	31
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Bilbao	03/04/2014	11
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Barcelona	23/04/2014	21
La química del trabajo	Barcelona	27/05/2014	113
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	A Coruña	11/06/2014	51
Líderes saludables, empresas seguras	Lleida	13/06/2014	14
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Miajadas (Cáceres)	24/06/2014	32
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Barcelona	26/06/2014	10
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Madrid	09/09/2014	7
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	A Coruña	11/09/2014	12
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Barcelona	17/09/2014	9



LISTADO DE JORNADAS 2014	LOCALIDAD	FECHA	Nº ASISTENTES
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Ourense	18/09/2014	5
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Pamplona	23/09/2014	4
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Vigo	25/09/2014	12
Prevención de lesiones musculoesqueléticas. Un enfoque integral	Barcelona	08/10/2014	139
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Coria (Cáceres)	21/10/2014	25
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Zaragoza	04/11/2014	6
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Valencia	10/11/2014	6
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Alicante	14/11/2014	16
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Cartagena (Murcia)	18/11/2014	9
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Lugo	18/11/2014	30
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	Barcelona	20/11/2014	12
Prevención, detección y actuación empresarial ante el consumo de alcohol y drogas en el ámbito laboral	Logroño	20/11/2014	38
Criterios Técnicos ante una visita de la Inspección de Trabajo en materia de Prevención de Riesgos Laborales	Barcelona	27/11/2014	13
Coordinación de Actividades Empresariales	Vigo	10/12/2014	22
Autogestión de la PRL para microempresas y autónomos. Prevención10	San Sebastián	11/12/2014	21
La participación de los trabajadores en la PRL	Barcelona	12/12/2014	16



### 4.3 ANEXO 3: Participación en actividades organizadas por otras entidades en 2014

#### **Cámara de Comercio de Sevilla**

“La implantación de la prevención en la empresa: Prevención10”

Las Cabezas de San Juan (Sevilla), 25 de febrero de 2014

#### **Centre de Seguretat i Salut Laboral de Barcelona**

Curso de Nivel Básico para Delegados de Prevención y Miembros del Comité de Seguridad y Salud de Comisiones de Industria de Catalunya

“Manipulación manual de cargas”

Barcelona, 6 de noviembre de 2014

“Introducción a los riesgos psicosociales”

Barcelona, 25 de noviembre de 2014

#### **Congreso ORP2014**

*XII Internacional Conference on Occupational Risk Prevention*

“*Stoffenmanager*: método de evaluación del riesgo químico”

Zaragoza, 21 de mayo de 2014

“La prevención en el nuevo escenario de la Ley de Mutuas”

Zaragoza, 22 de mayo de 2014

“PRL y Discapacidad”

Zaragoza, 22 de mayo de 2014

#### **Foment del Treball Nacional**

Prevención de riesgos psicosociales 3.0: Construyendo empresas responsables, resilientes y rentables

“La experiencia de MC MUTUAL en la intervención psicosocial”

Barcelona, 27 de noviembre de 2014

#### **Generalitat de Catalunya, Funció pública**

IV Jornadas de salud laboral en las Administraciones públicas

“Acoso psicológico laboral y nuevos modelos de resolución de conflictos interpersonales”

Barcelona, 5 de diciembre de 2014

#### **Instituto Cántabro de Seguridad y Salud en el Trabajo**

Jornada divulgativa: Incentivación a la prevención de riesgos laborales: el BONUS.

“Motivar para prevenir. Desarrollo de temas de procedimiento para solicitar el Bonus”

Santander, 15 de mayo 2014

#### **Institut Català de la Salut**

*V Jornada per a dinamitzadors de prevenció de riscos laborals*

“*A què ens referim quan parlem d'estrès a la feina*”

Barcelona, 23 de noviembre de 2014





***Institut d'Estudis de la Seguretat***

*La seguretat viària avui i els principals reptes de futur*

Barcelona, 26 de junio de 2014

**Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT)**

Sesiones técnicas del INSHT

“Proyecto FORMALCAT: presentación de sus objetivos y los primeros resultados obtenidos”

Barcelona, 17 de enero de 2014

**Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT)**

Curso métodos cualitativos de evaluación del riesgo higiénico

“Método STOFFENMANAGER”

Barcelona, 8 de mayo de 2014

**Junta de Castilla y León, Unidad de Seguridad y Salud Laboral**

Jornada técnica de Agentes Químicos

“Exposición dérmica a agentes químicos en el entorno laboral”

Burgos, 18 de junio de 2014

**Universidad de Osuna**

Sensibilización en seguridad vial

“Seguridad vial y ergonomía aplicable a Seguridad Vial”

Osuna (Sevilla), 6 de febrero de 2014





MUTUA COLABORADORA  
CON LA SEGURIDAD SOCIAL

---

**NÚMERO 1**

[www.mc-mutual.com](http://www.mc-mutual.com)

CON LA SALUD LABORAL,  
CON LAS PERSONAS