

En aquest moment es trobarà en la mateixa situació descrita en el punt anterior.

- c) En cas que es consideri que no existeix risc per a vostè o per al fetus, rebrà una carta de **no certificació mèdica**.

2. Sol·licitud de la prestació econòmica

Si el certificat mèdic emès ha estat positiu, i no és possible el canvi de lloc de treball per part de l'empresa, ens ha de presentar la documentació següent:

- Sol·licitud de prestació econòmica emplenada i signada. (REL 21001. Sol·licitud de prestació per risc durant l'embaràs).
- Comunicació de dades al pagador a efectes de la retenció de l'IRPF. (Excepte per a residents al País Basc i Navarra) (Model 145 de l'Agència Tributària; el trobarà a [www.mc-mutual.com/el-teu-perfil/treballadors/Documentació administrativa/Pagament directe](http://www.mc-mutual.com/el-teu-perfil/treballadors/Documentació-administrativa/Pagament-directe)).

La seva empresa ha d'aportar la documentació següent:

- Certificat d'empresa de cotitzacions (REL 21003. Certificat d'empresa de cotitzacions per a la sol·licitud de prestacions per risc durant l'embaràs).
- Declaració de l'empresa sobre la inexistència de llocs de treball compatibles, o quan aquests llocs existeixen, sobre la impossibilitat, tècnica o objectiva, de fer el trasllat corresponent, o que no es pugui exigir per motius justificats. (REL 21002. Declaració de l'empresa sobre la inexistència de llocs de treball compatibles).

Si la declaració de l'empresa d'inexistència de lloc de treball compatible no està signada pel representant del Servei de Prevenció (Vigilància de la Salut), aquesta declaració ha d'anar acompanyada de l'informe del Servei de Prevenció propi o de l'entitat que s'encarregui d'aquestes tasques per a l'empresa, mitjançant el corresponent concert com a servei de prevenció aliè..

MC MUTUAL ha de valorar tota la documentació i li ha de comunicar, mitjançant resolució, el reconeixement o denegació de la prestació, segons correspongui, en un termini màxim de 30 dies des de la recepció de la documentació.

Entrega de documentació i consultes

Durant la tramitació del seu expedient, li sol·licitarem la documentació necessària en cada moment. Per entregar la documentació, resoldre dubtes o consultes, pot dirigir-se a la seva oficina MC MUTUAL de referència, la que sigui més a prop del seu lloc de treball. Pot trobar tota la informació a la pàgina web: [www.mc-mutual.com/Xarxa de centres/ Centres MC MUTUAL](http://www.mc-mutual.com/Xarxa-de-centres/Centres-MC-MUTUAL) o trucar al 900 300 144.



PRESTACIÓ PER RISC DURANT L'EMBARÀS

Informació per a la treballadora per compte aliè



Atenció 24 hores
900 300 144
www.mc-mutual.com

FL-008-C



QUÈ ÉS?

Una **prestació**, a la qual té dret qualsevol dona durant l'embaràs, quan existeixen riscos que poden influir negativament en la seva salut o la del fetus, i sempre que aquests riscos es relacionin amb agents, procediments o condicions de treball del lloc que ocupa.

Amb caràcter previ, i com a requisit imprescindible per a l'accés a la prestació, cal que l'empresa adapti el lloc de treball o bé procedeixi a canviar-lo per un altre que sigui compatible. I si això no és possible per motius justificats, pot suspendre-li el contracte de treball, i vostè pot sol·licitar la **prestació per risc durant l'embaràs**.

QUI SE'N POT BENEFICIAR?

Pot ser beneficiària de la prestació si:

- › Es troba en situació de suspensió del contracte de treball.
- › Està afiliada i es troba en situació d'alta a l'empresa.
- › Sempre que existeixin riscos per a la seva salut o la del fetus, relacionats amb el seu lloc de treball.

El reconeixement del dret al subsidi del risc durant l'embaràs, correspon a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, amb la qual la seva empresa té concertada la cobertura de les contingències professionals.

