

Només quan aquests canvis no s'hagin pogut efectuar per motius justificats, l'empresa li suspendrà el contracte de treball per risc durant la lactància natural, sempre amb una data posterior a la de l'emissió de la certificació mèdica emesa per la mútua.

b) En cas que es consideri que **no existeix risc** per a vostè o per al fill lactant, rebrà una carta de no certificació mèdica.

2. Sol·licitud de la prestació econòmica

Si el certificat mèdic emès ha estat positiu, i no és possible el canvi de lloc de treball per part de l'empresa, ens ha de presentar la documentació següent:

- Sol·licitud de prestació econòmica emplenada i signada. (REL 21001 Sol·licitud de prestació per risc durant la lactància natural).
- Comunicació de dades al pagador a efectes de la retenció de l'IRPF. (Excepte per a residents del País Basc i Navarra). (Model 145 de l'Agència Tributària; el trobarà a [www.mc-mutual.com/el-teu-perfil/treballadors/Documentació administrativa/Pagament directe](http://www.mc-mutual.com/el-teu-perfil/treballadors/Documentaci%C3%B3-administrativa/Pagament-directe)).
- Llibre de família amb inscripció del fill.

Com a treballadora per compte aliè, la seva empresa ha d'aportar:

- **Certificat d'empresa de cotitzacions** (REL 21003 Certificat d'empresa de cotitzacions per a la sol·licitud de prestacions per risc durant la lactància natural).
- **Declaració de l'empresa sobre la inexistència de llocs de treball compatibles**, o quan aquests llocs existeixen, sobre la impossibilitat (tècnica o objectiva) de fer el trasllat corresponent, o que no es pugui exigir per motius justificats. (REL 21002 Declaració de l'empresa sobre la inexistència de llocs de treball compatibles).

Si la declaració de l'empresa d'inexistència de lloc de treball compatible no està signada pel representant del Servei de Prevenció (Vigilància de la Salut), aquesta declaració ha d'anar acompanyada de l'informe del Servei de Prevenció propi o de l'entitat que s'encarregui d'aquestes tasques per a l'empresa, mitjançant el corresponent concert com a servei de prevenció aliè.

MC MUTUAL ha de valorar tota la documentació i li ha de comunicar, mitjançant resolució, el reconeixement o denegació de la prestació, segons correspongui, en un termini màxim de 30 dies des de la recepció de la documentació.

Entrega de documentació i consultes

Durant la tramitació del seu expedient li sol·licitarem la documentació necessària en cada moment. Per entregar la documentació, resoldre dubtes o consultes, pot dirigir-se a la seva oficina MC MUTUAL de referència, la que sigui més a prop del seu lloc de treball. Pot trobar tota la informació a la pàgina web: [www.mc-mutual.com/Xarxa de centres/Centres MC MUTUAL](http://www.mc-mutual.com/Xarxa-de-centres/Centres-MC-MUTUAL) o trucar al 900 300 144.



MÚTUA COL·LABORADORA
AMB LA SEGURETAT SOCIAL

NÚMERO 1

Atenció 24 hores
900 300 144
www.mc-mutual.com

FL-010-C

PRESTACIÓ PER RISC DURANT LA LACTÀNCIA NATURAL

Informació per a la treballadora
per compte aliè



QUÈ ÉS?

Una prestació a la qual té dret qualsevol dona durant el període de lactància natural d'un menor de 9 mesos, quan existeixen riscos que poden influir negativament en la seva salut o la del lactant, i sempre que aquests riscos es relacionin amb agents, procediments o condicions de treball del lloc que ocupa.

Amb caràcter previ, i com a requisit imprescindible per a l'accés a la prestació, cal que l'empresa adapti el lloc de treball o bé procedeixi a canviar-lo per un altre que sigui compatible. I si això no és possible per motius justificats, pot suspendre-li el contracte de treball, i vostè pot sol·licitar la prestació per risc durant la lactància natural.

QUI SE'N POT BENEFICIAR?

