



BONUS

Preguntes i respostes

Què és?

Un sistema d'incentius consistent en reduccions de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que es distingeixin per la seva contribució eficaç i contrastable a la reducció de la sinistralitat laboral, i per la realització d'actuacions efectives en la prevenció dels accidents de treball i de les malalties professionals.

Qui ho pot sol·licitar?

Totes les empreses que cotitzin a la Seguretat Social per contingències professionals. Es considera com a empresa a aquests efectes el conjunt de tots els codis de compte de cotització que corresponguin al mateix NIF i tinguin el mateix codi d'activitat (CNAE) als efectes de cotització per accidents de treball i malalties professionals.

Cas que l'empresa tingui protegides les contingències professionals per més d'una mútua, haurà de formular una única sol·licitud en la qual tingui la cobertura del seu codi de compte de cotització principal. A la sol·licitud s'hi farà constar el total de quotes de l'empresa per incapacitat temporal i incapacitat permanent, mort i supervivència derivades de contingències professionals, així com el total de les inversions realitzades.

En el supòsit de portar a terme més d'una activitat econòmica als efectes de cotització per accidents de treball, les sol·licituds corresponents a cada activitat econòmica es faran a la mútua en la qual tingui la cobertura el codi de compte de cotització més antic. A la sol·licitud s'hi farà constar el total de quotes de l'empresa per incapacitat temporal i incapacitat permanent, mort i supervivència derivades de contingències professionals, així com el total de les inversions realitzades corresponents a cada sol·licitud.

Del còmput de la sinistralitat laboral, s'exclouran els accidents *in itinere*.

1. Les empreses que hagin superat un volum de cotització per contingències professionals de 5.000€ en el període d'observació *.

- a) **Haver realitzat inversions** en instal·lacions, processos o equips en matèria de prevenció de riscos laborals que puguin contribuir a l'eliminació o disminució de riscos durant el període d'observació.
- b) **Haver cotitzat a la Seguretat Social** durant el període d'observació amb un volum total de **quotes per contingència professional superior a 5.000€.**

Període d'observació: el nombre d'exercicis naturals consecutius i immediatament anteriors al de la sol·licitud, que no hagin format part d'una sol·licitud anterior, amb un màxim de quatre exercicis. La data inicial per al càmput del període d'observació és el dia 1 de gener de 2009.

- c) No ultrapassar, en el període d'observació, els límits que s'estableixin respecte als dos **índexs de sinistralitat general i el de sinistralitat extrema**. (Vegeu *detall dels valors límit de sinistralitat per accedir al Bonus a l'Ordre ESS/184/2012*)

Definició dels índexs:

$$I_i = \frac{\text{Import total de la prestació per incapacitat temporal derivada de contingències professionals durant el període d'observació}}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} * 100 < \alpha_i$$

$$II_i = \frac{\text{Nombre total de comunicats d'AT i MP amb baixa laboral durant el període d'observació}}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} * 10.000 < \beta_i$$

$$III_i = \frac{\text{Nombre total de reconeixements d'incapacitat permanent i de defuncions en el període d'observació} * 1.000.000}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} < \delta_i$$

- d) Estar **al corrent** en el compliment de les obligacions en matèria de **cotitzacions a la Seguretat Social**.
- e) **No haver estat sancionada per resolució ferma** en via administrativa en el període d'observació per la comissió d'infraccions greus o molt greus en matèria de prevenció de riscos laborals o de Seguretat Social.

Només es tindran en compte les resolucions sancionadores que hagin adquirit fermesa durant el període d'observació, en les quals el sol·licitant sigui considerat responsable directe de la infracció.

En el supòsit d'infraccions greus, solament es consideraran quan hagin estat reiterades durant el període d'observació (més de dues).

- f) Acreditar mitjançant **“la certificació i l'autodeclaració de l'empresari”**, l'acompliment dels requisits bàsics en matèria de prevenció i la concurrència dels requisits assenyalats en els paràgrafs **a), e) i g)**.

S'ha de conformar, si escau, pels delegats de prevenció o acompanyar-la de les seves al·legacions.

