



## Guia per a la tramitació i sol·licitud del BONUS

Campanya 2019

AMB LA SALUT LABORAL  
AMB LES PERSONES

**AMB TU**

## ÍNDEX

QUÈ ÉS AQUESTA GUIA? .....	3
QUÈ ÉS EL BONUS? .....	3
QUINA NORMATIVA EL REGULA? .....	3
EN QUÈ CONSISTEIX L'INCENTIU? .....	3
QUIN TERMINI DE PRESENTACIÓ TINC? .....	4
QUÈ S'ENTÉN PER EMPRESA A L'EFECTE DEL BONUS? .....	4
QUÈ PASSA AMB ELS AUTÒNOMS EN RELACIÓ AMB EL BONUS? .....	5
I AMB ELS AUTÒNOMS AMB TREBALLADORS? .....	5
QUÈ ÉS EL PERÍODE D'OBSERVACIÓ? .....	5
COM S'HA DE CALCULAR EL PERÍODE D'OBSERVACIÓ? .....	5
QUINS ALTRES CONCEPTES HE DE CONÈIXER PER ENTENDRE EL BONUS? .....	8
▪ QUÈ ÉS EL CODI DE COMPTE DE COTIZACIÓ PRINCIPAL (CCCP)? .....	8
▪ QUÈ ÉS LA CNAE? .....	9
QUINS SÓN ELS REQUISITS PER ACCEDIR A L'INCENTIU BONUS? .....	9
▪ REQUISITS PER A LES EMPRESES QUE OPTIN AL 5 % .....	9
▪ REQUISITS PER A LES EMPRESES QUE OPTIN AL 5 % ADDICIONAL .....	12
QUINES COMPROVACIONS ES REALITZEN PER PART DE LA MÚTUA? .....	13
QUINES COMPROVACIONS ES REALITZEN PER PART DE LA DIRECCIÓ GENERAL D'ORDENACIÓ DE LA SEGURETAT SOCIAL? .....	14
QUINES ALTRES ACCIONS POT FER LA DIRECCIÓ GENERAL D'ORDENACIÓ DE LA SEGURETAT SOCIAL? .....	15
COM ES FINANÇA? .....	15
QUAN REBRÉ EL PAGAMENT? .....	15

## QUÈ ÉS AQUESTA GUIA?

La consecució de l'incentiu de reducció de les cotitzacions per a contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució de la sinistralitat, el que anomenem Bonus, està sotmesa al compliment d'uns requisits, a la seva adequada demostració i comprovació i, lògicament, a la constatació de la veracitat de les dades consignades als documents de sol·licitud.

S'han modificat de manera significativa els criteris establerts que donen a les empreses accés a aquest sistema d'incentius a causa del Reial decret 231/2017, el qual entra en vigor aquesta campanya 2019. Aquesta modificació neix amb doble objectiu:

- agilitzar i simplificar el procés de sol·licitud, reconeixement i abonament;
- implementar un sistema objectiu centrat en el comportament de la sinistralitat.

En aquesta Guia, us informem de les eines disponibles al nostre lloc web i us expliquem els conceptes que defineixen el Bonus, la normativa que el regula, les seves característiques i el seu funcionament, per tal d'ajudar-vos a l'hora d'interpretar els criteris i facilitar-vos la tramitació i sol·licitud de l'incentiu.

## QUÈ ÉS EL BONUS?

El Bonus és un sistema d'incentius que consisteix en reduccions de les cotitzacions per a contingències professionals a les empreses que es distingeixin per la seva contribució eficaç i contrastable a la reducció de la sinistralitat laboral.

## QUINA NORMATIVA EL REGULA?

**Reial decret 231/2017**, de 10 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment en la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral.

**Ordre ESS 256/2018**, de 12 de març, per la qual es desenvolupa el Reial decret 404/2010, de 31 de març, i s'estableixen els criteris d'aplicació.

