



# SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR



Març 2016

# SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR



1. Relació laboral especial
2. Seguretat Social: camp d'aplicació
3. Inscripció
4. Afiliació, altes, baixes i variacions
5. Cotització
6. Acció protectora
7. Treballadors de menys de 60 hores/mes en un mateix ocupador
8. Normativa aplicable

# SERVEI DE LA LLAR FAMILIAR



- > El **Servei de la Llar Familiar** és una relació laboral de caràcter especial entre el titular d'una llar familiar (ocupador) i **persones empleades de la llar** que prestin serveis retribuïts en l'àmbit de la llar familiar.
- > L'objecte d'aquesta relació laboral especial són els **serveis o les activitats prestats per a la llar familiar, que poden incloure qualsevol de les modalitats de les tasques domèstiques**, com ara:
  - > la direcció o l'atenció de la llar en el seu conjunt o d'algunes de les seves parts;
  - > la cura o l'atenció dels membres de la família o de les persones que formen part de l'àmbit domèstic o familiar;
  - > altres feines que formin part del conjunt de les tasques domèstiques, com les de jardí d'infants, jardineria, conducció de vehicles i altres d'anàlogues.

# 1. RELACIÓ LABORAL ESPECIAL

## Exclusions

**No estan incloses en l'àmbit d'aquesta relació laboral especial:**

- a) Les relacions concertades per persones jurídiques, de caràcter civil o mercantil, encara que el seu objecte sigui la prestació de serveis o tasques domèstiques.
- b) Les relacions concertades a través d'empreses de treball temporal.
- c) Les relacions dels cuidadors professionals contractats per institucions públiques o per entitats privades.
- d) Les relacions dels cuidadors no professionals consistents en l'atenció oferta a persones en situació de dependència al seu domicili per part de persones de la família o del seu entorn no vinculades a un servei d'atenció professionalitzada.
- e) Les relacions concertades entre familiars per a la prestació de serveis domèstics quan qui els presti no tingui la condició d'assalariat.
- f) Les feines realitzades a títol d'amistat, benevolència o bon veïnatge.
- g) Les relacions *"au pair"*.

## 2. SEGURETAT SOCIAL: CAMP D'APLICACIÓ

Estan inclosos en el **Sistema Especial per a Empleats de Llar**, dins el Règim General de la Seguretat Social, els treballadors subjectes a una relació laboral especial del servei de la llar familiar.

### Qui és l'empresari?

Es considera empresari (ocupador) el titular de la llar familiar, tant si ho és efectivament o com si és el simple titular del domicili o del lloc de residència on es presten els serveis domèstics.

Quan la prestació de serveis es faci per a dues o més persones que, sense constituir una família ni una persona jurídica, convisquin en el mateix habitatge, assumirà la condició de titular de la llar familiar qui ostenti la titularitat de l'habitatge que habiti o aquella que assumeixi la representació d'aquestes persones, que podrà recaure de forma successiva en cadascuna d'elles.

### 3. INSCRIPCIÓ

- > L'ocupador que tingui al seu servei empleats de llar, sigui quin sigui el nombre d'hores que aquests facin, ha d'estar inscrit i disposar d'un **codi de compte de cotització**.
- > Ha de presentar la sol·licitud en qualsevol Administració de la Seguretat Social o a través de Registre Electrònic mitjançant:
  - > el model TA6, que s'utilitza per a la inscripció de l'empresari en la Seguretat Social i l'obertura de seu primer o principal compte de cotització.
  - > el model TA7, que s'utilitza per a l'obertura d'un segon compte de cotització i dels posteriors d'un mateix empresari.
- > En cas que el treballador sigui familiar de l'empresari, també ha de presentar declaració de l'empresari i del familiar en què es faci constar la condició d'aquest com a treballador per compte d'altri.



### 3. INSCRIPCIÓ

Juntament amb la sol·licitud d'inscripció s'ha de presentar la documentació següent:

- > model oficial de sol·licitud d'alta de l'empleat de la llar (TA.2/S-0138); aquest model inclou dades de parentesc, hores de feina setmanals i salari mensual;
- > DNI del titular de la llar familiar; si és estranger: passaport o document anàleg.

En el moment de sol·licitar la inscripció, l'ocupador farà constar, en la mateixa sol·licitud d'inscripció o en una declaració annexa, l'entitat gestora o la mútua per la qual hagi optat per a la **cobertura de les contingències professionals** de l'empleat de llar, així com, si escau, per a la **cobertura de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes** respecte a aquest empleat de llar.

El cessament en l'activitat, així com les variacions que es produeixin en les dades declarades pel titular de la llar familiar en la seva inscripció, s'han de comunicar a la TGSS dins el termini dels **3 dies naturals** següents a aquell en què es produeixin.

