

Documentació inicial necessària:

Els **formularis de sol·licitud** estan disponibles a la nostra pàgina web a l'apartat: Tràmits i gestions/ Prestacions econòmiques/ Cura de menors. En el mateix formulari consta tota la documentació a presentar.

Documentació necessària durant la prestació

Al mes següent de la concessió de la prestació, cal aportar una nova declaració mèdica del facultatiu del Servei Públic de Salut o òrgan sanitari de la comunitat autònoma corresponent, amb tots els apartats emplenats.

I a partir del tercer mes i de forma bimestral, és necessària una nova declaració mèdica del facultatiu del Servei Públic de Salut o òrgan sanitari de la comunitat autònoma corresponent.

Lliurament de documentació i consultes

La documentació per a sol·licitar aquesta prestació es pot presentar de forma online a través d' **eDocum**, accedint a la pàgina principal de la web d' **MC MUTUAL** (www.mc-mutual.com), a l'apartat de "Tràmits i gestions". Allà s'indiquen els documents mínims obligatoris que s'han d'aportar, així com la possibilitat d'afegir documentació addicional. Una vegada finalitzat el procés, es notifica el número de referència de tràmit, a través d'un missatge, i s'envia un correu electrònic com a justificant de recepció, en el cas que la mútua tingui l'autorització corresponent de l'usuari per a enviar-li.

Per a qualsevol dubte estem disponibles a través del formulari de contacte online, o bé al centre de referència de la mútua. Tant el formulari com tota la informació de la nostra xarxa de centres es pot consultar a la web d' **MC MUTUAL**.

Prestació per tenir cura de menors amb càncer o una malaltia greu

24 horas d'atenció
900 300 144
www.mc-mutual.com



AMB LA SALUT LABORAL,
AMB LES PERSONES
AMB TU

FL-021-C



Què és?

És una **prestació** econòmica que es reconeix al progenitor, adoptant, acollidor o tutor per a l'atenció directa, continuada i permanent d'un menor a càrrec seu, en cas que aquest pateixi càncer o una malaltia greu, quan impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada o la continuació del tractament mèdic al domicili.

Qui en són els beneficiaris?

Els progenitors, adoptants, acollidors o tutors que redueixin, com a mínim, un 50% la durada de la seva jornada de treball per tenir cura del menor a càrrec seu. Per calcular el percentatge de reducció es pren com a base una jornada a temps complet comparable en la mateixa empresa i centre de treball.

En els contractes a temps parcial és un requisit que el sol·licitant tingui una jornada habitual superior al 25% i que redueixi la jornada mínim, un 50%. En ambdós casos, els percentatges es calculen basant-se en una jornada a temps complet.

Només pot ser beneficiari de la prestació un dels progenitors, adoptants, acollidors o tutors, que es poden alternar entre ells.

Quines són les malalties greus?

Les malalties greus, objecte d'aquesta prestació, es regulen en l'Ordre TMS/103/2019, de 6 de febrer, per la qual es modifica l'annex del Reial decret 1148/2011, de 29 de juliol.

Prestació econòmica

A MC MUTUAL ens encarregarem de la gestió i del pagament de la prestació.

Per compensar la reducció d'ingressos, abonarem el **100% de la base reguladora** establerta per a la prestació d'incapacitat temporal per contingències professionals, proporcional a la disminució de la jornada de treball, que haurà de ser almenys del 50%.

L'inici del pagament de la prestació serà la data en què comença la reducció de jornada, sempre que la sol·licitud es formuli en el termini de 3 mesos des del dia que es va produir aquesta reducció. Transcorregut aquest termini, els efectes econòmics de la prestació tindran una retroactivitat màxima de 3 mesos.

Comunicarem el dret a percebre la prestació en un termini màxim de 30 dies des de la recepció de la documentació.

La prestació es reconeixerà per un període inicial **d'1 mes**, prorrogable per períodes de **2 mesos**, sempre que s'acrediti la necessitat d'una atenció directa, permanent i continuada per part dels progenitors, adoptants, acollidors o tutors.

Quins requisits s'han de reunir per tenir accés a la prestació?

- Treballar i acreditar **estar afiliat a la Seguretat Social** i en situació d'alta, per part d'ambdós progenitors, adoptants, acollidors o tutors. En els supòsits de família monoparental, només s'exigirà que estigui en situació d'alta el progenitor o la progenitora que conviu amb el menor i que és l'únic sustentador de la família.
- Tenir cobert un **període mínim de cotització** a la data en què la persona beneficiària inicia la reducció de jornada:
 - Si té menys de 21 anys, no s'exigirà un mínim de cotització.
 - Si té entre 21 i 26 anys, s'exigiran 90 dies dins els 7 anys immediatament anteriors en un moment de l'inici del descans o, alternativament, 180 dies cotitzats durant la seva vida laboral abans d'aquesta data.
 - Si té més de 26 anys, s'exigiran 180 dies dins els 7 anys immediatament anteriors en un moment de l'inici del descans o, alternativament, 360 dies cotitzats durant la seva vida laboral abans d'aquesta data.
- Acreditar estar al **corrent de pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social**, en el cas dels treballadors per compte propi. Si no ho estan, se'ls convida a regularitzar les quotes pendents en els terminis legalment establerts.

- Aportar una **declaració del Servei Públic de Salut** o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma, assegurant que s'ha produït l'ingrés hospitalari de llarga durada i que requereix un tractament directe, continuat i permanent per part dels progenitors, adoptants o acollidors.

