

ENTREVISTA

“LA PRL AVANZA SI SE PONEN LOS INGREDIENTES BÁSICOS QUE NECESITA: PARTICIPACIÓN, INTEGRACIÓN Y COMPROMISO”

DR. CARLOS SALAS OLLÉ

RESPONSABLE DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE TUSGSAL (TRANSPORTES URBANOS Y SERVICIOS GENERAL S.A.L.).



CARLOS SALAS OLLÉ

RESPONSABLE DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES DE LA EMPRESA TUSGSAL (TRANSPORTES URBANOS Y SERVICIOS GENERAL S.A.L.). BADALONA (BARCELONA), GALARDONADO CON EL PREMIO MC 28 DE ABRIL EN LA CATEGORÍA DE “MÉRITOS PERSONALES EN PRL” POR SU EFICAZ LABOR PREVENTIVA EN LA EMPRESA.

MIQUEL RAMS HERNANDO

mrams@mc-mutual.com

MC MUTUAL

La empresa TUSGSAL se encuentra en la localidad de Badalona (Barcelona), contando en la actualidad con una plantilla cercana a los 800 trabajadores, en los tres centros de trabajo que dispone.

Desarrollan su actividad a través de dos concesiones que son titularidad del Área Metropolitana de Barcelona: la red diurna de autobuses del Barcelonés norte, Montgat y Tiana; y una parte importante de la red nocturna de autobuses.

La responsabilidad de velar por la seguridad y salud laboral de la empresa recae en el Dr. Carlos Salas Ollé. Desde su incorporación en la empresa, en el año 2000, es el responsable del Servicio de Prevención Propio,

que creó él mismo. A lo largo de los años ha liderado y puesto en práctica diversos trabajos, destacando entre ellos los estudios llevados a cabo con la Universidad Politécnica de Cataluña sobre las condiciones ergonómicas del habitáculo de conductor de autobús, o importantes colaboraciones con el INSHT, la Universitat Obrera de Catalunya y entidades como el Instituto Asturiano de Prevención, o el Centro Italiano de Ergonomía (Italia).

¿Qué le pareció la presentación de su candidatura a los Premios MC 28 de abril?

Sin duda alguna es de mucho agradecer que una institución como



PREMIOS MC 28 DE ABRIL

“CADA ORGANIZACIÓN TIENE UNAS CARACTERÍSTICAS ESPECÍFICAS, QUE DEBEN SER MUY TENIDAS EN CUENTA PARA ABORDAR LA ESTRATEGIA PREVENTIVA A DESARROLLAR”

MC MUTUAL (de la que me consta el constante empeño en el trabajo bien hecho y la trayectoria dilatada de aporte y esfuerzo en el campo de la PRL) me haya dado la oportunidad de esta presentación y que, además, me haya otorgado este premio.

¿Qué opina de los premios para fomentar la prevención entre los trabajadores?

Que son un aliciente y que deben considerarse como la parte de estímulo y motivación adicional que contribuyen a avanzar en el campo de la prevención de riesgos laborales, campo, por otro lado, necesitado de referencias y vincu-

laciones positivas a su desarrollo. Como dice el admirado y conocido profesor Emilio Castejón “la prevención de riesgos requiere de garrote y de zanahoria”, con lo que esto sería una parte de la “zanahoria”.

¿Considera que la distinción que ha recibido hará que los trabajadores de su empresa sean más receptivos a presentarse a iniciativas como el Premio MC 28 de abril?

Eso no lo sé, pero creo que sí. Vivir un caso cercano en este sentido puede hacer que se sientan más receptivos y lo relacionen con su día a día laboral. Diría, pues, que sí.



DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

¿Cómo cree que ha evolucionado la PRL desde sus inicios en la empresa?

Creo que ha evolucionado de manera muy importante, pese a que las cifras (sobre todo las macroscópicas) quizás, a veces, no reflejan el gran esfuerzo y trabajo que se ha hecho y se hace en muchas empresas. En nuestro caso el cambio tanto del clima de seguridad, la actitud de las personas, etc, lo que se viene llamando cultura de seguridad, ha sido radical y se puede ver en todas las facetas y actuaciones de la empresa. Básicamente la prl avanza si se ponen los ingredientes básicos que necesita (en el caso de la paella necesitamos unos y aquí otros) participación, integración y compromiso

(fundamentalmente de la dirección). En nuestro caso las cifras hablan por sí solas de esta evolución.