Per a aquesta campanya 2019:

**Ordre TMS/83/2019**, de 31 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2019.

## EN QUÈ CONSISTEIX L'INCENTIU?

En el 5 per cent de l'import de les quotes per a contingències professionals.

Cal assenyalar que es podrà reconèixer un incentiu addicional del 5 per cent de les quotes per a contingències professionals quan s'hagi acomplert alguna de les accions complementàries de prevenció de riscos laborals recollides als apartats 6 i 7 de la Declaració responsable i s'acreditin les inversions fetes en les accions. Aquest import addicional té el límit màxim de l'import de les inversions.

### QUIN TERMINI DE PRESENTACIÓ TINC?

Des del dia **15 d'abril fins al 31 de maig de cada any**, les empreses que desitgin optar a l'incentiu, podran presentar-ne la sol·licitud.

Un cop exhaurit el termini de presentació de sol·licituds, la mútua (o entitat gestora), després d'examinar totes les peticions presentades i verificar la concurrència dels requisits, remet a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, abans del dia **30 de juny**, el corresponent informe-proposta no vinculant, de cara a la concessió o denegació de l'incentiu sol·licitat, per mitjà d'un arxiu informàtic.

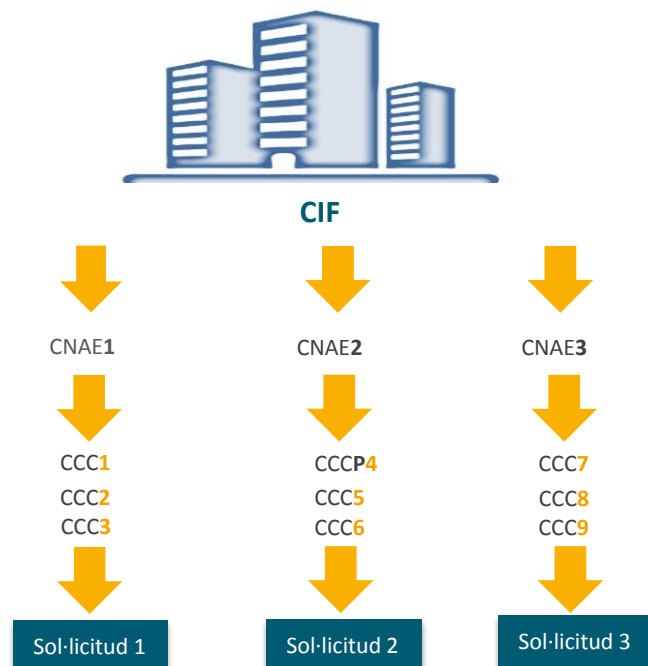
Al lloc web d'MC MUTUAL, trobareu un apartat específic per a la gestió de l'incentiu Bonus on trobarà la documentació d'ajuda i les eines necessàries per poder tramitar, de manera fàcil y i àgil la vostra sol·licitud. L'aplicació disposa de textos d'ajuda i validacions en aquells punts en què hi poden haver dubtes sobre què o com s'han d'emplenar els camps.

### QUÈ S'ENTÉN PER EMPRESA A L'EFECTE DEL BONUS?

Es considera empresa a l'efecte del Bonus el conjunt de tots els codis de compte de cotització (CCC) que corresponguin al mateix codi d'identificació fiscal (CIF) i que tinguin el mateix codi nacional d'activitat econòmica (CNAE), a l'efecte de cotització per accidents de treball i malalties professionals.

Així, doncs, cal presentar una sol·licitud per a cada relació de CIF, agrupació CNAE i CCC que en formi part.

#### Exemple:



A l'efecte del Bonus, es diferencien dos tipus d'empreses:

- **Empreses que cotitzen més de 5.000 euros**

Empreses que hagin assolit un volum total de cotització per contingències professionals superior a 5.000 euros.

- **Petites empreses beneficiàries**

Empreses que, en quatre exercicis, hagin assolit un volum de cotització per contingències professionals mínim de 250 euros.