## 4. AFILIACIÓ, ALTA, BAIXA I VARIACIONS

- > Els tràmits i els procediments relatius a l'alta, les variacions de dades i les baixes en el sistema especial per a empleats de llar es poden fer a través del registre electrònic a la Secretaria d'Estat de la Seguretat Social - adreça electrònica <https://sede.seg-social.gob.es>, per a la recepció i remissió de les sol·licituds, els escrits i les comunicacions presentades per via electrònica.
- > També es poden presentar els escrits, les sol·licituds, les comunicacions i els documents en qualsevol dels registres públics (L 30/1992, art.38.4; OM TIN/3518/2009).



## 4. AFILIACIÓ, ALTA, BAIXA I VARIACIONS

L'obligació d'enviar l'afiliació i/o l'alta i cotitzar correspon:

- a) Sempre a l'ocupador; en cas que el treballador presti serveis en diverses llars, correspon a cadascun dels diferents ocupadors.
- b) A l'empleat de llar:
  - > des de l'1/4/2013, quan així ho acordin amb els seus ocupadors, poden ser considerats com a subjectes responsables del compliment de les obligacions en matèria d'enquadrament, sempre que prestin els seus serveis durant un temps **inferior a 60 hores mensuals** per llar familiar.
  - > en cas d'**incompliment** de les obligacions indicades per part dels empresaris, independentment de si el seu contracte és a jornada completa o a temps parcial, pot instar directament de la TGSS la seva afiliació al sistema i comunicar les altes, les baixes i les variacions.
- c) D'ofici la TGSS quan es comprovi l'incompliment de l'obligació de sol·licitar l'afiliació per part dels treballadors o titulars de la llar familiar als quals incumbeixi aquesta obligació.

## 4. AFILIACIÓ, ALTA, BAIXA I VARIACIONS

- > Les sol·licituds d'afiliació i altes s'han de presentar davant les direccions provincials de la TGSS o de les administracions d'aquesta, a la província on exerceixin la seva activitat, amb anterioritat a la iniciació de la prestació de serveis dels treballadors.
- > Les sol·licituds d'afiliació i alta presentades amb anterioritat a l'inici de la prestació de serveis només tenen efecte a partir del dia en què s'iniciï l'activitat.
- > Les altes sol·licitades fora del termini establert només tenen efecte des del dia en què es formuli la sol·licitud, llevat de si s'ha produït un ingrés de quotes dins el termini reglamentari, ja que en aquest cas retrotreuen els seus efectes a la data d'ingrés de les primeres quotes.

## 4. AFILIACIÓ, ALTA, BAIXA I VARIACIONS

- > Les sol·licituds d'afiliació i les altes es formalitzen mitjançant la presentació dels documents establerts a l'efecte, o la seva remissió per correu o fax:
  - > afiliació: model TA-1;
  - > alta, baixa i variacions: model TA.2/S-0138 (empleats de llar a jornada completa o a temps parcial).
- > Les sol·licituds de baixa o les variacions es formulen en el termini de **3 dies** naturals, comptats a partir de l'endemà del cessament de l'activitat laboral, a les mateixes dependències que l'afiliació i l'alta.



## 5. COTITZACIÓ

- > L'obligació de cotitzar neix des del **començament de la prestació de serveis** fins a la data de comunicació de la **baixa**.
- > La no presentació de la baixa dins el termini reglamentari manté l'obligació de cotitzar fins al dia en què la TGSS tingui coneixement del cessament a la feina.
- > El **subjecte responsable de l'obligació de cotitzar és el titular de la llar familiar** per compte del qual treballi l'empleat de llar, i haurà d'ingressar la quota en la seva totalitat, tant l'aportació pròpia com la part que correspon al treballador. L'ocupador descompta del pagament del salari l'aportació del treballador.
- > A més, **l'ocupador és l'únic responsable de l'obligació de cotitzar** en les situacions d'incapacitat temporal, maternitat i paternitat i riscos durant l'embaràs i durant la lactància natural.