PRESTACIÓ ECONÒMICA

Cobrarà el 100 % de la base reguladora, equivalent a la que s'estableix per a la prestació per incapacitat temporal derivada de contingències professionals.

La base reguladora ha de ser l'equivalent a la que s'estableix per a la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals, prenent com a referència la data en què s'inicia la suspensió del contracte.

Aquesta prestació s'ha d'abonar mensualment, a mes vençut, i se'n dedueixen els imports per cotitzacions a la Seguretat Social i les retencions per IRPF.

El dret al subsidi neix el mateix dia en què s'inicia la suspensió del contracte de treball, per risc durant l'embaràs, i pot finalitzar per:

- › Suspensió del contracte per maternitat.
- › Extinció del contracte de treball.
- › Reincorporació al lloc de treball anterior o a un altre compatible amb el seu estat.
- › Interrupció de l'embaràs.
- › Defunció de la beneficiària.

Qualsevol d'aquestes circumstàncies s'han de comunicar immediatament a la mútua.

Documentació necessària

Si vostè vol sol·licitar la prestació per risc durant l'embaràs, i la seva empresa té en aquest moment la cobertura de les contingències professionals amb MC MUTUAL, ha de dirigir-se a qualsevol oficina de la nostra entitat, on l'informaran sobre les fases del procediment i la documentació que cal aportar per a cadascuna. La majoria d'aquesta documentació també la pot trobar a la pàgina web: www.mc-mutual.com /Documentació administrativa/Cerca per categories/Documentació risc durant l'embaràs.

1. Sol·licitud de certificació mèdica

La documentació que ha d'entregar, degudament emplenada, és la següent:

- Sol·licitud de certificació mèdica emplenada i signada (REL 11001. Sol·licitud de certificat mèdic sobre l'existència de risc durant l'embaràs).

- Fotocòpia del DNI, NIE o TIE en vigor.
- Informe mèdic del facultatiu del Servei Públic de Salut i cartilla d'embaràs (Model REL 11002 Informe inicial risc embaràs MAP-Mèdic Atenció Primària-) on han de constar les setmanes de gestació i la data de part probable.

La documentació que cal emplenar i proporcionar a la seva empresa és la següent:

- **Informe sobre l'avaluació de riscos del lloc de treball**, elaborat pel Servei de Prevenció (propi/aliè) de l'empresa. Excepte que les dades ja constin a la mútua.
- **Certificat de l'empresa**, amb la descripció de l'activitat desenvolupada i condicions del lloc de treball. (Model REL 11006. Certificat d'empresa sobre l'activitat desenvolupada i les condicions de treball).

Amb aquesta documentació, els nostres serveis mèdics realitzen la valoració de la seva sol·licitud i emeten:

a) **Certificació mèdica positiva**, si existeix risc per a la lactància natural en el moment de la sol·licitud.

El nostre metge emet la certificació mèdica i l'hi comunica. A més, li entrega una còpia per tal que la faci arribar a la seva empresa.

Una vegada emesa la certificació mèdica de risc, l'empresari ha d'adoptar les mesures necessàries per evitar que vostè s'exposi als riscos detectats. En els casos en què l'empresari adopti les mesures necessàries per evitar els riscos mitjançant l'adaptació o canvi de lloc

de treball o de funcions, es beneficia d'una reducció en la quota empresarial per contingències comunes del 50 %.

Només quan aquests canvis no s'hagin pogut efectuar per motius justificats, l'empresa li suspèn el contracte de treball per risc durant l'embaràs.

b) **Certificació mèdica positiva diferida**. Aquest document s'expedeix sempre que es consideri que, en el moment de la sol·licitud, la treballadora no presenta risc, però que, no obstant això, el risc sí que es produirà en el futur. Cal indicar en aquest document la data en què es considera que vostè podrà continuar amb el procediment de reconeixement del dret.

Quan arribi la data prevista en la certificació mèdica diferida, ha de presentar informe actualitzat del facultatiu del Servei Públic de Salut que indiqui la setmana de gestació en què es troba.