### QUÈ PASSA AMB ELS AUTÒNOMS EN RELACIÓ AMB EL BONUS?

Els autònoms que no tenen treballadors per compte d'altri a càrrec seu, no es poden considerar empresa, perquè no disposen de CCC. Per tant, no poden ser beneficiaris de l'incentiu.

### I AMB ELS AUTÒNOMS AMB TREBALLADORS?

Els treballadors autònoms, en la mesura que siguin empresaris inscrits en el sistema de Seguretat Social i, per tant, cotitzin pels seus treballadors per compte d'altri, sí que són empresa a l'efecte del Bonus i podrien sol·licitar l'incentiu.

### QUÈ ÉS EL PERÍODE D'OBSERVACIÓ?

És el nombre d'exercicis naturals consecutius i immediatament anteriors al de la sol·licitud que no hagin format part d'una sol·licitud anterior, amb un màxim de quatre exercicis.

### COM S'HA DE CALCULAR EL PERÍODE D'OBSERVACIÓ?

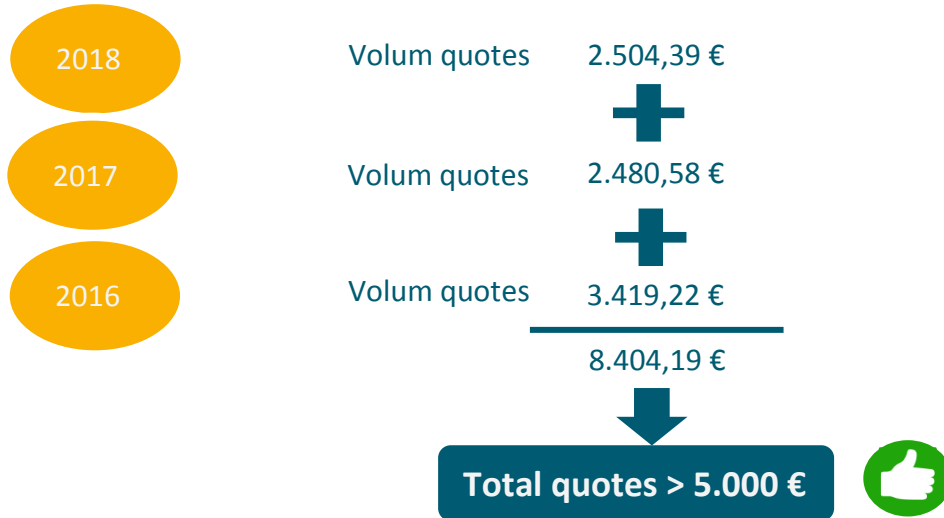
Per a la campanya 2019, cal partir de l'exercici 2018. Per poder sol·licitar l'incentiu, s'han d'assolir els 5.000 € o els 250 € en un màxim de quatre exercicis.

#### EXEMPLE 1:



Podeu sol·licitar l'incentiu perquè heu superat els 250 euros en 4 anys, encara que l'import sigui inferior a 5.000 euros.

### EXEMPLE 2:



En haver assolit els 5.000 euros en un període de 3 anys, si aquests períodes no han format part d'una sol·licitud anterior, podeu sol·licitar l'incentiu.

### EXEMPLE 3:



Com que heu assolit els 5.000 euros l'any 2018, no podeu acumular les quotes de l'any 2017 i 2016, encara que no hagin format part d'una sol·licitud anterior.

**EXEMPLE 4:**



A la campanya 2019, no podeu sol·licitar l'incentiu, ja que les vostres quotes són inferiors a 5.000 euros i els anys 2017 i 2016 van formar part d'una sol·licitud anterior.

**EXEMPLE 5:**



A la Campanya 2019 podeu sol·licitar l'incentiu, ja que sumades les quotes dels anys 2018, 2017 y 2016 són superiors a 5.000 euros. D'acord amb l'informe tècnic remès per la DGOSS, podeu acumular les quotes de l'any 2016 malgrat haver tingut 0 euros de quotes al 2017.