¿De la gestión diaria de la PRL en ¿Qué puntos destacaría?

La voluntad de mejorar cada día los procesos, o sea aplicar el círculo de mejora continua, la voluntad de integrar a todo el mundo en estos procesos, incluyendo a los proveedores, y la necesaria reflexión, casi también continuada, de todo lo que desde el estamento técnico se va implementando para ver si engarza bien o no con el movimiento del engranaje general de la empresa, o de qué manera se puede dar la vuelta a un asunto determinado para poder sacarlo adelante.

De los proyectos, campañas, actividades llevadas a cabo durante toda su dilatada carrera dedicada a la prevención, de cuál está más satisfecho?

Unos de los que más me satisfacen han sido y son los relacionados con las evaluaciones de riesgos psicosociales, que han permitido diseñar actuaciones de diferentes niveles en la empresa y que nos han referenciado en alguno de ellos como ejemplo de buenas prácticas por parte de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

Otros que creo que son tan importantes, o más si cabe, son los que se han articulado teniendo al comité de seguridad y salud como eje vertebral





PREMIOS MC 28 DE ABRIL

“TENEMOS UN MUY BUEN NIVEL DE INTEGRACIÓN, DEL QUE NOS SENTIMOS ORGULLOSOS, Y QUE DÍA A DÍA TRABAJAMOS PARA IR SUBIENDO EL LISTÓN”

dor de los mismos, como por ejemplo el protocolo de actuación en alcohol y drogas en el medio laboral o delimitación de espacios para fumadores o campaña “Que tus músculos trabajen más que tu” etc.

Finalmente, otra de las “campañas” (aunque en realidad no se trata de tal campaña) de las que sentirse bien es lo que se denomina “gota Malaya” que es ni más ni menos que ir “picando piedra” en todos los estamentos de la pirámide empresarial día a día e ir, mediante esa importante comunicación informal, generando esa cultura de seguridad y salud de la que hablaba antes.

¿Qué nuevas iniciativas prepara para divulgar y promocionar la PRL en su empresa?

Actividades que tienen que ver con integrar más aun la prl en los puestos de trabajo dejando un poco a un lado la “oficialidad” de los procesos, como por ejemplo, llevar a cabo pequeñas charlas sobre temas de interés y concretos al inicio de la jornada de un turno de trabajo y también en alguna zona de los puestos de trabajo, sin necesidad de que exista un certificado o documento que el trabajador firme ni que se tenga que acudir a un lugar que no sea el lugar de trabajo habitual de los compañeros. Eso da mayor credibilidad a la acción preventiva, simplifica las actuaciones y permite contribuir a la participación y al intercambio de un modo más directo y veraz.

Otro aspecto fundamental es el de entender que la prevención es un asunto

que debe considerarse holísticamente debido a que sino, en el entorno de la empresa, se pueden estar dando condiciones, por ejemplo, “exquisitas” desde el punto de vista de ergonomía de oficinas y luego el trabajador en casa con su portátil o tablet etc, puede estar adoptando posturas o métodos incorrectos que minimizan mucho los esfuerzos realizados por la empresa. Lo mismo vale para los accidentes viarios, por ejemplo.

Finalmente, ¿qué consejos les daría a aquellas personas que quieran conseguir un nivel de integración de la PRL igual que el que existe en TUSGSAL?

El primero que les daría sería que aspiren a tener un nivel más alto que el de Tusgsal si pueden de entrada... Cada organización tiene unas características específicas derivadas del tipo de empresa, sector, etc, que deben ser tenidas muy en cuenta para abordar la estrategia preventiva a desarrollar. Como dice aquel dicho “en la preparación está el 80% del éxito, el otro 20% es la acción”.

Hablando específicamente de TUSGSAL, decir que tenemos un muy buen nivel de integración, del que nos sentimos orgullosos, y que día a día trabajamos para ir subiendo el listón. Creo como dije antes que los elementos participación, integración y compromiso son las claves para conseguir cosas. De lo contrario la gestión preventiva se aboca a un “cumplir-mentir” del que es difícil salir y del que cualquier trabajador se da cuenta al segundo y medio de que empieza a funcionar así. Ese creo que es un buen consejo....