## 5. COTITZACIÓ

- > L'obligació de cotitzar està referida a mesos complets i es determina una escala de bases tarifades segons la retribució percebuda al mes per l'empleat de llar.
- > Per a l'any 2016, les bases de cotització per contingències comunes i professionals es determinen segons la retribució percebuda pel treballador segons l'escala següent:

Tram	Retribució mensual	Base de cotització
1r	Fins a 174,64 €/mes	149,34 €/mes
2n	Des de 174,65 fins a 272,80 €/mes	247,07 €/mes
3r	Des de 272,81 fins a 371,10 €/mes	344,81 €/mes
4t	Des de 371,11 fins a 469,30 €/mes	442,56 €/mes
5è	Des de 469,31 fins a 567,50 €/mes	540,30 €/mes
6è	Des de 567,51 fins a 665,00 €/mes	638,05 €/mes
7è	Des de 665,01 fins a 764,40 €/mes	764,40 €/mes
8è	Des de 764,41 €/mes	798,56 €/mes

## 5. COTITZACIÓ

- > Durant el 2016, el tipus de cotització per contingències comunes és del 25,60% (21,35% a càrrec de l'ocupador i 4,25% a càrrec de l'empleat).
- > Per a la cotització per contingències professionals, sobre la base de cotització anterior, s'aplica el tipus de cotització previst en la tarifa de primes (L 42/2006, disp. addic. 4a), i la quota resultant és a càrrec exclusiu de l'ocupador (actualment, l'1,10%).
- > Durant el 2016 s'aplica una **reducció del 20% en l'aportació empresarial a la cotització a la Seguretat Social per contingències comunes** als ocupadors que hagin contractat i donat d'alta en el Règim General un empleat de la llar a partir de l'1/1/2012, sempre que l'empleat no hagi estat donat d'alta en el Règim Especial d'Empleats de Llar a temps complet per part del mateix ocupador dins el període comprès entre el 2/8/2011 i el 31/12/2011.
- > Aquesta reducció es pot ampliar amb una bonificació fins a arribar al **45% per a famílies nombroses**.

## 5. COTITZACIÓ

- > L'ingrés de les quotes corresponents a cada mes l'ha d'efectuar el subjecte responsable abans de l'últim dia hàbil del mes següent a què correspongui la meritació, és a dir, les quotes de la Seguretat Social corresponents a gener s'han d'ingressar abans de l'últim dia hàbil del mes de febrer, i així successivament.
- > En aquest Sistema Especial no s'exigeix presentació de documents de cotització, ja que es consideren presentats dins el termini reglamentari els documents de cotització corresponents a les quotes fixes dels sistemes especials per a empleats de llar, establerts en el RGSS, que corresponguin a períodes posteriors a la presentació de l'alta en els supòsits en què aquesta procedeixi.
- > El procediment d'ingrés de quotes és, amb caràcter obligatori, el de domiciliació en un compte obert en una entitat financera autoritzada per actuar com a oficina recaptadora de la Seguretat Social.

## 6. ACCIÓ PROTECTORA

Els empleats tindran dret a les prestacions de la Seguretat Social en els mateixos termes i condicions establerts en el Règim General, amb les particularitats seqüents:

### *Incapacitat temporal*

#### **CONTINGÈNCIES COMUNES**

El subsidi d'ITCC el percep l'empleat des del 4t dia de la baixa.

- > Del 4t al 8è dia de la baixa, tots dos inclosos, és a càrrec de l'ocupador.
- > A partir del 9è dia, el pagament del subsidi per incapacitat temporal l'efectua directament l'INSS o la mútua, i no procedeix el pagament delegat d'aquest.

#### **Cal tenir en compte:**

Si es produeix l'extinció del contracte abans del 8è dia, l'abonament és a càrrec de l'INSS o, si escau, de la mútua.

L'import serà el mateix que es percebia abans de l'extinció del contracte.

#### **CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS**

El subsidi serà el 75% de la base reguladora diària i el percep l'empleat des de l'endemà de la baixa mèdica en pagament directe a càrrec de l'INSS o de la mútua.





## 6. ACCIÓ PROTECTORA

Els empleats tindran dret a les prestacions de la Seguretat Social en els mateixos termes i condicions establerts en el Règim General, amb les particularitats següents:

### Maternitat i paternitat

Es té dret al subsidi des de l'endemà de la baixa en els mateixos termes i condicions que en el RGSS.

### Cura de menors

Els treballadors són beneficiaris de la prestació per atenció de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu amb la mateixa extensió i en els mateixos termes i condicions que en el RGSS.

### Risc durant l'embaràs i la lactància

- > Es requereix la declaració del responsable de la llar familiar sobre la inexistència de lloc de treball compatible amb l'estat de la treballadora
- > La treballadora ha de lliurar al responsable de la llar familiar una de les còpies de la certificació mèdica sobre l'existència de risc durant l'embaràs o durant la lactància natural.

## 6. ACCIÓ PROTECTORA

### Incapacitat permanent

Els períodes mínims de cotització per tenir dret a les prestacions d'incapacitat permanent en el sistema especial per a empleats de llar són els mateixos que s'exigeixen en les normes generals del RGSS.