## QUINS ALTRES CONCEPTES HE DE CONÈIXER PER ENTENDRE EL BONUS?

### QUÈ ÉS EL CODI DE COMPTE DE COTITZACIÓ PRINCIPAL (CCCP)?

És el número que assigna la Tresoreria General de la Seguretat Social en el moment en què l'empresari inscriu l'empresa per a la identificació i control de les seves obligacions en el respectiu règim del sistema de la Seguretat Social. Aquest número és considerat com a primer i principal codi de compte de cotització (CCC).

Al CCCP s'han de vincular tots aquells altres que se li puguin assignar a un empresari. És important assenyalar que l'empresari ha de sol·licitar un CCC a cadascuna de les províncies on exerceixi activitat, així com en determinats supòsits en què sigui necessari identificar col·lectius de treballadors amb peculiaritats de cotització.

Tal com estableix el Reial decret 231/2017 i l'Ordre ESS 256/2018, ha de fer la tramitació de la sol·licitud la Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social que tingui la cobertura de les contingències professionals a data d'inici de la campanya.

Si la protecció de les contingències professionals és duta a terme per diverses mútues, la sol·licitud s'ha de presentar davant la mútua que tingui el **codi de compte de cotització principal**.

En cas que el CCC principal no formi part del CNAE de la sol·licitud, aquesta s'ha de presentar davant la mútua que tingui la cobertura del **codi de compte de cotització més antic del CNAE, entre tots els que hagin tingut treballadors en alta** en el període d'observació.

#### Exemple:

Sol·licitud 1

CNAE1

CCC 1 - Data d'efecte: 01/01/1990 - Mútua: 1

CCC 2 - Data d'efecte: 29/03/2009 - Mútua: MC MUTUAL

CCC 3 - Data d'efecte: 10/10/2000 - Mútua: 2

Heu de tramitar la sol·licitud de la mútua **1**, ja que és la que té el CCC més antic.

Sol·licitud 2

CNAE2

CCC 4 - Data d'efecte: 01/01/1990 - Mútua: 1

CCC 5 - Data d'efecte: 29/03/2009 - Mútua: MC MUTUAL

CCC 6 - Data d'efecte: 10/10/2000 - Mútua: MC MUTUAL

Heu de tramitar la sol·licitud d'**MC Mutual**, ja que és la mútua que té el CCC principal.

Sol·licitud 3

CNAE3

CCC 7 - Data d'efecte: 01/01/2010 - Mútua: 1

CCC 8 - Data d'efecte: 29/03/2009 - Mútua: MC Mutual

CCC 9 - Data d'efecte: 10/10/2000 - Mútua: 2

Heu de tramitar la sol·licitud de la mútua **2**, ja que és la que té el CCC més antic.



## QUÈ ÉS LA CNAE?

La Classificació nacional d'activitats econòmiques (CNAE) és un sistema que permet agrupar les diferents activitats que es desenvolupen. Es tracta d'un codi que s'assigna a cada activitat econòmica.

A l'Ordre de cotització publicada anualment ([Ordre TMS/83/2019](#)), es realitza una agrupació d'aquests codis a l'efecte de la tramitació de l'incentiu Bonus. Així, haurem de tenir en compte els valors límit establerts en aquesta ordre per al càlcul dels índexs de sinistralitat general i extrema per l'agrupació CNAE.

**EXEMPLE:** L'empresa B està donada d'alta al CNAE 1512 - *Fabricació d'articles de marroquineria, viatge i de albarderia i talabarderia*. Per calcular els valors límit dels índexs de sinistralitat general i extrema, caldrà tenir en compte aquells que s'indiquen a l'Ordre de cotització a l'**agrupació CNAE 15** - Indústria del cuir i el calçat.