Quan a l'empresa hi hagi un comitè intercentres de seguretat i salut, la conformitat dels delegats de prevenció es podrà manifestar pels delegats que en formin part.



g) Acreditar el desenvolupament o la realització, durant el període d'observació, d'almenys dues de les accions següents:

- Incorporació a la plantilla o manteniment* de recursos preventius propis (tot i que no estigui legalment obligada) o ampliació dels existents
- Realització d'auditories externes del sistema preventiu, quan l'empresa no hi estigui obligada
- Existència de plans de mobilitat viària a l'empresa com a mesura per prevenir els accidents de treball en missió (per exemple millora dels mitjans de transport) i els accidents *in itinere*
- Acreditació de la disminució del percentatge de treballadors de l'empresa o centre de treball exposats a riscos de malaltia professional (durant el període d'observació)
- Certificat de qualitat de l'organització i funcionament del sistema de prevenció de riscos laborals, expedit per una entitat o organisme degudament acreditat per l'Entitat Nacional d'Acreditació o per qualssevol de les altres empreses certificadores existents, en els supòsits en els quals no sigui possible l'acreditació per part de la primera

2. Les empreses que NO hagin superat un volum de cotització per contingències professionals de 5.000€ (en el període d'observació màxim de quatre anys).

Hauran de complir **els requisits a), c), d), e) i f) descrits anteriorment.**

I hauran de reunir **les condicions següents:**

- Haver assolit un volum de cotització per contingències professionals de 250€ en el període d'observació de quatre exercicis
- Acreditar la realització d'alguna de les accions següents:
 - o assumpció per l'empresari de l'activitat preventiva o designació de treballadors que assumeixin aquesta activitat
 - o obtenció de formació real i efectiva en matèria de prevenció de riscos laborals per les persones que assumiran les tasques preventives

* El manteniment és en relació amb els recursos sanitaris dels serveis de prevenció propis, quan es mantinguin en un nombre superior al mínim fixat per la normativa, a partir de la primera Unitat Bàsica Sanitària (UBS). Aquests recursos sanitaris serien: especialistes en medicina del treball o metges d'empresa i/o infermers diplomats en infermeria d'empresa o amb títol oficial d'especialistes en infermeria del treball. (Annex I del Reial decret 843/2011, de 17 de juny, pel qual s'estableixen els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per desenvolupar l'activitat sanitària dels serveis de prevenció).



Què ocorre amb els autònoms amb relació al Bonus?

Els autònoms **no** es contemplen com a empresa.

I amb els autònoms amb treballadors?

Els treballadors autònoms, en la mesura que siguin empresaris inscrits en el sistema de Seguretat Social i, per tant, cotitzants pels seus treballadors per compte d'altri, **sí que són empresa** a l'efecte del *Bonus* i podrien sol·licitar l'incentiu.

Quant cobraré?

La quantia de l'incentiu podrà assolir fins al 5% de l'import de les quotes per contingències professionals corresponents al període d'observació. O bé fins al 10% si els períodes d'observació són consecutius i en l'immediatament anterior s'ha percebut l'incentiu. En ambdós casos **el límit és l'import de les inversions efectuades** (descrites a l'apartat a) en aquest mateix document).

En el cas de **les empreses petites**, l'incentiu, que en cap cas podrà superar l'import que s'ha cotitzat per contingències professionals, tindrà com a límit màxim 250€ per al primer període d'observació, que s'eleva a 500€ en el segon període i següents, sempre que en l'immediatament anterior s'hagi percebut l'incentiu.

Quan s'ha de sol·licitar?

Des de l'**1 d'abril fins al 15 de maig**, les empreses hauran de presentar la sol·licitud a la mútua que assumeixi la protecció de les seves contingències professionals.

La mútua, un cop examinada la petició i verificats els requisits, trametrà a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, abans del 30 de juny, el corresponent informe-proposta no vinculant amb vista a la concessió o denegació de l'incentiu sol·licitat.

En el supòsit d'informe-proposta desfavorable, la mútua donarà tràmit d'audiència a l'empresa, així com als delegats de prevenció quan no consti la seva conformitat. Les seves al·legacions acompanyaran l'informe-proposta que la mútua trametrà a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, juntament amb la valoració de la mútua.

Qui ho aprova?

La **Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social** efectuarà les comprovacions necessàries i verificarà que el volum dels recursos disponibles permet



afrontar l'import de les sol·licituds a aprovar, així com que, en el cas de les mútues, aquest import no excedeix de la proporció que els correspon del saldo del Fons de Prevenció i Rehabilitació més les reserves corresponents.

En el supòsit d'insuficiència de recursos disponibles o de la quantia que correspon a la mútua, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social portarà a terme una reducció proporcional de les quanties.

Si la Direcció General de la Seguretat Social no considerés degudament acreditada la concurrència de les condicions necessàries per accedir a l'incientiu, ho comunicarà a la mútua per a la seva notificació a l'empresa, a fi que aquesta pugui formular al·legacions. Aquestes al·legacions, juntament amb l'informe que en fa la mútua, es trametan a la citada Direcció General, que resoldrà el que convingui i informarà de la resolució a la mútua, per a la seva notificació a l'empresa.

