

ENTREVISTA

“LA PREVENCIÓN TIENE QUE SER UN FACTOR CULTURAL EN LAS EMPRESAS”

JAVIER REMACHA FUENTES

COORDINADOR DE LAS ÁREAS DE: SEGURIDAD Y SALUD, MEDIO AMBIENTE Y FORMACIÓN DE AUTOLIV KLE, S.A.

MIQUEL RAMS HERNANDO

mrms@mc-mutual.com

MC MUTUAL



JAVIER REMACHA FUENTES DE LA EMPRESA AUTOLIV KLE, S.A., GALARDONADO CON EL PREMIO MC 28 DE ABRIL EN LA CATEGORÍA DE “MÉRITOS PERSONALES EN PRL” POR SU EFICAZ LABOR PREVENTIVA EN LA EMPRESA.

La actividad laboral de Javier Remacha Fuentes en la empresa Autoliv KLE S.A., ubicada en la localidad de Granollers – Barcelona- se inicia en el año 1996.

Actualmente su labor se centra, entre otras, en la coordinación y el buen funcionamiento del Sistema de Gestión Integrado de la Seguridad y Salud, Risk Management y Medio Ambiente en la planta, así como diseñar y gestionar el plan de formación de la empresa.

Durante cinco años, de 2007 a 2012, fue el coordinador del área de Risk Management de Autoliv en Europa dando soporte técnico a las diferentes plantas del grupo ubicadas en esta región y realizando auditorías para verificar el cumplimiento de los estándares establecidos por la compañía.

Uno de los logros más importantes en prevención fue el diseño e implantación de un plan de ergonomía durante el periodo 1999-2015. Dentro del plan, se diseñó un puesto de trabajo ergonómico tipo teniendo en cuenta la antropometría de la plantilla de la empresa. Posteriormente, implantó el método OCRA realizando un mapa de riesgos ergonómico para movimientos repeti-

tivos, a partir del cual, ha trabajado en diversos planes de acción para implantar mejoras.

Toda la labor desarrollada en PRL se ha visto recompensada con la obtención del Premio MC 28 de abril en la categoría de “Méritos Personales en PRL” por su eficaz labor preventiva en la empresa.

¿Qué le pareció la presentación de su candidatura a los Premios MC 28 de abril, y qué pensó cuando supo que había sido ganador?

Cuando me informaron de que se me había otorgado el premio, mi primera sensación fue de sorpresa y por supuesto de satisfacción. Es muy gratificante que se valore el trabajo realizado en la mejora de la seguridad y salud de la empresa. Aunque es un reconocimiento personal, en realidad no se habrían logrado los objetivos propuestos sin la implicación de toda la plantilla, empezando por la Dirección. No tendría sentido que una empresa que se dedica a fabricar sistemas de seguridad para automóviles y cuyo valor principal es salvar vidas, no aplicara esos principios en sus propios procesos.



ESPECIAL

¿Qué opina de los premios para fomentar la prevención entre los trabajadores?

La prevención tiene que ser un factor cultural en las empresas. El verdadero premio es no tener accidentes, enfermedades profesionales ni incidencias de seguridad. Y eso se consigue trabajando en equipo con unos objetivos claros. Los premios MC 28 de abril, en sus diferentes categorías, son una buena iniciativa para extender la cultura preventiva. En ellos se reconoce a trabajadores y estudiantes, presente y futuro de la prevención de riesgos. Por tanto, considero que son una inmejorable herramienta para promocionar la cultura preventiva entre los trabajadores y en aquellos estudiantes que, en un futuro, se incorporarán al mercado de trabajo y tendrán que contribuir a que nuestras empresas sean más seguras.

¿Considera que la distinción que ha recibido hará que los trabajadores de su empresa sean más receptivos a presentarse a iniciativas como el Premio MC 28 de abril?