## QUINS SÓN ELS REQUISITS PER ACCEDIR A L'INCENTIU BONUS?

### REQUISITS PER A LES EMPRESES QUE OPTIN AL 5 %

Poden sol·licitar l'incentiu Bonus totes les empreses que cotitzin a la Seguretat Social per contingència professional i que compleixin els requisits següents:

- **Assolir volum de quotes o el màxim de períodes a sol·licitar** (ens remetem a l'explicació realitzada a [QUÈ ÉS EL PERÍODE D'OBSERVACIÓ?](#)).
- No excedir, en el període d'observació, els valors límit dels índexs de sinistralitat general i sinistralitat extrema fixats a l'Ordre de cotització a la Seguretat Social.

A la part privada del nostre lloc web, trobareu l'eina [Gestió incentiu Bonus](#), amb la qual podeu consultar si arribeu al volum de quotes, si heu superat o no els valors límit de sinistralitat general i extrema i els valors que s'han tingut en compte per realitzar aquest càlcul.

## Com es calculen els índexs de sinistralitat general i extrema?

Per saber si compliu amb els índexs de sinistralitat, tant general com extrema, cal aplicar les fórmules següents:

### ■ Índex 1 de sinistralitat general

$$I_1 = \frac{\text{Import total de la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals durant el període d'observació}}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} \times 100$$

### ■ Índex 2 de sinistralitat general

$$I_2 = \frac{\text{Nombre total de comunicats d'accidents laborals i malalties professionals amb baixa laboral durant el període d'observació}}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} \times 10.000$$

### ■ Índex 3 de sinistralitat extrema

$$I_3 = \frac{\text{Nombre total de reconeixements d'incapacitat permanent i defuncions durant el període d'observació}}{\text{Quotes totals per contingències professionals durant el període d'observació}} \times 1.000.000$$

## ¿Per al càlcul dels índexs, es tenen en compte els accidents *in itinere*?

Els accidents *in itinere* només es tenen en compte per al càlcul de les quotes totals, tant per incapacitat temporal com per incapacitat, mort i supervivència. Així, doncs, no han de ser considerats:

- Per a l'import total de la prestació per incapacitat temporal per Contingència Professional;
- Per als accidents per accident de treball;
- Per a les incapacitats permanents ni defuncions.

## ¿Per al càlcul dels índexs, es tenen en compte les recaigudes?

En aquells supòsits en què la nova baixa mèdica per malaltia o accident de treball procedeixi d'un procés anterior, no es tindran en compte per al càlcul total de l'índex 2 de sinistralitat general ni l'índex 3 de sinistralitat extrema. Sí que es tindran en compte per al càlcul de l'índex 1 de sinistralitat general.

## Què he de fer si tinc CCC a diverses mútues?

Si durant el període d'observació objecte de la sol·licitud heu estat amb una altra Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social o teniu codis de compte de cotització en una altra Mútua Col·laboradora amb la Seguretat Social, heu d'aportar aquesta informació a MC MUTUAL per poder realitzar un càlcul correcte del volum de quotes i dels índexs de sinistralitat general i extrema.

- **Trobar-se al corrent del compliment de les obligacions en matèria de cotització a la Seguretat Social**

En el moment de la sol·licitud, l'empresa ha d'acreditar, mitjançant certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social, que es troba al corrent de les seves obligacions en matèria de cotització.

Cal assenyalar que la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social comprova l'existència o no de deute a data de 31 de maig. Recomanem que, en tramitar la sol·licitud, s'aporti certificat que demostrï que us en trobeu al corrent a data de 31 de maig (podeu remetre aquest certificat amb posterioritat a la tramitació de la sol·licitud, fins al 31 de juliol de l'any de la campanya).

- **No superar el nombre de sancions greus o molt greus**

L'empresa sol·licitant no ha de superar el nombre de dues sancions greus i cap de molt greu en el període d'observació.

Cal indicar que només es tenen en compte les sancions en matèria de Prevenció de Riscos Laborals i de Seguretat Social que estiguin previstes a la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social i, en concret, les sancions compreses als capítols II (articles 11 a 13) i III (articles 20 a 32).