Com ho cobraré?

La Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social dictarà resolució estimatòria que traslladarà a la mútua per a la seva notificació a l'empresa, així com a la Tresoreria General de la Seguretat Social perquè transfereixi a **la mútua**, per al seu abonament a l'empresa beneficiària, l'import de l'incientiu.

Hi haurà inspeccions i control?

La Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social posarà a disposició de la **Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social**, per a la comprovació i efectes procedents, la informació relativa a les empreses sol·licitants.

La manca de veracitat de les dades consignades en la certificació de l'empresa comportarà la devolució de l'incientiu percebut i l'exclusió de l'accés per un període igual al darrer període d'observació, així com l'exigència de les responsabilitats administratives o d'una altra índole si s'escau, per a la verificació de les quals la mútua haurà de mantenir a disposició dels òrgans de fiscalització i control competents tota la documentació relativa a les empreses beneficiàries.

En els supòsits en els quals no consti, a la documentació presentada a la mútua, la conformitat dels delegats de prevenció i hi hagi al·legacions, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, sense perjudici de continuar la tramitació de la sol·licitud de l'empresa, trametrà en tot cas l'expedient a la Direcció General d'Inspecció de Treball i Seguretat Social per a una ulterior comprovació.

I en cas de canvi de mútua?

L'abonament de l'incientiu correspondrà a la mútua a la qual l'empresa estigüés associada en el moment de la sol·licitud.

La insuficiència de recursos de la mútua per a l'abonament de la totalitat de l'incientiu que correspongui a l'empresa, serà causa suficient perquè aquesta pugui denunciar el conveni d'associació al seu venciment.



Si l'empresa ha estat en el 2011 amb una mútua i el gener de 2012 es va canviar a una altra entitat, a qui ha de dirigir la sol·licitud?

La sol·licitud ha de dirigir-la, per al seu tràmit, a **la mútua amb la qual està associada en el 2012.**

Aplicació a empreses col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social

L'incentiu a percebre per les empreses col·laboradores **es contreurà a les quotes d'incapacitat permanent, mort i supervivència per les quals l'empresa cotitza a la Seguretat Social**, imputant-se als comptes de la col·laboració la part de l'incentiu que correspongui a les quotes d'incapacitat temporal retingudes en virtut de la col·laboració esmentada. Es computaran ambdues quotes, tant per a la determinació dels índexs com per al volum de cotització.

L'empresa col·laboradora haurà de facilitar a la mútua la informació necessària per al càlcul dels índexs.

Altres qüestions

És necessari **tenir Servei de Prevenció Propi** per poder accedir a l'incentiu?

No és imprescindible tenir Servei de Prevenció Propi per poder accedir a l'incentiu. La modalitat és indiferent, el que sí és necessari és disposar d'una modalitat de gestió d'entre les recollides a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, ja que en cas contrari no es compleix amb les condicions mínimes establertes.

Les factures d'equips de protecció individual (EPI), són inversions preventives?

Si estaven contemplades entre les mesures preventives del pla de prevenció de l'any 2011 i conseqüents de l'avaluació de riscos, sí que es podrien incloure, ja que tendeixen a eliminar o disminuir riscos identificats i avaluats.

Es pot incloure la factura del servei de prevenció aliè (SPA)?

No es pot incloure la factura del SPA en no tenir la consideració d'inversió, tot i que igual que en el cas anterior, si corresponen a accions contemplades entre les mesures preventives del pla de prevenció de l'any 2011 i conseqüents de l'avaluació de riscos, sí que es podrien incloure, ja que tendeixen a eliminar o disminuir riscos identificats i avaluats.



Quines de les següents **certificacions** són vàlides?: ISO 14000, ISO/TS 16949:2002

Només s'inclouen certificats de qualitat del sistema de prevenció. La ISO 9000 i similars **no són de prevenció**.

Què són **Plans de Mobilitat**?

És una iniciativa per establir **formes de desplaçar-se més sostenibles**, dissuadint l'ús de l'automòbil privat i potenciant altres mitjans de transport més eficients, i així reduir l'impacte sobre els ciutadans i el medi ambient. D'aquesta forma també s'aconsegueix reduir la sinistralitat per accidents *in itinere* i en **missió**. El grau d'implantació i obligatorietat depenen de cada Comunitat Autònoma.

Normativa

RD 404/2010, de 31 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral. Entra en vigor el dia 2/04/2010.

Ordre TIN/1448/2010, de 2 de juny, per la qual es desenvolupa el RD 404/2010.

Ordre ESS/184/2012, de 2 de febrer, per la qual s'estableixen els valors màxims dels índex de sinistralitat.