Contribuirá, sobre todo, a que se conozcan estas distinciones y sus categorías. Esta información ayudará a que en un futuro los trabajadores de la empresa y sus hijos sean más receptivos a presentarse a estos reconocimientos.

De la gestión diaria de la PRL en Autoliv KLE S.A. ¿Qué puntos clave destacaría?

La clave principal de la gestión de la prevención de riesgos en Autoliv es la integración de esta actividad en todos los procesos. Los empleados tienen responsabilidades en seguridad y salud, la perciben como parte de su trabajo. El área de prevención actúa como dinamizadora de la actividad,

pero el verdadero motor es la plantilla de la compañía.

“LOS PREMIOS MC 28 DE ABRIL, EN SUS DIFERENTES CATEGORÍAS, SON UNA BUENA INICIATIVA PARA EXTENDER LA CULTURA PREVENTIVA”

¿Cómo cree que ha evolucionado la PRL desde sus inicios en la empresa?

A finales de los noventa nuestra sociedad estaba en un periodo de evolución, se estaba cambiando de la antigua cultura de la Seguridad e Higiene a la nueva de la Prevención de Riesgos Laborales. Se buscaba implantar una nueva filosofía que fuera más preventiva que correctiva. En el año 1999, en Autoliv, realizamos una evaluación de riesgos general para determinar las estrategias de mejora en prevención de riesgos. La princi-



DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

pal actuación fue elaborar un plan de mejora de la ergonomía en la empresa. La primera fase del plan fue diseñar un puesto de trabajo ergonómico adaptado a las características antropométricas de la plantilla de Autoliv. La segunda fase tenía como objetivo mejorar la organización del trabajo. En concreto se racionalizaron los descansos y las rotaciones del personal de producción. Por último, la tercera fase se centró en mejorar la formación ergonómica de los empleados, identificando los movimientos y posturas en el trabajo y fomentando aquellas que ergonómicamente fueran mejores. En ergonomía los resultados no se visualizan a corto plazo. Si se trabaja en la dirección correcta, se pueden empezar a recoger resultados positivos a medio plazo, siendo el mejor indicador la disminución de la siniestralidad. En Autoliv hemos tenido una evolución positiva que nos ha permitido verificar que se había seguido el camino correcto.

¿Qué nuevas iniciativas prepara para divulgar y promocionar la prevención en la empresa?

La seguridad y salud en la empresa requiere evolucionar constantemente y reevaluar los riesgos para detectar dónde hay puntos de mejora. Además, se deben aplicar aquellas nuevas técnicas que permitan eliminar o reducir los riesgos existentes. La estrategia de futuro de Autoliv es compartir experiencias y soluciones con el resto de empresas del grupo y estandarizar el sistema de gestión de la prevención de riesgos. Este intercambio de información permitirá crear una red de colaboración que aportará mejoras a todas las plantas.

¿Qué es lo que le resulta más gratificante de todo el trabajo que desarrolla en materia preventiva?

Trabajar en prevención de riesgos es especialmente gratificante porque tus esfuerzos van encaminados a que las personas no se accidenten y se encuentren mejor en su día a día en el

trabajo. Si eso lo combinas con que el producto de la empresa tiene como objetivo salvar vidas, es doblemente gratificante. En resumen: trabajas por y para las personas.

“EN ERGONOMÍA LOS RESULTADOS NO SE VISUALIZAN A CORTO PLAZO”

Finalmente ¿qué consejo les daría a aquellas personas que quieran conseguir un nivel de integración de la prevención igual que el que existe en Autoliv KLE S.A.?

Mi principal consejo es que se trabaje en equipo, se compartan experiencias y que todos sumen en la misma dirección. Desde el área de prevención de riesgos tenemos que conseguir que no se nos vea como el que siempre dice “NO”. Tenemos que aportar soluciones, vías alternativas, negociar, ser flexibles y, en resumen, tenemos que conseguir que la prevención de riesgos se vea como un objetivo compartido por todos.