- **Complir les obligacions de prevenció de riscos laborals enumerades als apartats 1 al 5 i 8 de la Declaració responsable**

### **Quina documentació he d'aportar per accedir al 5 %?**

1. Imprès de sol·licitud degudament emplenat i signat per l'empresari i/o representant legal de l'empresa.
2. Declaració responsable degudament emplenada i signada per l'empresari i/o representant legal de l'empresa.
3. Certificat de la Tresoreria General de la Seguretat Social del dia 31 de maig.
4. Fotocòpia completa dels poders de representació de l'empresa.
5. Fotocòpia/DNI/NIE/passaport del representant legal de l'empresa.
6. Si teniu codis de compte de cotització a diverses mútues o heu estat a diverses mútues o entitats gestores durant el període d'observació, la informació corresponent a l'/les altra/es mútua/es o entitat/s gestora/es, pel que fa a les quotes i els índexs.

## REQUISITS PER A LES EMPRESES QUE OPTIN AL 5 % ADDICIONAL

### Per a les grans empreses

- a. Acreditar que s'han incorporat a la plantilla recursos preventius propis o s'han ampliat els existents.
- b. Acreditar que s'han fet auditories externes voluntàries del sistema preventiu de l'empresa.
- c. Acreditar que a l'empresa existeixen plans de mobilitat viària.
- d. Acreditar que s'han fet inversions en l'elecció dels equips de treball o en els equips de protecció individual que millorin les condicions de seguretat i salut.

### Per a les petites empreses

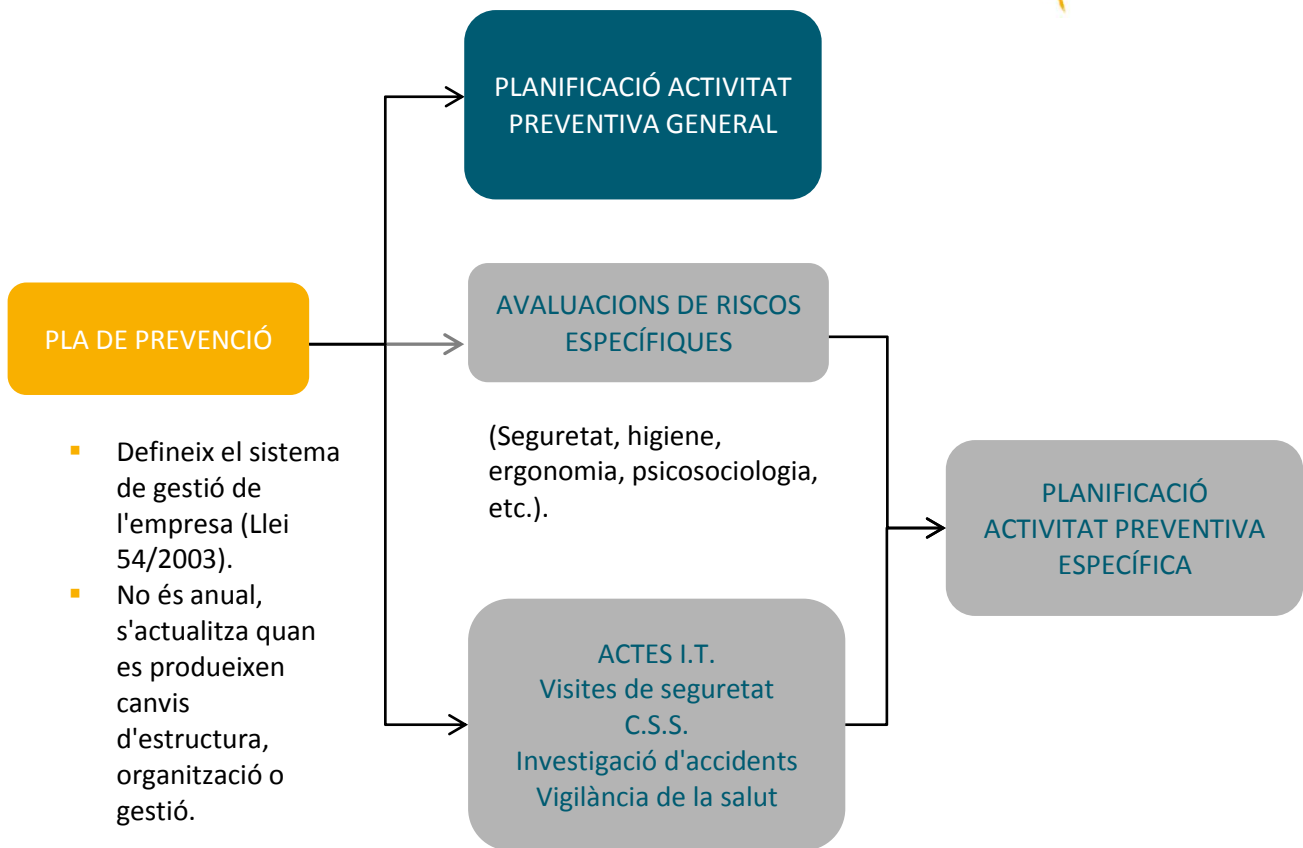
- a. Acreditar que l'empresari ha assumit l'activitat preventiva o s'han incorporat recursos preventius propis a la plantilla.
- b. Acreditar que s'han fet inversions en l'elecció dels equips de treball o en els equips de protecció individual que millorin les condicions de seguretat i salut.
- c. Acreditar que l'empresari o els treballadors designats per assumir les tasques preventives han obtingut formació real i efectiva en matèria de prevenció de riscos laborals.