#### Cal tenir en compte:

- > Des del 2012 fins al 2018, per calcular la base reguladora de les pensions d'incapacitat permanent derivada de malaltia comuna i incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa derivada d'accident no laboral, en situació de no alta o assimilada, causades pels empleats de llar respecte als períodes cotitzats en aquest Sistema Especial, només es tenen en compte els períodes cotitzats realment, sense que sigui d'aplicació el previst sobre llacunes de cotització.
- > No procedeix la integració de llacunes de cotització durant els mesos o part d'aquests en què no hagués existit obligació de cotitzar. Sí que procedirà el farciment de llacunes a partir de l'any 2019.

## 6. ACCIÓ PROTECTORA

### Defunció

En cas de mort del treballador, es poden atorgar les prestacions següents:

- > auxili per defunció;
- > pensió de viduïtat;
- > prestació temporal de viduïtat;
- > pensió d'orfandat;
- > pensions o subsidis a favor de familiars;
- > indemnitzacions per mort derivada d'accident de treball o malaltia professional.



## 6. ACCIÓ PROTECTORA

### Jubilació.

Els períodes mínims de cotització per tenir dret a aquesta pensió, així com el càlcul del seu import, són iguals al Règim General. L'única particularitat és que, durant els anys 2012 a 2018, per a la determinació de la base reguladora de la pensió de jubilació contributiva no s'aplica la integració de llacunes de cotització.

Els empleats de la llar poden accedir a la jubilació anticipada i a la jubilació parcial.

### Desocupació

La protecció per desocupació no està inclosa en aquest Sistema Especial.

## 7. TREBALLADORS DE MENYS DE 60 HORES/MES

Des de l'1/04/2013, l'empleat de la llar que presti els seus serveis durant **menys de 60 hores mensuals per ocupador** i que hagi acordat amb aquest últim l'assumpció de les obligacions en matèria d'enquadrament en aquest sistema especial, serà el **subjecte responsable** del compliment de l'obligació de cotitzar en aquest sistema i haurà d'ingressar l'aportació pròpia i la corresponent a l'ocupador amb qui mantingui aquest acord, tant per contingències comunes com per contingències professionals.

- > La cotització per accidents de treball i malalties professionals s'ha d'efectuar mitjançant l'aplicació dels tipus de cotització que corresponguin a les activitats econòmiques d'empreses i treballadors i a les ocupacions o situacions d'aquests últims, de conformitat amb la tarifa de primes vigent.
- > En aquests casos, l'ocupador està obligat a lliurar al treballador, a més del rebut de salaris, l'aportació i la quota que, pels dies del mes en què hagi estat al seu servei, li corresponguin per les contingències comunes i professionals.

## 7. TREBALLADORS DE MENYS DE 60 HORES/MES

- > Els beneficis en la cotització reconeguts per la legislació vigent a favor dels ocupadors de llar no són d'aplicació en aquests supòsits.
- > La responsabilitat per l'incompliment de l'obligació de cotitzar correspondrà a l'empleat i, subsidiàriament, a l'ocupador, llevat que acreditin el lliurament de les seves aportacions i quotes per qualsevol mitjà admès en dret.
- > Durant les situacions d'IT, maternitat, paternitat, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, l'entitat gestora o col·laboradora de la Seguretat Social a la qual correspongui el pagament del subsidi respectiu n'ha de descomptar l'import de la totalitat de la cotització a la Seguretat Social que procedeixi en aquestes situacions.

## 8. NORMATIVA APLICABLE

- > Reial decret 84/1996, de 26 de gener Articles 10.1.7è i 43.2.
- > Llei 40/2003, de 18 de novembre, de protecció a les famílies nombroses.
- > Reial decret 1621/2005, de 30 de desembre, que desenvolupa la Llei 40/2003.
- > Llei 27/2011, d'1 d'agost. Disposició transitòria única.
- > Reial decret 1620/2011, de 14 de novembre, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del servei de la llar familiar.
- > Reial Decret Llei 29/2012, de 28 de desembre, de millora de gestió i protecció social en el Sistema Especial per a Empleats de Llar.
- > Llei General de la Seguretat Social (RD legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre). Articles 250 i 251, disp. addic. 24a i disp. trans. 16a.
- > Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de pressupostos generals de l'Estat per al 2016. Disp. addic. 87a.
- > Ordre ESS/70/2016, de 29 de gener, per la qual es desenvolupen les normes de cotització per al 2016.



MUTUA COLABORADORA  
CON LA SEGURIDAD SOCIAL

---

**NÚMERO 1**

[www.mc-mutual.com](http://www.mc-mutual.com)

CON LA SALUD LABORAL  
CON LAS PERSONAS

| **CONTIGO**