

# Cambios demográficos en el ámbito laboral: envejecimiento de la población trabajadora en una empresa

**Mónica Ballesteros, Rosa Sacristán, Juan Carlos López, Maite Sampere, Ana Ruíz, Elisabeth Santos y José Miguel Martínez**

Departamento Investigación y Análisis de Prestaciones, MC MUTUAL – Barcelona

*El envejecimiento de la población trabajadora es un tema de importancia creciente en los países de la Unión Europea, y en España en particular. Analizar la evolución demográfica en las empresas es un primer paso para tener un mejor conocimiento de los cambios poblacionales, que a su vez permitirá desarrollar intervenciones más específicas. El objetivo de este trabajo es evaluar los cambios producidos en la estructura demográfica de una empresa en el periodo 2007-2013 y los cambios esperados en 2014-2018. El estudio analizó el número de trabajadores de una empresa de gran tamaño con plantilla estable, según sexo y edad. Para evaluar los cambios demográficos durante el periodo 2007-2013 se utilizaron gráficos de series temporales. Las proyecciones de la población para el periodo 2014-2018 se calcularon mediante la ecuación estimada de un modelo de regresión. También se calcularon las pirámides de población observadas (periodo 2007-2013) y las proyectadas (periodo 2014-2018). Los resultados señalan que los más jóvenes tendrán progresivamente una representación residual en la plantilla, a expensas de un incremento de los de más edad. Los grupos más numerosos serán los de 35 a 44 años que, en 2018, alcanzarán un 53% con predominio de las mujeres (relación 4:1). Se prevé un aumento de los mayores de 54 años (un 32% en 2018 respecto a lo observado en 2013), con una distribución similar por sexos (alrededor de un 10% respectivamente). El estudio permite concluir la existencia de un progresivo envejecimiento de la población.*