Cal indicar que l'empresa ha d'acreditar el compliment d'alguna de les accions complementàries en matèria preventiva.

Així mateix, cal tenir en compte:

- Les inversions han d'estar documentades i determinades quantitativament.
- Les inversions han d'estar realitzades i facturades en el període d'observació (aplicació del criteri comptable).
- No s'ha d'incloure l'IVA a l'import.
- Si el període d'observació és superior a un any, s'haurà d'especificar quin import, del total de la inversió, correspon a cada any i a cada acció preventiva.

Finalment, cal tenir en compte que s'ha de garantir la traça de les inversions realitzades a cada acció preventiva:



Per conèixer amb més detall els aspectes que cal tenir en compte pel que fa a les accions preventives, ens remetem al document "Les inversions de PRL al nou Bonus", disponible a l'apartat específic per al Bonus al lloc web d'MC MUTUAL.

### Quina documentació he d'aportar per accedir al 5 % adicional?

No cal que l'empresa porti fotocòpia de les factures, atès que la Declaració responsable ja suposa una certificació de l'exactitud de la informació facilitada per l'empresa. Això no obstant, si l'empresa les aporta, MC MUTUAL en realitzarà la custòdia i les facilitarà en cas que siguin requerides pels òrgans de control.

### QUINES COMPROVACIONS ES REALITZEN PER PART DE LA MÚTUA?

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la mútua examina les peticions presentades i en verifica el compliment dels requisits.

En els supòsits d'informe-proposta desfavorable, l'entitat gestora o mútua, prèviament a la seva remissió a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, conferirà tràmit d'audiència a l'empresa per tal que aquesta pugui realitzar les al·legacions que consideri oportunes.

Un cop revisades, i després de verificar el compliment dels requisits de les sol·licituds rebudes, la mútua remet a la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social l'informe-proposta no vinculant, de cara a la concessió o denegació de l'incentiu sol·licitat.

## QUINES COMPROVACIONS ES REALITZEN PER PART DE LA DIRECCIÓ GENERAL D'ORDENACIÓ DE LA SEGURETAT SOCIAL?

Una vegada han estat rebuts els informes-proposta de les mútues, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social (DGOSS) procedeix a la comprovació dels requisits i indicadors i es verifica, en cada cas, si el volum de recursos disponibles permet afrontar l'import de les sol·licituds per aprovar.