Pot ser beneficiària de la prestació si:

- › Es troba en situació de suspensió del contracte de treball per risc durant la lactància natural.
- › Està afiliada i es troba d'alta en algun dels règims de la Seguretat Social.
- › L'empresa ha de tenir la cobertura de contingències professionals amb la mútua en el moment de la sol·licitud.

El reconeixement del dret al subsidi del risc durant la lactància natural correspon a la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social amb la qual la seva empresa té concertada la cobertura de les contingències professionals.

PRESTACIÓ ECONÒMICA

Cobrarà el 100 % de la base reguladora, equivalent a la que s'estableix per a la prestació per incapacitat temporal, derivada de contingències professionals.

D'aquesta manera, la base reguladora ha de ser l'equivalent a la que s'estableix per a la prestació d'incapacitat temporal, derivada de contingències professionals, prenent com a referència la data en què s'inicia la suspensió del contracte.

Aquesta prestació s'ha d'abonar mensualment, a mes vençut, i se'n dedueixen els imports per cotitzacions a la Seguretat Social i les prestacions per IRPF.

El dret al subsidi neix el mateix dia en què s'inicia la suspensió del contracte de treball per risc durant la lactància natural i pot finalitzar per:

- › Reincorporació al lloc de treball anterior o a un altre compatible amb el seu estat.
- › Extinció del contracte de treball.
- › Interrupció de la lactància natural.
- › Quan el nen faci 9 mesos d'edat.
- › Defunció de la beneficiària o del fill.

Qualsevol d'aquestes circumstàncies s'han de comunicar immediatament a la mútua.

Documentació necessària

Si vostè vol sol·licitar la prestació per risc durant la lactància natural, i la seva empresa té en aquest moment la cobertura de les contingències professionals amb MC MUTUAL, ha de dirigir-se a qualsevol oficina de la nostra entitat, on l'informaran sobre les fases del procediment per sol·licitar la prestació i la documentació que cal aportar per a cadascuna. La majoria d'aquesta documentació també la pot trobar a la pàgina web: [www.mc-mutual.com /Documentació administrativa/Cerca per categories/Documentació risc durant la lactància natural](http://www.mc-mutual.com/Documentació%20administrativa/Cerca%20per%20categories/Documentació%20risc%20durant%20la%20lactància%20natural).

1. Sol·licitud de certificació mèdica

La documentació que ha d'entregar, degudament emplenada, és la següent:

- Sol·licitud de certificació mèdica emplenada i firmada. (REL 11001 Sol·licitud de certificat mèdic sobre l'existència de risc durant la lactància natural).
- Fotocòpia del DNI, NIE o TIE en vigor.
- Informe mèdic del pediatra que acrediti la situació de lactància natural. (Model REL 11003 Informe mèdic inicial risc lactància natural MAP-Mèdic d'Atenció Primària) o un altre informe on consti l'alimentació del nen mitjançant lactància natural i el nombre de dosis diàries.

La documentació que cal emplenar i proporcionar a la seva empresa és la següent:

- **Informe sobre l'avaluació de riscos del lloc de treball** elaborat pel Servei de Prevenció (propi/aliè) de l'empresa. Excepte que les dades ja constin a la mútua.
- **Certificat de l'empresa** amb la descripció de l'activitat desenvolupada i condicions del lloc de treball. (Model REL 11009 Certificat d'empresa per a la lactància).

Amb aquesta documentació els nostres serveis mèdics realitzen la valoració de la seva sol·licitud i emeten:

a) Certificació mèdica positiva, si existeix risc per a la lactància natural en el moment de la sol·licitud.

El nostre metge emet la certificació mèdica i l'hi comunica. A més, li entrega una còpia per tal que la faci arribar a la seva empresa.

Una vegada emesa la certificació mèdica de risc, l'empresari ha d'adoptar les mesures necessàries per evitar que vostè s'exposi als riscos detectats. En els casos en què l'empresari adopti les mesures necessàries per evitar els riscos mitjançant l'adaptació o el canvi de lloc de treball o de funcions, es beneficia d'una reducció en la quota empresarial per contingències comunes del 50 %.

