

- › S'ha d'aportar una **declaració del Servei Públic de Salut** o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma conforme s'ha produït l'ingrés hospitalari, que ha de ser de llarga durada i que requereix un tractament directe, continuat i permanent per part dels progenitors, adoptants o acollidors.

#### Documentació inicial necessària:

Et pots baixar els **formularis de sol·licitud** a [www.mc-mutual.com](http://www.mc-mutual.com) / el teu perfil / treballadors / què passa en cas de / tenir cura de menors. En el mateix formulari consta tota la documentació que has de presentar.

#### Documentació necessària durant la prestació

**Al mes següent** d'haver-se concedit la prestació, hi has d'aportar una nova declaració mèdica del facultatiu del Servei Públic de Salut o òrgan sanitari de la comunitat autònoma corresponent, amb tots els apartats emplenats.

**I a partir del tercer mes i de forma bimestral**, has d'aportar una nova declaració mèdica del facultatiu del Servei Públic de Salut o òrgan sanitari de la comunitat autònoma corresponent.

#### Lliurament de documentació i consultes

Et pots adreçar a la teva oficina d'MC MUTUAL més pròxima per lliurar la documentació. T'indicarem quina serà la teva persona de contacte per resoldre qualsevol tipus de dubte o consulta que et pugui sorgir durant tot el procés.

Si durant la tramitació del teu expedient, necessitem ampliar la documentació aportada, te la sol·licitarem oportunament.



**PRESTACIÓ PER TENIR  
CURA DE MENORS  
AMB CÀNCER O UNA  
MALALTIA GREU**

## QUÈ ÉS?

És una prestació econòmica que es reconeix al progenitor, adoptant, acollidor o tutor per a l'atenció directa, continuada i permanent d'un menor a càrrec seu, en cas que aquest pateixi càncer o una malaltia greu, quan impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada o la continuació del tractament mèdic al domicili.

## QUI EN SÓN ELS BENEFICIARIS?

Els progenitors, adoptants, acollidors o tutors que redueixin, com a mínim, un 50% la durada de la seva jornada de treball per tenir cura del menor a càrrec seu. Per calcular el percentatge de reducció es pren com a base una jornada a temps complet comparable en la mateixa empresa i centre de treball.

En els contractes a temps parcial és un requisit que el sol·licitant tingui una jornada habitual superior al 25% i que redueixi la jornada mínim un 50%. En ambdós casos, els percentatges es calculen basant-se en una jornada a temps complet.

Només pot ser beneficiari de la prestació un dels progenitors, adoptants, acollidors o tutors, que es poden alternar entre ells.

## QUINES SÓN LES MALALTIES GREUS?

Les malalties greus objecte d'aquesta prestació es regulen en l'Ordre TMS/103/2019, de 6 de febrer, per la qual es modifica l'annex del Reial Decret 1148/2011, de 29 de juliol.

## PRESTACIÓ ECONÒMICA

A MC MUTUAL ens encarregarem de la gestió i del pagament de la prestació.

Per compensar la reducció d'ingressos, t'abonarem el **100% de la base reguladora** establerta per a la prestació d'incapacitat temporal per contingències professionals, proporcional a la disminució de la teva jornada de treball, que haurà de ser almenys del 50%.

L'inici del pagament de la prestació serà la data en què comença la reducció de jornada, sempre que la sol·licitud es formuli en el termini de 3 mesos des de la data en què es va produir aquesta reducció. Transcorregut aquest termini, els efectes econòmics de la prestació tindran una retroactivitat màxima de 3 mesos.

Et comunicarem el dret a percebre la prestació en un termini màxim de 30 dies des de la recepció de la documentació.

Aquesta es reconeixerà per un període inicial d'**1 mes**, prorrogable per períodes de **2 mesos**, sempre que s'acrediti la necessitat d'una atenció directa, permanent i continuada per part dels progenitors, adoptants, acollidors o tutors.

## Quins requisits s'han de reunir per tenir accés a la prestació?

> Tots dos progenitors, adoptants, acollidors o tutors han de treballar i acreditar **estar afiliats a la Seguretat Social** i en situació d'alta.

En els supòsits de família monoparental, només s'exigirà que estigui en situació d'alta el progenitor o la progenitora que conviu amb el menor i que és l'únic sustentador de la família.

> El treballador beneficiari de la prestació ha de tenir cobert un **període mínim de cotització** a la data en què iniciï la reducció de jornada:

- Si el treballador té menys de 21 anys d'edat, no s'exigirà un mínim de cotització.

- Si el treballador té complerts entre 21 i 26 anys d'edat, s'exigiran 90 dies dins els 7 anys immediatament anteriors en un moment de l'inici del descans o, alternativament, 180 dies cotitzats durant la seva vida laboral abans d'aquesta data.
  - Si el treballador té més de 26 anys d'edat, s'exigiran 180 dies dins els 7 anys immediatament anteriors en un moment de l'inici del descans o, alternativament, 360 dies cotitzats durant la seva vida laboral abans d'aquesta data.
- > Els treballadors per compte propi han d'acreditar **estar al corrent de pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social**. Altrament, se'ls convida a regularitzar les quotes pendents en els terminis legalment establerts.