Seguidament, la DGOSS dictarà resolució, que traslladarà a la mútua que va formular la proposta perquè pugui notificar a l'empresa la resolució de l'incentiu. Les notificacions es realitzen per correu certificat o via telemàtica.

### ▪ Resolució estimatòria

En els casos de resolució favorable, la mútua notifica l'empresa i es procedeix a l'abonament de l'incentiu, una vegada que la Tresoreria General de la Seguretat Social ha transferit la quantitat corresponent, amb càrrec al Fons de Contingència Professional.

A l'hora de procedir a l'abonament de l'incentiu, en el cas que una empresa tingui CCC a més d'una entitat gestora o mútua en el moment de la sol·licitud, la totalitat de l'incentiu a abonar serà realitzat per l'entitat gestora o mútua que tingui el CCCP o el CCC més antic del CNAE.

Un cop realitzat l'abonament, **MC MUTUAL** reconeix les empreses beneficiàries de l'incentiu Bonus, fent-los entrega d'un certificat en el qual s'especifica que han contribuït de manera eficaç i contrastable a la reducció de la sinistralitat laboral i han realitzat actuacions efectives per a la prevenció d'accidents de treball i malalties professionals.

### ▪ Resolució desestimària

Si la DGOSS considerés que no s'han acreditat les condicions necessàries per accedir a l'incentiu, ho comunicarà a la mútua que va formular l'informe-proposta perquè ho notifiqui a l'empresa sol·licitant, que podrà formular al·legacions en el tràmit d'audiència corresponent.

Aquestes al·legacions, juntament amb l'informe de la mútua, s'han de trametre de nou a la DGOSS, qui resoldrà i traslladarà la seva resolució a la mútua que va formular la proposta perquè ho notifiqui a l'empresa.

A **MC MUTUAL**, ens posem a la vostra disposició per facilitar-vos més informació i resoldre qualsevol dubte que us pugui sorgir sobre aquesta qüestió.

## QUINES ALTRES ACCIONS POT FER LA DIRECCIÓ GENERAL D'ORDENACIÓ DE LA SEGURETAT SOCIAL?

Quan s'ha rebut la sol·licitud, i independentment de la resolució, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social pot posar a disposició de la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social la informació de les empreses sol·licitants.

La manca de veracitat de les dades consignades a la certificació de l'empresa comportarà la devolució de l'incentiu percebut i l'exclusió del seu accés per un període igual a l'últim període d'observació, així com l'exigència de les responsabilitats administratives o d'una altra índole que es considerin oportunes, per a la verificació de les quals la mútua ha de mantenir a disposició dels òrgans de fiscalització i control competents tota la documentació relativa a les empreses beneficiàries.

## COM ES FINANÇA?

El sistema d'incentius es finança amb càrrec al Fons de contingències professionals de la Seguretat Social, constituït amb el 80 % de l'excés d'excedents de la gestió de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

El volum màxim que es dedica al sistema d'incentius és del 3 %, que cada mútua té com a saldo al Fons de contingències professionals a 31 de desembre de l'exercici anterior (tenint en compte l'efectivitat dels resultats obtinguts, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat social determina anualment el percentatge destinat a aquesta finalitat.)

## QUAN REBRÉ EL PAGAMENT?

Una vegada s'ha remès l'informe-proposta amb la relació d'empreses que han presentat sol·licitud per percebre l'incentiu, la resolució queda en mans de la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, l'únic òrgan competent.

Un cop rebuda la resolució favorable per part de la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social, i després d'haver estat transferit l'import per part de la Tresoreria General de la Seguretat Social, es procedeix a l'abonament de l'incentiu concedit per part d'**MC MUTUAL**.

**A MC MUTUAL,  
TREBALLEM PER  
FACILITAR-LI  
AL MÀXIM  
LES GESTIONS**

**MC**  
**MUTUAL**  

---

**CON LA**  
**SALUD**  
**LABORAL,**  
**CON LAS**  
**PERSONAS**  

---

---

**CONTIGO**